**Informacje dotyczące składanego wniosku:**

1. W części C poz. 28 - **w roku 2017 wysokość refundacji na wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej wynosi max. 40 000,00 zł.**
2. W części C poz. 29 należy wskazać formę zabezpieczenia. Zgodnie z § 6 ust. 2 pkt 2 lit. g rozporządzenia Ministra pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011 r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (Dz. U. 2015 r. poz. 93) zabezpieczenie zwrotu kwoty refundacji wraz z odsetkami może stanowić:
3. poręczenie,
4. weksel z poręczeniem wekslowym (awal),
5. gwarancja bankowa,
6. zastaw na prawach lub rzeczach,
7. blokada rachunku bankowego,
8. akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

Akceptacja formy zabezpieczenia należy do Dyrektora PUP, który kieruje się zasadą najniższego ryzyka.

1. **Refundacja** kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej powinna być ściśle związana z tworzonym miejscem pracy i **nie może być dokonana na**:
2. leasing maszyn i urządzeń, pojazdów itp.,
3. amortyzację,
4. zakup nieruchomości, w tym ziemi,
5. zakup środków obrotowych, kosztów reklamy oraz adaptacji lub remontu pomieszczenia, w którym będzie pracować osoba zatrudniona na refundowanym stanowisku pracy,
6. zakup pojazdów, w tym przyczep i lawet przeznaczonych do wykonywania działalności gospodarczej (zarobkowej) w zakresie transportu,
7. wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
8. akcesoria i materiały biurowe, materiały reklamowe, kosmetyki, środki chemiczne,
9. koszty podłączenia wszelkich mediów (np. linii telefonicznych, internetu) oraz koszty abonamentów,
10. zakup i montaż klimatyzacji, alarmu, monitoringu,
11. zakup inwentarza żywego,
12. opłaty administracyjne i skarbowe, odsetki, podatki i koncesje,
13. opłaty kosztów transportu, przesyłek itp.,
14. udziały wnoszone do spółek, nabycie akcji, obligacji, polis itp.,
15. finansowanie szkoleń, konsultacji i doradztwa związanego z tworzonym miejscem pracy.