Załącznik do Zarządzenia Nr 17/2017
Dyrektora PUP w Gołdapi
z dnia 29 grudnia 2017 r.

Zasady
przyznawania środków w ramach
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r.

Podstawa prawna:

1) art. 69a - 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.),
2) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. poz. 639 z późn. zm.),
3) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1808 z późn. zm.).

§ 1

Zasady określają sposób i tryb przyznawania w 2018 r. środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zwanym dalej „KFS" w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zwanym dalej „Urzędem".

§ 2

1. Urząd będzie wydatkował środki KFS zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
2. Priorytety wydatkowania środków KFS w 2018 r. dotyczą wsparcia:
   1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
   2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
   3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

§ 3

1. Po wyczerpaniu przyznanego limitu na 2018 r. Urząd ubiegać się będzie o środki rezerwy KFS, które będą mogły zostać wykorzystane zgodnie z priorytetami zdefiniowanymi przez Radę Rynku Pracy.
2. Priorytety wydatkowania środków z rezerwy KFS w 2018 r. obejmują wsparcie:

1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

§ 4

Urząd może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
   a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
   b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
   c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
   d) badanie lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
   e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków związku z podjętym kształceniem,
2) promocję KFS.

§ 5

1. Wysokość sfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego wynosi:
   1) 80% kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości 150% przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika,
   2) 100% kosztów (jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców), nie więcej jednak niż do wysokości 150% przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika.
2. Do wkładu własnego pracodawcy zalicza się wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego. Nie zalicza się innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy, itp.
3. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§ 6

1. Szkolenie w ramach KFS mają być prowadzone przez instytucje szkoleniowe, które prowadzą kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych zajęć, o określonym programie, zaplanowane i zrealizowane w wyznaczonym przedziale czasowym oraz prowadzą dokumentację szkolenia i wydają zaświadczenia o ukończeniu szkolenia zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 1632), o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.
2. Nie finansuje się ze środków KFS usług edukacyjnych, które:
   1) pracodawcy zamierzają realizować samodzielnie dla własnych pracowników,
   2) będą realizowane za granicą.
   3) zostały rozpoczęte przed dniem złożenia wniosku.

§ 7

1. Urząd organizuje nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego poprzez ogłoszenie na tablicy informacyjnej i na stronie internetowej Urzędu.
2. Wnioski będą przyjmowane od pracodawców, którzy mają siedzibę albo prowadzą działalność na terenie powiatu gołdapskiego.
3. Pracodawca składa wniosek na co najmniej 14 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia kształcenia ustawicznego.
4. Pracodawca wskazując we wniosku instytucję szkolącą powinien zastosować zasadę racjonalnego wydatkowania środków w sposób oszczędny, tzn. w oparciu o zasadę dążenia do uzyskania założonych efektów przy jak najniższej kwocie wydatku.
5. W przypadku zatrudnienia pracownika na czas określony, czas trwania umowy nie może być krótszy od terminu zakończenia wskazanego kształcenia.
6. Wnioski rozpatrywane będą zgodnie z kolejnością ich wpływu do wyczerpania środków finansowych przyznanych limitem na dany rok.
7. Najpóźniej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku Urząd poinformuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku uzasadnia odmowę.
8. W przypadku gdy wniosek pracodawcy będzie nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, Urząd wyznaczy pracodawcy 7-dniowy termin na jego uzupełnienie.

9. W przypadku, gdy cena wskazanego szkolenia odbiega od średnich cen rynkowych, Urząd ma prawo poprosić pracodawcę o wyjaśnienie i szczegółowe uzasadnienie dofinansowania kształcenia w tej instytucji. Brak przekonującego uzasadnienia może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy lub zaproponowania wyboru innej, która oferuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej.

§ 8

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie zawarta z pracodawcą umowa o finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy.
2. Pracodawca, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego będzie zobowiązany do zawarcia umowy z pracownikiem, w której zostaną określone prawa i obowiązki stron.
3. W przypadku, gdy pracodawca kieruje na kształcenie ustawiczne pracownika, któremu umowa kończy się w trakcie tego kształcenia należy dołączyć oświadczenie pracodawcy, że umowa zostanie przedłużona co najmniej do momentu zakończenia kształcenia.
4. W przypadku ubiegania się pracodawcy o określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS, należy najpierw złożyć wniosek uwzględniający samo określenie potrzeb.