

WNIOSK

o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia

na podstawie art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

I. DANE WNIOSKODAWCY (OSOBY BEZROBOTNEJ):

1. Imię i Nazwisko
2. Adres zamieszkania
3. PESEL¹.....
4. Nr telefonu e-mail
5. Numer konta bankowego:

II. W ZWIĄZKU Z MOŻLIWOŚCIĄ PODJĘCIA PRZEZE MNIE (właściwe zaznaczyć):

- ☐ zatrudnienia,
- ☐ innej pracy zarobkowej,
- ☐ działalności gospodarczej,

przez okres co najmniej 6 miesięcy, w miejscowości

oddalonej od dotychczasowego miejsca zamieszkania o km,

wnioskuję o przyznanie bonu na zasiedlenie w kwocie zł.

Miejscowość, w której zamierzam zamieszkać po otrzymaniu bonu na zasiedlenie

III. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZNANIA BONU NA ZASIEDLENIE:

[illegible]

¹ O ile został nadany.

(data i czytelny podpis wnioskodawcy)

(data i czytelny podpis wnioskodawcy)

§ 2. Warunkiem odpowiedzialności jest, aby przyjmujący zeznanie, działając w zakresie swoich uprawnień, uprzedził zeznającego o odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznanie lub odebrał od niego przyrzeczenie.

INFORMACJA DLA BEZROBOTNEGO UBIEGAJĄCEGO SIĘ O PRYZNANIE BONU NA ZASIEDLENIE

1. Starosta może przyznać bon na zasiedlenie uprawnionej osobie bezrobotnej, dla której nie posiada innej propozycji aktywizacji, oferty pracy na terenie działania lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Bon na zasiedlenia zostanie wydany o ile jego realizacja odbywa się zgodnie z ustaleniami Indywidualnego Planu Działania.
3. Bon na zasiedlenie **może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej**, jeżeli:
 - a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
 - b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - c) będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

4. **Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy, w wysokości w niej określonej, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.**
5. Zabezpieczeniem należytego wykonania umowy jest poręczenie przez 1 osobę. Inne formy zabezpieczenia są dopuszczalne po uzgodnieniu z Powiatowym Urzędem Pracy w Gołdapi - zwanym dalej „PUP”.

Poręczycielem może być osoba w wieku do 75 roku życia, osiągająca dochody (po pomniejszeniu o wysokość miesięcznej spłaty zadłużenia) w wysokości nie niższej, niż 60% przeciętnego wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (zawartej w pełnym wymiarze czasu pracy na okres nie krótszy niż 12 miesięcy, licząc od dnia podpisania umowy, lub z tytułu prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej lub z tytułu emerytury lub renty (przyznanej na okres co najmniej 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy).

Poręczycielem nie może być:

- a) współmałżonek osoby, występującej o bon,
- b) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą - rozliczająca się z podatku dochodowego w formie karty podatkowej lub ryczałtu ewidencjonowanego,
- c) osoba, której aktualne zobowiązania finansowe pomniejszają wynagrodzenie lub dochód poniżej kwoty wskazanej w pkt.5,
- d) osoba mająca zajęcie egzekucyjne.

W celu ustanowienia zabezpieczenia wymagane będzie przedstawienie:

- a) przez poręczyciela zatrudnionego na podstawie umowy o pracę aktualnego (ważnego 90 dni od daty wystawienia) zaświadczenia o wynagrodzeniu, potwierdzającego miesięczną wysokość uzyskiwanych dochodów brutto z okresu ostatnich 3 miesięcy. Wynagrodzenie nie może być obciążone z tytułu wyroków sądowych lub innych tytułów lub
- b) przez poręczyciela prowadzącego działalność gospodarczą następujących aktualnych (ważnych 30 dni od daty wystawienia) dokumentów:

- zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
 - zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o niezaleganiu w opłatach podatku,
 - zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o wysokości uzyskanego dochodu z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej w roku poprzedzającym złożenie wniosku, lub rozliczenie roczne,
- c) przez poręczyciela uzyskującego emeryturę lub rentę - aktualnej decyzji o przyznaniu emerytury czy renty oraz dokumentu potwierdzającego miesięczną wysokość świadczenia z ostatniego miesiąca, np. wyciąg z rachunku bankowego, odcinek przekazu pocztowego, bądź zaświadczenie z ZUS.
6. **Osoba bezrobotna po otrzymaniu bonu jest obowiązana w terminie:**
- a) do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do PUP dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 3 b,
 - b) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić PUP oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 3 b,
 - c) do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.
7. **W przypadku niewywiązania się z obowiązków związanych z przyznaniem bonu, o których mowa w:**
- a) pkt 6 a i 6 b – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP,
 - b) pkt 6 c – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP.
8. W przypadku podjęcia przez osobę bezrobotną w ramach bonu na zasiedlenie działalności gospodarczej, przyznane z Funduszu Pracy środki będą stanowiły pomoc de minimis, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2019 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów) otrzymanych na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
9. Bezrobotny, który w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej nie może skorzystać z określonej w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców możliwości zwolnienia z obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym przez okres 6 miesięcy od dnia podjęcia po raz pierwszy działalności gospodarczej albo podjęcia działalności po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej zawieszenia lub zakończenia.
10. Fakt złożenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie nie gwarantuje przyznania bonu.

Zapoznałem(am) się z informacją:

.....
(data i czytelny podpis wnioskodawcy)

.....
(pieczęć Pracodawcy)

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY
O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/ POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ
OSOBIE BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej:

.....

3. REGON:..... NIP:

4. Osoba do kontaktu (*imię i nazwisko, zajmowane stanowisko i telefon*):

.....
.....

Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję: (*proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź znakiem „x”*)

☐ zatrudnienie

☐ powierzenie innej pracy zarobkowej

Pana/Panu/Pani

na okres minimum na stanowisku

miejsce zatrudnienia

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz będzie podlegało ubezpieczeniom społecznym.**

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny*.

.....
(miejscowość i data)

.....
(czytelny podpis Pracodawcy)

*art. 233 k.k.

§ 1. Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

§ 1a. Jeżeli sprawca czynu określonego w § 1 zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę z obawy przed odpowiedzialnością karną grożącą jemu samemu lub jego najbliższemu, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. Warunkiem odpowiedzialności jest, aby przyjmujący zeznanie, działając w zakresie swoich uprawnień, uprzedził zeznającego o odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznanie lub odebrał od niego przyrzeczenie.