



POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19 – 500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<http://goldap.praca.gov.pl>

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE GOŁDAPSKIM W 2019 ROKU**

Gołdap, czerwiec 2020

Spis treści

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
1.1. Analiza sytuacji na rynku pracy	7
1.2. Analiza poziomu bezrobocia	8
1.3. Struktura bezrobocia	9
1.3.1. Bezrobotni według wieku	10
1.3.2. Bezrobotni według wykształcenia	11
1.3.3. Bezrobotni według stażu pracy	11
1.4. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy wg wielkich grup zawodów	12
1.4.1. Analiza bezrobotnych wg zawodów	12
1.4.2. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie	14
1.4.3. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych ..	15
1.4.4. Analiza ofert pracy wg wielkich grup zawodów	17
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	19
2.1. Analiza zawodów deficytowych	20
2.2. Analiza zawodów zrównoważonych	22
2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych	22
3. Analiza umiejętności i uprawnień	23
4. Analiza rynku edukacyjnego	27
4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	29
Podsumowanie	31
Informacja sygnałna	34
Załącznik 1. Rynek pracy	35
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	55

Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 poz. 1482, z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w Powiecie Gołdapskim w 2019 roku, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych zmian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy oraz wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert

pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników.

Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w nowej metodologii monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych mierników to:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 10$$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi do określenia rynku edukacyjnego są:

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów - wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych - wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

Podstawowe pojęcia przyjęte w metodologii monitoringu:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.

Zawód deficytowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód nadwyżkowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zrównoważony jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Umiejętności jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.

Uprawnienia są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Bezrobotny absolwent jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 842 bezrobotnych, w tym 494 kobiety. W porównaniu do danych z końca 2018 roku, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 98 osób, w tym o 54 kobiety. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 64,5% (543 osoby, w tym 313 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

Tabela 1. Bezrobotni – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2018 r.		Stan na dzień 31.12.2019 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	656	386	541	337	-115	-49
Gmina Banie Mazurskie	166	85	178	83	+12	-2
Gmina Dubeninki	118	77	123	74	+5	-3
OGÓŁEM	940	548	842	494	-98	-54

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01. Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

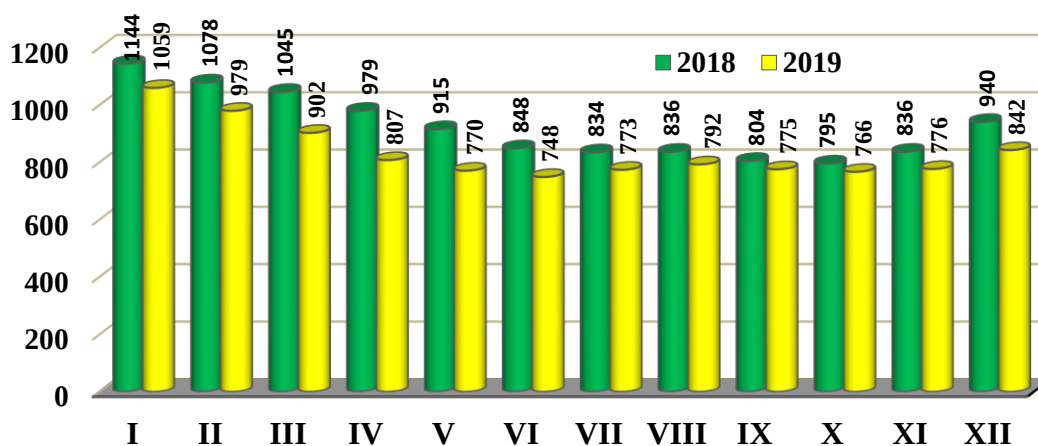
Najliczniejszą grupę (541 osób, tj. 64,3%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 62,3%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 21,1% ogółu zarejestrowanych (178 osób, w tym 83 kobiety stanowiące 46,6%), zaś z gminy Dubeninki – 14,6% (123 osoby, w tym 74 - osobowa grupa kobiet, tj. 60,3% bezrobotnych mieszkańców tej gminy).

W porównaniu do końca 2018 roku, jedynie wśród mieszkańców gminy Gołdap zmniejszyła się liczba bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP – spadek wyniósł tutaj 17,5 pkt. proc. Zarówno w gminie Dubeninki, jak i w gminie Banie Mazurskie nastąpił wzrost liczby bezrobotnych (odpowiednio o 4,2 oraz o 7,2 pkt. proc.). Pomimo wzrostu ogółu zarejestrowanych, w obu gminach spadła liczba kobiet figurujących w ewidencji PUP (w gminie Dubeninki o 3,9 pkt. proc., natomiast w gminie Banie Mazurskie o 2,4 pkt. proc.).

Poniższy wykres doskonale obrazuje, że od początku roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa w porównaniu do roku ubiegłego, a największą różnicę widać w kwietniu (17,6 pkt. proc.), kiedy na koniec miesiąca w ewidencji figurowały 172 osoby mniej, niż w 2018 roku. Styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie osób figurujących w ewidencji

PUP, zaś czerwiec charakteryzował się najmniejszą grupą zarejestrowanych. Różnica między tymi miesiącami wyniosła 311 osób.

Wykres 1. Porównanie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w 2018 i 2019 r.
(stan na koniec każdego miesiąca)



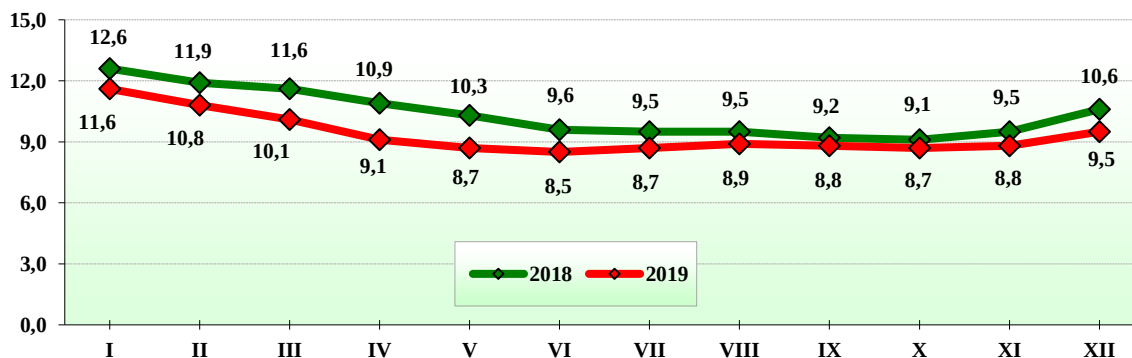
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

1.2. Analiza poziomu bezrobocia

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku w powiecie gołdapskim wynosiła 9,5% i była o 0,5% wyższa niż stopa dla województwa warmińsko-mazurskiego i znacznie wyższa niż stopa bezrobocia w kraju, która wynosiła 5,2%.

W każdym miesiącu 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie była niższa, niż przed rokiem. Najwyższą wartość zanotowano w styczniu (11,6%), natomiast najniższą zapisał się czerwiec (8,5%) i wówczas była ona najniższa od momentu powstania powiatu gołdapskiego, tj. od 2002 r. Różnica między tymi skrajnymi miesiącami wynosi 3,1 pkt. proc.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r.



Źródło: <http://stat.gov.pl>

Odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku zmniejszył się o 1,1 pkt. proc. w porównaniu do 31.12.2018 roku, a jednocześnie o 2,1 pkt. proc. W stosunku do końca stycznia 2019 roku.

1.3. Struktura bezrobocia

W populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji urzędu na koniec grudnia 2018 i 2019 roku znajdowały się niżej wymienione kategorie:

Tabela 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi (stan na 31 grudnia 2018 i 2019 r.)

Wyszczególnienie			Stan na koniec 2018 r.		Stan na koniec 2019 r.	
			Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem			940	87,4	842	100,0
tym:	kobiety		548	58,3	494	58,7
	zamieszkali na wsi		574	61,1	543	64,5
	z prawem do zasiłku		162	17,2	150	17,8
	poprzednio pracujący		836	88,9	766	91,0
	w tym:	<i>zwolnieni z przyczyn zakładu pracy</i>	33	3,5	21	2,5
	dotychczas niepracujący		104	11,1	76	9,0
	do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		32	3,4	2	0,2
	cudzoziemcy		4	0,4	28	3,3
	bez kwalifikacji zawodowych		330	35,1	297	35,3
	bez doświadczenia zawodowego		175	18,6	145	17,2
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		225	23,9	178	21,1
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		827	88,0	752	89,3
	w tym:	do 30 roku życia	233	24,8	212	25,2
		w tym: do 25 roku życia	111	11,8	100	11,9
		długotrwale bezrobotni	523	55,6	470	55,8
		powyżej 50 roku życia	298	31,7	283	33,6
		korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	88	9,4	101	12,0
		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	249	26,5	212	25,2
		posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	6	0,6	6	0,7
		niepełnosprawni	79	8,4	69	8,2

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

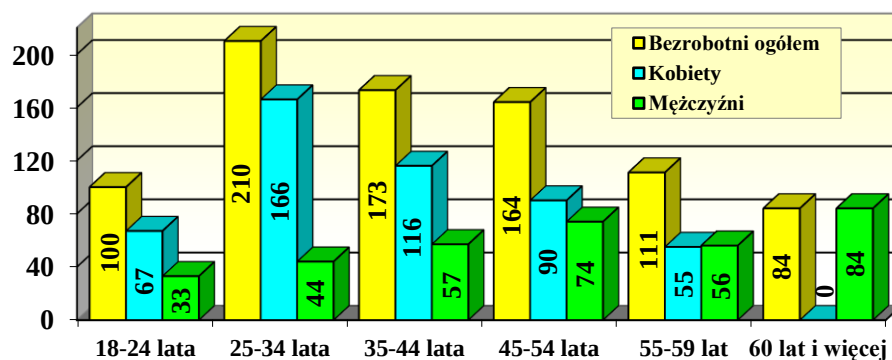
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (91,0%, co oznacza wzrost o 2,9% w porównaniu do 2018 roku), a także znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (89,3%, wzrost o 1,3 pkt. proc.), Najmniejszy udział przypadł zarejestrowanym cudzoziemcom (0,2%, spadek o 0,2 pkt. proc.), a także bezrobotnym posiadającym

co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (także 0,7%, wzrost o 0,1 pkt. proc.). Największy spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych zanotowano wśród kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 2,8 pkt. proc.), natomiast największy wzrost dotyczył mieszkańców wsi (o 3,4 pkt. proc.).

1.3.1. Bezrobotni według wieku

Prawie jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (210 osób, tj. 24,9%) stanowili klienci w wieku między 25 a 34 rokiem życia. Udział tych bezrobotnych spadł o 2,2 pkt. proc. w porównaniu do 2018 roku. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i starsi (84 osoby, a więc 10,0%). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 2,3 pkt. proc. w stosunku do 2018 r.

Wykres 3. Bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2019 r.)



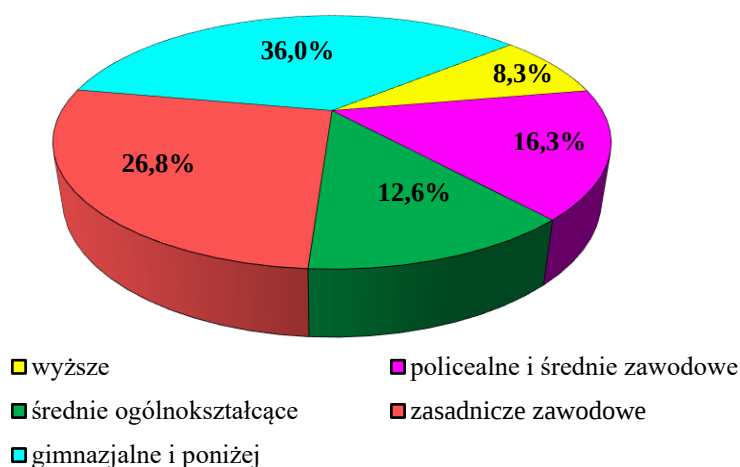
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej kobiet (166 osób, tj. 33,6% wszystkich zarejestrowanych pań) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (55 osób, tj. 11,1% bezrobotnych mieszanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta powyżej 60. roku życia, ponieważ wiek emerytalny dla kobiet wynosi 60 lat, a to oznacza, że z chwilą jego osiągnięcia kobiety są pozbawiane statusu osoby bezrobotnej. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowani byli panowie w wieku 60 i więcej lat (84 osoby, tj. 24,1%), a najmniej znalazło się w przedziale od 18 do 24 lata (33 osoby, a więc 9,5% mężczyzn).

1.3.2. Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Okazuje się, że na koniec grudnia 2019 roku najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 303 osoby, co stanowiło 36,0% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 0,1 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2018 roku). Najmniej klientów PUP legitymowało się wykształceniem wyższym – było 70 takich osób, tj. 8,3% ogółu bezrobotnych, czyli 0,7 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem.

Wykres 4. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2019 r.



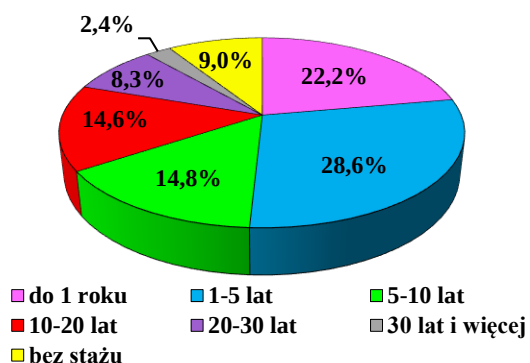
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Jeżeli pod uwagę weźmiemy zarówno poziom wykształcenia, jak i czas pozostawania bez pracy, największą grupę tworzyły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, a jednocześnie figurujące w ewidencji powyżej 24 miesięcy (70 bezrobotnych, tj. 8,3% ogółu zarejestrowanych). Najmniej było klientów należących do grupy posiadającej wykształcenie wyższe oraz status bezrobotnego wynoszący do miesiąca (8 osób, czyli 0,8% zarejestrowanych).

1.3.3. Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniejszą grupę tworzyły osoby z doświadczeniem zawodowym wynoszącym od 1 do 5 lat (241 osób), stanowiące 28,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (0,2 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2018 r.). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 20 osób (2,4%, tj. o 1,1 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem).

Wykres 5. Bezrobotni wg stażu pracy na 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

1.4. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy wg wielkich grup zawodów

1.4.1. Analiza bezrobotnych wg zawodów

Na koniec 2019 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 842 bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących elementarnych grupach zawodów: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - stanowili 8,9%, Gospodarze budynków – 7,5%, Kucharze – 5,5%, ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	75
5153	Gospodarze budynków	63
5120	Kucharze	46
7222	Ślusarze i pokrewni	36
6113	Ogrodnicy	23
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	23
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	20
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	17
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	17
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	16
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	11
4110	Pracownicy obsługi biurowej	10
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10
6111	Rolnicy upraw polowych	9
7112	Murarze i pokrewni	9
3115	Technicy mechanicy	8
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	8
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	7
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7

Największą liczbę rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* - 122 osoby, *Ślusarze i pokrewni* - 90 osób, *Gospodarze budynków* - 85 osób, *Kucharze* – 75 osób, *Mechanicy pojazdów samochodowych* - 51 osób, *Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym* - 46 osób, *Stolarze meblowi i pokrewni* - 44 osoby.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	122
7222	Ślusarze i pokrewni	90
5153	Gospodarze budynków	85
5120	Kucharze	75
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	51
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44
6113	Ogrodnicy	35
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	27
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	26
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	24
4110	Pracownicy obsługi biurowej	23

7112	Murarze i pokrewni	23
3331	Spedytorzy i pokrewni	18
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15
5131	Kelnerzy	14
6111	Rolnicy upraw polowych	13
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	13
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12

1.4.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie

Zawody generujące długotrwale bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Mówi on o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni.

W poniższej tabeli zawarto elementarne grupy zawodów, w których występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, że każda osoba w ramach powyższej grupy jest długotrwale bezrobotna.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6222	Rybacy śródlądowi	100,00
7121	Dekarze	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7213	Blacharze	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	100,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00

1.4.3. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Jeśli chodzi o grupy zawodów, których wskaźnik płynności bezrobotnych w 2019 roku jest najwyższy i najniższy to można wyróżnić ich odpowiednio 18 i 16. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych mniejszy od 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych

w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych większy od 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych równy 1 oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

Należy zauważyć, że w 2019 roku spadek liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: *Właściciele sklepów i Architekci*.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5221	Właściciele sklepów	4,00
2161	Architekci	3,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7132	Lakiernicy	2,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1,67
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	1,67
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1,67
5132	Barmani	1,67

Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: *Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Fizycy i astronomowie, Projektanci grafiki i multimediiów, Projektanci i administratorzy baz danych, Technicy farmaceutyczni*.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7322	Drukarze	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00

1.4.4. Analiza ofert pracy wg zawodów wielkich grup zawodów

W 2019 roku w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP) dostępnych było łącznie 691 ofert pracy w powiecie gołdapskim, z takich źródeł jak: Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* – 165 ofert, *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 157, *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*-154 i *Pracownicy wykonujący prace proste* – 108 ofert. Łącznie stanowią one 84,5% wszystkich ofert zgłoszonych do CBOP. W analizowanym okresie w Internecie odnotowano 161 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: *Technicy i inny średni personel* – 61 ofert, *Specjaliści* – 43 oferty, *Pracownicy usług i sprzedawcy* –35 ofert, *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* – 20 ofert. Łącznie grupy te stanowią 98,8 % wszystkich ofert pracy zgłoszonych w Internecie.

Tabela 8. Oferty pracy w 2019 r.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	691	161	852
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	20	21
2	Specjaliści	26	43	69
3	Technicy i inny średni personel	25	61	86
4	Pracownicy biurowi	41	1	42
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	157	35	192
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	14	0	14
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	154	0	154
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	165	1	166
9	Pracownicy wykonujący prace proste	108	0	108
0	Siły zbrojne	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,76%	95,24%	100%
2	Specjaliści	37,68%	62,32%	100%
3	Technicy i inny średni personel	29,07%	70,93%	100%
4	Pracownicy biurowi	97,62%	2,38%	100%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	81,77%	18,23%	100%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%	0,00%	100%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	100,00%	0,00%	100%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	99,40%	0,60%	100%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	100,00%	0,00%	100%
0	Siły zbrojne			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,14%	12,42%	0,01

2	Specjaliści	3,76%	26,71%	0,14
3	Technicy i inny średni personel	3,62%	37,89%	0,10
4	Pracownicy biurowi	5,93%	0,62%	9,55
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	22,72%	21,74%	1,05
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,03%	0,00%	
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	22,29%	0,00%	
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	23,88%	0,62%	38,44
9	Pracownicy wykonujący prace proste	15,63%	0,00%	
0	Siły zbrojne	0,00%	0,00%	

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość większa od 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie). Wartość mniejsza od 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP w wielkiej grupie zawodów: *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy i Pracownicy wykonujący prace proste*.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez urzędy pracy stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z nową metodologią zakłada się, iż **zawód deficytowy** charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczbą bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

2.1. Analiza zawodów deficytowych

W 2019 roku do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 6 zawodów maksymalnie deficytowych i 9 zawodów deficytowych.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Gołdapi. Pośród maksymalnie deficytowych zawodów znalazły się: *Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)*, *Dyrektorzy generalni i zarządzający*, *Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców*.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2		0,00

1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1		0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	100,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0	0,00	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów deficytowych** w 2019 roku ukazuje, że największą wartość **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok tj. 0,70 i Lakiernicy tj. 0,29*. Na podstawie danych zawartych w tabeli 10 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie $\geq 0,5$. Oznacza to, że każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP +EU-RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	1,50	0,06		1,00	83,33	50,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,17	1,50	0,11		2,00		0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	7,58	0,12	0,00	1,33	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,42	2,75	0,15	0,00	1,00		0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,33	1,42	0,24		1,00	100,00	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	25,00
7132	Lakiernicy	0,17	0,58	0,29		2,00	0,00	0,00

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1,75	2,50	0,70		1,20	0,00	0,00
------	---	------	------	------	--	------	------	------

2.2. Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy), w danym okresie sprawozdawczym. W 2019 roku odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony tj. *Fizjoterapeuci*.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2019 r.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2292	Przedstawiciele handlowi	2,17	2,25	0,96		0,00

2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1.

W 2019 roku nie odnotowano żadnego zawodu maksymalnie nadwyżkowego, a jedynie 5 elementarnych zawodów nadwyżkowych przedstawionych w tabeli poniżej.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 r.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6113	Ogrodnicy	21,42	0,08	257,00	52,17	0,94	100,00	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7,25	0,08	87,00	71,43	0,92	100,00	100,00
3144	Technicy technologii żywności	4,92	0,08	59,00	83,33	0,80		0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	3,00	0,08	36,00	66,67	0,50	100,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	57,67	6,58	8,76	79,37	0,95	89,87	74,68

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejna część monitoringu została poświęcona analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Z poniższej tabeli wynika, że większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które wymagane są w ofertach pracy. Można zatem stwierdzić, że w tym zakresie występuje równowaga na rynku pracy.

Warto zauważyć, iż *Współpraca w zespole*, jest umiejętnością, którą bezrobotni posiadają w każdej grupie zawodowej, a pracodawcy wymagają w ofertach pracy w niemal każdej grupie zawodowej. Wyjątkiem jest wielka grupa zawodowa: *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*.

Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna jest umiejętnością, którą pracodawcy wymagają w ofertach pracy w każdej grupie zawodowej, z wyjątkiem wielkiej grupy zawodowej: *Technicy i inny średni personel*.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 r.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Komunikacja ustna/ komunikatywność	40,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
		Współpraca w zespole	40,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00		
		Wykonywanie obliczeń	20,00		
2	Specjaliści	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	44,19	Planowanie i organizacja pracy własnej	41,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	41,86	Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,83
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	37,21	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,83
		Współpraca w zespole	37,21	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	34,88	Współpraca w zespole	12,50

3	Technicy i inny średni personel	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	38,67	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	23,08
		Współpraca w zespole	38,67	Komunikacja ustna/ komunikatywność	19,23
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,67	Planowanie i organizacja pracy własnej	19,23
		Planowanie i organizacja pracy własnej	30,67	Współpraca w zespole	19,23
		Wykonywanie obliczeń	26,67	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69
4	Pracownicy biurowi	Komunikacja ustna/ komunikatywność	48,15	Współpraca w zespole	35,29
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	48,15	Komunikacja ustna/ komunikatywność	29,41
		Planowanie i organizacja pracy własnej	44,44	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,47
		Współpraca w zespole	44,44	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,65
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	29,63	Planowanie i organizacja pracy własnej	11,76
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Współpraca w zespole	47,30	Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	45,50	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,77
		Planowanie i organizacja pracy własnej	31,53	Współpraca w zespole	26,92
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	29,73	Planowanie i organizacja pracy własnej	14,10
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,93	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,28
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Współpraca w zespole	44,78	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	77,78
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	43,28	Planowanie i organizacja pracy własnej	11,11
		Planowanie i organizacja pracy własnej	32,84		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	26,87		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,37		

7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	38,46	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,00
		Współpraca w zespole	37,87	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	34,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	35,50	Planowanie i organizacja pracy własnej	18,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	27,81	Współpraca w zespole	16,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,71		
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Współpraca w zespole	53,85	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	47,06
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	43,59	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	32,35
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	41,03	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,82
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,77	Współpraca w zespole	5,88
		Planowanie i organizacja pracy własnej	17,95		
9	Pracownicy wykonujący prace proste	Współpraca w zespole	50,93	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,77
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	44,44	Współpraca w zespole	43,55
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	34,26	Planowanie i organizacja pracy własnej	16,13
		Planowanie i organizacja pracy własnej	28,70	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,23
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	27,78	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,61

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Do analizy umiejętności i uprawnień należy charakterystyka bezrobotnych bez zawodu, według posiadanego poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli 15 zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 67,59% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia

można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,82%) oraz gimnazjalnym i poniżej (24,09 %). Należy również dodać, że w powiecie bezrobotni bez zawodu stanowią stosunkowo duży odsetek ogółu bezrobotnych (12,83%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2019 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	842	108	12,83%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	303	73	24,09%
zasadnicze zawodowe	226	5	2,21%
średnie ogólnokształcące	107	18	16,82%
policealne i średnie zawodowe	136	12	8,82%
wyższe	70	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	31	6	19,35%
liceum ogólnokształcące	68	9	13,24%
liceum profilowane	21	8	38,10%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	31	6	19,35%
wyższa	68	9	13,24%
brak danych źródłowych	21	8	38,10%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Niniejsza analiza rynku edukacyjnego ukazuje sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza zostanie wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz Std,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS na formularzu S-10),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS na formularzu S-10).

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2018, 31.05.2019, 31.12.2019),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2017/2018 i 2018/2019).

4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W poniższych tabelach przeanalizowano liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy oraz w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym. Na podstawie wyników możemy stwierdzić, iż w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy największą liczbę absolwentów stanowi uczniowie liceum ogólnokształcącego (103 osoby), a liczba bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ogólnokształcącym na koniec grudnia roku poprzedniego wynosiła 8, co stanowi 7,77% bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	20	13	2	2	10,00%	10,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	41	27	3	3	7,32%	7,32%

liceum ogólnokształcące	103	0	8	5	7,77%	4,85%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	3	2		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 r. (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	19		5	26,32%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	46		5	10,87%
liceum ogólnokształcące	93		2	2,15%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	0		3	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Podsumowanie

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- Na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 842 osoby, w tym 494 kobiety. W porównaniu do danych z końca 2018 roku, liczb bezrobotnych zmniejszyła się o 98 osób, w tym o 54 kobiety.
- Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku w powiecie gołdapskim wynosiła 9,5%. W porównaniu do danych z końca 2018 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,1%.
- W 2019 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy wpłynęło ogółem 691 ofert pracy, tj. o 418 ofert mniej w porównaniu do 2018 roku.
- Analizując stan bezrobotnych posiadających zawód w powiecie gołdapskim w 2019 roku można zauważyć, że do urzędu napłynęło 1377 osób, z ewidencji urzędu wyrejestrowało się 1456, a na koniec omawianego okresu było 734 osoby. Najwięcej osób w kategorii wielkich grup zawodów zarejestrowanych było w kategorii Pracownicy usług i sprzedawcy, tj. 220. W zawodzie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy nastąpił największy napływ i największy odpływ bezrobotnych. Zarejestrowało się 362 osoby, a wykreślono 381 osób.
- Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do Centralnej Bazy Ofert Pracy napłynęło łącznie 691 ofert pracy. Najwięcej w grupach: *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* 165 ofert, *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* 154 oferty i dla *Pracownicy usługi sprzedawcy* 157 ofert.
Do Internetu napłynęło łącznie 161 ofert, z czego najwięcej dla grupy *Technicy i średni personel* 61.
- Analizując stan bezrobotnych w 2019 roku (posiadających zawód) ze względu na elementarne grupy zawodów można zauważyć, że w kategoriach elementarnych grup zawodów napłynęło do urzędu najwięcej osób posiadających zawód *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, tj. 122 osoby. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do CBOP napłynęło najwięcej ofert dla *Ślusarze i pokrewni*, tj. 103. Natomiast jeśli chodzi o oferty pracy w Internecie, najwięcej napłynęło ich dla grupy *Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni*, tj. 33.

- Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ukazuje, że najwyższą wartość, tj. 100% odnotowano dla 39 zawodów, wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy tj. 4,00 dla grupy *Właściciele sklepów*.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku przedstawia, że największą wartość **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok*, tj. 0,70.
- Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2019 roku ukazuje, że wskaźnik ofert pracy 0,96 odnotowano w jednej grupie zawodów tj. *Przedstawiciele handlowi*.
- W 2019 roku w powiecie gołdapskim nie odnotowano żadnego maksymalnie nadwyżkowego zawodu elementarnego. Wyodrębniono 5 elementarnych zawodów nadwyżkowych : *Ogrodnicy, Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Technicy technologii żywności, Kosmetyczki i pokrewni i Gospodarze budynków*.

Analiza umiejętności i uprawnień

- Z analizy umiejętności i uprawnień wynika, że najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami, którą bezrobotni posiadają są: *współpraca w zespole i sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna*, gdyż występuje po stronie podażowej i popytowej rynku pracy w prawie każdej grupie zawodowej (89,9%).
- Większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy dlatego można mówić o równowadze na rynku pracy w tym zakresie.
- Do analizy umiejętności i uprawnień należy charakterystyka bezrobotnych bez zawodu według posiadanego poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Analizując odsetki bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,82%) oraz gimnazjalnym i poniżej (24,09%), a według typu ukończonej szkoły, największy odsetek osób ukończyło liceum profilowane tj. 38,10%.

Analiza rynku edukacyjnego

- W roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy największą liczbę absolwentów stanowią uczniowie liceum ogólnokształcącego (103 osoby), a liczba bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ogólnokształcącym na koniec grudnia roku poprzedniego wynosiła 8, co stanowi 7,77% bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.
- W roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym wiodącą grupą absolwentów również zostali absolwenci liceum ogólnokształcącego w liczbie 93 osoby, a liczba bezrobotnych absolwentów wynosiła 2, co stanowi 2,15% bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Natomiast najliczniejszą grupę bezrobotnych absolwentów stanowili absolwenci: zasadniczej szkoły zawodowej 5 osób, co stanowi 26,32% i technikum 5 osób, co stanowi 10,87% bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego).
- Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów przyjmuje największą wartość dla zasadniczej szkoły zawodowej, tj. 10,00% (stan na koniec maja roku sprawozdawczego).

INFORMACJA SYGNALNA - 2019 r.
ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
POWIAT GOŁDAPSKI

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Czyściele pojazdów
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Psycholodzy i pokrewni
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Lakiernicy
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Asystenci nauczycieli
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ogrodnicy
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy technologii żywności
		Kosmetyczki i pokrewni
		Gospodarze budynków

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU-RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EU-RES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	Siły zbrojne	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12	13	7	0	0,00	3	1	44	00,00	0,00	7,50	4,75	1,58	42,86	1,08	-	-	0,01
2	Specjaliści	130	133	58	12	20,69	22	31	17	8,71	9,68	51,33	8,00	6,42	37,93	1,02	-	-	0,06
3	Technicy i inny średni personel	131	139	79	4	5,06	44	33	8	7,88	36,36	79,67	6,42	12,42	55,70	1,06	-	-	0,09
4	Pracownicy biurowi	81	85	28	1	3,57	10	69	1	1,16	43,48	33,25	8,83	3,76	35,71	1,05	-	-	0,04
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	399	388	244	3	1,23	141	280	29	7,50	37,86	226,67	33,75	6,72	57,79	0,97	nadwyżka	-	0,26
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	90	95	67	0	0,00	48	19	0	2,63	7,37	60,67	1,58	38,32	71,64	1,06	-	-	0,06
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	415	395	185	4	2,16	85	291	1	7,56	1,37	177,00	92,33	1,92	45,95	0,95	-	-	0,27
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	101	113	44	0	0,00	25	112	2	25,00	2,68	44,83	14,50	3,09	56,82	1,12	-	-	0,06
9	Pracownicy wykonujący prace proste	228	256	93	1	1,08	51	273	0	32,97	13,19	101,92	30,75	3,31	54,84	1,12	-	-	0,13
Razem		1377	1591	1619	808	25	3,09	430	1109	102	41,93	18,30	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 18. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 r. według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00				-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	1	0	0,00	0	1	2	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33	0,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,67	3,08	0,22	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	2	0	0		0	0	18		0,00	0,17	1,50	0,11		2,00	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	4	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,67	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

2161	Architekci	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			3,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajo- brazu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	0	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specja- lizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stop- nia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	5	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weteryna- rii bez specjalizacji lub w trakcie spe- cializacji	3	3	0	0		0	1	16	100,00	100,00	0,33	1,42	0,24		1,00	deficyt	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	rów- no- waga	0,00
2293	Dietetycy i specja- liści do spraw ży- wienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształ- cenia zawodowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2330	Nauczyciele gim- nazjów i szkół po- nadgimnazjalnych (z wyjątkiem nau- czycieli kształcenia zawodowego)	2	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	100,00	1,50	-	-	0,00

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	10	12	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,08	1,17	3,50	50,00	1,20	-	-	0,01
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,75	0,25	3,00		1,50	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	5	0	0,00	4	9	0	11,11	0,00	6,75	0,75	9,00	80,00	1,25	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	7	7	2	1	50,00	0	2	0	50,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	9	9	7	2	28,57	1	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	14,29	1,00	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,50	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0	0	0		0	0	5		0,00	0,00	2,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	3	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			0,67	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,25	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00

2634	Psycholodzy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	5	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,40	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	11	9	8	1	12,50	4	0	0		0,00	6,25	0,00		50,00	0,82	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	6	10	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	5	4	6	0	0,00	5	0	1		0,00	4,92	0,08	59,00	83,33	0,80	nadwyżka	-	0,01

3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	2	3	1	33,33	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,40	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	5	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,58	0,25	6,33	100,00	1,67	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	33		0,00	0,42	2,75	0,15	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	9	12	0	0,00	9	0	0		0,00	10,67	0,00		75,00	1,13	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00

3322	Przedstawiciele handlowi	6	6	2	0	0,00	1	0	27		0,00	2,17	2,25	0,96	50,00	1,00	równowaga	deficyt	0,01
3331	Spedytorzy i pokrewni	18	16	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	0,00	0,89	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	1	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	2,58	0,50	5,17	100,00	1,00	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	9	7	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	5,25	1,17	4,50	28,57	0,82	-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,08	0,25	4,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	9	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,29	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,33	0,17	8,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	5	3	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	2,33	0,25	9,33	33,33	0,83	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	23	26	10	0	0,00	5	22	0	95,45	63,64	10,92	1,83	5,95	50,00	1,13	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	1	2	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,50	0,17	3,00		2,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	4	3	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,08	0,17	12,50	33,33	0,80	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	9	4	1	25,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		25,00	1,13	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	5	0	0		0	11	0	36,36	9,09	1,08	0,92	1,18		1,25	-	-	0,00

4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	11	9	3	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	1,75	0,33	5,25	33,33	0,82	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00		-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	75	88	46	2	4,35	28	10	0	60,00	0,00	53,00	0,83	63,60	60,87	1,17	-	nadwyżka	0,07
5131	Kelnerzy	14	20	5	0	0,00	3	15	0	46,67	20,00	6,83	2,25	3,04	60,00	1,43	-	-	0,01
5132	Barmani	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	8	8	5	1	20,00	1	1	0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	20,00	1,00	-	-	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,00	0,08	36,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

5153	Gospodarze budynków	85	81	63	0	0,00	50	79	0	89,87	74,68	57,67	6,58	8,76	79,37	0,95	nad-wyżka	-	0,08
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		50,00	4,00	-	max nad-wyżka	0,00
5223	Sprzedawcy sklepów (ekspedienci)	122	126	75	1	1,33	42	33	0	75,76	48,48	71,50	3,75	19,07	56,00	1,03	-	nad-wyżka	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	2	2	0	0,00	0	0	2		0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,50	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	7	4	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	5,08	0,17	30,50	75,00	1,00	-	-	0,01
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	2	0	0,00	2	8	17	62,50	25,00	4,17	5,08	0,82	100,00	1,50	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	6	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	100,00	1,50	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	3	0	0		0	6	0	83,33	50,00	0,08	1,50	0,06		1,00	deficyt	defi-cyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,33	-	-	0,00

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5	5	5	0	0,00	2	0	16		0,00	3,42	1,33	2,56	40,00	1,00	-	-	0,01
6111	Rolnicy upraw polowych	13	15	9	0	0,00	6	0	0		0,00	9,83	0,00		66,67	1,15	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	35	33	23	0	0,00	12	1	0	100,00	100,00	21,42	0,08	257,00	52,17	0,94	nadwyżka	-	0,03
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	33,33	0,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	7	10	0	0,00	8	4	0	50,00	50,00	8,42	0,33	25,25	80,00	1,40	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	27	29	16	0	0,00	13	6	0	33,33	0,00	12,08	0,50	24,17	81,25	1,07	-	-	0,02
6222	Rybacy śródlądowi	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7112	Murarze i pokrewni	23	25	9	0	0,00	6	2	0	100,00	50,00	11,83	0,17	71,00	66,67	1,09	-	-	0,01

7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5	7	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,50	0,08	66,00	40,00	1,40	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	7	6	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	4,92	0,42	11,80	50,00	0,64	-	-	0,01
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
7125	Szklarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	9	9	5	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	5,67	0,17	34,00	20,00	1,00	-	-	0,01
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	7	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	7,25	0,08	87,00	71,43	0,92	nadwyżka	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	1	2	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,17	0,58	0,29		2,00	deficyt	-	0,00

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	3	3	0	0		0	7	0	28,57	0,00	1,17	0,58	2,00		1,00	-	-	0,00
7213	Blacharze	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	11	9	4	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	3,42	0,08	41,00	0,00	0,82	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	90	94	36	0	0,00	18	103	0	9,71	1,94	34,25	8,58	3,99	50,00	1,04	-	-	0,05
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2	3	3	0	0,00	1	7	0	14,29	0,00	2,08	0,58	3,57	33,33	1,50	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	6	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	51	46	17	2	11,76	6	7	0	57,14	14,29	15,58	0,58	26,71	35,29	0,90	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15	18	7	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	6,75	0,17	40,50	42,86	1,20	-	-	0,01
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	7	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		50,00	1,57	-	-	0,01
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	6	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	5,08	0,33	15,25	33,33	1,00	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	6	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44	50	17	0	0,00	9	0	0		0,00	21,17	0,00		52,94	1,14	-	-	0,03
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	8	11	8	0	0,00	6	0	0		0,00	6,50	0,00		75,00	1,38	-	-	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	6	7	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,58	0,00		100,00	1,17	-	max nadwyżka	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetworstwa metali	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	5	6	0	0		0	30	0	0,00	0,00	1,75	2,50	0,70		1,20	deficyt	-	0,01
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	6	0	0		0	12	0	0,00	0,00	1,17	1,00	1,17		1,20	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	9	11	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	8,00	0,50	66,67	1,22	-	-	0,01
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,25	-	nadwyżka	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	7	3	0	0,00	2	5	0	20,00	20,00	3,58	0,42	8,60	66,67	1,17	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	11	7	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,50	0,08	54,00	25,00	0,64	-	-	0,01
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	0	90	1	0,00	0,00	0,92	7,58	0,12	0,00	1,33	deficyt	deficyt	0,01
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	8	12	3	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	3,08	0,25	12,33	33,33	1,50	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67		2,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	11	5	0	0,00	2	13	0	7,69	0,00	5,25	1,08	4,85	40,00	0,92	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	10	10	7	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	7,25	0,08	87,00	71,43	1,00	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	5	3	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,58	1,33	1,19	0,00	0,83	-	-	0,00

8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	0,00	1,20	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	24	24	20	2	10,00	10	14	0	92,86	35,71	16,83	1,17	14,43	50,00	1,00	-	-	0,02
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	3	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	0,00	0,75	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	9	8	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,25	0,08	39,00	25,00	0,89	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	26	23	11	0	0,00	4	10	0	30,00	0,00	9,58	0,83	11,50	36,36	0,88	-	-	0,01

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46	47	23	0	0,00	10	8	0	25,00	0,00	20,50	0,67	30,75	43,48	1,02	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	13	13	15	0	0,00	8	4	0	0,00	0,00	11,75	4,33	2,71	53,33	1,00	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	5	0	0,00	5	19	0	26,32	15,79	5,75	1,58	3,63	100,00	1,18	-	deficyt	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	8	6	4	0	0,00	2	16	0	68,75	37,50	4,58	1,33	3,44	50,00	0,75	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	10	0	90,00	0,00	1,00	0,83	1,20	100,00		-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	2	0	0		0	4	0	100,00	25,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	11	8	6	0	0,00	2	18	0	100,00	100,00	2,67	1,50	1,78	33,33	0,73	-	-	0,01
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	13	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,00	0,00		50,00	1,63	-	-	0,01
Razem		1377	1456	734	18	2,45	392	691	162	42,11	25,18	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 r.

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczy	Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Branżowa Szkoła I Stopnia w Suwałkach	85058	0	0	1	0,00%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	62345	0	0	0	0,00%
Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II	27991	65	0	1	1,54%
Liceum Ogólnokształcące Zaoczne Mazursko-Podlaskiego Centrum Edukacji	29394	28	0	1	3,57%
Nova Policealna Szkoła Promocji Kadr	126026	0	0	1	0,00%
Państwowa Szkoła Muzyczna I st. w Gołdapi	75615	11	0	0	0,00%
Publiczne Gimnazjum im. Mikołaja Kopernika w Baniach Mazurskich	70294	28	0	0	0,00%
Szkoła Branżowa I Stopnia Nr 2	56524	0	0	1	0,00%
Szkoła Policealna Dla Dorosłych Edukacji Innowacyjnej w Gołdapi	124386	0	0	1	0,00%
Szkoła Policealna Nr 1	62343	0	0	0	0,00%
Szkoła Policealna Nr 3 w Suwałkach	69978	0	0	1	0,00%
Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy	73707	4	0	0	0,00%
Technikum	62341	46	0	2	4,35%
Technikum Nr 2	31558	0	0	1	0,00%
	44085	0	0	1	0,00%
Technikum w Węgorzewie	59563	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	62339	19	0	3	15,79%

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Fryzjerzy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0		2				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	13	13	0	1	1	1	0,00%	7,69%	0,00%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	10	9			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	1	0	3	2	14,29%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy budownictwa			0		1				0,00%	
Technicy farmaceutyczni			1		1				100,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy mechanicy			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		2				0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	1	2	1			0,00%	100,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	4	4			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. ** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 r. (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobot- nych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów(%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku spra- wzodawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7		1	4	14,29%	25,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze			1	4		25,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	3		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	2		50,00%

Projektanci grafiki i multimediiów			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	30		0	0		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	8		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9		0	2	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	3		33,33%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	0		1	3		33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0		0	2		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	5		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	3		0,00%

**Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe ** Wg zawodu wyuczonego*