

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

**SPRAWOZDANIE ROCZNE Z REALIZACJI
KRAJOWEGO PLANU DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA na lata 2012-2014
ZA ROK 2012**

Warszawa, 2013 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1. CHARAKTERYSTYKA REALIZACJI KPDZ/2012-2014	5
ROZDZIAŁ 2. ZESTAWIENIE PRZEWIDYWANYCH W KPDZ/2012 2014 EFEKTÓW REALIZACJI ZADAŃ Z FAKTYCZNIE UZYSKANymi REZULTATAMI	7
ROZDZIAŁ 3. TABELA SPRAWOZDAWCZA Z REALIZACJI ZADAŃ KPDZ/2012- 2014 w 2012 R. WEDŁUG STANU W DNIU 31 GRUDNIA 2012 R.	48
ROZDZIAŁ 4. FINANSOWANIE ZADAŃ	78
ROZDZIAŁ 5. WNIOSKI I REKOMENDACJE	84
Załącznik 1. ZESTAWIENIE WYBRANYCH DANYCH I WSKAŹNIKÓW DLA POTRZEB „SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI KPDZ/2012-2014 W 2012 R.”	88
Załącznik 2. KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2012 ROKU	91
Załącznik 3. Instrukcja wypełnienia „KARTY SPRAWOZDAWCZEJ ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2012 ROKU	92
Załącznik 4. INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW	94

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) zobowiązuje ministra właściwego do spraw pracy do sporządzania okresowych sprawozdań z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia. Do sporządzenia rocznego sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 (KPDZ/2012-2014) zobowiązują także zawarte w nim zapisy, które wskazują na niezbędność monitorowania wykonania zadań wynikających z KPDZ/2012-2014. Sprawozdanie informuje o zadaniach państwa w zakresie polityki zatrudnienia, podjętych w ramach KPDZ/2012-2014 i podsumowuje ich realizację w wyznaczonym okresie jednego roku. Ponadto, sprawozdanie z realizacji KPDZ/2012-2014, dokonuje oceny (według stanu na dzień 31 grudnia 2012 r.) postępu w realizacji wyznaczonych celów i priorytetów.

KPDZ/2012-2014 stanowi dokument służący realizacji „Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020” w obszarze polityki rynku pracy. Ponadto, uwzględnia on priorytety i kierunki działań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, które zostały określone w następujących dokumentach rządowych:

- „Strategia Rozwoju Kraju 2007-2015”,
- „Strategiczny Plan Rządzenia”,
- „Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020”,
- „Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011,
- „Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013”.

KPDZ/2012-2014 obejmuje zadania przewidziane do realizacji w trzech kolejnych latach. Przyjęta perspektywa ich realizacji podyktowana była dynamiką zmian zachodzących na rynkach pracy, które następują w odroczeniu do procesów gospodarczych i społecznych zachodzących zarówno w skali krajowej, jak i globalnej. Niniejsze sprawozdanie obejmuje zadania realizowane w pierwszym roku obowiązywania planu (2012 r.).

Monitorowanie i koordynowanie wykonywania KPDZ/2012-2014 przez ministra właściwego do spraw pracy odbywa się w następujący sposób:

1) Podmiot sprawozdawczy, na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów włączonego do KPDZ/2012-2014 zadania, składa w kolejnych latach do Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej roczne sprawozdanie o jego realizacji, w terminie do dnia 15 lutego za rok poprzedni¹. Sprawozdania roczne zawierają następujące wyodrębnione części, w szczególności:

- symbol zadania – zgodnie z przyjętym w KPDZ/2012-2014,
- charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
- wydatkowaną kwotę, z podaniem źródła finansowania,
- ocenę zgodności realizacji zadania z KPDZ/2012-2014,
- uzyskane efekty w ujęciu ilościowym i jakościowym,

¹ W wyjątkowych przypadkach np.: państwowych osób prawnych dopuszczony jest termin składania sprawozdań do 15 marca br.

- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

- 2) Na podstawie informacji otrzymanych od realizatorów zadań zgłoszonych do KPDZ/2012-2014 minister właściwy do spraw pracy przygotowuje okresowe sprawozdanie z realizacji KPDZ/2012-2014.
- 3) W okresie zbierania sprawozdań (do dnia 15 lutego) możliwe jest również zgłaszanie dodatkowych zadań do realizacji w kolejnych latach oraz zgłaszanie weryfikacji zadań ujętych w KPDZ/2012-2014, które prezentowane są w rocznym sprawozdaniu z realizacji KPDZ/2012-2014.

Zgodnie z KPDZ/2012-2014 w br. podmioty sprawozdające składały do MPiPS roczne informacje sprawozdawcze z realizacji zgłoszonych zadań. Podmioty sprawozdające przygotowały informację w formie „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach KPDZ/2012-2014”. Ogółem 11 podmiotów – tj. ministrów i kierowników urzędów centralnych – przedstawiło informację sprawozdawczą o realizacji zadań ujętych w ramach 2 priorytetów działań przyjętych w KPDZ/2012-2014. Informacje uzyskane od podmiotów sprawozdających zostały wykorzystane do przygotowania zbiorczego opracowania.

Niniejsze sprawozdanie informuje o realizacji KPDZ/2012-2014 w 2012 r. i stanowi pierwszy dokument sprawozdawczy z tego Planu.

Sprawozdanie z realizacji KPDZ/2012-2014 za rok 2012 składa się z 5 rozdziałów i 4 załączników.

W rozdziale 1. przedstawiono kluczowe kwestie związane z realizacją KPDZ/2012-2014 w 2012 r.

W rozdziale 2. zamieszczono zestawienie przewidywanych w KPDZ/2012-2014 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami.

W rozdziale 3. zaprezentowano tabelę sprawozdawczą z realizacji poszczególnych zadań KPDZ/2012-2014 w 2012 r.

W rozdziale 4. przedstawiono sposób finansowania zadań realizowanych w ramach KPDZ/2012-2014.

W rozdziale 5. sformułowano wnioski, ocenę praktyki i rekomendacje wynikające z realizacji KPDZ/2012-2014 w 2012 r.

W załącznikach przedstawiono: zestaw wybranych danych i wskaźników opisujących sytuację na rynku pracy w Polsce, wzór karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach KPDZ/2012-2014 wraz z instrukcją jej wypełnienia oraz indeks użytych w sprawozdaniu skrótów.

ROZDZIAŁ 1. CHARAKTERYSTYKA REALIZACJI KPDZ/2012-2014

Zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* KPDZ/2012-2014 stanowi podstawę realizacji zadań państwa w latach 2012-2014 w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Przyjęte w nim priorytety, cele i działania są zgodne z celami przyjętymi w "Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020".

Realizacja celów

Działania podejmowane w ramach KPDZ/2012-2014 mają przyczynić się do wzrostu zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia oraz do podniesienia w przekroju województw i powiatów poziomu spójności społecznej, spójności gospodarczej i spójności przestrzennej. Ponadto, mają służyć przeciwdziałaniu ubożeniu i wykluczeniu m.in. ze względu na brak zatrudnienia i niepełnosprawność. Osiągnięciu tych celów służy m.in. wypracowanie nowych instrumentów i form zarządzania rynkiem pracy, które mają prowadzić do zmniejszenia skali bezrobocia i przyczynić się do szybszego powrotu na rynek pracy osób bezrobotnych.

Do podstawowych wyzwań w KPDZ/2012-2014 zaliczono zachodzące procesy demograficzne i ich oddziaływanie na społeczeństwo oraz na rynek pracy, podniesienie jakości usług świadczonych przez PSZ, od których uzależniony jest szybki powrót na rynek pracy osób bezrobotnych, podniesienie jakości kapitału ludzkiego osób bezrobotnych o najniższych kwalifikacjach, niski poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych, potrzebę zwiększenia aktywności zawodowej kobiet oraz wsparcie osób zaliczanych do grup de faworyzowanych na rynku pracy w obliczu osłabienia gospodarczego.

W oparciu o zidentyfikowane wyzwania i zagrożenia ustalono dwa priorytety, których realizacji służyły zadania określone w KPDZ/2012-2014. Priorytetami tymi były:

- Adaptacyjny rynek pracy,
- Wzmocnienie obsługi rynku pracy.

Dla realizacji poszczególnych priorytetów wyznaczono w KPDZ/2012-2014 ogółem 65 zadań.

Realizacja zadań ujętych w KPDZ/2012-2014

Z informacji przekazanych przez podmioty sprawozdające wynika, że wszystkie zadania zgłoszone do KPDZ/2012-2014 były realizowane. Niektóre spośród realizowanych zadań obejmują okres wykraczający poza ramy czasowe przyjęte w dokumencie. Ponadto, w przypadku 15 zadań doszło do zmian mających wpływ na termin ich realizacji m.in. z powodu zmian koncepcji projektu, opóźnień z powodu nierozstrzygnięcia przetargu, rozszerzenia koncepcji zadania, nie zatwierdzenia wniosku o dofinansowanie, przyjęcia do realizacji nowych projektów, oczekiwania na przyjęcie dokumentu przez RM, procesu legislacyjnego czy ograniczeń budżetowych.

Wydatkowanie środków

Na realizację KPDZ/2012-2014 wydatkowano ogółem w 2012 r. 8 607 283 tys. zł, z tego środki krajowe wynosiły 4 326 008 tys. zł (50,3 % ogółu wydatkowanych środków), natomiast środki zagraniczne – 4 281 275 tys. zł (49,7% ogółu wydatkowanych środków).

Szczegółowe dane dotyczące wielkości środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań w 2012 r. (oraz ich pochodzenia) umieszczono w rozdziale 4.

Przegląd działań realizowanych w ramach KPDZ 2012-2014

W ramach Priorytetu 1 („Adaptacyjny rynek pracy”) w okresie 2012-2014, do realizacji przewidziano 48 zadań zmierzających do zwiększenia aktywności zawodowej obywateli, w tym w szczególności zaliczanych do grup marginalizowanych na rynku pracy. Podejmowane w ramach wspomnianego priorytetu zadania były bardzo zróżnicowane i obejmowały m.in.: prowadzenie działań na rzecz wspierania zatrudnienia osób w wieku 45/50+, wspieranie uczenia się przez całe życie, działania na rzecz upowszechnienia uczenia się dorosłych, działania na rzecz modernizacji szkolnictwa zawodowego, wspieranie osób niepełnosprawnych na rynku pracy, wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia, rozwijanie taniego budownictwa, działania skierowane do osób młodych wchodzących na rynek pracy, rozwijanie rozwiązań ukierunkowanych na godzenie życia zawodowego i rodzinnego, rozwijanie form opieki nad dziećmi do lat 3, wspieranie inwestycji w innowacyjną gospodarkę, wspieranie ekonomii społecznej, działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy. W związku z tym, że ub.r. stanowił pierwszy rok realizacji Planu, pełna ocena stanu zaawansowania wykonania zadań przyjętych do realizacji w jego ramach byłaby przedwczesna.

W ramach Priorytetu 2 („Wzmocnienie obsługi rynku pracy”) zaplanowano w latach 2012-2014, łącznie 17 zadań. Podejmowane zadania służą podniesieniu efektywności usług świadczonych przez IRP oraz przewidują poszerzenie i uelastycznienie zakresu i form pomocy oferowanych na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu i pracowników zagrożonych zwolnieniem, m.in. poprzez zwiększenie zaangażowania podmiotów niepublicznych w działania rynku pracy. Realizowane w ramach tego priorytetu zadania obejmują m.in. wspieranie mobilności zawodowej w ujęciu międzynarodowym ze szczególnym wykorzystaniem sieci EURES, doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, jak i IPD, kontynuację rozwijania modułowych programów szkoleń adresowanych dla kadr IRP, dalsze rozwijanie systemów informacyjnych PSZ, w tym Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego „Zielona Linia”, testowanie nowych rozwiązań z zakresu obsługi bezrobotnych, prace analityczne nad zjawiskami zachodzącymi na polskim rynku pracy, tworzenie dostosowanej do polskich realiów polityki migracyjnej czy aktywizację zawodową cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową w Polsce.

ROZDZIAŁ 2. ZESTAWIENIE PRZEWIDYWANYCH W KPDZ/2012 2014 EFEKTÓW REALIZACJI ZADAŃ Z FAKTYCZNIE UZYSKANymi REZULTATAMI

Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy

Działanie kierunkowe 1.: Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu *flexicurity*.

Zadanie 1.1 Projekt systemowy *Z wiekiem na plus - szkolenia dla przedsiębiorstw* (poddziałanie 2.1.3 PO KL)

Planowano:

- organizację szkoleń dla kadry zarządzającej i pracowników działów personalnych, w oparciu o wypracowane w projekcie standardy. Działania polegające na tworzeniu strategii zarządzania wiekiem, w tym na: wykorzystywaniu różnorodności zatrudnienia, budowaniu alternatywnych modeli zatrudniania starszych pracowników, zatrzymywaniu kluczowej wiedzy i kompetencji, dostosowaniu warunków pracy pracowników 45+ do ich możliwości psychofizycznych, wykorzystaniu możliwości elastycznego wyboru i stosowaniu metod pracy;
- przeprowadzenie szkoleń dla 2 200 pracowników z 350 przedsiębiorstw (ok. 290 grup szkoleniowych);
- opracowanie 2 000 sztuk standardów zarządzania wiekiem, przekazanych przedsiębiorstwom, instytucjom otoczenia biznesu oraz jednostkom administracji publicznej;
- przeprowadzenie 3 debat on-line mających na celu upowszechnienie idei zarządzania wiekiem, standardów zarządzania wiekiem oraz kwestii związanych z zatrudnianiem starszych pracowników;
- przeprowadzenie dla 70 MŚP doradztwa z zakresu wdrażania standardów zarządzania wiekiem;
- organizację warsztatów dla osób 45+ oraz 30 przygotowujących do pełnienia roli mentora w firmie oraz praktycznego przećwiczenia intermentoringu;
- opracowanie 8 000 sztuk broszury informacyjnej dotyczącej zarządzania wiekiem, skierowanej do przedsiębiorców;
- przetestowanie modelowych rozwiązań z zakresu zarządzania wiekiem w 50 MŚP.

Uzyskano:

- 718 pracowników z 247 przedsiębiorstw (w tym 267 pracowników z 14 dużych przedsiębiorstw) zostało objętych wsparciem szkoleniowym z zakresu zarządzania wiekiem;
- 148 MMŚP korzystające ze wsparcia szkoleniowego, zostało objętych doradztwem z zakresu wdrażania standardów zarządzania wiekiem;
- wdrożono standardy zarządzania wiekiem w 137 MMŚP;
- 179 pracowników w wieku 45+ objęto wsparciem szkoleniowym z zakresu mentoringu i intermentoringu;

-214 pracowników w wieku 45+, którzy skorzystali ze szkoleń objętych było coachingiem.

Zadanie 1.2 Upowszechnienie koncepcji uczenia się przez całe życie w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników, w kierunku wyznaczonym przez zasoby gospodarki

Planowano:

- dofinansowywanie szkoleń dla firm, które są zgodne z kierunkami strategii rozwojowej firmy;
- powiązanie systemu finansowania szkoleń z systemem doradztwa na rzecz strategii rozwoju firmy, w tym strategii szkoleń pracowniczych (system doradztwa świadczony przez instytucje otoczenia biznesu);
- zainicjowanie dialogu pomiędzy pracodawcami a instytucjami edukacyjnymi;
- wypracowywanie stałej współpracy edukacji i biznesu;
- wypracowywanie mechanizmów uczestnictwa przedsiębiorców w systemie szkolnictwa, w szczególności szkolnictwa zawodowego i wyższego (np.: konsultowanie programów nauczania z instytucjami reprezentującymi poszczególne branże, stworzenie systemu oceny efektywności nauczania pod kątem komercyjnego zastosowania wyuczonych kompetencji, zamawianie efektów kształcenia, organizowanie przez firmy centrów szkoleniowych na uczelniach, w których kształci się konkretne umiejętności wymagane w danej firmie);
- promowanie w ramach współpracy środowiska edukacji i biznesu postawy uczenia się przez całe życie w szkole i w miejscu pracy.

Uzyskano:

- zaprogramowanie działań w Strategii Innowacyjności i Efektywności Gospodarki, Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego i Programie Rozwoju Przedsiębiorstw.

Zadanie 1.3 Wdrażanie polityki na rzecz uczenia się przez całe życie

Planowano:

- włączenie „Perspektywy uczenia się przez całe życie” do Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego w formie aneksu²;
- monitorowanie wdrażania rozwiązań na rzecz rozwoju uczenia się przez całe życie, w tym Krajowych Ram Kwalifikacji w ramach implementacji 9 strategii zintegrowanych;
- monitorowanie procesu tworzenia i wdrażania Krajowych Ram Kwalifikacji, z uwzględnieniem zaleceń Unii Europejskiej oraz uzgodnień w ramach procesu bolońskiego, w tym monitorowanie prac na rzecz powołania instytucji ds. Krajowego Systemu Kwalifikacji;
- inicjowanie współpracy organów administracji rządowej z partnerami i instytucjami istotnymi dla rozwoju uczenia się przez całe życie, w tym Krajowych Ram Kwalifikacji;

² Ostatecznie zrezygnowano z tego rozwiązania

- inicjowanie i monitorowanie aktywnego uczestnictwa Polski w pracach prowadzonych w UE w zakresie uczenia się przez całe życie , w tym Europejskich Ram Kwalifikacji.

Uzyskano:

- zaktualizowano projekt „Perspektywa uczenia się przez całe życie”;
- uwzględnienie zasad uczenia się przez całe życie w projektach 8 strategii zintegrowanych;
- wzmocnienie debaty nad tworzeniem polityki na rzecz uczenia się przez całe życie.

Zadanie 1.4 Opracowanie internetowego systemu informacji edukacyjno-zawodowej

Planowano:

- wykorzystanie technologii informatycznej do wsparcia i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez utworzenie Internetowego Systemu Informacji Edukacyjno-Zawodowej (portalu informatycznego) zawierającego informacje właściwe dla poziomu krajowego, wojewódzkiego i powiatowego nt. zapotrzebowania na dane zawody w regionie, prognozy w zakresie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz możliwości kształcenia i szkolenia. Portal zawiera materiały metodyczne i narzędzia diagnostyczne przeznaczone dla doradców zawodowych oraz nauczycieli realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego oraz przestrzeń wirtualną, gdzie doradcy zawodowi mają możliwość wymiany informacji czy zwrócenia uwagi na aktualne problemy występujące w ich środowisku pracy;
- zatrudnienie koordynatora na poziomie kraju i województwa, odpowiedzialnego za gromadzenie, analizę i selekcję materiałów zgłaszanych do zamieszczenia na portalu.

Uzyskano:

- uruchomiono Internetowy System Informacji Edukacyjno-Zawodowej na portalu Doradztwo Edukacyjno-Zawodowe.

Zadanie 1.5 Upowszechnianie uczenia się dorosłych

Planowano:

- upowszechnianie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych;
- prowadzenie działań na rzecz zwiększenia kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych;
- prowadzenie doradztwa dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.

Uzyskano:

- do końca 2012 r. w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych uczestniczyło około 34,6 tys. osób;
- 34,2 tys. osób objęto formalnym kształceniem ustawicznym w ramach projektów EFS.

Zadanie 1.6 „Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013”

Planowano:

Wspieranie projektów polegających na organizowaniu szkoleń zawodowych dla rolników, posiadaczy lasów oraz osób planujących podjęcie działalności rolniczej lub leśnej. Realizowanie szkoleń o charakterze kursów, warsztatów i wyjazdów studyjnych.

Uzyskano:

Do końca grudnia 2012 r. zakończono realizację 56 operacji, które związane były z przeprowadzeniem 5 894 szkoleń z zakresu: minimalnych wymagań wzajemnej zgodności dla gospodarstw rolnych tzw. cross-compliance (3 370 szkoleń), zastosowania mikrokomputerów i programów komputerowych w usprawnieniu zarządzania gospodarstwem rolnym i leśnym (1 057 szkoleń), upowszechniania standardów jakościowych w produkcji rolniczej i leśnej (695 szkoleń), upowszechniania zasad proekologicznych metod produkcji rolniczej, a w szczególności integrowanej produkcji rolniczej i rolnictwa ekologicznego (225 szkoleń), ekonomiki i zarządzania gospodarstwem rolnym lub produkcją leśną (191 szkoleń), poprawy jakości i higieny produkcji (137 szkoleń), podejmowania nowych, rynkowo zorientowanych kierunków produkcji rolnej (123 szkolenia), upowszechniania nowoczesnych technologii w rolnictwie i leśnictwie (96 szkoleń). W zakończonych szkoleniach udział wzięło 129 031 uczestników, w tym 89 130 mężczyzn i 39 901 kobiet.

Dominującą grupą wśród uczestników szkoleń były osoby zatrudnione w rolnictwie (99,90% ogólnej uczestników zakończonych szkoleń). Pozostali uczestnicy szkoleń byli zatrudnieni w leśnictwie (134 osoby).

Zadanie 1.7 Wydłużenie aktywności zawodowej i zrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn

Planowano:

Wprowadzenie zmian do ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. (Dz.U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227, z późn. zm.) oraz do niektórych innych ustaw polegających na zrównaniu wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn.

Uzyskano:

- przyjęta została ustawa z dnia 11 maja 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2012, poz. 637).

Zadanie 1.8 Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013

Planowano:

Zapewnienie pomocy doradczej rolnikom i posiadaczom lasów, refundowanej ze środków UE w zakresie dostosowania gospodarstw do wymogów wzajemnej zgodności (cross-compliance) lub prawidłowej gospodarki leśnej. Umożliwienie wielokrotnego korzystania przez rolnika lub posiadacza lasu z pomocy doradczej z dofinansowywanej do wysokości 80% wartości usług doradczych, w ramach dostępnego katalogu usług.

Uzyskano:

Do końca grudnia 2012 r. zrealizowano płatności dla 23 425 producentów rolnych na kwotę 75 995 030,70 zł. Kwota ta dotyczyła refundacji kosztów związanych ze skorzystaniem przez producentów rolnych z 94 547 usług doradczych.

Zadanie 1.9 Przygotowanie i wdrożenie reformy kształcenia zawodowego

Planowano:

- wdrożenie podstawy programowej kształcenia w zawodach, zgodnej z nową klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego;
- dostosowanie struktury szkolnictwa zawodowego;
- przygotowanie i wdrożenie nowego systemu egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, który jednocześnie będzie otwarty na potwierdzanie efektów uczenia się formalnego, pozaformalnego i nieformalnego;
- prowadzenie ogólnopolskiej kampanii promocyjnej na rzecz zwiększenia atrakcyjności kształcenia zawodowego;
- wprowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych;
- utworzenie centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego.

Uzyskano:

- platformę wymiany informacji, doświadczeń i przykładów dobrych praktyk z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego;
- portal internetowy „Internetowy system informacji edukacyjno-zawodowej” pod adresem www.doradztwozawodowe-koweziu.pl;
- ustawę z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2011 r. Nr 205, poz. 1206), wprowadzającą zmiany w systemie kształcenia zawodowego i ustawicznego oraz akty wykonawcze do znowelizowanej ustawy o systemie oświaty.

Zadanie 1.10 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Planowano:

Udzielanie wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym wsparcia na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):

- doradztwa (indywidualnego i grupowego),
- szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznawanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości,
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej obejmujące pomoc połączoną z doradztwem nt. efektywnego wykorzystania dotacji.

Uzyskano:

- w wyniku udzielonego wsparcia 5 003 osób rozpoczęło prowadzenie własnej działalności gospodarczej;

- od początku realizacji PO KL dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 24 027 osób.

Zadanie 1.11 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych

Planowano:

Dofinansowanie osobom niepełnosprawnym opłaty za naukę, koszty zakwaterowania lub dojazdów, zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę w ramach programu celowego pn. „Student II” realizowanego przez PFRON

Uzyskano:

- wsparciem objęto ogółem 16 520 osób niepełnosprawnych;
- ograniczenie uprzedzeń pracodawców do osób niepełnosprawnych;
- przygotowanie osób niepełnosprawnych do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

Zadanie 1.12 Opracowanie i pilotażowe wdrożenie programów doskonalenia zawodowego w przedsiębiorstwach dla nauczycieli kształcenia zawodowego

Planowano:

- opracowanie, w ścisłej współpracy z przedsiębiorcami i szkołami zawodowymi, programów praktyk w przedsiębiorstwach;
- zapewnienie warunków przeprowadzenia programów doskonalenia zawodowego nauczycieli w przedsiębiorstwach i jego realizacja;
- opracowanie wniosków i rekomendacji dotyczących dalszego wdrażania i upowszechniania wypracowanych w ramach pilotażu rozwiązań.

Uzyskano:

- 4 086 nauczycieli zakończyło odbywanie staży lub praktyk w przedsiębiorstwach;
- przygotowano programy praktyk w przedsiębiorstwach;
- podniesienie kompetencji zawodowych nauczycieli.

Zadanie 1.13 Uruchomienie nowego typu studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych

Planowano:

- opracowanie, we współpracy z przedsiębiorcami, programów studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych, uwzględniających najnowsze technologie i osiągnięcia w danej dziedzinie;
- rekrutację uczestników i organizację studiów podyplomowych.

Uzyskano:

- 1 481 osób zakończyło naukę na studiach podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych;
- podniesienie kompetencji nauczycieli przedmiotów zawodowych.

Zadanie 1.14 Tanie budownictwo mieszkaniowe

Planowano:

- kontynuowanie programu budownictwa socjalnego i komunalnego oraz tworzenia mieszkań chronionych, noclegowni i domów dla bezdomnych (praca ciągła);
- modyfikację programu społecznego budownictwa czynszowego i kontynuowanie programu na zmienionych zasadach (praca ciągła);
- modyfikację programu społecznego budownictwa czynszowego i kontynuowanie programu w sposób ciągły.³

Uzyskano:

- w przypadku budownictwa społecznego BGK udzielił 24 kredytów na kwotę 159 600 tys. zł na budowę 2 212 mieszkań;
- w ramach programu budownictwa dla najuboższych zakwalifikowano do finansowania 94 wnioski na kwotę 97 900 tys. zł na budowę 994 lokali socjalnych, 942 mieszkań komunalnych, 14 mieszkań chronionych, 44 miejsc w noclegowniach i 19 miejsc w domach dla bezdomnych.

Zadanie 1.15 Biznes dla edukacji (projekt systemowy – poddziałanie 2.1.3 PO KL)

Planowano:

- prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej mającej zmieniać postawy kadry zarządzającej wobec kwestii związanych z kapitałem ludzkim oraz promującej korzyści płynące dla przedsiębiorców ze współpracy z placówkami kształcącymi pracowników;
- realizację 10 programów edukacyjnych, mających pomóc w wypracowaniu form współpracy pomiędzy przedsiębiorcą a wybraną placówką edukacyjną.

Uzyskano:

- wybrano 11 grup przedsiębiorstw, które będą realizować programy edukacyjne;
- zorganizowano pierwsze seminarium regionalne.

Działanie kierunkowe 2.: Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (osoby młode, grupa 50+, kobiety, niepełnosprawni, rodzice z małymi dziećmi, grupa NEET).

Zadanie 2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Planowano:

- identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, m.in. poprzez szersze zastosowanie IPD, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- organizowanie warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;

³ Zgłoszony przez MTBiGM jako modyfikacja karty zadania w okresie 2013 r., *Program społecznego budownictwa czynszowego*, skierowany jest do gospodarstw domowych, które nie są w stanie uzyskać kredytu na zakup mieszkania, ale mogą płacić czynsz pokrywający wszystkie koszty utrzymania mieszkania. Wsparcie w ramach programu uzależnione będzie od prowadzonych prac legislacyjnych i możliwości finansowych państwa.

- wsparcie psychologiczno-doradcze;
- realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub doradztwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia;
- zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi), w szczególności kierowanego do osób pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci;
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia poprzez organizowanie i dofinansowanie stanowisk pracy dla wolontariuszy oraz zapewnianie wsparcia szkoleniowego i/lub doradczego;
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich), m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
- upowszechnianie i promocję alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy);
- organizowanie kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uzyskano:

120 350 osób zakończyło udział w projektach realizowanych w ramach PO KL, w tym⁴:

- 45 669 osób w wieku 15-24 lata,
- 90 988 osób objęto IPD,
- 7 962 osoby niepełnosprawne,
- 41 834 osoby długotrwale bezrobotne,
- 53 732 osoby z terenów wiejskich.

Zadanie 2.2 Projekt systemowy Aktywny Emeryt (poddziałanie 2.1.3 PO KL)

Planowano:

- podejmowanie działań o charakterze szkoleniowo-doradczym skierowanych do osób powyżej 50 roku życia, polegających na organizacji szkoleń i doradztwa dla 1 000 pracowników przedsiębiorstw w wieku około emerytalnym oraz w wieku emerytalnym z zakresu rozwoju kompetencji miękkich;

⁴ Od początku realizacji w projektach zakończyło udział 829 300 osób, w tym: 328 758 osób w wieku 15-24 lata, 319 945 osób objęto IPD, 32 547 osób niepełnosprawnych, 241 995 osób długotrwale bezrobotnych, 359 494 osób z terenów wiejskich.

- prowadzenie szkoleń z zakresu komunikacji, pracy zespołowej, przywództwa, planowania i organizacji, umiejętności przystosowania się, umiejętności rozwiązywania problemów, orientacji na wyniki, stymulowania rozwoju innych ludzi, networkingu oraz elastycznych form zatrudnienia i wolontariatu;
- dodatkowe szkolenia dla 400 osób posiadających predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz zapewnienie doradztwa indywidualnego.

Uzyskano:

- 469 osób (w tym 323 kobiety) w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym, które ukończyły co najmniej 50 lat, objęto wsparciem szkoleniowo-doradczym w zakresie rozwoju kompetencji miękkich i elastycznych form zatrudnienia.

Zadanie 2.3 Wyrównywanie szans na rynku pracy osób 50+

Planowano:

Realizację działań mających służyć wypracowywaniu coraz lepszych rozwiązań w zakresie polityki państwa wobec osób starszych poprzez:

- diagnozę obecnej sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy;
- analizę programów obecnie realizowanych w Polsce oraz rozwiązań promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE;
- opracowanie koncepcji i przeprowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnych służących aktywizacji osób w wieku 50+ na rynku pracy i zmianom w świadomości społecznej oraz zmianom postaw i wzrostowi aktywności zawodowej osób w wieku 50+;
- publikację materiałów informacyjnych oraz stworzenie narzędzi teleinformatycznych służących upowszechnianiu wiedzy o sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy oraz o działaniach służących aktywizacji tej grupy.

Uzyskano:

- zorganizowano ogólnopolską konferencję pn. „Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób 50+ - Solidarność Pokoleń”;
- zorganizowano 7 (spośród 16 przewidzianych do realizacji) konferencji regionalnych: w Kielcach, Olsztynie, Poznaniu, Katowicach, Lublinie, Wrocławiu oraz Warszawie;
- upowszechniono znaczenie aktywności zawodowej osób 50+ poprzez wydanie broszury informacyjno-promocyjnej dotyczącej problematyki osób starszych na rynku pracy oraz uruchomiono portal internetowy www.50plus.gov.pl;
- rozpoczęto działania związane z organizacją i zapewnieniem warunków realizacji szkoleń blended learning dla 630 pracowników IRP i JOPS.

Zadanie 2.4 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób powyżej 50-tego roku życia

Planowano:

- zorganizowanie konkursu na dofinansowywanie programów specjalnych adresowanych do osób w wieku powyżej 50 roku życia;

- realizowanie przez PUP programów specjalnych dofinansowywanych bądź finansowanych ze środków FP, przewidujących rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych w wieku 50+ i doprowadzenie do zatrudnienia.

Uzyskano:

- 109 PUP otrzymało wsparcie na realizację programów specjalnych.

Zadanie 2.5 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizowanie osób młodych na rynku pracy

Planowano:

1. W zakresie kształcenia i wychowania:

przygotowanie uczestników OHP (w tym także grupa NEET) do zdobycia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- organizowanie kursów zawodowych przygotowujących do zdawania egzaminów kwalifikacyjnych,
- organizowanie przedsięwzięć z zakresu upowszechniania wiedzy BHP,
- organizowanie zajęć (szkoleń, obozów, konkursów, itp.) popularyzujących ideę samorządności.

2. W zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży:

- organizowanie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz szkoleń zawodowych dostosowanych do potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym zaliczanych do tzw. grupy „NEET”,
- zwiększenie dostępności usług doradztwa zawodowego i informacji zawodowej poprzez wykorzystanie sieci mobilnych centrów informacji zawodowej,
- realizację projektu PO KL „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego ze środków EFS,
- rozszerzenie zasięgu usług rynku pracy, a zwłaszcza realizacji szkoleń zawodowych organizowanych przez OHP na terenie kraju, w miejscowościach, w których dotychczas dostęp do takiego wsparcia był utrudniony. Kontynuowanie działalności młodzieżowych centrów kariery i punktów pośrednictwa pracy oraz ośrodków szkolenia zawodowego utworzonych w projekcie „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanym z EFS. W roku 2013 utworzenie w ramach projektu 45 nowych ośrodków szkolenia zawodowego,
- przełamywanie barier w dostępie młodych ludzi do informacji dotyczącej funkcjonowania na rynku pracy, w tym oferty wsparcia z zakresu rynku pracy i działalności OHP poprzez działalność utworzonego w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” Elektronicznego Centrum Aktywizacji Młodzieży - ECAM opartego o nowoczesne rozwiązania teleinformatyczne.⁵

3. Realizacja projektów systemowych na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym:

⁵ Planowane działania dodano w ramach weryfikacji karty zadania na lata 2013-2014 w związku ze zmianami we wniosku o dofinansowanie projektu zaakceptowanymi przez CRZL w styczniu 2013r. (projekt przedłużono do 30 czerwca 2014 r.)

- kontynuowanie projektów systemowych z EFS na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym zatwierdzonych w Planie Działania Priorytetu I PO KL na rok 2012; Nowe Perspektywy, Młodzieżowa Akademia Umiejętności 2;
- realizację do czerwca 2014 r. projektów systemowych współfinansowanych z EFS w ramach PO KL na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym;

Uzyskano:

1. W zakresie kształcenia i wychowania:

- Przeprowadzono upowszechniające wiedzę konkursy dla młodzieży kształcącej się w celu zdobycia zawodu (konkursy wiedzy o BHP, finał IX Ogólnopolskiego Konkursu „Sprawny w zawodzie -2012”).

2. W zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży:

- 178 657 osób objęto usługami pośrednictwa pracy,
- 117 349 osób podjęło zatrudnienie,
- 297 788 osób skorzystało z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej organizowanych przez mobilne centra informacji zawodowej (MCIZ) i młodzieżowe centra karier (MCK) ,
- w targach pracy i różnych imprezach edukacyjnych uczestniczyło ok. 160 000 osób,
- działania objęły około 70 000 osób zaliczanych do grupy NEET,
- w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” utworzono 61 nowych jednostek, a działaniami objęto 16 300 osób.

3. Realizacja projektów systemowych na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym:

- rozpoczęto realizację dwóch projektów systemowych OHP w ramach Podziałania 1.3.3 PO KL: Nowe Perspektywy i Młodzieżowa Akademia Umiejętności 2, w ich ramach wsparciem objęto 2 100 osób.

Zadanie 2.6 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób do 30-tego roku życia

Planowano:

- zorganizowanie konkursu na dofinansowywanie programów specjalnych adresowanych do osób do 30-tego roku życia;
- realizację przez PUP programów specjalnych dofinansowywanych bądź finansowanych ze środków FP, zawierających rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych w doprowadzeniu do podjęcia pracy.

Uzyskano:

- 150 PUP otrzymało wsparcie na realizację programów specjalnych dla osób do 30 roku życia.

Zadanie 2.7 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego

Planowano:

Rozpisanie konkursu nr DWF_1.5_1_2012 „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z rodzinnym” na kwotę alokacji 150 000 tys. zł. Udzielenie w ramach konkursu

wsparcia inicjatywom zwiększającym dostęp do różnych form opieki nad dziećmi i umożliwiającym rodzicom powrót do pracy.

Uzyskano:

- podpisano 52 umowy na realizację projektów zgłoszonych w ramach ogłoszonego w I kwartale 2012 r. pierwszego konkursu;
- rozpoczęto realizację 77 projektów;
- ogłoszono w październiku drugi konkurs na który wpłynęło 418 wniosków.

Zadanie 2.8 Rozwój form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3

Planowano:

- realizację Resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch”;
- nadzorowanie procesu realizacji ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. Nr 45, poz. 235, z późn. zm.);
- upowszechnianie informacji o formach opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3;
- dofinansowywanie tworzenia rocznie ok. 50 żłobków i klubów dziecięcych w nowych budynkach lub lokalach;
- dofinansowywanie adaptacji budynków (lokali) rocznie dla ok. 200 żłobków i klubów dziecięcych oraz lokali dla dziennych opiekunów;
- dofinansowywanie wyposażenia oraz prac wykończeniowych rocznie w ok. 300 żłobkach, klubach dziecięcych oraz lokalach przeznaczonych dla dziennych opiekunów;
- dofinansowywanie szkoleń dziennych opiekunów;
- opłacanie przez ZUS składek (emerytalnej, rentowej, wypadkowej i zdrowotnej - od podstawy stanowiącej kwotę nie wyższą niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę) za nianie sprawujące opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Uzyskano:

- kontynuowano realizację resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch”;
- upowszechniono informację o formach opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez uruchomienie specjalnego portalu internetowego;
- opłacanie przez ZUS składek na ubezpieczenie za nianie;
- uruchomiono środki z budżetu państwa na dofinansowanie wydatków gmin na utrzymanie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3;
- wzrost liczby miejsc opieki nad dziećmi do lat 3;
- przygotowano projekt nowelizacji ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3.

Zadanie 2.9 Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet prowadzona na poziomie lokalnym i regionalnym

Planowano:

Realizację, w ramach projektu PO KL „Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym”, następujących działań:

- kampanii pn. "Równość szans na rynku pracy" dotyczącej m.in. zagadnień związanych z przeciwdziałaniem dezaktywizacji zawodowej kobiet po 50 roku życia;
- przeprowadzenie badań jakościowych, których wyniki pozwolą na skuteczną promocję równości płci na rynku pracy. Służących pomocą w identyfikacji przyczyn nierówności w sferze zatrudnienia - barier, czynników kulturowych, czy psychospołecznych po stronie pracodawcy (mechanizmów polityki kadrowej, ekonomicznych, prawnych, czy mentalnościowych czynników przyczyniających się do defaworyzacji kobiet) i pracownika (np. barier kulturowych, rodzinnych, stereotypów);
- przygotowanie i przeprowadzenie kompleksowej promocji równych szans kobiet i mężczyzn (realizowanej w prasie i telewizji poprzez przygotowane reportaże, audycje, programy publicystyczne, zawierającej wątki informacyjne i afirmatywne), obejmującej m.in. zjawiska *gender pay gap*, bariery awansów, molestowania i mobbingu, promocję rozwoju zawodowego, przykłady karier kobiet, m.in. w zawodach powszechnie uważanych za „męskie”, prezentację instytucji, które wypracowały najlepsze praktyki w zakresie wyrównywania szans na rynku pracy, pracodawców stosujących zasady równości w zatrudnieniu;
- kontynuowanie działalności portalu internetowego (stanowiącego narzędzie informacji i promocji z zakresu wyrównywania szans) zawierającego treści dotyczące aktywizacji i wyrównywania szans na rynku pracy, ogólnopolską bazę danych dobrych praktyk i instytucji statutowo mających działać na rzecz wyrównywania szans na rynku pracy - w tym m.in. w sferze przeciwdziałania bezrobociu i dyskryminacji, czy aktywizacji zawodowej. Stanowiącego forum wymiany poglądów, doświadczeń, wiedzy, najlepszych praktyk i potrzeb w zakresie instytucjonalnych form wspierania obecności kobiet na rynku pracy.

Uzyskano:

- zorganizowano seminaria z zakresu upowszechniania idei równych szans w dostępie do zatrudnienia, w których uczestniczyło ponad 2 000 osób;
- przeprowadzono działania upowszechniające na temat godzenia życia rodzinnego i zawodowego poprzez wyemitowanie w TV INFO 10 programów publicystycznych popularyzujących ideę aktywności zawodowej kobiet na rynku pracy;
- zwiększono stan wiedzy i świadomości wśród pracodawców, kobiet i reszty społeczeństwa w zakresie istnienia potrzeby powrotu kobiet (także w wieku 50+) na rynek pracy poprzez emisję 6 spotów radiowych i telewizyjnych.

Zadanie 2.10 Godzenie ról rodzinnych z zawodowymi kobiet i mężczyzn

Planowano:

Realizację projektu obejmującego cztery podzadania:

Podzadanie 1: Badania i analizy.

Wypracowanie i upowszechnianie modeli godzenia ról zawodowych z rodzinnymi, jako mechanizmu wspierającego równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, mających stanowić bazę do wykorzystania przy ewentualnym wypracowaniu strategii, programów na

poziomie centralnym i regionalnym dotyczących prawnych, społecznych i ekonomicznych instrumentów wspierających godzenie ról.

Podzadanie 2: Szkolenia dla IRP.

Przeprowadzenie szkolenia dla 355 kluczowych pracowników PSZ oraz 200 przedstawicieli organizacji pracodawców i pracobiorców, służących uzupełnieniu wiedzy o europejskich i polskich standardach związanych z polityką godzenia ról, a także modelu wdrażania polityki godzenia ról na poziomie PSZ i przedsiębiorstwa.

Podzadanie 3: Promocja i upowszechnianie.

Przeprowadzenie kampanii promującej partnerski model rodziny oraz mechanizmy godzenia ról.

Podzadanie 4: Zarządzanie projektem.

Prowadzenie, przez cały okres wdrażania projektu, systematycznego nadzoru nad prawidłową realizacją prowadzonych działań w projekcie, zgodności realizacji działań z harmonogramem projektu oraz raportowaniu o stanie realizacji projektu na każdym etapie zarządzania.

Uzyskano:

- zwiększenie wiedzy i umiejętności instytucji rynku pracy, pracodawców i pracobiorców na temat możliwości godzenia ról rodzinnych i zawodowych. Zorganizowano 16 konferencji a także 1,5 dniowych szkoleń w miastach wojewódzkich, dla 668 pracowników PSZ, w zakresie europejskich i polskich standardów związanych z polityką godzenia ról;
- promocję polityki równych szans wśród ogółu społeczeństwa;
- opracowanie 10 najlepszych praktyk oraz Krajowej Mapy Drogowej w zakresie godzenia ról zawodowych i rodzinnych jako mechanizmu wspierającego równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy;
- zwiększenie świadomości ogółu społeczeństwa w zakresie korzyści płynących z partnerskiego modelu rodziny oraz promowanie nowych form opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez realizację cyklu 10 audycji radiowych i 10 audycji TV.

Zadanie 2.11 Rozwój przedsiębiorczości społecznej skierowanej do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Planowano:

Wspieranie działań samorządu gminnego oraz organizacji pozarządowych poprzez inicjatywy konkursowe ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego oraz poprzez realizację programów rządowych:

- „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu na lata 2011 - 2015”,
- „Świetlica-Dzieci-Praca” na rzecz wsparcia dziecka i rodziny w gminie w latach 2011-2015.

W ramach ww. programów przewidziano realizację projektów konkursowych, mających służyć aktywizowaniu osób długotrwale bezrobotnych, reintegracji społecznej i zawodowej oraz pomocy w powrocie na rynek pracy.

Uzyskano:

- w ramach otwartych konkursów ofert dla samorządów gmin i organizacji samorządowych zawarto ogółem 64 umowy na kwotę 4 300 tys. zł.

Zadanie 2.12 Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Planowano:

- przeprowadzenie na podstawie polskich i zagranicznych doświadczeń analizy aktualnej wiedzy na temat funkcjonowania trenera pracy;
- opracowanie zestawu narzędzi do rekrutacji trenerów pracy (stworzenie profilu kompetencyjnego trenera);
- określenie kryteriów selekcji kandydatów na trenerów oraz sposobu pomiaru spełnienia kryteriów selekcji;
- opracowanie zestawu narzędzi szkolenia trenerów pracy (standardy szkolenia, program szkoleń);
- opracowanie zestawu narzędzi monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy.

Uzyskano:

Z uwagi na fakt, że początek projektu został przewidziany na 31 grudnia 2012 r. nie istnieją efekty realizacji, które można wykazać w sprawozdaniu.

Zadanie 2.13 Aktywizacja zawodowa absolwentów będących osobami niepełnosprawnymi

Planowano:

Realizowanie zadania w ramach programu „JUNIOR” – służącego aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów, poprzez przekazywanie pomocy finansowej przekazywana absolwentom, kierowanym na staż przez PUP, w formie dofinansowania stanowiącego świadczenie na rehabilitacji zawodowej, zależnego od stopnia niepełnosprawności. Wypłacanie doradcy premii za opiekę nad stażystą oraz wypłacanie środków pracodawcy uczestniczącemu w programie (również w postaci premii) z tytułu odbycia stażu przez absolwenta.

Uzyskano:

- wsparciem objęto 652 niepełnosprawnych absolwentów, którzy zostali skierowani na staż;
- zatrudnienie uzyskało 247 osób niepełnosprawnych w ciągu 6 miesięcy po odbyciu stażu.

Zadanie 2.14 Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych

Planowano:

Kontynuację i realizację nowych projektów adresowanych do wybranych grup osób niepełnosprawnych:

- „Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy II”,
- „4 kroki – Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy II”,

- „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy II – Weź sprawy w swoje ręce”,
- „Wsparcie osób z autyzmem II”,
- „Wsparcie osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego II”,
- „Wsparcie osób ze stwardnieniem rozsianym, w tym z niepełnosprawnościami sprzężonymi na rynku pracy”,
- „Wsparcie osób z wybranymi Zespołami Uwarunkowanymi Genetycznie”,
- „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy III”,
- „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy III”.

Uzyskano:

- na dzień 31.12.2012 r. udział w projektach zakończyły 4 502 osoby niepełnosprawne;
- zwiększenie motywacji osób niepełnosprawnych i podniesienie poziomu ich kwalifikacji.

Zadanie 2.15 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą

Planowano:

- zgodnie z art. 25a ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) refundowanie osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe do wysokości odpowiadającej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota określona w art. 18 ust. 8 oraz w art. 18a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Uzyskano:

- ok. 32 900 osób niepełnosprawnych otrzymało refundację składki;
- utrzymanie w aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, wykonujących działalność gospodarczą.

Zadanie 2.16 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych

Planowano:

Zgodnie z art. 25a ust. 2-4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz.92, z późn. zm.) częściowe refundowanie opłaconych przez pracodawcę obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych osób niepełnosprawnych⁶.

⁶ Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych jest realizowana zgodnie z brzmieniem ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz.U. z 2008 r. Nr 14, poz.92, z późn. zm.) obowiązującym do 31.12.2008 r. Na zadanie, które jest związane z wywiązywaniem się z zawartych wcześniej zobowiązań PFRON przeznacza nadal pewne środki finansowe.

Uzyskano:

- refundacja składek objęła w 2012 r. 91 osób niepełnosprawnych.

Zadanie 2.17 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika**Planowano:**

Zgodnie z art. 25a ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych refundowanie niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składek na ubezpieczenia społeczne rolników: wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe.

Uzyskano:

- wypłacono refundację na rzecz 2 718 osób niepełnosprawnych;
- wsparcie niepełnosprawnych rolników oraz rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnych domowników.

Zadanie 2.18 Subsydiowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych**Planowano:**

Zgodnie z art. 26a - 26c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, dofinansowywanie wynagrodzenia osób niepełnosprawnych (w różnej wysokości, zależnej od stopnia niepełnosprawności, innych kryteriów i statusu pracodawcy).

Uzyskano:

- dofinansowano wynagrodzenia 225 567,43 pracownikom w przeliczeniu na etat.

Zadanie 2.19 Projekt systemowy *Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych* (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)**Planowano:**

- opracowanie i wdrożenie programów profilaktycznych;
- wytypowanie adresatów programów profilaktycznych oraz objęcie wybranych grup pilotażowym wdrożeniem. Opracowanie i dystrybuowanie poradników, multimedialnych materiałów dydaktycznych oraz interaktywnych programów dot. ochrony słuchu.

Uzyskano:

- opracowano 8 kompleksowych programów profilaktycznych;
- wyszkolono na wielomodułowych szkoleniach warsztatowych 31 kluczowych trenerów;
- przeszkolono 126 osób na warsztatach;
- 34 psychologów przeszkolono na 5 szkoleniach warsztatowych;
- opracowano poradniki, multimedialne materiały dydaktyczne i elektroniczne materiały informacyjne;
- podniesiono stan wiedzy i kwalifikacje zawodowe lekarzy służb medycznych, psychologów, pracowników PIS, PIP oraz BHP uczestniczących w projekcie;

- zwiększono świadomość pracodawców i pracowników, którzy uczestniczyli w projekcie w zakresie profilaktyki chorób zawodowych i związanych z pracą;
- opracowano 8 kompleksowych programów profilaktycznych.

Zadanie 2.20 Projekt systemowy Opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo – płciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45 roku życia (45+) ukierunkowanego na przeciwdziałanie ich dezaktywizacji zawodowej (w szczególności osób wykonujących zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworów układu moczowo – płciowego) - (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)

Planowano:

- opracowanie programu profilaktycznego dot. chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego;
- wdrożenie programu profilaktycznego dot. chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego poprzez przeprowadzenie szerokiej kampanii medialnej;
- szkolenia lekarzy w zakresie chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego.

Uzyskano:

- opracowano program profilaktyczny dot. chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego;
- wdrożono program profilaktyczny dot. chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego;
- zrealizowano szkolenia lekarzy (1 702 osoby) w zakresie chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego;
- przeprowadzono 14 spotkań informacyjnych w zakładach pracy.

Działanie kierunkowe 3.: Wspieranie tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju.

Zadanie 3.1 „Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach – projekty konkursowe”

Planowano:

- realizację ponadregionalnych, zamkniętych projektów szkoleniowych (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców, przygotowanych w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm;
- realizację ogólnopolskich otwartych projektów szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw;
- organizację studiów podyplomowych dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw;
- wypracowanie i wdrażanie narzędzi wsparcia dla przedsiębiorców w obszarze zdiagnozowanych potrzeb dotyczących obszaru zarządzania przedsiębiorstwem oraz zasobami ludzkimi;

- wsparcie przedsiębiorców w obszarze diagnozowania potrzeb szkoleniowych pracowników oraz doboru właściwej formy szkoleń do specyfiki i sposobu działania przedsiębiorstwa;
- wdrażanie planowania strategicznego, realizacji strategii innowacyjnych i nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem;
- otwarte i zamknięte szkolenia, doradztwo oraz studia podyplomowe dla pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z określonych umiejętności.

Uzyskano:

- w ramach projektów systemowych 1 650 przedsiębiorstw, które inwestowały w szkolenia swoich pracowników zostało objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym, 16 040 pracowników, w tym 1 943 osoby w wieku ponad 50 lat podniosło kwalifikacje dzięki udziałowi w szkoleniach;
- w ramach projektów konkursowych wsparciem objęto 10 778 przedsiębiorstw, 67 992 pracowników podniosło kwalifikacje, w tym 11 649 osób w wieku powyżej 50 roku życia.

Zadanie 3.2 „Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności – projekty konkursowe”

Planowano:

- realizację projektów ponadregionalnych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez wspieranie nowych rozwiązań w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, społecznej odpowiedzialności biznesu;
- opracowanie, upowszechnienie i wdrożenie nowych rozwiązań, które zwiększają zdolności adaptacyjne pracowników i przedsiębiorstw, w szczególności w zakresie: form i metod organizacji pracy;
- opracowanie i upowszechnienie mechanizmów udziału partnerów społecznych w procesie diagnozowania potrzeb szkoleniowych pracowników i przedsiębiorstw oraz współzarządzania funduszami szkoleniowymi przedsiębiorstw;
- wspieranie tworzenia i zwiększenia wartości zakładowych funduszy szkoleniowych w MŚP, połączone z wdrożeniem mechanizmów współzarządzania nimi przez partnerów społecznych.

Uzyskano:

- wsparciem objęto 2 076 przedstawicieli partnerów społecznych.

Zadanie 3.3 Poprawa wizerunku przedsiębiorców i promocja postaw przedsiębiorczych (poddziałanie 2.1.3 PO KL - Projekt systemowy)

Planowano:

Zrealizowanie kampanii promocyjno-informacyjnej w zakresie budowania pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy oraz promocji postaw przedsiębiorczych. Wykorzystanie w kampanii różnych mediów: telewizji, radia, prasy, internetu oraz działań reklamowych niebędących reklamą w środkach masowego przekazu, czyli np. z wykorzystaniem: poczty elektronicznej, ulotek, folderów. Wsparcie kampanii działaniami z zakresu PR służących zaprezentowaniu grupom docelowym działań realizowanych przez administrację centralną i

samorządową, UE oraz instytucje pozarządowe, wspierających osoby planujące założyć własną działalność gospodarczą.

Uzyskano:

- przeprowadzono kampanię promocyjno-informacyjną pn. „Narodowy Program Przedsiębiorczości” (w trakcie realizacji).

Zadanie 3.4 Inicjowanie działalności innowacyjnej

Planowano:

Realizację działań służących wsparciu tworzenia, na bazie innowacyjnych pomysłów, nowych przedsiębiorstw, obejmujących doradztwo w zakresie tworzenia nowej firmy, udostępnianie infrastruktury, świadczenie usług niezbędnych dla nowopowstałych firm oraz zasilenie finansowe nowopowstałych przedsiębiorstw.

Zadanie realizowane jest w ramach 3 osi priorytetowej „Kapitał dla innowacji” PO IG, działanie 3.1 Inicjowanie działalności innowacyjnej.

Uzyskano:

- zawarto 1 umowę na kwotę 9 218 480,00 zł;
- zakończono realizację 5 projektów w ramach których utworzono 93 nowe miejsca pracy;
- utworzono 70 nowych przedsiębiorstw, w tym 23 MŚP;
- inkubowano 266 innowacyjnych pomysłów.

Zadanie 3.5 Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka

Planowano:

Wspieranie inwestycji kapitałowych, przez fundusze kapitału podwyższonego ryzyka, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia finansowego skierowanego do przedsiębiorstw innowacyjnych znajdujących się na początkowych etapach wzrostu. Objęcie wsparciem firm mikro oraz MŚP. Rozpatrzenie rekomendacji inwestycyjnych na łączną kwotę zobowiązań KFK ok. 70 500 tys. zł.

Zadanie realizowane jest w ramach 3 osi priorytetowej „Kapitał dla innowacji” PO IG, działanie 3.2 Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka.

Uzyskano:

- podpisano umowy z 10 funduszami podwyższonego ryzyka;
- 16 MŚP uzyskało wsparcie na kwotę około 25 610 tys. zł (od początku realizacji 22 MSP uzyskało wsparcie na kwotę ok. 46 820 tys. zł).

Zadanie 3.6 Kredyt Technologiczny na działalność innowacyjną

Planowano:

Udzielanie przez BGK premii technologicznej przedsiębiorcom, którzy otrzymali kredyt technologiczny, przyznany w oparciu o zasady rynkowe, na podstawie umowy zawartej

pomiędzy BGK i bankami komercyjnymi. Prowadzenie oceny wniosków, rekomendowanie projektów do wsparcia, podpisywanie umów z beneficjentami zatwierdzonych wniosków do wsparcia. Zakończenie 82 projektów na kwotę dofinansowania 208 000 tys. zł przewidujących wdrożonych 87 technologii oraz wprowadzenie na rynek 170 nowych i 153 udoskonalonych produktów/usług.

Zadanie realizowane jest w ramach 4 osi priorytetowej „Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia” PO IG, działanie 4.3 Kredyt technologiczny.

Uzyskano:

- podpisano 297 umów o wartości 735 188 471,68 zł,
- zakończono realizację 78 projektów;
- wypłacono 207 800 tys. zł premii technologicznej;
- wprowadzono na rynek 60 nowych oraz 106 udoskonalonych produktów lub usług;
- wypłacono dla beneficjentów 194 780 640,99 zł.

Zadanie 3.7 Inwestycje w przedsiębiorstwa inwestujące w nowe technologie

Planowano:

- kontynuację realizowanych projektów;
- podpisywanie kolejnych umów;
- przeprowadzenie pilotażowego konkursu „Wsparcie na wdrożenie wynalazku w działalności gospodarczej”;
- zakończenie 118 projektów o wartości dofinansowania 2 119 000 tys. zł, realizowanych przez przedsiębiorstwa o wysokim potencjale innowacyjnym.

Zadanie realizowane jest w ramach 4 osi priorytetowej „Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia” PO IG, działanie 4.4 Inwestycje w innowacyjne przedsiębiorstwa.

Uzyskano:

- zawarto 46 umów o wartości ogółem 909 143 589,10 zł, w tym 772 800 tys. zł z EFRR;
- wsparcie otrzymało 87 projektów, w tym 76 MŚP;
- w wyniku udzielonego wsparcia utworzono 2 043 nowe miejsca pracy.

Zadanie 3.8 Wsparcie inwestycji w innowacje o dużym znaczeniu dla gospodarki

Planowano:

- nabór wniosków o dofinansowanie inwestycji w sektorze produkcyjnym i usług o dużym potencjale innowacyjnym, mających istotne znaczenie dla gospodarki ze względu na oddziaływanie społeczno-ekonomiczne;
- podpisanie 20 umów na dofinansowanie na kwotę 974 000 tys. zł;
- przekazanie do KE 15 wniosków o potwierdzenie wkładu finansowego odnośnie dużych projektów;
- zakończenie 19 projektów o wartości dofinansowania 484 000 tys. zł.

Zadanie realizowane jest w ramach 4 osi priorytetowej „Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia” PO IG, działanie 4.5 Wsparcie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki.

Uzyskano:

- podpisano 33 umowy o wartości ogółem 1 369 770 836,20 zł;
- w 2012 r. zakończono 16 projektów, w ramach których powstało 2 938 nowych miejsc pracy (od początku realizacji 3 331);
- na rzecz beneficjentów wypłacono 661 859 316,94 zł;
- w projektach zatwierdzonych do wsparcia przewidziano utworzenie 19 000 nowych miejsc pracy.

Zadanie 3.9 Wspieranie ośrodków innowacyjności (parków technologicznych)

Planowano:

Realizowanie projektów związanych z tworzeniem oraz rozwojem tzw. parków technologicznych, tworzenie infrastruktury oraz zakup wyposażenia.

Zadanie realizowane jest w ramach 5 osi priorytetowej „Dyfuzja innowacji” PO IG, działanie 5.3 Wspieranie ośrodków innowacyjności.

Uzyskano:

- wypłacono kwotę w wysokości 206 560 323,63 zł (od początku realizacji działania 515 416 562,33 zł).

Zadanie 3.10 Prowadzenie działań służących poprawie współpracy uczelni z otoczeniem gospodarczym oraz ograniczenie barier w dostępie do wykonywania zawodu zgodnego z ukończonym przez absolwenta studiów wyższych kierunkiem studiów

Planowano:

- monitoring wdrażania przepisów ustawy z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 84, poz. 455) w zakresie wzmocnienia więzi uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
- stworzenie i promocję dobrych praktyk w zakresie współpracy uczelni z przedsiębiorstwami i pozostałym otoczeniem zewnętrznym;
- identyfikację i usuwanie barier w zakresie rozwoju współpracy uczelni z otoczeniem gospodarczym i społecznym;
- zachęcanie uczelni do budowania strategii rozwoju, z udziałem lub w konsultacji z przedstawicielami otoczenia zewnętrznego, w których określono długookresową strategię rozwoju współpracy;
- wspieranie działalności akademickich inkubatorów innowacyjności, akademickich biur karier, akademickich inkubatorów przedsiębiorczości;
- udział Rzecznika Prawa Absolwenta w pracach dot. deregulacji zawodów;

- uprawnienie Rzecznika Praw Absolwenta do formułowania propozycji nowych zasad dotyczących funkcjonowania akademickich biur karier;
- monitorowanie przez uczelnie losów zawodowych swoich absolwentów;
- kontynuowanie przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju programu kierunków zamawianych;
- kontynuowanie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego rządowego programu Top 500 Innovators;
- zwiększenie zaangażowania osób posiadających doświadczenie praktyczne zdobyte poza uczelnią w tworzeniu i realizacji programów kształcenia;
- zwiększenie liczby efektów kształcenia dotyczących przedsiębiorczości w tworzonych przez podstawowe jednostki organizacyjne uczelni programach kształcenia.

Uzyskano:

- przeprowadzono konkurs na dofinansowanie podstawowych jednostek organizacyjnych uczelni lub uczelni nieposiadających podstawowych jednostek organizacyjnych w zakresie wdrażania systemów poprawy jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji – dofinansowanie dla 62 programów kształcenia
- zwołano na dzień 17 maja 2012 r. tzw. okrągłego stołu pracodawców i rektorów uczelni – podpisano wspólną deklarację pn. *Gospodarka dla uczelni, uczelnie dla gospodarki*;
- przygotowano wspólny list Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministra Pracy i Polityki Społecznej do rektorów polskich uczelni;
- realizowano za pośrednictwem Narodowe Centrum Badań i Rozwoju programy, służące wspieraniu współpracy uczelni z przedsiębiorcami w zakresie komercjalizacji wyników badań naukowych i transferu wyników działalności B+R do gospodarki (np. „InnoTech” ; „KadTech” ; „BroTech” ; „Spin-Tech” ; „LIDER”);
- przygotowanie przez Rzecznika Praw Absolwenta opinii w sprawie projektu ustawy o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów oraz w sprawie projektu ustawy o ułatwieniu dostępu do wykonywania zawodów finansowych, budowlanych i transportowych;
- kontynuowano przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju programu kierunków zamawianych – przewidziano dofinansowanie 120 uczelni
- kontynuowano przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego rządowego programu Top 500 Innovators:
- tworzenie przez absolwentów interdyscyplinarnych kierunków studiów
- przygotowano projekt założeń projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz niektórych innych ustaw, który zawiera nowe rozwiązania na rzecz jeszcze lepszego przygotowania absolwentów do potrzeb rynku pracy
- zmieniono proporcję pomiędzy liczbą studentów kierunków humanistycznych i kierunków ścisłych za sprawą realizacji programu tzw. kierunków zamawianych;
- zorganizowano Kongres Akademickich Biur Karier pod nazwą „Monitorowanie karier zawodowych absolwentów – dobre praktyki”;

- wdrożono do systemu szkolnictwa wyższego Krajowe Ramy Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego.

Zadanie 3.11 Program wieloletni „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” – II etap, okres realizacji: lata 2011-2013, ustanowiony uchwałą Rady Ministrów Nr 154/2010 z dnia 21 września 2010 r.

Planowano:

W części A programu realizowanie następujących zadań z zakresu:

- ustalania normatywów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- rozwoju i utrzymania kompetencji jednostki notyfikowanej w Komisji Europejskiej do oceny zgodności wyrobów w zakresie bezpieczeństwa, ergonomii i higieny pracy,
- rozwoju systemu badań maszyn, narzędzi oraz środków ochrony indywidualnej i zbiorowej,
- rozwoju metod i narzędzi do zapobiegania i ograniczania ryzyka zawodowego w środowisku pracy,
- doskonalenia systemu promocji i informacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- rozwoju systemu edukacji, szkoleń i certyfikacji kompetencji w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- doskonalenia systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

W części B realizowanie projektów wzmacniających procesy identyfikacji, oceny i ograniczania zagrożeń chemicznych oraz pyłowych, a także zagrożeń czynnikami fizycznymi, zagrożeń biologicznych i psychofizycznych w środowisku pracy. Realizowanie projektów dot. innowacyjnych technik i technologii służących poprawie bezpieczeństwa i jakości pracy oraz metod i narzędzi zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, z uwzględnieniem analizy efektywności ekonomicznej.

Uzyskano:

- w części A programu wieloletniego realizowano 99 zadań z zakresu służb państwowych;
- w części B programu wieloletniego realizowano 79 projektów.

Zadanie 3.12 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

Planowano:

- stworzenie infrastruktury wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej;
- przygotowanie projektu i uruchomienie systemu akredytacji i standardów działania instytucji wsparcia ekonomii społecznej, w celu zapewnienia odpowiedniego standardu ich funkcjonowania i systematycznej ich profesjonalizacji;
- stworzenie koncepcji wsparcia finansowego podmiotów ekonomii społecznej;
- opracowanie i stworzenie programów edukacji i kształcenia w zakresie ekonomii społecznej;
- wykreowanie pozytywnego wizerunku „marki” ekonomii społecznej;

- stworzenie narzędzia do mierzenia społecznej wartości dodanej wytwarzanej przez podmioty i przedsięwzięcia ekonomii społecznej;
- przygotowanie i wdrożenie modelowych partnerstw na rzecz ES w środowisku lokalnym;
- opracowanie, upowszechnienie i promowanie wiedzy związanej ze stosowaniem klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.

Uzyskano:

- zorganizowano Ogólnopolskie Spotkania ES oraz Centra Ekonomii Społecznej wspierające infrastrukturę ES;
- w ramach MPiPS utworzono Krajowe Centrum Ekonomii Społecznej, odpowiedzialne za kreowanie i wspieranie rozwoju ES oraz promocję partnerskiego podejścia w rozwiązywaniu problemów społecznych;
- utworzono ogólnopolski system koordynacji wsparcia, szkoleń i monitoringu dla instytucji integracji społecznej a także regionalnych instytucji otoczenia sektora ES;
- opracowano program edukacji dot. ES na poziomie studiów podyplomowych;
- realizowano szkolenia doradcze dla podmiotów ES i staże specjalistycznych dla instytucji ES;
- realizowano II edycję konkursu na najlepsze przedsiębiorstwo społeczne w Polsce,
- stworzono infrastrukturę wsparcia dla podmiotów ES;
- przygotowano 3 raporty na temat koncepcji systemu akredytacji i standaryzacji instytucji wsparcia ES, pilotażu systemu akredytacji i standaryzacji instytucji wsparcia ES oraz raport z testowania systemu akredytacji i standaryzacji instytucji wsparcia ES;
- stworzono programy edukacji i kształcenia w zakresie ES;
- wykreowano pozytywny wizerunek „marki” ES;
- stworzono narzędzie do mierzenia społecznej wartości dodanej wytwarzanej przez podmioty i przedsięwzięcia ES;
- zbudowano 43 partnerstwa na rzecz ES.

Zadanie 3.13 Budowa partnerstwa na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej

Planowano:

W ramach 4 grup roboczych funkcjonujących przy Zespole ds. Rozwiązań Systemowych w Zakresie ES (odpowiedzialnym za wypracowanie systemowych rozwiązań prawno-instytucjonalnych i finansowych w zakresie ES) realizację następujących działań:

- kontynuację prac nad projektem ustawy o przedsiębiorczości społecznej i przedsiębiorstwie społecznym,
- monitorowanie i przygotowywanie zapisów odnoszących się do ES w dokumentach programowych,
- identyfikację i promocję dobrych praktyk z zakresu ES na poziomie centralnym,

- przygotowanie projektu długofalowej polityki rozwoju ES oraz przeprowadzenie szerokich konsultacji jej założeń,
- opracowanie propozycji rozwiązań prawno-instytucjonalnych w obszarze funkcjonowania podmiotów ES,
- opracowanie propozycji rozwiązań finansowych w obszarze funkcjonowania podmiotów ES, w tym koncepcji pilotażu funduszu pożyczkowego oraz uruchomienie instrumentów doręczeniowych,
- przygotowanie propozycji działań w systemie edukacji w obszarze ES, w tym stworzenie przykładowych scenariuszy lekcji do wykorzystania przez nauczycieli do prowadzenia lekcji na temat ES,
- ujednoczenie zasad promocji ES w celu wykreowania jej spójnej wizji,
- monitorowanie skuteczności narzędzi zaproponowanych przez Zespół oraz zaplanowanie wsparcia dla podmiotów ES w nowym okresie programowania 2014-2020,
- przeprowadzenie pilotażu funduszu pożyczkowego dla przedsiębiorstw społecznych w ramach projektu systemowego pn. Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej realizowanego w ramach Działania 1.4 Priorytetu I PO KL.

Uzyskano:

- projekt ustawy o przedsiębiorstwie społecznym;
- raport z konsultacji społecznych projektu ustawy o przedsiębiorstwie społecznym;
- projekt Krajowego Programu Rozwoju ES;
- publikację pn. *Młody Obywatel*;
- stworzono platformę współpracy administracji publicznej i sektora ES – w formie Zespołu ds. Rozwiązań Systemowych w zakresie ES.

Zadanie 3.14 Projekt systemowy „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej” w ramach Działania 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej w Priorytecie I „Zatrudnienie i integracja społeczna” PO KL⁷

Cel:

Wzmocnienie potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej w Polsce oraz utworzenie trwałych sieci współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej na rzecz wsparcia i rozwoju spółdzielni socjalnych.

Planowane działania:

I. Komponent diagnostyczno-analityczny

1. Analizowanie danych zastanych, w tym analiza aktualnych barier i ograniczeń w funkcjonowaniu spółdzielni socjalnych;
2. Prowadzenie monitoringu spółdzielni socjalnych ;

⁷ Nowe zadanie realizowane w latach 2013-2014

3. Prowadzenie interaktywnej, ogólnodostępnej elektronicznej bazy danych/podstrony www.pozytek.gov.pl dot. spółdzielczości socjalnej i jej produktów.

Rezultaty działań z I Komponentu, jak i całego projektu, stanowiąc będą podstawę do przygotowania propozycji nowelizacji ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz innych aktów prawnych powiązanych z funkcjonowaniem spółdzielni socjalnych w Polsce.

II. Komponent przygotowujący pracowników administracji publicznej, w szczególności jednostek samorządu terytorialnego, instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej do systemowych działań na rzecz spółdzielczości socjalnej jako formy aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu

1. Stworzenie i upowszechnienie nowego standardu działania oraz podręcznika dla jednostek samorządu terytorialnego (w szczególności gmin i powiatów) dot. systemu (tworzenia sieci) współpracy instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji w postaci spółdzielni socjalnych⁸;
2. Prowadzenie szkoleń dot. nowego standardu działania, z wykorzystaniem podręcznika powstałego w ramach działania z II Komponentu pkt. 1 oraz filmu dydaktycznego, promujących powołanie w PUP i OPS stanowisk specjalizujących się w zakresie wykorzystania spółdzielczości socjalnej w zakresie polityki rynku pracy i integracji społecznej (specjalista ds. spółdzielczości socjalnej). Szkolenia te będą miały charakter lokalny (poziom 1-3 powiaty). Działania będą skorelowane z zaleceniami Ministra Pracy i Polityki Społecznej o których mowa w Komponentie II pkt. 1;
3. Wydanie cyklu specjalistycznych podręczników „Spółdzielczość socjalna w realizacji usług użyteczności publicznej. ABC spółdzielczości socjalnej”.

III. Komponent dotyczący tworzenia sieci wsparcia i współpracy na poziomie krajowym

1. Wypracowanie na bazie dotychczasowych doświadczeń projektów z Priorytetu I i VII PO KL innowacyjnych modeli spółdzielni socjalnych działających w sferze usług użyteczności publicznej jako partnerstwa publiczno-społecznego oraz wypracowanie i wdrożenie zasad franczyzy społecznej, przygotowanych modeli dotyczących konkretnych rodzajów usług, specyficznych odbiorców lub zróżnicowanych obszarów;
2. Wdrożenie pilotażowe 10 modeli innowacyjnych spółdzielni socjalnych działających w sferze usług użyteczności publicznej jako partnerstwa publiczno-społecznego oraz wdrożenie zasad franczyzy społecznej, o których mowa w Komponentie III pkt. 1.

Ponadto, przewiduje się stworzenie ogólnopolskiej sieci wsparcia oraz platformy współpracy, polegającej m.in. na wymianie informacji, inicjowaniu i zacieśnianiu współpracy wewnątrz oraz międzysektorowej, upowszechnianiu wzorców działania oraz dobrych praktyk w obszarze spółdzielczości socjalnej oraz instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej. Zakłada się, że po zakończeniu projektu sieć będzie podtrzymywana przez MPiPS, przy udziale partnerów społecznych, przedstawicieli podmiotów ES oraz instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej.

Przewidywane efekty:

⁸ Zarówno standard, jak i podręcznik otrzymają status zaleceń Ministra Pracy i Polityki Społecznej

- narzędzia badawcze dot. monitoringu, raporty z monitoringu oraz publikacje i filmy poświęcone spółdzielniom socjalnym⁹;
- 1 konferencja dot. innowacyjnych modeli spółdzielni socjalnych (100 uczestników);
- 3 000 osób przeszkolonych w ramach 200 szkoleń (w tym. m.in. standardu i zasad działania);
- 2 ogólnopolskie fora spółdzielczości socjalnej;
- 4 ogólnopolskie spotkania branżowe spółdzielni socjalnych;
- 10 wdrożonych modeli innowacyjnych spółdzielni socjalnych działających w sferze usług użyteczności publicznej jako partnerstwa publiczno-społecznego;
- uporządkowanie stanu wiedzy na temat spółdzielczości socjalnej;
- kompleksowa diagnoza dynamiki oraz uwarunkowań funkcjonowania sektora spółdzielczości socjalnej;
- wzrost wiedzy na temat spółdzielczości socjalnej wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wzrost wiedzy na temat spółdzielczości socjalnej wśród pracowników instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej;
- wzrost kompetencji i wiedzy na temat standardów/procedur współpracy oraz wytycznych w zakresie modeli współpracy wśród 3 000 pracowników instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej;
- wzrost poziomu kooperacji pomiędzy instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej w zakresie wykorzystania instrumentów aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez m.in. spółdzielczość socjalną;
- wzrost poziomu kooperacji wewnątrz oraz międzysektorowej;
- wzrost potencjału spółdzielni socjalnych oraz spółdzielców;
- zwiększenie rozpoznawalności i wykreowanie pozytywnego wizerunku spółdzielni socjalnych i inicjatyw spółdzielczych wśród obywateli.¹⁰

PRIORYTET II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy

Działanie kierunkowe 4.: Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.

Zadanie 4.1 Rozwój działań EURES i koordynacja udziału PSZ w sieci EURES

⁹ W tym m.in.: 2 raporty z monitoringu spółdzielni socjalnych, interaktywna baza danych /podstrona w ramach serwisu www.pozytek.gov.pl, podręcznik (zawierający m. in. standard działania i zasady działania) dla instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji w postaci spółdzielni socjalnych, nakład 6000 egz., 10 tytułów specjalistycznych podręczników – 10 000 egz., 1 publikacja dot. innowacyjnych modeli spółdzielni socjalnych.

¹⁰ Szacunkowy koszt zadania w latach 2013-2014 wyniesie 6 950 tys. zł

Planowano:

- wspieranie WUP w działaniach międzynarodowych na rzecz mobilności zawodowej;
- wspieranie PUP w realizacji zadań EURES;
- zarządzanie operacyjne i finansowe grantami z KE i przyznawanymi na realizację działań EURES;
- rozwój kadry EURES poprzez szkolenia na poziomie krajowym i zagranicznym;
- opracowanie i aktualizowanie informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce dla KE;
- prowadzenie działań informacyjnych na rzecz obywateli polskich udających się do pracy za granicę do krajów EOG;
- utrzymanie i rozwój krajowej strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl;
- wydawanie materiałów promujących usługi EURES wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców;
- prowadzenie monitoringu krajowych działań EURES.

Uzyskano:

- uaktualniono broszurę nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz zmodyfikowano krajową stronę internetową (www.eures.praca.gov.pl) – wdrożono nowy projekt graficzny sieci wewnętrznej oraz oprogramowania do obsługi polskich ofert pracy;
- odnotowano 882 tys. odwiedzin krajowej strony internetowej EURES;
- opracowano 2 „karty klienta”: dla pracodawców i poszukujących pracy, w których przedstawiono zakres usług informacyjno – rekrutacyjnych oferowanych przez EURES. Karty te zostały zamieszczone na krajowej stronie internetowej EURES;
- zorganizowano 2 szkolenia dla kadry EURES z WUP, w którym udział wzięło 59 osób.

W ramach działań EURES realizowanych przez kadrę EURES z WUP:

- przeprowadzono promocję Sieci EURES: zrealizowano 36 szkoleń nt. EURES dla pracowników urzędów pracy nie będących kadrą EURES, 22 szkolenia regionalne dla pracowników PUP realizujących zadania EURES, w których udział wzięło 597 osób, 17 kampanii informacyjnych nt. EURES i zalet wynikających z mobilności na rzecz klientów PSZ;
- zrealizowano usługi na rzecz polskich pracodawców: przeprowadzono 14 działań informacyjnych dla pracodawców, udzielono 1 269 porad (w tym: 275 – pracodawcom, 994 – IRP), kadra EURES uczestniczyła w 36 targach pracy na terenie EOG, podczas których prowadzono europejskie pośrednictwo pracy, przekazano pracodawcom 411 pakietów materiałów informacyjnych, zorganizowano konferencję „Rynki pracy Europy Środkowo-Wschodniej” przedstawiającą problematykę niedopasowania rynków pracy, kontynuowano współpracę z kadrą EURES z Austrii odnośnie praktyk w branży hotelarsko – gastronomicznej (16 osób podjęło praktyki), upowszechniano informacje nt. możliwości podejmowania praktyk i staży w EOG;
- zorganizowano ok. 80 wydarzeń skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy, takich jak: targi pracy i informacji, dni i spotkania informacyjne (w tym: „Po pracy o pracę”, „Holendersko – Belgijski Dzień Informacyjny”, „Niemiecki Dzień Informacyjny”, Dzień Informacyjny EURES, który był częścią Miasteczka

Europejskiego towarzyszącego Paradzie Schumana -organizowanej od 1999 roku przez Polską Fundację im. Roberta Schumana w celu uczczenia święta Unii Europejskiej), dni mobilności pracowniczej, warsztaty: „Bezpieczne wyjazdy za granicę”, „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”, „Znajdź pracę przez Internet”, „Znajdź pracę z EURES”. W wydarzeniach tych wzięło udział ok. 8 tys. osób;

- zorganizowano na terenie Polski 7 Europejskich Targów Pracy. Targi odwiedziło ok. 30 600 osób;
- zorganizowano ok. 24 projektów rekrutacyjnych i rozmów kwalifikacyjnych na rzecz zagranicznych pracodawców. W wyniku tych działań zgłoszono ok. 6,6 tys. wakatów, przyjęto ok. 2,9 tys. podań o pracę i zatrudniono ok. 515 Polaków u pracodawców zagranicznych. W ramach europejskiego pośrednictwa pracy przyjęto ponad 600 ofert pracy zawierających 6 000 wakatów od pracodawców z krajów EOG;
- zorganizowano 4 Europejskie Dni Pracy, które odwiedziło ponad 4 tys. osób.

W ramach współpracy transgranicznej polsko – niemieckiej (EURES Odra-Oder), polsko – słowackiej (EURES Karpaty, EURES Dunajec) oraz polsko litewskiej (EURES Białe Las):

- zrealizowano 2 warsztaty dla partnerów z niemieckich urzędów pracy (*Odra-Oder*) oraz dla polskich i słowackich pośredników pracy (*Dunajec*);
- zrealizowano radiową kampanię informacyjną nt. EURES (*Białe Las*), wydano ulotkę informacyjną dla pracodawców z terenu powiatu ślubickiego (*Odra-Oder*);
- zorganizowano 7 seminariów/spotkań informacyjnych: skierowanych do pracodawców z terenu powiatu żagańskiego (*Odra-Oder*), seminarium „EURES przygraniczny – informacje dla pracodawców” (*Białe Las*), Transgraniczne Dni Informacyjne w Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze (*Odra-Oder*), Transgraniczne Dni Informacyjno – Rekrutacyjne w Żaganiu (*Odra-Oder*), 30 spotkań cyklicznych oraz konferencję nt. podejmowania pracy i prowadzenia działalności gospodarczej w Niemczech (*Odra-Oder*), Słowacki Dzień Informacyjny (*Karpaty*), Polsko – Niemieckie Targi Pracy (*Odra-Oder*), Targi Edukacji i Pracy (*Dunajec*), Transgraniczne Targi Pracy (*Białe Las*), 4 giełdy pracy (*Odra-Oder*);
- zorganizowano punkty konsultacyjne w Żaganiu i Międzyrzeczu przy współpracy Izby Rzemieślniczej z Frankfurtu nad Odrą (*Odra-Oder*);
- stworzono stronę internetową poświęconą EURES *Odra-Oder* – www.eures.gryfino.eu;
- wydano 3 ulotki informacyjne skierowane do osób poszukujących pracy w obszarze przygranicznym po stronie niemieckiej (nakład: 2,4 tys. każda), informatory nt. warunków życia i pracy oraz możliwości prowadzenia własnej działalności gospodarczej w Niemczech (nakład: 1 tys.), ulotkę dot. usług EURES w regionach przygranicznych Polski i Słowacji (*Karpaty*).

Zadanie 4.2 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Planowano:

- monitorowanie realizacji standardów usług rynku pracy oraz sposobów i efektów realizacji przez urzędy pracy usług: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;

- upowszechnianie informacji dotyczących specyficznych rozwiązań w zakresie świadczenia usług rynku pracy;
- udzielanie wyjaśnień dotyczących realizacji usług rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. i aktami wykonawczymi wydanymi na jej podstawie oraz innymi regulacjami prawnymi obowiązującymi w tym zakresie;
- rozpoznanie zasobów informacyjnych przydatnych przy realizacji usług rynku pracy, opracowanie metodologii ich gromadzenia i aktualizacji oraz zaktualizowanie wybranych zbiorów informacji zawodowych;
- realizacja projektów „Eurodoradztwo Polska” (EDP) i „Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego” (ELGPN) w ramach Programu Uczenie się przez Całe Życie obejmujące:
 - opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i publikacji z zakresu poradnictwa zawodowego;
 - prowadzenie i aktualizację strony internetowej www.praca.gov.pl/eurodoradztwo oraz upowszechnianie produktów projektu na stronie internetowej;
 - organizację spotkań roboczych i seminariów dotyczących poradnictwa zawodowego;
 - organizację wizyt studyjnych do Centrów Euroguidance w innych krajach Europy oraz udział w spotkaniach i konferencjach z zakresu poradnictwa zawodowego w kraju i za granicą.
- doskonalenie metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami, m.in. poprzez:
 - opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i specjalistycznych wydawnictw dla pośredników pracy, liderów klubów pracy i doradców zawodowych;
 - udostępnianie urzędom pracy *Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)* - narzędzia do badania zainteresowań zawodowych, monitorowanie jego wykorzystywania oraz doskonalenie narzędzia;
 - koordynowanie szkoleń dla pracowników urzędów pracy w zakresie KZZ, w tym współpraca z CRZL w realizacji projektu „KZZ – narzędzie pracy doradcy zawodowego”;
 - współpracę z CRZL w realizacji projektu „Narzędzie do badania kompetencji”, ukierunkowanego na stworzenie nowego narzędzia wspierającego pracę doradców zawodowych w zakresie badania kompetencji;
 - organizację spotkań informacyjno – szkoleniowych, seminariów i szkoleń dotyczących pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.
- rozwijanie zasobów informacyjnych wykorzystywanych przez PSZ w realizacji usług rynku pracy m.in. poprzez:
 - udostępnianie urzędom pracy programu „Doradca 2000” wspierającego pracę doradców zawodowych i monitorowanie jego wykorzystywania oraz jego doskonalenie;

- współpracę przy realizacji projektu „Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach rynku pracy” zapewniającego PSZ jednolite i aktualne zasoby informacyjne wykorzystywane przy realizacji usług rynku pracy.

Uzyskano:

- 1 zeszyt metodyczny pośrednika pracy;
- 3 zeszyty informacyjno-metodyczne doradcy zawodowego;
- informację nt. realizacji usługi poradnictwa zawodowego w PSZ w 2011 r.;
- informację nt. realizacji usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w PSZ w 2011 r.;
- ponad 220 pracowników PSZ uczestniczyło w konferencji, seminariach i spotkaniach, organizowanych w ramach realizowanych w ramach zadania projektów;
- stały dostęp do internetowej wersji programu „Doradca 2000” dla uprawnionych doradców zawodowych oraz innych osób zainteresowanych;
- stały dostęp do internetowej wersji testu „KZZ” dla uprawnionych doradców zawodowych;
- 3 raporty opracowane w ramach projektu „Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach rynku pracy”, dotyczące: analizy istniejących metod opracowywania, przetwarzania i dystrybucji informacji, analizy istniejących zasobów informacji, analizy potrzeb informacyjnych klientów oraz pracowników PSZ;
- 1 raport z badania nt. przestrzegania przez PUP i WUP standardów i warunków realizacji usług rynku pracy;
- 869 doradców zawodowych przeszkolono w zakresie stosowania KZZ;
- 70 trenerów multiplikatorów narzędzia KZZ.

Zadanie 4.3 Rozwijanie modułowych programów szkoleń dla kadry instytucji rynku pracy

Planowano:

Realizację we współpracy z CRZL projektu „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej”, w tym aktualizacja 20 modułowych programów szkoleń dla pracowników PSZ opracowanych w 2008 r., opracowanie dodatkowego programu (modułu) z zakresu diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i przeszkolenie pracowników instytucji rynku pracy w tym obszarze, uaktualnienie i wzbogacenie bazy danych www.kwalifikacje.praca.gov.pl zawierającej modułowe programy szkoleń zawodowych.

Uzyskano:

- zaktualizowano 20 programów modułowych dla kadry publicznych służb zatrudnienia (PSZ) i wprowadzono je do bazy danych www.kwalifikacje.praca.gov.pl;
- opracowano nowy program szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia obejmujący nowy model diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i przygotowano 10 trenerów do jego realizacji;
- przeszkolono 482 pracowników PSZ.

Zadanie 4.4 Rozwijanie zbiorów informacji o zawodach

Planowano:

- analizę zmian zawodów występujących na rynku pracy, w tym: prace badawczo-analityczne dot. nazw zawodów i struktury ich uporządkowania, w powiązaniu z Międzynarodową Klasyfikacją ISCO, oraz przygotowanie projektu aktualizacji klasyfikacji zawodów i specjalności;
- realizację we współpracy z CRZL projektu „Opracowanie 300 standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”, w tym analizę modeli określania kompetencji zawodowych w krajach UE, opracowanie nowej metodologii określania standardów kompetencji zawodowych i ustalenie ich powiązań z Krajową Ramą Kwalifikacji, przeprowadzenie badań terenowych nt. wymagań pracodawców, opracowanie 300 standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców, modernizacja i zasilenie bazy danych www.kwalifikacje.praca.gov.pl, upowszechnienie informacji zawodoznawczej.

Uzyskano:

- zmieniono rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy i zakresu jej stosowania poprzez wprowadzenie do niej 6 nowych zawodów z klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego;
- zaktualizowano symbole cyfrowe i nazwy zawodów i specjalności w wyszukiwarce zawodów na portalu PSZ www.psz.praca.gov.pl oraz zmodernizowano tę aplikację;
- przygotowano raport z analizy zawodów występujących na rynku pracy i opracowano wstępny projekt zaktualizowanej klasyfikacji zawodów i specjalności; na podstawie analizy modeli ustalania standardów kompetencji zawodowych w krajach UE ustalono metodykę i wybrano 300 zawodów do standaryzacji oraz rozpoczęto badania u pracodawców.

Zadanie 4.5 Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Planowano:

- przeprowadzenie analizy i ekspertyzy oceniającej obecnie stosowaną metodologię, w tym spotkania z ekspertami i przedstawicielami urzędów pracy, GUS, MEN;
- opracowanie nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wzorów raportów na poziomie krajowym, wojewódzkim i powiatowym;
- przeprowadzenie badań w wybranych powiatach z wykorzystaniem nowej metodologii;
- zbudowanie lub zmodernizowanie aplikacji informatycznej;
- przeszkolenie pracowników urzędów pracy zajmujących się monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych na szczeblu centralnym, regionalnym i lokalnym;
- promocja wyników projektu.

Uzyskano:

- przeszkolono ponad 400 pracowników urzędów pracy zajmującym się monitoringiem zawodów deficytowych z nowej metodologii monitoringu;
- zaprojektowano nową metodologię monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wzory raportów;
- przeprowadzono badania w wybranych powiatach z wykorzystaniem nowej metodologii.

Zadanie 4.6 Zielona Linia. Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia

Planowano:

- utrzymanie systemu „Zielona Linia”, w tym portalu informacyjnego i infolinii informacyjnej dostępnej pod numerem 19 524;
- prowadzenie szkoleń pracowników Contact Center i Punktów Abonencko-Konsultacyjnych (PAK) zlokalizowanych w WUP i PUP;
- prowadzenie działań promujących.

W ramach usługi Contact Center osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także Polacy przebywający i/ lub pracujący za granicą, planujący wyjazdy lub powracający do kraju, pracodawcy oraz cudzoziemcy w szybki i sprawny sposób mogą uzyskać dostęp do informacji dotyczących usług i instrumentów rynku pracy, z wykorzystaniem różnych kanałów nowoczesnej komunikacji, eliminując w wielu przypadkach konieczność osobistej wizyty w urzędzie.

Uzyskano:

- wybudowano system teleinformatycznej obsługi klientów PSZ Zielona Linia;
- wybudowano teleinformatyczną, wydzieloną sieć połączeń pomiędzy jednostkami PSZ o zwiększonym poziomie bezpieczeństwa;
- podłączono do systemu 391 jednostek współpracujących (Punktów Abonencko-Konsultacyjnych), w 317 jednostkach wdrożono funkcjonalnie funkcjonowanie systemu;
- utrzymano i rozbudowano portal Powroty.gov.pl adresowany do emigrantów i reemigrantów;
- wdrożono efektywny system komunikacyjny pomiędzy jednostkami PSZ oraz z ich klientami.

Zadanie 4.7 Implementacja i rozwój systemu informacyjnego PSZ

Planowano:

- wdrożenie oraz zapewnienie utrzymania i rozwoju aplikacji Systemu Informacyjnego PSZ¹¹;
- rozwój zbiorów danych dotyczących obszaru rynku pracy;
- rozwój narzędzi nowoczesnej komunikacji beneficjentów oraz instytucji PSZ.

¹¹ W ramach zadania będzie rozwijany system elektronicznej ewidencji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

Uzyskano:

- poprawę jakości świadczenia usług na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców przez PSZ poprzez zastosowanie jednolitych aplikacji Systemu Teleinformatycznego PSZ;
- zapewnienie dostępu do centralnego rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy, informacji o rynku pracy, ofert pracy;
- zapewnienie obsługi procesu koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego.

Zadanie 4.8 Wypracowanie nowego modelu obsługi młodych bezrobotnych**Planowano:**

- uruchomienie projektu pilotażowego skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym testowanie najbardziej skutecznych schematów pracy z osobami bezrobotnymi w młodym wieku oraz innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu ich aktywności, samodzielności i mobilności.

Uzyskano:

- w czerwcu 2012 r. podpisano umowy na realizację projektu pilotażowego „Twoja kariera – Twój wybór” z wybranymi 23 PUP.

Zadanie 4.9 Realizacja projektu pilotażowego „NOWE HORYZONTY – w poszukiwaniu większej skuteczności pośrednictwa pracy”**Planowano:**

- przetestowanie procedur kontraktacji przy zastosowaniu kryteriów oraz trybu wyłonienia agencji zatrudnienia;
- testowanie zasad współpracy między PUP a agencjami zatrudnienia, w zakresie rozliczania i prowadzenia dokumentacji;
- zakontraktowanie w agencjach zatrudnienia usług aktywizacyjnych mających doprowadzić do podjęcia pracy grupę bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Uzyskano:

- sprawdzono w praktyce procedury kontraktacji w zakresie trybu wyboru agencji zatrudnienia oraz zasady współpracy PUP z agencją zatrudnienia.

Zadanie 4.10 Analiza funkcjonowania CAZ**Planowano:**

Realizację projektu: „Centra Aktywizacji Zawodowej – analiza i ocena, dobre praktyki” w tym;

- realizowanie badań terenowych i opracowanie raportu z badań wraz z rekomendacjami;
- opracowanie materiałów prezentujących modelowe rozwiązania CAZ (publikacja);

- upowszechnienie wyników badań i prezentacja najlepszych praktyk (konferencje).

Uzyskano:

- upowszechniono najlepsze rozwiązania organizacyjne w zakresie funkcjonowania CAZ;
- przygotowano publikację zawierającą najlepsze rozwiązania służące poprawie funkcjonowania PUP oraz obsłudze klientów;
- zdobyto wiedzę nt. stanu wdrażania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia dot. wyodrębnienia CAZ;
- uzyskano wiedzę nt. różnych rozwiązań dot. sposobu organizacji i funkcjonowania CAZ;
- przeprowadzono analizę porównawczą CAZ wyodrębnionych w PUP;
- stworzono raporty do poszczególnych 7 etapów przeprowadzonego badania.

Zadanie 4.11 Kontraktowanie usług zatrudnieniowych

Planowano:

Prowadzenie prac nad projektem pilotażowym, którego celem jest przetestowanie modelu zlecenia usług aktywizacyjnych podmiotom zewnętrznym wobec urzędów pracy.

Uzyskano:

Działania zostały rozpoczęte w grudniu 2012 r.

Zadanie 4.12 Analiza czynników wpływających na zwiększenie ryzyka bezrobocia długotrwałego

Planowano:

- przeprowadzenie analizy instrumentów i metod służących określeniu ryzyka długookresowego bezrobocia stosowanych w krajach UE i OECD;
- przeprowadzenie analizy czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na wybranych lokalnych rynkach pracy;
- opracowanie baz danych zawierających szczegółowe informacje i charakterystyki bezrobotnych (w tym długotrwałe) na badanych lokalnych rynkach pracy;
- opracowanie raportu z przeprowadzonych badań wraz ze szczegółowymi rekomendacjami dla PSZ;
- opracowanie metodologii pozwalającej na określenie czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na lokalnych rynkach pracy do stosowania przez PSZ;
- organizację 16 regionalnych konferencji skierowanych do IRP, promujących i upowszechniających opracowaną metodologię pozwalającą na określenie czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na lokalnych rynkach pracy;
- organizację ogólnokrajowej konferencji upowszechniającej uzyskane rezultaty badań i metodologię tworzenia systemu analizy czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia;

- opracowanie podręcznika, zawierającego opis metodologii systemu określania ryzyka długookresowego bezrobocia.

Uzyskano:

- opracowano raport z badania (desk-research) zawierający przegląd i analizę instrumentów oraz metod służących określeniu ryzyka długookresowego bezrobocia, stosowanych w krajach UE i OECD;
- przeprowadzono analizę czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na 6 lokalnych rynkach pracy. Przeprowadzono badania ilościowe, rozpoczęto realizację badań ilościowych;
- podniesienie stanu wiedzy pracowników IRP w zakresie działań podejmowanych w krajach należących do UE i OECD w zakresie wczesnej identyfikacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem.

Zadanie 4.13 Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej

Planowano:

- opracowanie i druk publikacji naukowych;
- opracowanie kolejnych edycji publikacji „Zatrudnienie w Polsce” (*Zatrudnienie w Polsce 2011-2013 oraz Zatrudnienie w Polsce mniejszości etnicznych/imigranci 2011-2013*), w której porusza się najważniejsze zagadnienia z obszaru rynku pracy, diagnozując sytuacje i formułując rekomendacje dla polityki społeczno-gospodarczej;
- prowadzenie badań i opracowanie zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego stanowiącego narzędzie ułatwiające projektowanie polityki gospodarczej w kontekście wpływu na rynek pracy i system zabezpieczenia społecznego oraz umożliwiającego dynamiczną symulację oddziaływania polityk na rynek pracy, a także prognozowanie globalnej sytuacji (popytu i podaży) na rynku pracy;
- opracowanie metodologii badania dotyczącego monitorowania efektywności polityki rynku pracy;
- upowszechnianie wyników prac na stronie internetowej projektu (portalu);
- przeszkolenie 1 352 pracowników PSZ.

Uzyskano:

- wypracowanie modeli ekonometrycznych, przygotowanie i wydanie publikacji (raportów, prognoz, biuletynów) dotyczących zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego;
- projekt Raportu Zatrudnienia w Polsce 2011;
- upowszechnienie informacji na temat systemów prognozowania zatrudnienia;
- portal internetowy dotyczący zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego.

Zadanie 4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej

Planowano:

- opracowanie metodologii badania efektywności polityk rynku pracy;
- publikację raportu końcowego z badania nad efektywnością polityk rynku pracy, zawierającego opracowaną metodologią badania.

Uzyskano:

- przygotowano metodologię monitorowania efektywności aktywnych polityk rynku pracy oraz podręcznika do przeszkolenia 1032 pracowników PSZ;
- przeszkolono 32 pracowników PSZ z badania efektywności monitorowania aktywnych polityk;
- raport dotyczący badania efektywności monitorowania aktywnych polityk rynku pracy.

Zadanie 4.15 Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia oraz tworzenie warunków do współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia w zakresie usług rynku pracy**Planowano:**

- uproszczenie zasad prowadzenia agencji zatrudnienia przy zwiększeniu zakresu ochrony ich klientów;
- działania informacyjno-prewencyjne zmierzające do minimalizacji niepożądanych zjawisk na rynku pracy, w szczególności ochrony osób korzystających z usług agencji zatrudnienia;
- prowadzenie monitoringu dot. agencji zatrudnienia, w zakresie:
 - liczby agencji zatrudnienia,
 - liczby osób będących klientami agencji zatrudnienia,
- monitoring realizacji współpracy PUP z agencjami zatrudnienia, w zakresie zawierania umowy przewidującej doprowadzenie skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia¹².

Uzyskano:

- przygotowano, wydano i upowszechniono ulotkę „Agencje zatrudnienia”, zawierającą podstawowe informacje na temat funkcjonowania agencji zatrudnienia w Polsce;
- pozyskano doświadczenia w zakresie współpracy PUP z agencjami zatrudnienia.

Zadanie 4.16 Przygotowanie nowej polityki rynku pracy¹³**Cel:**

Zwiększenie oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia, łagodzenie skutków niedopasowania strukturalnego, zwłaszcza pod kątem kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych, przywracanie umiejętności osób bezrobotnych do trwałego włączania się do rynku pracy oraz poprawa efektywności polityki rynku pracy.

Planowane działania:

¹² Z uwagi na termin (31.03.2012 r.) przekazywania danych z WUP o efektywności agencji zatrudnienia za 2012 r. roczna informacja o agencjach zatrudnienia powstanie po tym terminie.

¹³ Nowe zadanie realizowane w latach 2013-2014.

- opracowanie założeń do zmiany ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- planuje się, że projekt ustawy zostanie przyjęty do końca 2013 r.

4.17 Subsydiowanie utrzymania miejsc pracy jako alternatywy wobec zwolnień grupowych¹⁴

Cel:

Utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej w skutek oddziaływania czynników zewnętrznych

Planowane działania:

- przygotowanie regulacji wspierających zatrudnienie zagrożonych zwolnieniami pracowników przedsiębiorstw mających przejściowe trudności.¹⁵

Przewidywane efekty:

- utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej na skutek oddziaływania czynników zewnętrznych.

Działanie kierunkowe 5.: Rozwój elastycznego rynku pracy, zapewniający swobodny przepływ pracowników, umożliwiający wyrównywanie niedoborów i nadwyżek zasobów pracy

Zadanie 5.1 Tworzenie polityki migracyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy

Planowano:

- opracowywanie i wdrażanie zmian prawnych dot. zatrudniania cudzoziemców, zapewniających możliwość elastycznego reagowania na potrzeby rynku pracy w różnych sektorach i zawodach;
- udział w pracach nad wdrażaniem *dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/98/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie procedury jednego wniosku o jedno zezwolenie dla obywateli państw trzecich na pobyt i pracę na terytorium państwa członkowskiego oraz w sprawie wspólnego zbioru praw dla pracowników z państw trzecich przebywających legalnie w państwie członkowskim (Dz.Urz. UE L, 343, z 23.12.2011 r., str.1);*
- koordynacja prac nad wdrożeniem *dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/52/WE z dnia 18 czerwca 2009 r. przewidującej minimalne normy w odniesieniu do kar i środków stosowanych wobec pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich (Dz.Urz. UE L, 168, z 30.06.2009 r., str. 24);* oraz realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o

¹⁴ Nowe zadanie.

¹⁵ Projektowane instrumenty będą stosowane u pracodawców, którzy wystąpili z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowanych z Funduszu Pracy i przewidują możliwość skorzystania przez przedsiębiorcę z instytucji przestoju ekonomicznego bądź obniżenia pracownikom wymiaru czasu pracy.

skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 769), która wdraża ww. dyrektywę (w szczególności w zakresie dokonania oceny ryzyka), we współpracy z innymi resortami;

- udział w pracach nad projektami 2 dyrektyw UE dot. legalnej imigracji (projekt *dyrektywy Parlamentu Europejskiego w sprawie wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa*, projekt *dyrektywy PE i Rady w sprawie wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu podjęcia pracy sezonowej*);
- monitorowanie procesów związanych z migracjami zarobkowymi;
- konsultacje z PSZ oraz innymi podmiotami zaangażowanymi w problematykę migracji zarobkowych, w celu doskonalenia przepisów regulujących zatrudnianie cudzoziemców w Polsce;
- upowszechnianie rzetelnych informacji nt. możliwości podejmowania aktywności ekonomicznej w Polsce;
- prowadzenie prac nad wprowadzeniem systemu elektronicznej rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, który ułatwi przeciwdziałanie nadużyciom oraz umożliwi skuteczniejszy monitoring zapotrzebowanie na krótkoterminową pracę cudzoziemców w Polsce;
- wypracowanie aktywnych narzędzi polityki imigracji zarobkowych w ramach wdrażania rekomendacji dokumentu „*Polityka migracyjna Polski - stan obecny i postulowane działania*”.¹⁶

Uzyskano:

- ustawa z dnia 27 kwietnia 2012 r. *o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. poz. 589) wdrażająca dyrektywę Rady 2009/50/WE (ws. Niebieskiej Karty) z 25 maja 2009 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu podjęcia pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (Dz.Urz. UE L, 155, z 18.06.2009 r., str. 17);
- ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. *o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej* (Dz. U. poz. 769) wdrażająca do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/52/WE z dnia 18 czerwca 2009 r. przewidującą minimalne normy w odniesieniu do kar i środków stosowanych wobec pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich;
- projekt ustawy o cudzoziemcach (w zakresie przepisów wdrażających postanowienia dyrektywy 2011/98/UE, dotyczących sposobu zapewnienia cudzoziemcom dostępu do rynku pracy oraz określających zakres ich równego traktowania z obywatelami polskimi);
- rozdystrybuowano ulotki skierowane do pracodawców nt. nowych obowiązków wynikających z ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. *o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium*

¹⁶ W związku z przyjęciem przez RM dokumentu „*Polityka migracyjna Polski: stan obecny i postulowane działania*” (31 lipca 2012 r.) konieczne było rozszerzenie karty zadania o wspomniany punkt.

Rzeczypospolitej Polskiej oraz ulotki skierowane do cudzoziemców (w języku białoruskim, gruzińskim, mołdawskim, rosyjskim, ukraińskim i polskim) nt. podejmowania pracy krótkoterminowej w Polsce w związku z zarejestrowanym przez pracodawcę oświadczeniem;

- opracowano wstępną koncepcję zmian legislacyjnych w zakresie przepisów pozwalających na rejestrację.

Zadanie 5.2 Aktywizacja zawodowa cudzoziemców objętych w Polsce ochroną międzynarodową

Planowano:

- określenie poziomu wykształcenia cudzoziemców, ich predyspozycji oraz potencjału zawodowego;
- określenie potrzeb lokalnych rynków pracy na zawody, które mogliby wykonywać cudzoziemcy objęci w Polsce ochroną międzynarodową;
- przeprowadzenie szkoleń zawodowych w PUP uzupełnionych o kurs specjalistycznego języka polskiego (potrzebnego do wykonywania danego zawodu);
- zapewnienie staży zawodowych po zakończeniu kursu i pozytywnym zdaniu egzaminu;
- upowszechnienie zachęt wśród pracodawców zatrudniających pracowników, w tym ww. cudzoziemców;
- pomoc w znalezieniu zatrudnienia.

Uzyskano:

- pozyskanie przez cudzoziemców informacji na temat wymogów lokalnych rynków pracy, aktywnych form pomocy świadczonej przez urzędy pracy oraz zdobycie umiejętności transferu posiadanych kompetencji na lokalnych rynkach pracy i możliwości uzupełniania kwalifikacji zawodowych;
- zacieśnienie współpracy pomiędzy PUP a PCPR w zakresie integracji cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową;
- zwiększenie możliwości integracji społecznej cudzoziemców;
- objęcie szkoleniami zawodowymi cudzoziemców.

Dane o efektach rzeczowych dla poszczególnych zadań realizowanych w ramach PROW 2007-2013 podane są w ujęciu narastającym tzn. od początku uruchomienia działania. Nie ma możliwości wyodrębnienia tych danych wyłącznie za pierwszy rok obowiązywania KPDZ/2012-2014.

ROZDZIAŁ 3. TABELA SPRAWOZDAWCZA Z REALIZACJI ZADAŃ KPDZ/2012-2014 w 2012 R. WEDŁUG STANU W DNIU 31 GRUDNIA 2012 R.

<i>Nazwy działań, i zadań</i>	<i>Zwięzła charakterystyka realizowanych działań</i>	<i>Ocena zgodności realizacji zadań KPDZ 2012-2014</i>	<i>a) Podmiot realizujący b) Podmiot sprawozdający</i>
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy			
<u>Działanie kierunkowe 1.: Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu <i>flexicurity</i>.</u>			
1.1 Projekt systemowy Z wiekiem na plus – szkolenia dla przedsiębiorstw (poddziałanie 2.1.3 PO KL).	W 2012 r. kontynuowano prace związane z realizacją szkoleń dla kadry zarządzającej i pracowników działów personalnych w oparciu o wypracowane w projekcie standardy zarządzania wiekiem. W okresie sprawozdawczym realizowane były również działania związane z prowadzeniem doradztwa dla przedsiębiorstw, coachingiem, mentoringiem oraz intermentoringiem.	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) PARP b) PARP
1.2 Upowszechnienie koncepcji uczenia się przez całe życie w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników, w kierunku wyznaczonym przez zasoby gospodarki.	Zadanie polega na wprowadzaniu zachęt dla przedsiębiorców do angażowania się w kształtowanie programów nauczania w edukacji formalnej, nieformalnej i pozaformalnej. W ramach tworzenia zachęt dla pracodawców do włączenia się w organizację edukacji formalnej i nieformalnej w 2012 r. wykonano następujące działania: w projekcie Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2014-2020 (SRKL) uwzględniono zadania w zakresie aktywizacji przedsiębiorców na rzecz kształtowania systemu edukacji formalnej i nieformalnej w okresie 2014-2020, w programie MG Program Rozwoju Przedsiębiorstw wprowadzono działania służące aktywizacji przedsiębiorców na rzecz edukacji formalnej (współpraca ze szkołami zawodowymi i wyższymi) oraz edukacji nieformalnej (szkolenia kadry zarządzającej oraz pracowników) w ramach Celu 2 - Stymulowanie innowacyjności poprzez wzrost efektywności wiedzy i pracy, w Priorytecie 2.1 - Kadry dla gospodarki. Realizacja działań rozpocznie się w 2014 r. po uzyskaniu alokacji z funduszy strukturalnych w ramach PO WER.	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MG b) MG
1.3 Wdrażanie polityki na rzecz uczenia się przez całe życie.	W okresie realizacji zadania dokonano aktualizacji projektu „Perspektywy uczenia się przez całe życie” w ramach prac Międzyresortowego Zespołu do spraw uczenia się przez całe życie, w tym Krajowych Ram Kwalifikacji. MEN zgłosił uwagi	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MEN b) MEN

	<p>dotyczące rozwoju uczenia się przez całe życie do projektów 8 strategii zintegrowanych, które zostały przyjęte w toku uzgodnień międzyresortowych. Międzyresortowy zespół do spraw uczenia się przez całe życie, podjął decyzję o kontynuowaniu prac nad opracowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych projektem raportu „Referencja polskiej ramy kwalifikacji na rzecz uczenia się przez całe życie do europejskiej ramy kwalifikacji”. Powołano zespół realizujący grant KE na rzecz upowszechniania uczenia się dorosłych, w powiązaniu z tworzeniem polityki na rzecz uczenia się przez całe życie.</p> <p>MEN koordynował udział przedstawicieli Polski w tematycznych grupach roboczych tworzonych w ramach strategicznych ram współpracy europejskiej w dziedzinie kształcenia i szkolenia (ET 2020).</p>		
1.4 Opracowanie internetowego systemu informacji edukacyjno-zawodowej	<p>Na przełomie 2011 i 2012 r. został stworzony portal informacyjny pn. Internetowy System Informacji Edukacyjno-Zawodowej działający pod adresem www.doradztwozawodowe-koweziu.pl. Podstawową funkcjonowania portalu jest dostęp do istniejących zasobów informacji o edukacji, zawodach i rynku pracy, będących w posiadaniu różnych instytucji na szczeblu centralnym i regionalnym. Portal składa się z części ogólnodostępnej dla wszystkich użytkowników oraz zamkniętej dla doradców zawodowych realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. W celu zapewnienia trwałości rezultatów projektu portalem zarządza KOWEZiU.</p>	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MEN b) MEN
1.5 Upowszechnianie uczenia się dorosłych.	<p>W okresie sprawozdawczym realizowane były działania obejmujące upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych. Ponadto, prowadzone były działania na rzecz zwiększenia kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych, a także świadczone doradztwo dla osób dorosłych, w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia kompetencji i podwyższania kwalifikacji.</p>	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MRR b) MRR
1.6 „Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013”.	<p>W ramach zadania ogłoszono pięć terminów naboru wniosków o przyznanie pomocy (w 2009 r., 2010 r., 2011 r. i 2012 r.) Czwarty nabór wniosków rozpoczął się w dniu 8 grudnia 2011 r., a zakończył się w dniu 16 stycznia 2012 r., ostatni nabór przeprowadzono od 20 listopada do 20 grudnia 2012 r. W ramach pięciu edycji działania, łącznie wpłynęło 392 wnioski o przyznanie pomocy na kwotę 359 551 535,88 zł, w tym 44 wnioski w naborze przeprowadzonym na przełomie 2011/2012 oraz 2 wnioski w ramach piątej edycji.</p> <p>Ogółem w ramach pięciu edycji działania ogłoszono 87 konkursy na realizację szkoleń z zakresu 8 tematów (7 konkursów o zasięgu ogólnokrajowym oraz 80 konkursów wojewódzkich). W ramach IV i V edycji działania ogłoszono 12 konkursów (2 konkursy o zasięgu ogólnokrajowym oraz 10 konkursów wojewódzkich).</p> <p>Do końca 2012 r. podpisano 85 umów na kwotę 81 618,7 tys. zł.</p>	Zadanie było realizowane zgodnie z harmonogramem.	a) MRiRW b) MRiRW

	<p>Od początku realizacji działania złożono 163 wniosków o płatność na kwotę 50 833 787,19 zł, w tym w 2012 r. - 90 wniosków na kwotę 28 609 864,69 zł. Do 31 grudnia 2012 r. zrealizowano płatności na rzecz 36 beneficjentów w kwocie 50 826 443,27 zł.</p> <p>W 2012 r. zrealizowano 109 płatności na kwotę 31 217 327,19 zł.</p>		
1.7 Wydłużenie aktywności zawodowej i zrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn.	<p>W ramach zadania zostały wprowadzone zmiany ustawowe mające na celu stopniowe podniesienie wieku emerytalnego w systemach powszechnych ubezpieczeń społecznych oraz ubezpieczenia społecznego rolników indywidualnych. W przypadku mężczyzn wiek emerytalny 67 lat zostanie osiągnięty w 2020 r., w przypadku kobiet wiek emerytalny 67 lat zostanie osiągnięty w 2040 r. Zadanie zostało zrealizowane. Ustawa przewidująca podniesienie wieku emerytalnego weszła w życie 1 stycznia 2012 r.</p>	Zadanie realizowane zgodnie z planem	<p>a) MPiPS/DUS</p> <p>b) MPiPS/DUS</p>
1.8 Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013.	<p>Do końca grudnia 2012 r. przeprowadzono cztery nabory wniosków o przyznanie pomocy z tytułu korzystania z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów. Wnioski można było składać w 2009 r. w terminie od dnia 15 kwietnia do dnia 31 grudnia, w 2010 r. w terminie od dnia 16 sierpnia do dnia 31 grudnia, a w 2011 r. w terminie od dnia 3 stycznia do dnia 31 grudnia. Czwarty nabór wniosków o przyznanie pomocy z tytułu korzystania z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów uruchomiono w dniu 2 stycznia 2012 r. i trwał do końca grudnia 2012 r.</p> <p>W ramach czterech naborów do końca grudnia 2012 r. złożono 52 164 wnioski o przyznanie pomocy na łączną kwotę 201 602 320,00 zł, w czwartym naborze złożono 23 144 wnioski na kwotę 98 248 120,00 zł.</p> <p>Do dnia 31 grudnia 2012 r. wydano 42 540 decyzji przyznających pomoc na kwotę 162 099 240,00 zł, w tym w 2012 r. - 21 002 decyzje o przyznaniu pomocy.</p> <p>Do końca grudnia 2012 r. złożono 29 361 wniosków o płatność dotyczącą refundacji kosztów związanych z korzystaniem z usług doradczych przez rolników na kwotę 88 658 414,93 zł, w tym w 2012 r. złożono 16 665 wniosków o płatność na kwotę 47 616 510,92 zł oraz zrealizowano płatności w kwocie 52 276 757,62 zł. Realizacja płatności na poziomie wyższym niż prognozowano jest wynikiem szybszego tempa składania wniosków o płatność w 2012 r., w porównaniu do 2010 i 2011 r.</p> <p>Do końca grudnia 2012 r. nie została zrealizowana żadna płatność dotycząca refundacji kosztów związanych z korzystaniem z usług doradczych przez posiadaczy lasów.</p>	Zadanie było realizowane zgodnie z harmonogramem	<p>a) MRiRW</p> <p>b) MRiRW</p>
1.9 Przygotowanie i wdrożenie reformy kształcenia zawodowego	<p>W 2012 r. przyjęta została ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2011 r. Nr 205, poz. 1206), wprowadzająca zmiany w systemie kształcenia zawodowego i ustawicznego oraz następujące akty wykonawcze Ministra Edukacji Narodowej do</p>	Zadanie było realizowane zgodnie z planem	<p>a) MEN</p> <p>b) MEN</p>

	<p>znowelizowanej ustawy o systemie oświaty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) rozporządzenie z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. poz. 7), 2) rozporządzenie z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. poz. 184), 3) rozporządzenie z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2012 r., poz. 186, ze zm.), 4) rozporządzenie z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie egzaminów eksternistycznych (Dz. U. poz. 188), 5) rozporządzenie z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych (Dz. U. poz. 204), 6) rozporządzenie z dnia 24 lutego 2012 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. poz. 262), 7) rozporządzenie z dnia 24 czerwca 2012 r. w sprawie dopuszczania do użytku w szkole programów wychowania przedszkolnego i programów nauczania oraz dopuszczania do użytku szkolnego podręczników (Dz. U. poz. 752), 8) rozporządzenie z dnia 16 lipca 2012 r. w sprawie przypadków, w jakich do publicznej lub niepublicznej szkoły dla dorosłych można przyjąć osobę, która ukończyła 16 albo 15 lat oraz przypadków, w jakich osoba, która ukończyła gimnazjum może spełniać obowiązek nauki poprzez uczęszczanie na kwalifikacyjny kurs zawodowy (Dz. U. poz. 857), 9) rozporządzenie z dnia 9 sierpnia 2012 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ramowego programu szkolenia kandydatów na egzaminatorów, sposobu prowadzenia ewidencji egzaminatorów oraz trybu wpisywania i skreślenia egzaminatorów z ewidencji (Dz. U. poz. 945). <p>Ponadto, we wrześniu 2012 r. Minister Edukacji Narodowej podpisał rozporządzenie w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. z 2012 r., poz. 1117).</p> <p>Od września 2012 r. rozpoczęto wdrażanie zmian w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>W ramach zadania zostały wykonane wszystkie zaplanowane działania. Jedynie ogólnopolska kampania promocyjna została przeniesiona na I połowę 2013 r. Przesunięcie nastąpiło ze względu na konieczność zapewnienia jak największej efektywności podejmowanych działań, którą można osiągnąć w okresie wyboru kierunku dalszego kształcenia przez uczniów gimnazjum (marzec-kwiecień 2013 r.).</p>		
--	--	--	--

1.10 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	W ramach zadania oferowane było kompleksowe wsparcie skierowane do osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym wsparcie na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie takich instrumentów jak: doradztwo (indywidualne i grupowe), szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznawanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości i wsparcia pomostowego w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.	Zaplanowane działania zostały wykonane	a) MRR b) MRR
1.11 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych	Zadanie realizowano w ramach programu „Student II kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”. Pomoc finansowa w ramach programu udzielana jest w formie dofinansowania kosztów nauki (czesne) oraz kosztów kształcenia. Pomoc finansowa kierowana jest do osób niepełnosprawnych, posiadających ważne orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, będących m.in. studentami studiów pierwszego stopnia lub studentami studiów drugiego stopnia albo studentami jednolitych studiów magisterskich – prowadzonych przez szkoły wyższe, uczniami szkół policealnych, studentami uczelni zagranicznych. W 2012 r. wypłacono środki dla ok. 16 500 osób niepełnosprawnych w ramach 23 520 zawartych umów i aneksów (zakładano ok. 10 000). Na realizację programu wydatkowano kwotę 60 479 tys. zł.	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) PFRON b) PFRON
1.12 Opracowanie i pilotażowe wdrożenie programów doskonalenia zawodowego w przedsiębiorstwach dla nauczycieli kształcenia zawodowego	Do grudnia 2012 r. 5 352 nauczycieli zakończyło udział w stażach i praktykach w przedsiębiorstwach, z tego w samym 2012 r. – 4 086 nauczycieli. Nie ma zagrożenia dla realizacji zadania. Możliwe jest przekroczenie założonej wartości 14 500 nauczycieli przedmiotów zawodowych, którzy ukończyli staże w przedsiębiorstwach (docelowo w 2015 roku)	Zadanie jest w trakcie realizacji	a) MEN b) MEN
1.13 Uruchomienie nowego typu studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych	W ramach realizowanych studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych do końca grudnia 2012 r. naukę zakończyło 2 598 studentów, z tego w samym 2012 r. -1 481 studentów.	Zadanie było realizowane zgodnie z planem	a) MEN b) MEN
1.14 Tanie budownictwo mieszkaniowe	Zadanie jest realizowane w sposób ciągły od 2007 r. Podejmowane działania obejmują wspieranie gmin i organizacji społecznych w realizacji budownictwa dla najuboższych (mieszkania socjalne i komunalne, mieszkania chronione, domy dla	Zadanie było realizowane zgodnie z planem	a) MTBiGM b) MTBiGM

	<p>bezdolnych i noclegownie)</p> <p>W ramach zadania prowadzone były też prace nad projektem założeń ustawy o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i zmianie Kodeksu Cywilnego oraz zmianie niektórych ustaw. Obecnie projekt jest po uzgodnieniach międzyresortowych i był procedowany na Komitecie Rady Ministrów. W ramach programu budownictwa dla najuboższych zakwalifikowano do finansowania działania na kwotę w wysokości 97 900 tys. zł. W wyniku zrealizowanych przedsięwzięć powstaną 994 lokale socjalne, 942 mieszkania komunalne i 14 mieszkań chronionych, 44 miejsca w noclegowniach i 19 miejsc w domach dla bezdomnych. W ramach programu budownictwa społecznego BGK udzielił 24 kredytów na kwotę 159 600 tys. zł w związku z budową 2 212 mieszkań.</p>		
<p>1.15 Biznes dla edukacji (projekt systemowy – poddziałanie 2.1.3 PO KL)</p>	<p>W 2012 r. została uruchomiona strona projektu pod adresem www.biznesdlaedukacji.parp.gov.pl. Ogłoszono konkurs na wybór przedsiębiorstw do udziału w realizacji Programów Edukacyjnych, na które wpłynęły 24 zgłoszenia. Wyłoniono 11 partnerów przedsiębiorstw, którzy będą realizowali Programy Edukacyjne. W listopadzie 2012 r. ogłoszono I edycję konkursu Pracodawca Jutra. Celem konkursu jest wyróżnienie tych pracodawców, którzy na co dzień podejmują działania skierowane do młodych osób wkraczających na rynek pracy. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 78 zgłoszeń. Rozpoczęto kampanię informacyjno-promocyjną promującą korzyści płynące dla firm z współpracy ze szkołami. W trakcie kampanii zrealizowano seminarium regionalne w Warszawie, pozostałe seminaria (15) zostaną zrealizowane w latach 2013-2015.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PARP b) PARP</p>
<p><u>Działanie kierunkowe 2.: Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (osoby młode, grupa 50+, kobiety, niepełnosprawni, rodzice z małymi dziećmi, grupa NEET).</u></p>			
<p>2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</p>	<p>W ramach zadania realizowane były projekty wspierające aktywizację zawodową osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób nie zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy). Podejmowane w ich ramach działania obejmowały m.in. identyfikowanie potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym poprzez szersze zastosowanie IPD, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, wsparcie psychologiczno-doradcze, realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących różne formy wsparcia, wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia, zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego, wspieranie inicjatyw na rzecz podniesienia mobilności geograficznej (regionalnej i międzynarodowej) osób pozostających bez pracy, upowszechnienie i promocję alternatywnych i</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MRR b) MRR</p>

	elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy), organizację kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób pochodzących z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.		
2.2 Projekt systemowy Aktywny Emeryt (poddziałanie 2.1.3 PO KL)	W 2012 r. przeprowadzono łącznie 1 464 godziny doradztwa wstępnego w zakresie diagnozy potrzeb szkoleniowych dla 469 uczestników szkoleń w Komponentie I (kompetencje miękkie). Ponadto, zorganizowano 56 szkoleń z zakresu kompetencji miękkich dla 429 pracowników. Zrealizowano również 1 239 godzin doradztwa rozwojowego dla 419 uczestników. Zdecydowano się na przedłużenie okresu realizacji projektu do dnia 31 marca 2014 r. w związku z potrzebą przeprowadzenia wszystkich czynności związanych z ostatecznym zamknięciem projektu. W związku z oszczędnościami powstałymi na przetargach została zmniejszona wartość projektu.	Działania były realizowane zgodnie z planem	a) PARP b) PARP
2.3 Wyrównywanie szans na rynku pracy osób 50+	Rozpoczęto działania związane z organizacją i zapewnieniem warunków realizacji szkoleń blended learning dla 630 pracowników IRP i JOPS, których celem jest wzrost wiedzy i kompetencji tych pracowników w zakresie wspierania aktywności zawodowej osób 50+, w tym sprawdzanie kompetencji zawodowych osób poszukujących pracy, określanie deficytów tych osób, podnoszenie i uzupełnianie kwalifikacji, planowanie kariery zawodowej czy zmiany pracy. W dniach 27-28.06.2012 r. odbyła się w Warszawie ogólnopolska konferencja „Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób 50+- Solidarność Pokoleń”, inaugurująca cykl 16 konferencji regionalnych mających na celu upowszechnienie znaczenia aktywności zawodowej osób 50+. W 2012 r. odbyło się 7 konferencji regionalnych: w Kielcach, Olsztynie, Poznaniu, Katowicach, Lublinie, Wrocławiu oraz w Warszawie promujących problematykę osób 50+. Na konferencjach prezentowane były m.in. przykłady dobrych praktyk w zakresie działań na rzecz osób 50+. Trwały prace nad bieżącą aktualizacją informacji na stronie internetowej www.50plus.gov.pl . Uzupełniano ją informacjami z konferencji regionalnych, informacjami o bieżących wydarzeniach związanych z promowaniem i realizacją Programu Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+ oraz Europejskiego Roku Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej 2012, o działaniach na rzecz osób 50+ podejmowanych w regionach itp. Rozpoczęto przygotowania do stworzenia na portalu internetowym www.50plus.gov.pl działu eksperckiego, którego zadaniem będzie obsługa konsultacyjna, ekspercka oraz opieka merytoryczna nad treścią portalu. Dział będzie również zawierać materiały graficzne i audiowizualne uzupełniające artykuły eksperckie i konsultacje z dziedziny prawa pracy, rynku pracy,	Działania były realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE

	kształcenia ustawicznego, wolontariatu, przeciwdziałania dyskryminacji i gender mainstreaming, psychologii i zdrowia osób 50+ a także zarządzania wiekiem.		
2.4 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób powyżej 50-tego roku życia	W ramach zadania udzielono wsparcia PUP (109) na kwotę 42 000 tys. zł na realizację programów specjalnych skierowanych do osób będących w wieku powyżej 50 roku życia. Realizowane programy zawierały rozwiązania umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych uprawnionych osób, potrzebujących specyficznego wsparcia w doprowadzeniu do zatrudnienia. Szczegółowe dane dotyczące realizacji wspomnianych programów objętych dofinansowaniem w 2012 r. dostępne będą w maju br., co wynika z przyjętych zasad konkursowych.	Zadania były realizowane zgodnie z planem	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
2.5 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizowanie osób młodych na rynku pracy	<p>W omawianym okresie naukę zawodu organizowaną przez jednostki o charakterze opiekuńczo-wychowawczym ukończyło 6 551 uczestników, z których 6 332 przystąpiło do egzaminów potwierdzających kwalifikację, a 5 837 osób je zdało. 33 943 uczestników OHP posiadało umowy o pracę. Zorganizowano konkursy: wiedzy o BHP na poziomie centralnym i jednostek terenowych, IX Ogólnopolski Konkurs „Sprawny w zawodzie - 2012” w zawodach: kucharz małej gastronomii oraz stolarz, fryzjer oraz konkurs wiedzy z zakresu BHP, murarz, mechanik pojazdów samochodowych, przeprowadzono XI edycję konkursu „Aktywność – dobry wybór” na najlepszą inicjatywę młodzieży OHP, zrealizowano przez jednostki OHP 209 inicjatyw samorządowych, społecznie aktywizujących i mających na celu nabycie przez młodzież kompetencji społecznych i zawodowych, organizowano spotkania w ramach Klubu Absolwenta OHP, organizowano spotkania w ramach Klubów Aktywnej Młodzieży OHP o charakterze szkoleniowo – programowym.</p> <p>W zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży kontynuowano organizację wsparcia dla młodzieży w zakresie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Łącznie usługami pośrednictwa pracy objęto 178 657 młodych ludzi, z czego ok. 20 000 zalicza się do grupy NEET. Zatrudnienie otrzymało 117 349 osób. Łącznie usługami poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowanymi przez mobilne centra informacji zawodowej (MCIZ) i młodzieżowe centra kariery (MCK) objęto 297 788 młodych ludzi. MCIZ realizowały usługi w formie mobilnej i stacjonarnej, zorganizowano 5 949 sesji wyjazdowych adresowanych do młodych ludzi zamieszkałych na terenie wsi i mniejszych miejscowości, wsparciem objęto 169 273 osoby. Poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objęto ok. 30 000 osób zaliczanych do grupy NEET. Kontynuowano projekt „OHP jako realizator usług rynku pracy”, służący zwiększeniu dostępności młodzieży do specjalistycznego wsparcia z zakresu rynku pracy. W 2012 r. funkcjonowało na terenie kraju 277 jednostek, z czego 61 utworzono w ub.r., w tym 24 MCK, 22 PPP oraz 15 OSZ. Działaniami w ramach</p>	Zadania były realizowane zgodnie z planem	a) KG OHP b) KG OHP

	<p>projektu objęto 16 300 beneficjentów, w dodatkowych przedsięwzięciach adresowanych do społeczności lokalnych, m.in.: targi pracy, imprezy edukacyjne itp., wzięło udział ok. 160 000 osób. W ramach wsparcia przedsięwzięć organizowanych przez jednostki utworzone w projekcie wzięło udział ok. 20 600 młodych ludzi z grupy NEET. Łącznie w 2012 r. objęto usługami ponad 70 000 osób zaliczanych do grupy NEET.</p> <p>W 2012 r. w KG OHP i w jednostkach terenowych rozpoczęto realizację dwóch projektów systemowych w ramach Poddziałania 1.3.3 PO KL: <i>Nowe Perspektywy (NPE)</i> oraz <i>Młodzieżowa Akademia Umiejętności 2 (MAU 2)</i>.</p> <p>W ich ramach zrekrutowano 2 100 beneficjentów (<i>NPE</i>– 1500, <i>MAU 2</i> - 600). Uczestnicy ww. projektów korzystali z wielu form wsparcia (np.: grupowe i indywidualne zajęcia z doradcą zawodowym, zajęcia z psychologiem, kursy; językowe, przedsiębiorczości, ECDL Start lub o równoważnym standardzie, prawa jazdy, warsztaty; wyrównawcze, warsztaty planowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej czy aktywizacji zawodowej badanie indywidualnych predyspozycji zawodowych, szkolenia zawodowe).</p>		
2.6 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób do 30-tego roku życia	<p>W ramach zadania wsparcie Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów specjalnych dla osób do 30 roku życia na kwotę 67 000 tys. zł otrzymało 150 PUP. Działania programów specjalnych zostały zaplanowane przez wnioskodawców i w sposób kompleksowy odpowiadały na zapotrzebowania wynikające z przeprowadzonej analizy lokalnego rynku pracy. Koncentrowały się one przede wszystkim na podjęciu zatrudnienia przez uczestników programów. Programy specjalne przewidywały rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych uprawnionych osób, potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy.</p>	<p>Obecnie nie jest możliwe udzielenie pełnej odpowiedzi Sprawozdawczość dotycząca realizacji programów będzie dostępna w późniejszym terminie</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
2.7 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego	<p>W 2012 r. ogłoszono 2 konkursy w ramach Działania 1.5 PO KL pn. „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego”, które były komplementarne z resortowym programem „Maluch”. W ramach konkursów premiowano projekty zakładające wsparcie dla działań realizowanych lub zakładanych do realizacji w ww. programie, przewidując przeznaczenie środków na bieżące funkcjonowanie nowo powstałych placówek.</p> <p>Pierwszy konkurs o charakterze zamkniętym ogłoszono w I kwartale 2012 r. W jego ramach prowadzono negocjacje ze 126 wnioskodawcami w ramach typu 1 (wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego oraz wspierających powrót do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci poprzez: wsparcie tworzenia i funkcjonowania żłobków oraz klubów dziecięcych; wsparcie usług świadczonych przez dziennego opiekuna) oraz 4 wnioskodawcami w ramach typu 2 (upowszechnianie idei równych szans, w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii</p>	<p>Działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane</p>	<p>a) MPiPS/DWF b) MPiPS/DWF</p>

	<p>informacyjno-promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno-doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia), których projekty uzyskały najwyższą liczbę punktów w wyniku pozytywnej oceny merytorycznej przez KOP, jak również z 2 Wnioskodawcami (1 w ramach typu 1 i 1 w ramach typu 2) w wyniku pozytywnego rozpatrzenia protestu od oceny merytorycznej. Do dnia 31 grudnia 2012 r. podpisano 52 umowy na łączną kwotę 54 137 tys. PLN.</p> <p>W dniu 22 października 2012 r. ogłoszono drugi konkurs. Nabór wniosków trwał do 28 grudnia 2012 r. Złożono 418 wniosków, na kwotę 363 779 tys. PLN. Ocena formalna rozpoczęła się w dniu 31 grudnia 2012 r.</p> <p>Spośród 77 projektów, których realizacja rozpoczęła się w 2012 roku, 2 projekty mają charakter informacyjno-promocyjny, natomiast w ramach pozostałych projektów zaplanowano wsparcie tworzenia i funkcjonowania żłobków oraz klubów dziecięcych oraz wsparcie usług świadczonych przez dziennego opiekuna.</p>		
<p>2.8 Rozwój form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3</p>	<p>Resortowy program rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 "Maluch" był realizowany w 2012 r. Przewidywał dofinansowanie ze środków budżetu państwa, w drodze otwartego konkursu ofert, inicjatyw dotyczących tworzenia nowych miejsc opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 w żłobkach i klubach dziecięcych, a także dofinansowania szkoleń dziennych opiekunów. W budżecie państwa na 2012 r., na realizację programu zaplanowano 40 000 tys. zł. W 2012 r. uruchomiono także środki z budżetu państwa na dofinansowanie wydatków bieżących gmin związanych z utrzymaniem miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Na bieżąco monitorowano proces realizacji ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, m.in. poprzez gromadzenie sprawozdań z wykonywania ustawy. Został uruchomiony specjalny portal internetowy poświęcony żłobkom i innym formom opieki nad małymi dziećmi w celu upowszechniania informacji o formach opieki nad dziećmi do lat 3.</p> <p>W ramach zadania ZUS opłacał ze środków budżetu państwa składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i ubezpieczenie zdrowotne za nianie. Na ten cel zaplanowano w rezerwie celowej 11 000 tys. zł. W 2012 r. przygotowano projekt ustawy o zmianie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 przewidujący m.in.: zwiększenie do 80% maksymalnej wysokości dotacji z budżetu (obecnie 50%) dla podmiotów na tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w żłobkach, klubach dziecięcych i u dziennych opiekunów oraz na dofinansowanie funkcjonowania istniejących miejsc opieki w tych instytucjach, umożliwienie ubiegania się o środki z dotacji zarówno przez gminy, jak i podmioty niepubliczne, w tym osoby fizyczne, umożliwienie zatrudnienia niani przez osoby prowadzące działalność rolniczą, za którą (nianię)</p>	<p>Działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane</p>	<p>a) MPiPS/DSR b) MPiPS/DSR</p>

	ZUS opłaci składki na ubezpieczenie.		
2.9 Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet prowadzona na poziomie lokalnym i regionalnym	<p>Wyemitowano 2 spoty TV i 4 spoty radiowe dot. aktywizacji kobiet na rynku pracy i rozwiązań z zakresu godzenia ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn, wyprodukowano i wyemitowano w TV INFO 10 programów publicystycznych popularyzujących ideę aktywności zawodowej kobiet na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem lokalnego i regionalnego poziomu działań prowadzonych na rzecz aktywizacji kobiet, przeprowadzono usługę seminaryjną dla 2 000 uczestników z zakresu upowszechniania idei równych szans w dostępie do zatrudnienia w ramach Kongresu Kobiet, podpisano umowę na realizację badań jakościowych IRP, osób bezrobotnych i biernych zawodowo oraz badania jakościowego pracodawców i pracowników; w ramach umowy na realizację badań jakościowych w projekcie dokonano oceny i odbioru produktu dotyczącego monograficznego opisu lokalizacji badań.</p> <p>W związku z unieważnieniem postępowania przetargowego na realizację kampanii informacyjno-promocyjnej w prasie, wspomniana kampania informacyjno-promocyjna, upowszechniająca wśród społeczeństwa ideę równości szans kobiet i mężczyzn w dostępie do zatrudnienia została przeniesiona na 2013 r. Ponadto, badania jakościowe zostaną zakończone do 30.04.2013 r. z uwagi na konieczność weryfikacji narzędzi badawczych niezbędnych do ich zrealizowania.</p>	Działania są realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE
2.10 Godzenie ról rodzinnych z zawodowymi kobiet i mężczyzn	<p>Zrealizowano cykl 10 audycji radiowych i tv, poświęconych tematyce projektu (promocja nowych form opieki nad dziećmi do lat 3 oraz godzenia ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn), wykonano kreację, produkcję i emisję spotów RTV na potrzeby wspólnej kampanii promocyjno-informacyjnej z projektem „Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym”, przygotowano 16 konferencji w miastach wojewódzkich (dla 668 uczestników) oraz 1,5 dniowe szkolenia w 16 miastach wojewódzkich, w zakresie europejskich i polskich standardów związanych z polityką godzenia ról, a także modelu wdrażania polityki godzenia ról na poziomie PSZ i przedsiębiorstwa (dla łącznie 556 osób), przeprowadzono 11 wizyt studyjnych, celem przeglądu najlepszych praktyk godzenia ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn stosowanych przez przedsiębiorstwa, opracowano 10 najlepszych praktyk oraz Krajową Mapę Drogową w zakresie godzenia ról zawodowych i rodzinnych jako mechanizmu wspierającego równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, w tym dokonano wyboru i opracowano 10 najlepszych praktyk krajowych i zagranicznych w zakresie mechanizmów godzenia ról w miejscu pracy wraz z analizą możliwości wdrożenia na szeroką skalę w Polsce, opracowano metody analizy opcji i wykonano analizy opcji dla wybranych 35 dobrych praktyk, opracowano 10 raportów szczegółowych dla każdej dobrej praktyki.</p>	Działania były realizowane zgodnie z planem.	a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE

2.11 Rozwój przedsiębiorczości społecznej skierowanej do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	<p>W ramach inicjatyw Ministra Pracy i Polityki Społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Program „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu”, – Program „Światlica, Dzieci, Praca” – na rzecz wsparcia dziecka i rodziny w gminie, <p>przeprowadzono otwarte konkursy ofert dla samorządów gmin i organizacji pozarządowych, w wyniku których zostały zawarte łącznie 64 umowy, na kwotę dofinansowania (dotacji) 4 300 tys. złotych.</p> <p>Do końca I kwartału 2013 r. realizatorzy umów zobowiązani są do nadesłania sprawozdań na podstawie, których będzie opracowane zbiorcze sprawozdanie z wykonania zadań w ramach obu programów.</p>	<p>Efekty zadania będą znane pod koniec I półrocza br.</p>	<p>a) MPiPS/DPS b) MPiPS/DPS</p>
2.12 Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych	<p>Z uwagi na fakt, że początek projektu został przewidziany na koniec grudnia 2012 r., przewidziane w jego ramach działania, wpisane do KPDZ/2012-2014, podjęte zostaną w 2013 r.</p>	<p>Projekt realizowano zgodnie z planem.</p>	<p>a) MPiPS/BON b) MPiPS/BON</p>
2.13 Aktywizacja zawodowa absolwentów będących osobami niepełnosprawnymi	<p>W ramach programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” pomoc finansowa została przekazana absolwentom, skierowanym na staż przez PUP, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową. Wysokość dofinansowania jest ustalana przez PUP w zależności od stopnia niepełnosprawności osoby skierowanej na staż – od 30% do 50% najniższego wynagrodzenia (ww. świadczenie na rehabilitację zawodową, jest wypłacane dodatkowo oprócz stypendium przysługującego stażystcie odbywającemu staż ustawowy). Dodatkowo wsparcie jest wypłacane doradcom zawodowym w postaci premii za opiekę nad stażystami, w wysokości do 10% najniższego wynagrodzenia (za każdego stażystę objętego opieką), pracodawcom uczestniczącym w programie – w postaci premii z tytułu odbycia stażu przez absolwenta.</p> <p>Wsparciem objęto 652 niepełnosprawnych absolwentów wobec planowanych 450. Zatrudnienie uzyskało 37,88% niepełnosprawnych absolwentów w ciągu 6 miesięcy po odbyciu stażu wobec 20% zakładanych.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>
2.14 Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych	<p>W ramach zadania realizowane było przez PFRON szereg projektów systemowych w ramach Poddziałania 1.3.6 PO KL, które były skierowane do wybranych osób niepełnosprawnych o znacznym stopniu niepełnosprawności oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi (m.in. osób z zaburzeniami psychicznymi, osób głuchoniemych, osób niedosłyszących, osób z upośledzeniem umysłowym, osób niewidomych). Podejmowane projekty charakteryzowały się kompleksowością wsparcia, szczegółową diagnozą, indywidualizacją wsparcia i tworzeniem odpowiednich warunków aktywności. Uczestnicy otrzymywali kompleksowe wsparcie obejmujące działania dostosowane do indywidualnych</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>

	<p>potrzeb (indywidualna diagnoza społeczno-zawodowa, IPD, warsztaty kompetencji, konsultacje specjalistyczne, poradnictwo zawodowe, staże rehabilitacyjne, szkolenia zawodowe, szkolenia dla rodzin, kursy specjalistyczne) i poprzez podniesienie kwalifikacji zawodowych zwiększające szanse na rynku pracy. Wspomniane wsparcie było realizowane w ramach następujących projektów: „Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy II”, „4 kroki – Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy II”, „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy II – weź sprawy w swoje ręce”, „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy II”, „Wsparcie osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego II”, „Wsparcie osób niepełnosprawnych w swobodnym dostępie do informacji i usług zamieszczonych w Internecie”, „Wsparcie osób z autyzmem II”, „Wsparcie osób niepełnosprawnych w swobodnym dostępie do informacji i usług zamieszczonych w Internecie II”, „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy III”, „Wsparcie osób z wybranymi Zespołami Uwarunkowanymi Genetycznie”, „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy III”, „Wsparcie osób ze stwardnieniem rozsianym w tym niepełnosprawnościami sprzężonymi na rynku pracy”,</p> <p>W ub.r. PFRON, jako lider projektów systemowych podpisał pięć umów o dofinansowanie projektów z IP 2 stopnia (CRZL) oraz kontynuował realizację 7 projektów rozpoczętych w 2010 i 2011 r.. W 2013 r. PFRON planuje rozpocząć realizację 8 nowych projektów, aby w pełni wykorzystać przyznaną alokację.</p>		
<p>2.15 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą</p>	<p>W ramach zadania PFRON refundował osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą obowiązkowe składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe do wysokości odpowiadającej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota określona w art. 18 ust. 8 oraz w art. 18a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Wspomniana refundacja jest uzależniona od stopnia niepełnosprawności. Wypłaty refundacji składek ubezpieczenia społeczne na podstawie art. 25a ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz.721 z późn. zm.) w okresie 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. wyniosły 73 073 tys. PLN co stanowiło 85,61% kwoty ujętej w planie finansowym.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem.</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>
<p>2.16 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób</p>	<p>W ramach zadania realizowana była refundacja składek na ubezpieczenia społeczne dla pracodawców zatrudniających pracowników niepełnosprawnych na zasadach określonych w art. 25 a ust. 2-4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w brzmieniu obowiązującym do 31 grudnia 2008 r. – W okresie sprawozdawczym dotyczyła</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>

niepełnosprawnych	ona 91 osób niepełnosprawnych i była związana z korektą składanych dokumentów, obejmujących okres grudzień 2007 r.- grudzień 2008 r. oraz rozstrzygnięć prowadzonych postępowań administracyjnych.		
2.17 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika	W ramach zadania PFRON refundował niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składki na ubezpieczenia społeczne rolników (wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie, emerytalno-rentowe) pod warunkiem terminowego opłacania składek w całości. W ujęciu rocznym refundacja dotyczyła 2 718 osób niepełnosprawnych.	Zadanie było realizowane zgodnie z planem	a) PFRON b) PFRON
2.18 Subsydiowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych	W ramach zadania realizowano dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych na podstawie art. 26 a-26c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Dofinansowanie zależało od rodzaju zakładu oraz stopnia niepełnosprawności. W przypadku zakładów pracy chronionej dofinansowanie do wynagrodzeń objęło 224 887 pracowników, w przypadku otwartego rynku pracy dofinansowanie wynagrodzeń dotyczyło 110 444 pracowników, w przypadku rynku mieszanego dofinansowanie wynagrodzeń objęło 2 089 pracowników.	Zadanie było realizowane zgodnie z planem	a) PFRON b) PFRON
2.19 Projekt systemowy Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)	W ramach zadania opracowano 9 (początkowo planowano 8, lecz zaistniała potrzeba wyodrębnienia programu odnoszącego się do boreliozy, która pierwotnie była umiejscowiona w programie dotyczącym chorób zakaźnych) programów profilaktycznych i wdrożono wybrane z nich. Wytypowano adresatów programów profilaktycznych oraz objęto wybrane grupy pilotażowym wdrożeniem, opracowano i rozdystrybuowano poradniki, multimedialne materiały dydaktyczne oraz interaktywne programy ochrony słuchu, wyszkolono 31 kluczowych trenerów na wielomodułowych szkoleniach warsztatowych; przeszkolono psychologów na 5 szkoleniach warsztatowych, dodatkowo przeszkolono na warsztatach 126 osób i opracowano 3 poradniki.	Działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane	a) MZ b) MZ
2.20 Projekt systemowy Opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo – pęciowego	Opracowano program profilaktyczny dotyczący chorób nowotworowych układu moczowo-pęciowego. Przeprowadzono wdrażanie tego programu poprzez szeroką kampanię medialną. Przeprowadzono 14 spotkań informacyjnych w zakładach pracy, zrealizowano szkolenia lekarzy w zakresie chorób nowotworowych układu moczowo-pęciowego w których uczestniczyło ponad 1 700 lekarzy. Realizacja zadania przyczyniła się w wydatny sposób do zwiększenia stanu wiedzy oraz prowadziła do pozytywnych zmian zachowań u aktywnych zawodowo	Działania założone na rok 2012 zostały zrealizowane	a) MZ b) MZ

<p><i>u pracujących mężczyzn w wieku od 45 roku życia (45+) ukierunkowanego na przeciwdziałanie ich dezaktywizacji zawodowej (w szczególności osób wykonujących zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworów układu moczowo – płciowego) - (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)</i></p>	<p>mężczyzn po 45 roku życia, uczestniczących w projekcie.</p>		
<p><u>Działanie kierunkowe 3.: Wspieranie tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju.</u></p>			
<p>3.1 „Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach – projekty konkursowe”</p>	<p>Kontynuowano działania szkoleniowo-doradcze w ramach których objęto wsparciem 16 040 pracowników pochodzących z 1 650 przedsiębiorstw. W ramach zadania realizowano: studia podyplomowe w zakresie ZZL, działania szkoleniowo-doradcze dla właścicieli, kadry zarządzającej oraz pracowników MŚP mające przygotować do wdrażania idei planowania strategicznego w przedsiębiorstwie, ogólnopolskie otwarte projekty szkoleniowo doradcze dla przedsiębiorców i pracowników mające na celu wsparcie przedsiębiorców w obszarze diagnozowania potrzeb szkoleniowych pracowników i doboru właściwej formy szkoleń do specyfiki i sposobu działania przedsiębiorstwa, przygotowywano strategię rozwoju zasobów ludzkich uwzględniając pracowników o niskich kwalifikacjach. W okresie sprawozdawczym prowadzono nabór wniosków do konkursów „HeRosi organizacji” na który przeznaczono 217 000 tys. zł i który przewidywał wsparcie dla przedsiębiorstw i pracowników w postaci szkoleń i doradztwa w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, zasobami ludzkimi, rozwoju umiejętności analitycznych, biznesowych i interpersonalnych. Ponadto, 27 grudnia ogłoszono nabór do konkursu „Zielone Światło”, który dotyczy wsparcia szkoleniowego dla przedsiębiorstw i pracowników w zakresie stosowania w firmach rozwiązań ekologicznych i źródeł ich finansowania, np.: Eko innowacji, zarządzania środowiskowego w firmie, audytu środowiskowego. W ramach konkursu zarezerwowano środki w wysokości 122 000 tys. zł. Jednocześnie, prowadzono</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PARP b) PARP</p>

	prace związane z oceną wdrażania projektów wybranych w konkursach ogłoszonych w latach poprzednich.		
3.2 „Partnerstwo dla zwiększenia adaptacyjności – projekty konkursowe”	Zadanie jest realizowane w ramach Priorytetu II PO KL, działanie 2, poddziałanie 2.1.2 „Partnerstwo dla zwiększenia adaptacyjności – projekty konkursowe”. Prowadzono m.in. prace związane z oceną wniosków złożonych w kolejnych turach konkursu otwartego. W okresie sprawozdawczym zawarto 6 umów na kwotę 16 900 tys. zł. Prowadzono nabór do konkursu dotyczącego opracowania, upowszechnienia i wdrożenia nowych rozwiązań, które zwiększają zdolności adaptacyjne pracowników i przedsiębiorstw zwłaszcza w zakresie form i metod organizacji pracy, zarządzania zmianą gospodarczą oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Na konkurs zarezerwowano środki w wysokości 20 000 tys. zł. W grudniu ub.r. rozpoczęto nabór w ramach konkursu na wsparcie tworzenia i zwiększenia wartości zakładowych funduszy szkoleniowych w MMŚP, połączone z wdrażaniem mechanizmów współzarządzania nimi przez partnerów społecznych.	Zaplanowane działania zostały wykonane	a) PARP b) PARP
3.3 Poprawa wizerunku przedsiębiorców i promocja postaw przedsiębiorczych (poddziałanie 2.1.3 PO KL- Projekt systemowy)	W 2012 r. zawarto umowę na realizację ogólnopolskiej kampanii promocyjno-informacyjnej o nazwie Narodowy Program Przedsiębiorczości. Kampania ta skierowana jest zarówno do osób młodych posiadających interesujący pomysł na swój biznes ale również do osób posiadających doświadczenie, aktywnych zawodowo, chcących przełożyć swoje kwalifikacje na korzyści płynące z prowadzenia własnej firmy. We wrześniu ub. r. przygotowano wystawę nt. „Przedsiębiorczość po polsku”, która stanowiła uzupełnienie kampanii. W październiku ub. r. rozpoczęto działania promocyjne w ramach projektu. Prowadzone były m.in.: kampania bannerowa w internecie, kampania prasowa, telewizyjna, radiowa. Ogłoszono konkurs na najlepszy business plan dla osób w wieku 18-29 lat, który ma na celu poszerzenie wiedzy z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej.	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) PARP b) PARP
3.4 Inicjowanie działalności innowacyjnej	Zadanie realizowane jest w ramach 3 osi priorytetowej Kapitał dla innowacji PO IG 2007-2013, działanie 3.1 Inicjowanie działalności innowacyjnej. Celem działania jest zwiększenie liczby przedsiębiorstw działających w oparciu o innowacyjne rozwiązania. Działanie obejmuje wsparcie w zakresie tworzenia na bazie innowacyjnych pomysłów nowych przedsiębiorstw, w tym spin off'ów poprzez doradztwo w zakresie tworzenia przedsiębiorstw, udostępnienie infrastruktury i usług niezbędnych dla nowopowstałych przedsiębiorstw oraz zasilenia finansowego nowopowstałego przedsiębiorcy. W 2012 r. nie przeprowadzono nowych naborów wniosków. Kolejny nabór planuje się w 2013 r. W 2012 r. w ramach działania podpisano 1 umowę o wartości 9 218 480,00 zł, w tym 7 800 tys. zł z EFRR. Od początku realizacji działania podpisano 46 umów o wartości 573 500 tys. zł, w tym 487 400 tys. zł z EFRR. W 2012 r. zakończonych zostało 5 projektów, w ramach których utworzono 93 nowe	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MG b) MG

	<p>miejsca pracy (96 od początku realizacji), utworzono 70 nowych przedsiębiorstw (72 od początku realizacji), w tym 23 (24 od początku realizacji) MŚP oraz inkubowano 266 (271 od początku realizacji) innowacyjnych pomysłów.</p> <p>W wyniku dokonanych przesunięć środków finansowych alokacja na działanie 3.1 została zwiększona o 25 000 tys. euro.</p>		
<p>3.5 Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka</p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach działania 3.2 "Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka" PO IG 2007-2013. Działanie polega na wsparciu inwestycji kapitałowych w fundusze kapitału podwyższonego ryzyka, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw innowacyjnych znajdujących się na początkowych etapach wzrostu, w wyniku którego wsparciem zostaną objęte przedsiębiorstwa innowacyjne należące do sektora MSP.</p> <p>Na koniec 2012 r. KFK podpisało umowy z 10 funduszami podwyższonego ryzyka. Liczba wspartych MSP przez fundusze finansowane ze środków PO IG wyniosła 16 na łączną kwotę około 25 610 tys. zł., inwestycje te zostały zrealizowane przez 6 funduszy, pozostałe fundusze mają rozpocząć inwestowanie w 2013 r. Łączna wartość dokonanych inwestycji w przedsiębiorstwa przez fundusze wyniosła na koniec 2012 r. 32 500 tys. zł.</p> <p>Na rzecz projektu wypłacono do końca 2012 r. 455 774 200,00 zł. Przewidywane jest zmniejszenie finansowania w odniesieniu do kwoty określonej w umowie, zarówno w drodze niepodjęcia pozostałej dotacji (ok. 190 000 tys. zł), jak również zwrotu części środków (ok. 170 000 tys. zł) z kwoty już wypłaconej.</p> <p>Zgodnie z deklaracjami KFK oraz obserwowanym niezadawalającym stanem realizacji projektu istnieje poważna obawa co do pełnej realizacji projektu. Ocenia się, że główną przyczyną takiego stanu rzeczy jest słabo rozwinięty rynek finansowy w Polsce oraz przeszacowanie (na etapie budowy Programu) popytu MŚP na kapitał wysokiego ryzyka. Tempo realizacji działania uległo spowolnieniu i zaczęło odbiegać od zakładanego harmonogramu. Pojawiają się opóźnienia w procesie podpisywania umów o udzielenie wsparcia wynikające m.in. z wycofywania się inwestorów prywatnych ze względu na kryzys gospodarczy. Zmniejszyło się również zainteresowanie ofertą zawartą w projekcie.</p>	<p>Zgodnie z deklaracjami KFK oraz stanem realizacji projektu istnieje prawdopodobieństwo nie osiągnięcia zakładanych wstępnie rezultatów</p>	<p>a) MG b) MG</p>
<p>3.6 Kredyt Technologiczny na działalność innowacyjną</p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach działania 4.3 "Kredyt technologiczny" PO IG 2007-2013. Działanie polega na udzieleniu przez BGK premii technologicznej przedsiębiorcom, którzy otrzymali kredyt technologiczny przyznany w oparciu o zasady rynkowe na podstawie umowy zawartej pomiędzy BGK a bankami komercyjnymi.</p> <p>BGK podpisał umowy z 15 bankami kredytującymi działającymi w systemie wdrażania działania „Kredyt technologiczny”.</p> <p>W 2012 r. podpisano 297 umów o wartości 775 000 tys. zł, w tym z 658 900 tys. zł z EFRR (od początku realizacji działania 421 umów o wartości 1 010 404 735,63</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MG b) MG</p>

	<p>zł, w tym 735 188 471,68 zł z EFRR). Zakończono 91 projektów (126 od początku realizacji), wypłacono 207 800 tys. zł premii technologicznej (263 700 tys. zł od początku realizacji), wprowadzono na rynek 60 nowych oraz 106 udoskonalonych produktów lub usług (316/215 od początku realizacji). Na rzecz beneficjentów wypłacono 194 780 640,99 zł (263 700 tys. zł od początku realizacji).</p> <p>W dniach 22-23 października 2012 r. przeprowadzono konkurs na który wpłynęły 533 wnioski. Prace nad ich oceną potrwać do czerwca 2013 r. Podjęto działania mające na celu bardziej sprawną ocenę wniosków poprzez zmianę organizacji oceny wniosków, poszerzenie składu osób oceniających oraz wdrożenie odpowiednich narzędzi informatycznych, co wykluczy ryzyko niezakończenia oceny przed ustawowym terminem na udzielanie premii technologicznej, który upływa 15 września 2013 r.</p> <p>Od czasu wejścia w życie nowelizacji ustawy o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej tempo realizacji zadań znacznie wzrosło. Działanie okazało się bardzo atrakcyjne dla przedsiębiorców. W ramach trzech naborów w 2011 r. i 2012 r. opartych na nowych zasadach złożono 1 317 wniosków na wartość dofinansowania ok. 3 500 000 tys. zł, w tym 533 wnioski na kwotę ok. 1 550 000 tys. zł w 2012 r. Dokonane płatności na rzecz beneficjentów w 2012 r. osiągnęły 229% planowanej kwoty na ten rok.</p>		
<p>3.7 Inwestycje w przedsiębiorstwa inwestujące w nowe technologie</p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach działania 4.4 „Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym” PO IG 2007-2013. Działanie polega na wsparciu przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych dokonujących nowych inwestycji, nabywających rozwiązania technologiczne i organizacyjne. Wspierane są projekty inwestycyjne (w tym niezbędne działania szkoleniowe i doradcze) w zakresie zakupu lub wdrożenia nowych, stosowanych nie dłużej niż 3 lata na świecie bądź posiadających stopień rozprzestrzenienia na świecie w danej branży nie przekraczający 15%, rozwiązań technologicznych w produkcji i usługach, w tym prowadzących do zmniejszenia szkodliwego oddziaływania na środowisko, prowadzących do powstania nowego lub znacząco ulepszanego produktu lub usługi. W 2012 r. nie przeprowadzono naborów wniosków o dofinansowanie z powodu wyczerpania alokacji środków finansowych przeznaczonych na działanie.</p> <p>W 2012 r. podpisano 46 umów o wartości ogółem 909 143 589,10 zł, w tym 772 800 tys. zł z EFRR. Od początku realizacji działania podpisano 391 umów na kwotę 6 093 037 385,10 zł, w tym 5 179 000 tys. zł z EFRR. Na rzecz beneficjentów od początku realizacji działania wypłacono 3 629 338 461,91 zł, co stanowiło prawie 55% całej alokacji na działanie. W 2012 r. wsparto 87 projektów (od początku realizacji 193), w tym 76 MŚP (132 od początku realizacji). Alokacja na działanie została zwiększona o ponad 400 000 tys. euro w wyniku przyznania dodatkowych środków z rezerwy wykonania i dostosowania technicznego oraz</p>	<p>Zadanie jest realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MG b) MG</p>

	<p>przesunąć pomiędzy działaniami w IV osi priorytetowej i priorytetami PO IG. Obecnie trwają prace uzgodnieniowe nad możliwościami i zasadami przeprowadzania konkursu w ramach działania 4.4 oraz źródeł i kwot jego finansowania.</p>		
<p>3.8 Wsparcie inwestycji w innowacje o dużym znaczeniu dla gospodarki</p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach działania 4.5 „Wsparcie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki” PO IG 2007-2013. Działanie polega na wsparciu nowych inwestycji o dużym potencjale innowacyjnym, mających istotne znaczenie dla gospodarki ze względu na oddziaływanie społeczno - ekonomiczne. Preferowane są inwestycje realizowane przez przedsiębiorstwa w sektorze usług, w szczególności związane z rozpoczęciem prowadzenia działalności B+R.</p> <p>W styczniu 2012 r. odbył się nabór wniosków o dofinansowanie z przewidzianą alokacją 700 000 tys. zł.</p> <p>W 2012 r. podpisano 33 umowy o wartości ogółem 1 369 770 836,00 zł, w tym 1 164 300 tys. zł z EFRR. Od początku realizacji podpisano 106 umów o łącznej wartości 3 337 203 649,23 zł, w tym 2 836 600 tys. zł z EFRR, co stanowi 85,83% alokacji ogółem na działanie w latach 2007-2013. W 2012 r. zakończono 16 projektów (od początku realizacji 25), w ramach których utworzono 2 938 nowych miejsc pracy (od początku realizacji 3 311). Na rzecz beneficjentów wypłacono w 2012 r. 661 859 316,94 zł (od początku realizacji 1 118 697 358,13 zł, co stanowiło ponad 28,77% alokacji na działanie).</p> <p>W ramach konkursu z 2012 r. wprowadzono zmiany w ocenie merytorycznej projektów, którą przeprowadzono w formule Panelu Ekspertów, podczas której wnioskodawcy prezentowali swoje projekty oraz udzielali odpowiedzi na pytania ekspertów i wyjaśniali wątpliwości w zakresie oceny projektów. Przeprowadzonych zostało 39 posiedzeń Komisji Konkursowej ds. oceny merytorycznej projektów złożonych w ramach działania.</p> <p>W pozytywnie ocenionych pod względem formalnym wnioskach, złożonych w konkursie zorganizowanym w 2012 r. zadeklarowano utworzenie ok. 16,6 tys. miejsc pracy. Z powyższych projektów już zatwierdzonych do wsparcia zaplanowano utworzenie 3, 3 tys. nowych miejsc pracy.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MG b) MG</p>
<p>3.9 Wspieranie ośrodków innowacyjności (parków technologicznych)</p>	<p>Zadanie realizowane jest w ramach działania 5.3 ”Wspieranie ośrodków innowacyjności” PO IG, 2007-2013. Działanie polega na wspieraniu powstawania oraz rozwoju ośrodków zlokalizowanych na obszarach o wysokim potencjale rozwoju. Beneficjentami działania są parki technologiczne. Stanowiące wysoko wyspecjalizowane instytucje otoczenia biznesu, ukierunkowane na wdrażanie rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwach.</p> <p>Wsparcie dla w/w ośrodków ma zapewnić dostęp do kompleksowych usług zarówno przedsiębiorcom dążącym do wprowadzenia nowych rozwiązań, jak i naukowcom pragnącym rozpocząć działalność gospodarczą, ma również na celu</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MG b) MG</p>

	<p>stworzenie konkurencyjnych warunków do rozwoju przedsiębiorstw z obszarów nowych technologii działających w oparciu o nowoczesne rozwiązania.</p> <p>W ramach działania wspierane są projekty umieszczone na liście 12 projektów indywidualnych dla PO IG.</p> <p>Umowy o wsparcie projektu zostały podpisane ze wszystkimi beneficjentami i wszystkie projekty są w trakcie realizacji (żaden nie został jeszcze zakończony). Łączna wartość umów wynosi 1 022 900 tys. zł, co stanowi 99,6% alokacji na działanie (po uwzględnieniu zwiększenia alokacji). Na rzecz beneficjentów w 2012 r. wypłacono 205 560 323,63 zł (od początku realizacji działania 515 416 562,33 zł, tj. 50,2% alokacji na działanie).</p> <p>Realizacja projektów w ramach działania przebiega zgodnie z harmonogramami określonymi w umowach. Szacowana wartość wskaźnika rezultatu „Liczba nowych miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach korzystających ze wsparcia” będzie wyższa niż przewidywano (1300 miejsc) i wyniesie w roku docelowym około 2120.</p>		
<p>3.10 Prowadzenie działań służących poprawie współpracy uczelni z otoczeniem gospodarczym oraz ograniczenie barier w dostępie do wykonywania zawodu zgodnego z ukończonym przez absolwenta studiów wyższych kierunkiem studiów</p>	<p>W zakresie współpracy uczelni z przedsiębiorstwami i pozostałym otoczeniem zewnętrznym wdrażano do systemu szkolnictwa wyższego Krajowe Ramy Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego. W efekcie od roku akademickiego 2012/2013 rozpoczynające się programy kształcenia muszą być oparte na Krajowych Ramach Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego. Wprowadzono zmiany służące poprawie jakości kształcenia zawodowego studentów w ramach programów studiów.</p> <p>Przeprowadzono konkurs na dofinansowanie podstawowych jednostek organizacyjnych uczelni lub uczelni nieposiadających podstawowych jednostek organizacyjnych w zakresie wdrażania systemów poprawy jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji.</p> <p>Przeprowadzono okrągły stół pracodawców i rektorów uczelni.</p> <p>Przygotowano wspólny list Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministra Pracy i Polityki Społecznej do rektorów polskich uczelni.</p> <p>Realizowano za pośrednictwem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju programy, których celem jest wspieranie współpracy uczelni z przedsiębiorcami w zakresie komercjalizacji wyników badań naukowych i transferu wyników działalności B+R do gospodarki. Wspierano działalność akademickich inkubatorów innowacyjności.</p> <p>Wspierano działalności akademickich biur karier. W ramach podejmowanych działań 6 grudnia 2012 r. odbył się pierwszy Kongres Akademickich Biur Karier pod nazwą „Monitorowanie karier zawodowych absolwentów – dobre praktyki”.</p> <p>Rzecznik Praw Absolwenta uczestniczył w pracach dotyczących deregulacji zawodów.</p>	<p>Działania były realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MNiSW b) MNiSW</p>

	<p>Kontynuowano za pośrednictwem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju programu kierunków zamawianych.</p> <p>Kontynuowano rządowy program Top 500 Innovators.</p> <p>Przygotowano projekt założeń projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz niektórych innych ustaw, w którym zawarte zostały nowe rozwiązania na rzecz jeszcze lepszego przygotowania absolwentów do potrzeb rynku pracy.</p>		
<p>3.11 Program wieloletni „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” – II etap, okres realizacji: lata 2011-2013, ustanowiony uchwałą Rady Ministrów Nr 154/2010 z dnia 21 września 2010 r.</p>	<p>W okresie sprawozdawczym realizowano II etap programu wieloletniego pn. „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”, który składał się z 2 części:</p> <p>Część A. Obejmuje realizację zadań w zakresie służb państwowych i finansowana jest ze środków będących w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej;</p> <p>Część B. Obejmuje program realizacji badań naukowych i prac rozwojowych, w ramach którego projekty są finansowane ze środków będących w dyspozycji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za pośrednictwem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. W części A realizowano 99 zadań z zakresu służb państwowych, w tym 2 zadania rozpoczęto w 2012 r. W zakresie części B realizowano 79 projektów, z czego jeden rozpoczęto w ub.r.</p>	<p>Działania były realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DPR b) MPiPS/DPR</p>
<p>3.12 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej</p>	<p>W ramach zadania stworzono infrastrukturę wsparcia dla podmiotów ES. Zorganizowano Ogólnopolskie Spotkanie ES w Krakowie. Przygotowano publikację pt. „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności jako wzór działania partnerskiego”. Zorganizowano konferencję regionalną „Partnerstwa lokalne a przedsiębiorczość społeczna w gminach i powiatach województw: wielkopolskiego, lubuskiego, dolnośląskiego, opolskiego”- jako przykład upowszechnienia wypracowanych rozwiązań. Powołano Krajowe Centrum ES którego celem jest kreowanie i wspieranie rozwoju ekonomii społecznej oraz promocja partnerskiego podejścia w rozwiązywaniu problemów społecznych poprzez ES.</p> <p>Przygotowano 3 raporty poświęcone koncepcji systemu akredytacji i standaryzacji instytucji wsparcia ES, pilotażu systemu akredytacji i standaryzacji instytucji wsparcia ES oraz testowaniu systemu akredytacji i standaryzacji instytucji wsparcia ES. Aktualnie prowadzone są prace nad publikacją nt. systemu akredytacji i standaryzacji instytucji wsparcia ES.</p> <p>Opracowano programy edukacji i kształcenia w zakresie ES. Powstał podręcznik akademicki z zakresu ES. Stworzono 2 filmy dvd jako materiał dydaktyczny dla studiów podyplomowych w zakresie ES.</p> <p>Na bieżąco realizowano szkolenia dla instytucji publicznych dot. ES. Prowadzono lokalne spotkania, skierowane do osób odpowiedzialnych za lokalną politykę rozwiązywania problemów społecznych, oraz spotkania liderów i lidererek,</p>	<p>Zadania były realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MPiPS/DPP b) MPiPS/DPP</p>

	<p>adresowane do środowisk lokalnych i wiejskich. Uzupełniano listę tzw. „aniołów ekonomii społecznej”, którzy wspierają podmioty ES. Stworzono bazę informatyczną usług i produktów oferowanych przez podmioty ES. Zorganizowano II konkurs na najlepsze partnerstwo społeczno-prywatne. Organizowano wizyty studyjne krajowe i zagraniczne. Na portalu ekonomiaspoleczna.pl na bieżąco aktualizowano informacje dot. ES. Przeprowadzono kampanię społeczną służącą promocji marki ES.</p> <p>Stworzono narzędzie do mierzenia społecznej wartości dodanej wytwarzanej przez podmioty i przedsięwzięcia ES. Kontynuowano prace związane z przygotowaniem i przeprowadzaniem II fazy badania społecznej wartości dodanej wytwarzanej przez podmioty i przedsięwzięcia ES w Polsce.</p> <p>Zbudowano 43 partnerstwa na rzecz ES w środowisku lokalnym, w ramach których na bieżąco realizowano szkolenia i seminaria.</p>		
<p>3.13 Budowa partnerstwa na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej</p>	<p>W ramach zadania realizowany jest projekt <i>Partnerstwo na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej</i>, którego celem jest przygotowanie podstaw prawnych, programowych, finansowych i edukacyjnych dla rozwoju ES w Polsce. Powołany został Zespół ds. Rozwiązań Systemowych w Zakresie ES, który jest odpowiedzialny za wypracowanie systemowych rozwiązań w ww. obszarach. W 2012 r. odbyło się 1 posiedzenie Zespołu (8 października 2012 r.)</p> <p>W okresie sprawozdawczym kontynuowano prace nad projektem ustawy o przedsiębiorstwie społecznym, projektem <i>Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej</i> na lata 2014-2020, który ma być dokumentem operacjonalizującym zapisy Strategii Rozwoju Kapitału Społecznego i był poddany wstępnym konsultacjom środowiskowym w dniach 8 czerwca – 28 września 2012 r. Prowadzono prace nad propozycjami rozwiązań finansowych w obszarze funkcjonowania podmiotów ES (W wyniku rekomendacji Grupy ds. Finansowych uruchomiony został projekt <i>Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej</i> w ramach Działania 1.4 Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ES w Priorytecie I Zatrudnienie i Integracja Społeczna PO KL 2007-2013, realizowany przez BGK, we współpracy z MRR i MPiPS. Planuje się w ramach projektu uruchomienie pilotażowego funduszu pożyczkowego dla przedsiębiorstw społecznych. 19 lipca 2012 r. podpisana została umowa o dofinansowanie projektu między BGK a MPiPS), oraz propozycjami działań edukacyjnych w zakresie ES.</p> <p>W ramach grup tematycznych zlecono opracowanie ekspertyz dotyczących alternatywnych, źródeł finansowania podmiotów ES oraz oszacowania skali podmiotów ES odnośnie finansowych instrumentów zwrotnych w systemie pożyczkowo-poręczeniowym. Przygotowano konkurs dla dziennikarzy.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem</p>	<p>a) MPiPS/DPP b) MPiPS/DPP</p>

Nazwy działań, i zadań	Zwięzła charakterystyka realizowanych działań	Ocena zgodności realizacji zadań KPDZ 2012-2014	a) Podmiot realizujący b) Podmiot sprawozdający
Priorytet II Wzmocnienie obsługi rynku pracy			
<u>Działanie kierunkowe 4.: Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.</u>			
4.1 Rozwój działań EURES i koordynacja udziału PSZ w sieci EURES	<p>W ramach realizacji zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowano raport z realizacji i rozliczenie finansowe umowy o Grant EURES w okresie 1 czerwca 2011 r. do 31 maja 2012 r. (umowa o grant VS/2011/0222); - przygotowano wniosek o Grant EURES oraz zawarto umowę o Grant EURES na działania w okresie 1 czerwca 2012 r. – 31 maja 2013 r. (umowa o grant VS/2012/0141); - zawarto z samorządami województw Porozumienia na realizację zadań EURES w okresie czerwiec 2012 r. - maj 2013 r.; - przeprowadzono audyt finansowy sprawdzający realizację Grantu EURES 2011– 2012; - koordynowano realizację umów ramowych partnerstw przygranicznych EURES T: <ul style="list-style-type: none"> - w polsko - czesko - słowackim regionie przygranicznym: "EURES T Beskydy", - w polsko - czesko - niemieckim regionie przygranicznym "EURES T TriRegio, - udzielano wsparcia merytorycznego WUP i PUP, które realizują działania na rzecz mobilności zawodowej; - rozwijano i administrowano krajową stronę internetową EURES (www.eures.praca.gov.pl) w czterech wersjach językowych; <p>Kadra EURES z WUP i PUP realizowała usługi EURES na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców zagranicznych i krajowych, polegające w szczególności na: europejskim pośrednictwie pracy, przekazywaniu informacji o warunkach życia i pracy w Polsce i w państwach UE/EOG, organizacji targów i giełd pracy oraz współpracy na poziomie europejskim w ramach projektów rekrutacyjnych.</p> <p>Realizacja zadań EURES przyczyniła się do poprawy efektywności i jakości świadczonych usług EURES oraz do wzmocnienia wizerunku EURES wśród jego klientów.</p>	Zaplanowane działania zostały wykonane	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP

	Poprawa efektywności działania służb EURES w 2012 r. w stosunku do roku 2011 przejawia się m.in.: we wzroście o ok. 13 % liczby odwiedzin krajowej strony internetowej, we wzroście o 119% liczby osób odwiedzających wydarzenia organizowane przez kadrę EURES oraz we wzroście o ok. 46% liczby ofert uzyskanych od zagranicznych pracodawców.		
4.2 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	W ramach zadania prowadzono działania związane z doskonaleniem metod pracy z osobami bezrobotnymi, zajmowano się monitoringiem i upowszechnianiem informacji na temat stosowania przepisów regulujących usługi rynku pracy (przeprowadzono badanie dotyczące przestrzegania przez PUP i WUP standardów i warunków realizacji usług rynku pracy, przewidzianych przepisami), realizowano w ramach Programu Uczucie się przez Całe Życie projekty „Eurodoradztwo Polska” (EDP) i „Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego” (ELGPN) (w ich ramach m.in. zorganizowano we wrześniu 2012 r. konferencję dla doradców zawodowych z PSZ pt.: „Kompetencje jako wymóg współczesnego rynku pracy”, zorganizowano spotkanie w ramach Platformy Dyskusyjnej Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego, dotyczące doskonalenia kompetencji doradców zawodowych z PSZ, uczestniczono w spotkaniach, seminariach i konferencjach z zakresu poradnictwa zawodowego w kraju i za granicą), rozwijano zasoby informacyjne wykorzystywane przez PSZ w realizacji usług rynku pracy, współpracowano z urzędami pracy w zakresie stosowania przepisów dotyczących realizacji pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz IPD, uczestniczono w pracach nad projektem ustawy o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów, opracowano i upowszechniono specjalistyczne publikacje skierowane do doradców zawodowych i pośredników pracy, prowadzono prace nad wypracowaniem i wdrożeniem do powszechnego stosowania w PSZ narzędzia służącego do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, monitorowano CBOP w zakresie upowszechniania przez PUP zgłaszanych do nich ofert pracy, prowadzono prace nad stworzeniem ogólnie dostępnej bazy ofert pracy pochodzących z jednostek sektora publicznego (CBO3P), administrowano programem KZZ oraz Doradca 2000, uczestniczono w realizacji projektów: „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego” dla doradców zawodowych z PUP, WUP, OHP oraz trenerów - multiplikatorów narzędzia KZZ z WUP oraz OHP, „Narzędzie do badania kompetencji”, „Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach rynku pracy”.	Działanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
4.3. Rozwijanie modułowych programów szkoleń dla kadry instytucji rynku	. W 2012 r. w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS zaktualizowano 20 programów modułowych dla kadry PSZ, opracowano dodatkowy moduł poświęcony diagnozowaniu zapotrzebowania na kwalifikacje, wprowadzono programy szkoleniowe do bazy danych	Działanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP

pracy	www.kwalifikacje.praca.gov.pl , przygotowano trenerów do prowadzenia szkoleń w zakresie wdrażania nowego modelu diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje, rozpoczęto szkolenia orientacyjne dla kadry kierowniczej i warsztatowe dla pracowników PUP i WUP, rozpoczęto kampanię nt. szkoleń orientacyjnych i warsztatowych. W wyniku podjętych działań 482 pracowników PSZ podwyższyło kompetencje zawodowe w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy.		
4.4. Rozwijanie zbiorów informacji o zawodach	Zmieniono rozporządzenie ws klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy poprzez wprowadzenie do klasyfikacji 6 zawodów z klasyfikacji szkolnictwa zawodowego (zmiana weszła w życie 01.09.2012) . Zaktualizowano symbole cyfrowe i nazwy zawodów w wyszukiwarce zawodów na portalu publicznych służb zatrudnienia i zmodernizowano aplikację. Opracowano ekspercki raport z analizy zawodów występujących na rynku pracy i opracowano wstępny projekt klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. W ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS pn. „Opracowanie 300 standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców” dokonano analizy modeli określania standardów kwalifikacji/ kompetencji w krajach UE, ustalono metodologię i wybrano do standaryzacji 300 zawodów, rozpoczęto badania u pracodawców.	Działanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
4.5 Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy	W ramach projektu zostały zrealizowane następujące działania: – przeprowadzono analizy i ekspertyzy oceniające dotychczas stosowaną metodologię oraz spotkania z ekspertami i przedstawicielami urzędów pracy, GUS, MEN; – opracowano nową metodologię monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wzorów raportów na poziomie krajowym, wojewódzkim i powiatowym; – przeprowadzono badania w wybranych powiatach z wykorzystaniem nowej metodologii; – przeszkolono pracowników urzędów pracy zajmujących się monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych na szczeblu centralnym, regionalnym i lokalnym; – przeprowadzono promocję wyników projektu na konferencji. Na dalszym etapie prac (poza projektem) przewiduje się zbudowanie lub zmodernizowanie aplikacji informatycznej wspomagającej proces realizacji monitoringu. Z uwagi na krótki okres prowadzenia projektu od momentu wyłonienia wykonawcy (ok. 8 m-cy) zakładany cel został osiągnięty tylko częściowo, tj. opracowana została nowa metodologia prowadzenia monitoringu i	Działanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP

	<p>przeszkolono pracowników z jej stosowania. W związku z brakiem zgody na przedłużenie projektu w celu zbudowania lub zmodernizowania aplikacji informatycznej, system informatyczny wspomagający proces realizacji monitoringu jest przygotowywany przez DI.</p> <p>Nowa metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wdrożona po zbudowaniu aplikacji informatycznej) pozwoli w szczególności na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowych i wojewódzkich rynkach pracy oraz krajowym rynku pracy; określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy; korygowanie struktury kształcenia oraz usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów, uprawnień i umiejętności deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy.</p>		
<p>4.6 Zielona Linia. Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia</p>	<p>W ramach projektu uruchomiono dwa główne przedsięwzięcia; ogólnopolską telefoniczną infolinię informacyjną, dostępną pod numerem 19524, zajmującą się przede wszystkim udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez PSZ oraz ogólnodostępny portal internetowy www.zielonalinia.gov.pl, posiadający wydzieloną część dla urzędów pracy, która stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy. System teleinformatyczny „Zielona Linia” został w pełni wdrożony. Pod koniec trwania projektu zostało zrealizowane zamówienie publiczne, które bazując na doświadczeniach z eksploatacji Systemu "Zielona Linia", miało na celu realizację usługi wdrożenia zmian w Systemie polegających na dodaniu nowych funkcjonalności, użytecznych z punktu widzenia klientów korzystających z usług oferowanych przez System. Po 31 grudnia 2012 r. zakończyła się realizacja projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno- Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”. Rezultaty projektu przejęły Ochotnicze Hufce Pracy, które mają się skupić na kontynuacji Systemu „Zielona Linia”.</p>	<p>Działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane</p>	<p>a) MPiPS/CRZL/O HP b) MPiPS/DI</p>
<p>4.7 Implementacja i rozwój systemu informacyjnego PSZ</p>	<p>Podjęmowano działania na rzecz utrzymania i rozwoju, w tym dostosowania do zmian prawnych, wymagań funkcjonalnych użytkowników końcowych oraz projektów pilotażowych PSZ, aplikacji systemu teleinformatycznego PSZ (Aplikacja Centralna, Oprogramowanie Syriusz standard, Rejestr Instytucji Szkoleniowych, Zatrudnienie Cudzoziemców, Słowniki Centralne, Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, Krajowy Rejestr Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Doradca 2000, Podsystem Wydatków Informatycznych), jak również prowadzono wsparcie dla użytkowników końcowych. Zapewniono PUP i WUP dostęp do skrzynek podawczych oraz serwera pocztowego. Przeprowadzono rozbudowę infrastruktury teleinformatycznej Ośrodka Przetwarzania Danych</p>	<p>Działania były realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MPiPS/DI b) MPiPS/DI</p>

	MPiPS. Przygotowano dokumentację i wszczęto postępowanie przetargowe na zakup usług udostępnienia platformy e-learning oraz implementacji, rozwoju i promocji szkoleń e-learning.			
4.8 Wypracowanie nowego modelu obsługi młodych bezrobotnych	W czerwcu 2012 r. podpisane zostały umowy na realizację projektu pilotażowego „Twoja kariera – Twój wybór” z realizatorami projektu tj. z wybranymi PUP (23 podmioty). Realizowany projekt ma pomóc w sprawdzeniu nowych innowacyjnych narzędzi służących zwiększaniu aktywności, samodzielności i mobilności osób młodych oraz zbadanie ich efektywności. Testowane instrumenty rynku pracy adresowane są do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia i obejmują: bon szkoleniowy, bon na kształcenie podyplomowe, bon na kształcenie zawodowe i policealne, bon stażowy dla osób w wieku 30 lat i mniej, bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej oraz dotację na zasiedlenie, Ww. bony zachęcają bezrobotnych do aktywności i samodzielności. Testowane rozwiązania pozwalają bezrobotnym wybrać według uznania miejsce stażu, szkolenia czy szkołę oferującą dalsze kształcenie i dają gwarancję sfinansowania przez PUP wybranej formy edukacji. Planuje się po przetestowaniu tych rozwiązań w ramach projektu pilotażowego wprowadzenie ich do przepisów prawnych.	Obecnie projekt jest w trakcie realizacji. Informacje dotyczące wykonania zaplanowanych działań zostaną przedstawione w późniejszym terminie.	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP	
4.9 Realizacja projektu pilotażowego „NOWE HORYZONTY – w poszukiwaniu większej skuteczności pośrednictwa pracy”	W ramach zadania sprawdzono nowe rozwiązania z zakresu instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Przetestowana została procedura kontraktacji przy zastosowaniu kryteriów oraz trybu wyłonienia agencji zatrudnienia. Testowano zasady współpracy między PUP i agencjami zatrudnienia, dotyczące rozliczania i prowadzenia dokumentacji. Realizowany projekt przewidywał m.in. zakontraktowanie w agencjach zatrudnienia usług aktywizacyjnych mających doprowadzić do podjęcia pracy przez grupę osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Zarazem przeprowadzone działania pozwoliły zbadać niektóre rozwiązania mające przyczynić się do poprawy efektywności i skuteczności pośrednictwa pracy. W ramach pilotażu obok realizacji instrumentu rynku pracy jakim jest doprowadzenie do zatrudnienia osoby bezrobotnej przez agencję zatrudnienia przetestowano system premii dla pośredników pracy ds. kontaktów z osobami bezrobotnymi i doradców zawodowych oraz system premii dla pośredników pracy ds. kontaktów z pracodawcami, który ma na celu zwiększenie ilości pozyskanych i zagospodarowanych ofert pracy. Działania zaplanowane w realizowanym projekcie zostały wykonane.	Działania zaplanowane w zadaniu zostały wykonane.	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP	
4.10 Analiza funkcjonowania CAZ	W ramach zadania przeprowadzono analizę rozwiązań organizacyjno – funkcjonalnych stosowanych w CAZ, będących wyodrębnioną komórką organizacyjną, funkcjonującą w ramach PUP. Przeprowadzona została analiza porównawcza CAZ wyodrębnionych w PUP o podobnych parametrach	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP	

	<p>technicznych, działających w zbliżonych warunkach lokalnego rynku pracy (benchmarking CAZ), a także zidentyfikowano najlepsze praktyki i rozwiązania w zakresie obsługi klienta, które zostały upowszechnione szerszemu gronu odbiorców. W ramach upowszechniania najciekawszych rozwiązań wydano 1000 egz. publikacji książkowej oraz wersję elektroniczną, przygotowano film na temat najciekawszych rozwiązań stosowanych przez CAZ, zrealizowano 3 konferencje upowszechniające, na których prezentowano najciekawsze rozwiązania oraz wspomniany film.</p>		
4.11 Kontraktowanie usług zatrudnieniowych	<p>W ramach zadania zrealizowany zostanie projekt pilotażowy „Partnerstwo dla pracy”, którego celem strategicznym jest przetestowanie modelu zlecenia usług aktywizacyjnych rozumianych jako kompleks działań lokujących bezrobotnego na rynku pracy. Dokonana zostanie również ewaluacja projektu i oceniona zostanie funkcjonalność i efektywność testowanego modelu.</p>	<p>Działania realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
4.12 Analiza czynników wpływających na zwiększenie ryzyka bezrobocia długotrwałego	<p>Przeprowadzono prace badawcze (desk research) dot. analizy instrumentów i metod służących określeniu ryzyka długookresowego bezrobocia stosowanych w krajach UE i OECD.</p> <p>Przeprowadzono analizy czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na wybranych lokalnych rynkach pracy (badania terenowe w trakcie realizacji, w 2012 r. przeprowadzono badania jakościowe na 6 lokalnych rynkach pracy i rozpoczęto realizację badań ilościowych, które zakończą się w I kwartale 2013r.). Działania, wcześniej zaplanowane w ramach zadania do wykonania w roku 2012, nie zostały wykonane w całości. Umowa z kluczowym wykonawcą została podpisana 29.03.2012r., co stanowiło datę rozpoczęcia prac badawczych w projekcie, w związku z tym realizacja badań terenowych została częściowo przesunięta na 2013 r.</p>	<p>Działania zaplanowane w 2012 r. zostały częściowo przesunięte na rok 2013</p>	<p>a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE</p>
4.13 Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej	<p>Zawarto umowę na przygotowanie i publikację raportów Zatrudnienie w Polsce 2011-2013, prowadzono prace nad pierwszym raportem obejmującym 2011 r.</p> <p>Prowadzono prace związane ze zintegrowanym systemem progностyczno-informacyjnym zatrudnienia polegające na wypracowywaniu modeli ekonometrycznych, przygotowywaniu raportów, prognoz, biuletynów.</p> <p>Prowadzono upowszechnianie rezultatów projektu na stronie DAE, CRZL oraz na portalu zintegrowanego systemu progностyczno-informacyjnego zatrudnienia.</p>	<p>Działania realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE</p>
4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej	<p>Przygotowano metodologię monitorowania efektywności APRP oraz podręcznik do przeszkolenia 1 032 pracowników PSZ.</p> <p>Zorganizowano przetarg na przeszkolenie 1 000 osób z metodologii monitorowania efektywności APRP oraz przeszkolono 32 osoby z badania efektywności monitorowania APRP.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE</p>
4.15 Wspieranie	<p>W ramach zadania prowadzono monitoring działających w Polsce agencji</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie</p>	<p>a) MPiPS/DRP</p>

rozwoju agencji zatrudnienia oraz tworzenie warunków do współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia w zakresie usług rynku pracy	zatrudnienia (w końcu grudnia 2012 r. było ich 3 974). Wiedzę nabytą podczas realizacji projektu pilotażowego w PUP Gdańsk wykorzystano podczas przygotowywania założeń oraz przepisów do ustawy o zmianie ustawy o promocji i instytucjach rynku pracy. Wydano i rozpowszechniono za pośrednictwem WUP materiał pn. „Agencje Zatrudnienia”, zawierający podstawowe informacje na temat funkcjonowania agencji zatrudnienia w Polsce. W ramach zadania prowadzono monitoring realizacji współpracy PUP z agencjami zatrudnienia w zakresie zawierania umów przewidujących doprowadzenie skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia.	z KPDZ	b) MPiPS/DRP
<u>Działanie kierunkowe 5.: Rozwój elastycznego rynku pracy, zapewniający swobodny przepływ pracowników, umożliwiający wyrównywanie niedoborów i nadwyżek zasobów pracy.</u>			
5.1 Tworzenie polityki migracyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy	Rozpoczęty został proces wdrażania rekomendacji dokumentu „ <i>Polityka migracyjna Polski: stan obecny i postulowane działania</i> ”, których efektem ma być m.in. zaproponowanie aktywnych instrumentów pozyskiwania pracowników z zagranicy i wykorzystania systemów prognozowania popytu na pracę cudzoziemców. Prowadzone były działania legislacyjne w zakresie przepisów krajowych i unijnych dot. zatrudniania cudzoziemców w Polsce, a także prace analityczne dotyczące kierunków zmian przepisów obowiązujących.. Kontynuowane były prace nad rozwojem elektronicznego systemu ewidencji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz podjęte zostały wstępne prace nad możliwościami integracji różnych systemów rejestracji pobytu i pracy cudzoziemców we współpracy z innymi resortami. Prowadzone były działania informacyjne nt. przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców, skierowane do cudzoziemców i pracodawców.	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
5.2 Aktywizacja zawodowa cudzoziemców objętych w Polsce ochroną międzynarodową	W ramach zadania prowadzono działania polegające m.in. na określenie poziomu wykształcenia cudzoziemców, ich predyspozycji oraz ich potencjału zawodowego. Cudzoziemców obejmowano IPD, prowadzono szkolenia zawodowe. Kierowano cudzoziemców na staże zawodowe, udzielano pomocy w znalezieniu zatrudnienia (poprzez zajęcia aktywizacyjne, szkolenia wstępne prowadzone przez doradców zawodowych, spotkania grupowe, porady indywidualne). Udzielano pomocy w rozpoczęciu działalności gospodarczej. Ponadto, 3 osoby otrzymały propozycje pracy, 12 osób podjęło zatrudnienie, 2 osoby podjęły prace społecznie użyteczne. Cel zadania był osiągnięty częściowo ze względu na fakt, iż w roku 2012 tylko	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DPS b) MPiPS/DPS

	<p>247 cudzoziemców zostało objętych ochroną międzynarodową. Większość zaplanowanych działań zostało zrealizowanych¹⁷. Nie zostały zrealizowane zadania dotyczące: określenia potrzeb lokalnych rynków pracy na zawody, które mogliby wykonywać cudzoziemcy objęci w Polsce ochroną międzynarodową, przeprowadzenia specjalistycznych kursów języka polskiego potrzebnego do wykonywania danego zawodu, upowszechnienia zachęt dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców.</p>		
--	---	--	--

¹⁷ Urzędy pracy prowadzące działania zmierzające do aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową informowały, że znaczna grupa cudzoziemców nie do końca jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia. Duża część cudzoziemców nie miała także dokumentów, które potwierdzałyby ich wykształcenie i kwalifikacje zawodowe. Jest to związane z tym, iż opuszczając swój ojczysty kraj nie zawsze mogli zabrać ze sobą wspomniane dokumenty.

ROZDZIAŁ 4. FINANSOWANIE ZADAŃ

Zadania realizowane w ramach Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2012-2014 były finansowane z różnych źródeł - zarówno krajowych, jak i zagranicznych.

Na realizację ujętych w KPDZ/2012-2014 zadań wydatkowano w 2012 r. ogółem **8 607 283 tys. zł**, z tego:

1) środki krajowe – 4 326 008 (50,3% ogółu środków):

- Fundusz Pracy – 181 759 tys. zł (2,1 %),
- PFRON – 2 382 548 tys. zł (27,7 %),
- budżet państwa – 1 706 071 tys. zł (19,8 %),
- budżet jednostek samorządu terytorialnego – 32 416 tys. zł (0,4 %)
- środki prywatne – 23 214 tys. zł (0,3%),

2) środki zagraniczne – 4 281 275 tys. zł (49,7% ogółu środków):

- Europejski Fundusz Społeczny (EFS) – 2 406 870 tys. zł (28,0%),
- Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR) – 1 812 233 tys. zł (21,1 %),
- inne środki UE – 62 172 tys. zł (0,7%).

Wydatkowana na realizację KPDZ/2012-2014 w 2012 r. kwota stanowiła 60,1 % ogólnej kwoty zaplanowanej na realizację KPDZ/2012-2014 w okresie 2012-2014 r. Osiągnięty poziom wydatkowania wynikał z następujących przyczyn:

- w części zadań realizowanych w ramach perspektywy finansowej 2007-2013 nastąpiło skumulowanie płatności,
- w niektórych zadaniach z przyczyn zewnętrznych nastąpiło przełożenie terminu realizacji działań,

W podanej kwocie ogółem nie uwzględniono zadań realizowanych przez instytucje w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

W Tabelicy 1 podano planowane i faktyczne wydatki Funduszu Pracy w 2012 r.

Z zamieszczonych w tabelicy danych wynika, że udział wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wydatkach ogółem wynosił 40,4 %.

Jednocześnie wydatki na aktywne formy przypadające na jednego bezrobotnego w 2012 r. wyniosły 1899,8 zł. Podany wskaźnik został obliczony poprzez podzielenie kwoty wydatków poniesionych w 2012 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (3867,8 mln zł) przez średnią liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w 2012 r. (2047,4 tys. osób)¹⁸.

¹⁸ Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obejmują obok bezrobotnych również innych beneficjentów, np.: lekarzy w związku z realizacją staży podyplomowych.

Tabl. 1. Struktura podstawowych grup wydatków Funduszu Pracy w 2012 r.

Lp.	Grupa wydatków	Plan po zmianach (w mln zł)	Wykonanie (w mln zł)	Wskaźnik wykonania (w %)
1	Ogółem	9819,9	9633,5	98,1
2	Zasiłki dla bezrobotnych	3443,2	3403,5	98,8
3.	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia	1791,2	1788,3	99,8
4.	Dodatki aktywizacyjne	110,4	108,2	98,0
5.	Świadczenia integracyjne	26,9	24,6	91,2
6.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w tym):			
	- szkolenia	197,1	183,9	93,3
	- prace interwencyjne	141,5	138,9	98,2
	- roboty publiczne	169,1	164,9	97,6
	- prace społecznie użyteczne	35,4	35,3	100,0
	- stypendia	864,8	859,1	99,3
	- przygotowanie zawodowe dorosłych	11,6	5,6	48,5
	- wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych	226,0	220,3	97,5
	- dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników	302,9	302,8	100,0
	- koszty związane ze specjalizacją oraz realizacją staży podyplomowych lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek i położnych	754,6	754,6	100,0
	- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	1115,5	1089,5	97,7
	- inne (w tym wydatki na programy specjalne 85,6)	155,5	113,7	73,3

Źródło: Kwartalne sprawozdanie z wykonania określonego w ustawie budżetowej na 2012 r. planu finansowego Funduszu Pracy za okres od początku roku do dnia 31 grudnia 2012 r. (Rb-40).

Tabl.2. TABLICA FINANSOWA DLA ZADAŃ REALIZOWANYCH W RAMACH KPDZ/2012-2014 W ROKU 2012
(w tys. złotych)

Symbol zadania	Ogółem	Z tego										
		środki krajowe						środki zagraniczne				
		razem	FP	PFRON	budżet państwa	budżet jst	środki prywat.	inne środki	razem	EFS	EFRR	inne środki
0	1=2+9	2=3+...+8	3	4	5	6	7	8	9=10+...+12	10	11	12
OGÓŁEM	8 607 283	4 326 008	181 759	2 382 548	1 706 071	32 416	23 214	0	4 281 275	2 406 870	1 812 233	62 172
Priorytet 1	7 528 717	4 103 261	110 083	2 382 548	1 555 000	32 416	23 214	0	3 425 456	1 551 051	1 812 233	62 172
Razem działanie kierunkowe 1.	893 204	307 227	0	60 479	233 757	0	12 991	0	585 977	523 805	0	62 172
1.1.	6 144	921			921				5 223	5 223		
1.2.	0	0			0				0			
1.3 *	0	0							0			
1.4.	71	11			11				60	60		
1.5.	76 119	11 418			11 418				64 701	64 701		
1.6.*****	31 217	8 253			8 253				22 964			22 964
1.7*.	0	0							0			
1.8.*****	62 732	23 525			13 069		10 455		39 208			39 208
1.9	26 913	4 037			4 037				22 876	22 876		
1.10.	444 811	68 877			66 341		2 536		375 934	375 934		
1.11.	60 479	60 479		60 479					0			
1.12	54 192	8 129			8 129				46 063	46 063		
1.13	9 689	1 453			1 453				8 236	8 236		
1.14.	120 000	120 000			120 000				0			
1.15	837	125			125				712	712		
działanie kierunkowe 2.	3 764 693	3 339 073	110 083	2 322 069	898 293	0	8 628	0	425 620	425 620	0	0
2.1	421 941	70 625	1 083		60 914		8 628		351 316	351 316		

2.2	342,0	51			51				291	291		
2.3	1 570	236			236				1 334	1 334		
2.4	42 000	42 000	42 000						0			
2.5	22 281	3 423			3 423				18 858	18 858		
2.6	67 000	67 000	67 000						0			
2.7	6 803	798			798				6 005	6 005		
2.8 ***	101 000	101 000			101 000				0			
2.9	5 424	814			814				4 610	4 610		
2.10	2 296	344			344,00				1 952	1 952		
2.11	4 349	4 349			4 349				0			
2.12 n	0	0			0				0			
2.13	3 238	3 238		3 238					0			
2.14	31 573	0							31 573	31 573,0		
2.15	73 074	73 074		73 074					0			
2.16	3	3		3					0			
2.17	3 300	3 300		3 300					0			
2.18	2 967 110	2 967 110		2 242 454	724 656				0			
2.19	1 374	206			206				1 168	1 168		
2.20	10 015	1 502			1 502				8 513	8 513		
działanie kierunkowe 3.	2 870 820	456 961	0	0	422 950	32 416	1 595	0	2 413 859	601 626	1 812 233	0
3.1.	249 922	38 845			4 834	32 416	1 595		211 077	211 077		
3.2.	14 151	2 123			2 123				12 028	12 028		
3.3.	5 296	794			794				4 502	4 502		
3.4.	124 955	18 743			18 743				106 212		106 212	
3.5.	619	93			93				526		526	
3.6.	194 781	29 217			29 217				165 564		165 564	
3.7.	954 439	142 841			142 841				811 598		811 598	
3.8.	651 673	97 751			97 751				553 922		553 922	
3.9.	205 190	30 779			30 779				174 411		174 411	
3.10. *****	426 000	62 000			62 000				364 000	364 000		
3.11.	32 007	32 007			32 007				0			
3.12.	11 615	1 742			1 742				9 873	9 873		
3.13.	172	26			26				146	146		
Priorytet 2	1 078 566	222 747	71 676	0	151 071	0	0	0	855 819	855 819	0	0

działanie kierunkowe 1.	1 078 113	222 345	71 298	0	151 047	0	0	0	855 768	855 768	0	0
4.1.*****	1 671	1 671	1 671						0			
4.2.	248	248	46		202				0			
4.3.	992 452	148 868			148 868				843 584	843 584		
4.4.**	1 198	228	56		171				971	971		
4.5.	359	54			54				305	305		
4.6.	8 733	1 310			1 310				7 423	7 423		
4.7.	19 323	19 323	19 323						0			
4.8	20 000	20 000	20 000						0			
4.9.	202	202	202						0			
4.10.	1 249	0							1 249	1 249		
4.11.	30 000	30 000	30 000						0			
4.12.	371	56			56				315	315		
4.13.	2 308	386			386				1 922	1 922		
4.14.****	0	0							0			
4.15*	0	0							0			
działanie kierunkowe 2.	453	402	378	0	24				51	51		
5.1.	44	44	21		24				0			
5.2	408	357	357,11						51	51		

* Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

** Wydatki z FP dotyczą modernizacji klasyfikacji zawodów i specjalności, pozostałe wydatki stanowi projekt PO KL dotyczący opracowywania standardów kompetencji

*** Bez wydatków ZUS - składek na nianie

**** Kwoty zawierają się w zadaniu 4.13

***** Większość działań podjętych na rzecz realizacji zadania 3.10 jest realizowana w ramach bieżącej działalności Ministra właściwego ds. Szkolnictwa Wyższego oraz Ministra właściwego ds. Nauki, w związku z tym nie ma możliwości wyodrębnienia z części budżetowej kwoty wydatkowanej na ich realizację

***** Wydatkowana kwota wg. sprawozdawczości ARiMR, EFRROW - Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Dane narastająco bez możliwości uwzględnienia roku 2012.

***** Euro po kursie 4,1207 PLN

n/ Środki nieoszacowane.

ROZDZIAŁ 5. WNIOSKI I REKOMENDACJE

Analiza realizacji KPDZ/2012-2014 w 2012 r. pozwala na sformułowanie pewnych wniosków:

1. Pogarszająca się sytuacja gospodarcza znalazła swoje odzwierciedlenie w sytuacji panującej na rynku pracy, co w konsekwencji spowodowało, że przyjęty wskaźnik stopy bezrobocia oraz wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata nie udało się osiągnąć w pierwszym roku realizacji KPDZ/2012-2014. Do przyczyn tej sytuacji należy niewątpliwie zaliczyć wzrost bezrobocia, pomimo wzrostu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zgłoszonych do urzędów pracy, malejący wzrost gospodarczy, złożoną sytuację gospodarczą w UE, wzrost liczby osób aktywnych zawodowo oraz słabnący popyt na pracę. W związku z potrzebą podjęcia zdecydowanych działań na rzecz ograniczenia skali wzrostu bezrobocia konieczne wydaje się szersze wdrożenie rozwiązań testowanych w ramach programów pilotażowych, służących testowaniu innowacyjnych instrumentów rynku pracy. Należy oczekiwać, że wspomniane rozwiązania okażą się bardziej skuteczne od dotychczasowych instrumentów i pozwolą na szybszy powrót na rynek pracy osób bezrobotnych.
2. Potrzeba wsparcia przedsiębiorców, którzy nie z własnej winy znaleźli się w trudnej sytuacji ekonomicznej, która zagraża trwałości firm, została dostrzeżona nie tylko na szczeblu europejskim, ale również na szczeblu krajowym. Korzystając z doświadczeń pochodzących z wcześniej funkcjonujących sprawdzonych rozwiązań, w KPDZ/2012-2014 zdecydowano się włączyć do realizacji instrument subsydiowania utrzymania miejsc pracy jako alternatywy wobec zwolnień grupowych. Wspomniany instrument adresowany jest do przedsiębiorców znajdujących się przejściowo w trudnej sytuacji wywołanej przez kryzys i przewiduje częściowe dopłaty do wynagrodzeń pracowników zagrożonych zwolnieniami. Należy żywić nadzieję, że projektowane rozwiązania przyczynią się do utrzymania wielu miejsc pracy zagrożonych przez niepewną sytuację gospodarczą w UE i przyczynią się do powstrzymania tempa wzrostu bezrobocia.
3. Trudności przedsiębiorstw z pozyskaniem kapitału na innowacyjne inicjatywy wykorzystujące nowoczesne technologie, obarczone dużym ryzykiem, sprawiają, iż ważną rolę w procesie rozwijania tych rozwiązań odgrywają specjalne fundusze kapitałowe dofinansowywane ze środków publicznych. W związku z tym niepokoić może, że środki przeznaczone na finansowanie tego typu przedsięwzięć innowacyjnych nie zostają w pełni wykorzystane. Ze względu na wycofywanie się inwestorów prywatnych z realizacji zadania należy dołożyć wszelkich starań aby efekty podejmowanych działań nie zostały utracone. Celowe wydaje się szersze niż dotychczas upowszechnienie wśród przedsiębiorców możliwości skorzystania z finansowania podejmowanych inicjatyw przez fundusze kapitałowe podwyższonego ryzyka. Niemniej należy zgodzić się z tym, że przy projektowaniu w przeszłości działania trudno było przepuszczać, że klimat gospodarczy nie będzie za kilka lat sprzyjał tego rodzaju przedsięwzięciom. Równocześnie wysoko należy ocenić realizację działania dotyczącego rozwoju parków technologicznych i inwestycji w przedsiębiorstwa inwestujące w nowe technologie, gdyż uzyskane wsparcie pozwoli na utworzenie wielu cennych miejsc pracy w nowoczesnych sektorach, kluczowych dla gospodarki.

W obliczu malejącej liczby miejsc pracy w przedsiębiorstwach szczególnego wsparcia wymagają działania mające służyć wspieraniu przedsiębiorczości, gdyż samo zatrudnienie często może stanowić atrakcyjną alternatywę wobec pozostawania bez pracy. W związku z tym za korzystną należy uznać realizację kampanii promocyjno-informacyjnej dotyczącej przedsiębiorczości oraz działań wspierających samo zatrudnienie w wyniku których kilka tysięcy osób podjęło zatrudnienie.

4. Obserwacje naukowców wskazują, że trudności, które napotykają na początku kariery zawodowej młodzi ludzie, wchodzący na rynek pracy, mogą w negatywny sposób odbijać się na ich dalszym życiu zawodowym. W tym kontekście ważną rolę odgrywają działania podejmowane przez Ochotnicze Hufce Pracy, wyspecjalizowaną instytucję rządową, która oferuje młodym ludziom szerokie wsparcie prowadzące do zwiększenia jakości ich kapitału ludzkiego, m.in. poprzez przekazywanie kwalifikacji i umiejętności, niezbędnych dla sprawnego funkcjonowania na wymagającym rynku pracy. Działania OHP przyczyniają się również do aktywizacji osób pochodzących z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz zaliczanych do tzw. NEET. Pozwalają na przywrócenie na rynek pracy osób wobec, których dotychczasowe działania nie odnoszą pozytywnego skutku. Ponadto, działania podejmowane przez OHP związane z rozbudową bazy instytucjonalnej przyczyniają się do poszerzenia oferty skierowanej do osób młodych oraz wpływają na ułatwienie dostępu do placówek OHP. Jednocześnie niepewna sytuacja panująca na rynku pracy sprawia, iż takie działania jak wspomniane odgrywają bardzo ważną rolę pozwalając zaistnieć na rynku pracy młodym osobom nie mających jeszcze bogatych doświadczeń.
5. Trudna sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy sprawia, że niezbędne są działania instytucjonalne, które będą wspierały je w powrocie na rynek pracy. Bez odpowiedniego wsparcia bowiem, osoby niepełnosprawne przegrywają konkurencję na pierwszym rynku pracy z osobami pełnosprawnymi. W tym kontekście należy podkreślić rolę i znaczenie działań podejmowanych przez PFRON, który w ramach KPDZ/2012-2014 realizuje szereg zróżnicowanych inicjatyw skierowanych do różnych grup osób niepełnosprawnych. Prowadzone przez PFRON działania obok podnoszenia jakości kapitału ludzkiego osób niepełnosprawnych wpływają na zwiększenie aktywności zawodowej oraz ułatwiają proces przejścia ze szkoły do pracy, jak również zachęcają pracodawców do ich zatrudnienia, poprzez podniesienie atrakcyjności osób niepełnosprawnych. Podejmowane działania przyczyniają się również do aktywizacji tych grup osób niepełnosprawnych, które ze względu na swoje dysfunkcje nie są w stanie skutecznie konkurować o zatrudnienie na rynku pracy.
6. Dostęp do informacji odgrywa obecnie coraz większą rolę. Dlatego ważne miejsce w procesie zarządzania rynkiem pracy zaczyna odgrywać portal Zielona Linia, który stanowi cenne źródło informacji dla osób, którym trudno byłoby osobiście dotrzeć do urzędu pracy. Z kolei w związku z przeniesieniem portalu do OHP należy dołożyć wszelkich starań aby nie zostały utracone wyniki projektu w ramach której powstała ta cenna inicjatywa.
7. Brak odpowiedniej infrastruktury zapewniającej opiekę nad małymi dziećmi stanowi znaną od dawna przeszkodę utrudniającą funkcjonowanie na rynku pracy osób z małymi dziećmi. Potrzeba ułatwienia powrotu na rynek pracy osób posiadających małe dzieci została również dostrzeżona w KPDZ. Wyrazem tego jest realizacja w jego ramach działań służących wspieraniu rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Dzięki podejmowanym działaniom szanse na realizację

zyskało szereg inicjatyw przewidujących powstanie żłobków, klubów dziecięcych czy usług świadczonych przez dziennego opiekuna. Wspomniane inicjatywy podejmowane m.in. w ramach programu Maluch mają szansę na przywrócenie do zatrudnienia tej grupy rodziców, którzy z powodu sprawowania opieki nad małymi dziećmi nie były obecne na rynku pracy.

8. W obliczu istniejącego deficytu mieszkaniowego z zadowoleniem należy przyjąć realizację zadania związanego z rozwojem taniego budownictwa. Jednakże należy dołożyć wszelkich starań aby w pełni udało się zrealizować założenia, zwłaszcza w kontekście wspierania budownictwa adresowanego do osób pochodzących z grup najuboższych. Ponadto, należy podjąć wysiłki na rzecz realizacji programu budownictwa społecznego, który powinien spełniać bardzo istotną rolę z punktu widzenia zapewnienia mieszkań dla osób nie spełniających kryteriów kredytowych.
9. Wyzwania związane z zachodzącymi procesami demograficznymi i będące ich konsekwencją starzenie się populacji, znajdują odzwierciedlenie w KPDZ/2012-2014. W jego ramach realizowane są działania służące wspieraniu zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia. Podejmowane działania są skierowane do szerokiej grupy odbiorców, poczynając od pracodawców, poprzez osoby w wieku 50+, a na pracownikach instytucji IRP i JOPS kończąc. Realizowane działania służą nie tylko wsparciu osób funkcjonujących na rynku pracy, ale również mają na celu zmianę podejścia osób tworzących miejsca pracy oraz pracowników administracji wobec osób z grupy 50+. Działania te mają więc długofalowy cel, który znacznie wybiega poza ramy dokumentu i którego realizacja przyczyni się do lepszego funkcjonowania osób w wieku 50+ na rynku pracy.
10. Potrzebie posiadania rzetelnych analiz, niezbędnych przy planowaniu skutecznych interwencji w ramach realizowanych polityk rynku pracy, wychodzi naprzeciw realizacja zadań: Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy, w tym monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej oraz Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Realizacja wspomnianych zadań przyczyni się w pełni do zwiększenia efektywności działań podejmowanych przez PUP w ramach stosowanych polityk rynku pracy, jak też dostarczy wiedzy niezbędnej przy konstruowaniu nowych bardziej dostosowanych do aktualnej sytuacji regulacji prawnych.
11. Potrzeba szerszego uwzględnienia podmiotów niepublicznych w procesie włączenia w rynek pracy osób pozostających bez zatrudnienia znalazła odzwierciedlenie w realizowanych w ramach KPDZ/2012-2014 zadaniach. W jego ramach testowano w praktyce rozwiązania związane ze zlecaniem niepublicznym podmiotom usług związanych z poszukiwaniem pracy dla osób bezrobotnych. Zdobyte doświadczenia pozwolą na stworzenie lepszych ram prawnych dla zlecania usług tym podmiotom i skuteczniejsze przywracanie na rynek pracy osób bezrobotnych.
12. Trudna sytuacja na rynku pracy oraz w związku z rozszerzeniem koncepcji społeczeństwa obywatelskiego coraz większe znaczenie zaczyna odgrywać sektor ekonomii społecznej. Rosnąca rola tego sektora sprawia, iż również w KPDZ/2012-2014 przewidziano działania służące jego rozwojowi, m.in. poprzez jego promowania w środowiskach lokalnych i zachęcanie do aktywnego włączenia się w rozwój przedsiębiorstw społecznych, a także rozwój infrastruktury wsparcia dla podmiotów funkcjonujących w ramach ekonomii społecznej.

13. Szybko zachodzące procesy gospodarcze i związane z tym wdrażanie nowych technologii wymaga posiadania odpowiednio przygotowanych kadr, jak również dokonania głębokich zmian w segmencie szkolnictwa zawodowego, który w większym niż dotychczas stopniu musi uwzględniać zmiany zachodzące w życiu gospodarczym, wywołane wdrażaniem nowych technik i rozwiązań do niedawna znanych jedynie w wąskim kręgu świata nauki. Modernizacja procesów nauczania w szkolnictwie zawodowym, niejako wychodzi naprzeciw tym procesom, dając nadzieję, że polskie szkolnictwo zawodowe nadrobi stracony czas.
14. Również potrzeba stosowania bardziej przyjaznych dla środowiska rozwiązań znalazła odzwierciedlenie w podejmowanych w ramach KPDZ/2012-2014 działaniach. Wsparcie skierowane do przedsiębiorców niewątpliwie poszerzy ich wiedzę na temat stosowania w firmach rozwiązań ekologicznych, zgodnych z aktualną polityką UE i bezpiecznych dla środowiska.
15. Wzrost obciążenia pracą i podejmowanie pracy, często w niesprzyjających warunkach, prowadzi do wzrostu znaczenia działań prewencyjnych, mających na celu ograniczenie wpływu niekorzystnych czynników oddziałujących na osoby zatrudnione. Istotne staje się zwiększenie świadomości zarówno wśród przedstawicieli służb medycznych, jak i wśród samych przedsiębiorców i pracowników nt. wpływu szkodliwych czynników obecnych w środowisku pracy. Temu celowi służy realizacja w ramach KPDZ/2012-2014 działań związanych z opracowaniem kompleksowych programów profilaktycznych.
16. W kontekście rosnącej mobilności, w tym również międzynarodowej, na uwagę zasługują działania podejmowane w ramach sieci EURES. Liczne działania podejmowane na obszarze całego kraju przybliżają osobom zainteresowanym możliwości bezpiecznego podejmowania zatrudnienia za granicą oraz wspierają zagranicznych pracodawców w poszukiwaniu kandydatów do pracy. Jednocześnie zacieśnienie współpracy z urzędami z innych krajów, poszerza ofertę jaką dysponują urzędy pracy.

Załącznik 1.

**ZESTAWIENIE WYBRANYCH DANYCH I WSKAŹNIKÓW DLA
 POTRZEB „SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI KPDZ/2012-2014
 W 2012 R.”**

Lp	Wyszczególnienie	Rok		
		2010	2011	2012
<u>Wskaźniki główne</u>				
wskaźnik zatrudnienia				
1	osób w wieku 20-64 lat	64,3	64,5	64,7
2	osób w wieku 15-64 lat	58,9	59,3	59,7
3	kobiet w wieku 15-64 lat	52,6	52,7	53,3
4	osób starszych w wieku 55-64 lat	34,1	36,9	38,7
5	osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata	20,4	20,7	23,0
6	zróżnicowanie regionalne wskaźnika zatrudnienia w wieku 15-64 lata ¹⁹	4,5	5,0	4,7
stopa bezrobocia (na podstawie BAEL)²⁰				
7	ogółem	9,6	9,6	10,1
8	kobiet	10,0	10,4	10,9
9	osób młodych w wieku 15-24 lat	23,7	25,8	26,5
10	osób starszych w wieku 55-64 lata	7,1	6,9	7,5
11	długookresowego (13 miesięcy i więcej)	2,5	3,0	3,5
12	osoby dorosłe w wieku 25-64 lat uczestniczące w kształceniu i szkoleniu ²¹	5,2	4,4	4,5
13	wykształcenie osób młodych w wieku 20-24 lat ²²	91,0	90,1	89,8
<u>Wskaźniki pomocnicze zalecane przy monitorowaniu i ocenie realizacji poszczególnych kierunków działań</u>				
14	średni wiek dezaktywizacji zawodowej na podstawie BAEL	62,6	62,3	61,9
wskaźniki skolaryzacji netto wg poziomu kształcenia i wieku				
15	ponadgimnazjalne (16-18 lat)	89,5	89,4	88,8
16	policealne (19-21 lat)	6,9	7,5	7,5
17	wyższe (19-24 lat);	40,8	40,6	40,2
18	odsetek uczniów aktywnych zawodowo na podstawie BAEL	26,2	23,6	24,3
19	odsetek pracujących uczniów na podstawie BAEL	22,4	20,0	20,4
współczynnik aktywności zawodowej na podstawie BAEL				

¹⁹ Wskaźnik ten liczony jest przez Eurostat. Dane za 2012 r. opracowane są zgodnie z nową metodologią i nową podstawą uogólnienia (NSP 2011), natomiast za lata 2010-2011 nie uwzględnia zmian wprowadzonych od III kw. 2012 r. i w związku z tym nie są w pełni porównywalne.

²⁰ Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec 2012 r. wynosiła 13,4%, na koniec 2011 r. – 12,5%, na koniec 2010 r. - 12,3%.

²¹ Obowiązująca nazwa wskaźnika ustalona w uzgodnieniu z MEN

²² Obowiązująca nazwa wskaźnika ustalona w uzgodnieniu z MEN

20	osób w wieku 45-54 lata		79,3	79,8	80,5
21	kobiet w wieku 15-64 lat		58,5	58,9	59,7
22	osób w wieku 55-64 lat		36,7	39,6	41,7
	młodzieży w wieku 15-24 lat		34,6	33,5	33,6
23	udział kobiet wśród biernych zawodowo		61,1	61,3	61,3
24	Udział kobiet zatrudnionych na czas określony wśród zatrudnionych kobiet		27,1	26,1	26,3
25	Odsetek biernych zawodowo z powodu obowiązków rodzinnych		10,7	11,2	11,3
26	Udział osób, które pracują w niepełnym wymiarze czasu pracy z powodu opieki nad dziećmi lub osobą niepełnosprawną wśród zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy		6,6	6,2	6,2
27	wskaźnik zatrudnienia absolwentów w wieku 15 -30 lat wg poziomu wykształcenia	wyższe	73,7	73,0	72,3
		średnie zawodowe	52,8	48,6	47,9
		średnie ogólnokształcące	37,8	37,3	30,8
		zasadnicze zawodowe	50,0	43,3	42,4
28	stopa bezrobocia wśród absolwentów w wieku 15 – 30 lat wg poziomu wykształcenia	wyższe	18,8	20,5	20,7
		średnie zawodowe	34,1	38,6	39,5
		średnie ogólnokształcące	30,6	36,7	44,2
		zasadnicze zawodowe	40,0	48,1	47,9
29	młodzież nie kontynuująca nauki w wieku 18-24 lat		5,4	5,6	5,7
współczynnik aktywności zawodowej ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL					
30	ogółem		55,5	55,7	56,1
31	związanej z gospodarstwem rolnym		65,8	66,0	66,2
32	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym		48,3	48,7	49,6
wskaźnik zatrudnienia ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL					
33	ogółem		50,4	50,4	50,4
34	związanej z gospodarstwem rolnym		62,5	62,4	62,4
35	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym		42,0	42,2	42,6
stopa bezrobocia wśród ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL					
36	ogółem		9,2	9,5	10,2
37	związanej z gospodarstwem rolnym		5,1	5,5	5,7
38	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym		13,1	13,2	14,1
39	długotrwale bezrobocie (udział bezrobotnych poszukujących pracy powyżej 12 miesięcy w populacji bezrobotnych ogółem w %) na podstawie BAEL		25,5	31,6	34,8
40	osoby w wieku 18 - 59 lat w gospodarstwach domowych bez osób pracujących na podstawie BAEL		10,4	10,1	10,1
41	dzieci (w wieku 0 - 17 lat) w gospodarstwach domowych bez osób pracujących na podstawie BAEL		8,7	8,6	9,1

42	Wskaźnik zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w %)	27,8	27,2	b.d ²³
43	współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej na podstawie BAEL	16,9	17,0	17,4
44	stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej na podstawie BAEL	14,3	14,6	15,6
45	udział zatrudnionych na czas określony w ogólnej liczbie zatrudnionych na podstawie BAEL	27,3	26,9	26,9
46	udział zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w ogólnej liczbie zatrudnionych na podstawie BAEL	6,7	6,4	6,5
47	udział osób, którym odpowiada niepełny wymiar czasu pracy wśród zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy na podstawie BAEL	35,7	43,1	43,2
48	liczba agencji zatrudnienia	2998	3538	3971
49	liczba osób, które uzyskały zatrudnienie za pośrednictwem agencji zatrudnienia	732000	816976	805759
50	odsetek bezrobotnych objętych aktywnymi działaniami polityki rynku pracy	42,0	16,4	21,5
51	efektywność zatrudnieniowa - stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy po zakończeniu uczestnictwa w programach	54,2	55,7	60,9
Liczba bezrobotnych przypadająca na				
52	jednego zatrudnionego w urzędzie pracy	82	84	89
53	jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy	542	539	498
54	jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	1094	1088	1078
55	jednego specjalistę ds. rozwoju zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	b.d	b.d	2187
56	udział pośredników pracy wśród pracowników urzędów pracy ogółem	15,1	15,6	17,8
57	udział doradców zawodowych wśród pracowników urzędów pracy ogółem	7,5	7,7	8,2
58	udział specjalistów ds. rozwoju zawodowego wśród pracowników urzędów pracy ogółem	3,6	3,9	4,1
59	przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	10,8	12,1	12,9
60	udział zniechęconych bezskutecznością poszukiwania pracy wśród biernych zawodowo	2,9	3,2	3,4

Źródło: GUS - Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności, statystyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, WE-SILC.

²³ Dane wstępne będą dostępne w końcu sierpnia br., dane ostateczne będą dostępne w grudniu na podstawie WE-SILC.

Załącznik 2.

**KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W
RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2012 ROKU**

1. SYMBOL ZADANIA:	2. NAZWA ZADANIA (zgodna z KPDZ/2012-2014):								
3. KOMÓRKA ORGANIZACYJNA, IMIĘ I NAZWISKO, DANE TELEADRESOWE OSOBY ODPOWIEDZIALNEJ ZA SPORZĄDZENIE SPRAWOZDANIA O REALIZACJI ZADANIA (tel., fax, adres poczty elektronicznej):									
4. OPIS REALIZACJI ZADANIA:									
4.1 Zaplanowany okres realizacji zadania: rozpoczęcia -					zakończenia -				
4.2. Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęcia -					zakończenia -				
4.3. Przyczyny ewentualnego niepodjęcia, opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania:									
4.4. Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań:									
5. WYDATKOWANA KWOTA NA REALIZACJĘ ZADANIA WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w tys. zł):									
Ogółem	Z tego								
	FP	PFRON	EFS	EFRR	budżet państwa	budżet jst	kraj. środki prywatne		
2012 r.									
6. UZYSKANE EFEKTY REALIZACJI ZADANIA:									
6.1. Ilościowe:									
6.2. Jakościowe:									
7. OCENA ZGODNOŚCI REALIZACJI ZADANIA Z KPDZ/2012-2014:									
7.1. Czy osiągnięto zakładany cel i w jakim stopniu ?									
7.2. Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane? Jeśli nie, to dlaczego?									
7.3. Określenie stosunku poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania.									

Załącznik 3.

**Instrukcja wypełnienia „KARTY SPRAWOZDAWCZEJ ZADANIA
REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2012
ROKU**

- 1. Symbol zadania:** Należy podać symbol zadania zgodnie z symbolem przyjętym w KPDZ/2012-2014.
- 2. Nazwa zadania:** Należy podać nazwę zadania (projektu, tematu) zgodnie z nazwą przyjętą w KPDZ/2012-2014.
- 3. Imię i nazwisko, dane teleadresowe (nr telefonu, faxu, adres poczty elektronicznej) osoby odpowiedzialnej za sporządzenie sprawozdania:** Należy podać dane osoby, z którą można kontaktować się w trybie roboczym w sprawie sprawozdania z realizacji zadań KPDZ/2012-2014 w okresie 2012 roku.
- 4. Opis realizacji zadania:**
 - 4.1 Zaplanowany okres realizacji zadania: Podać termin (miesiąc i rok) planowanego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania - zgodnie z KPDZ/2012-2014.
 - 4.2 Faktyczny okres realizacji zadania: Podać termin (miesiąc i rok) rzeczywistego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania.
 - 4.3 Przyczyny niepodjęcia, ewentualnych opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania: W przypadku niepodjęcia lub rozbieżności między zaplanowanym a rzeczywistym terminem rozpoczęcia i/lub zakończenia zadania proszę podać przyczynę opóźnień. W części tej należy również zawrzeć informację o zmianie koncepcji realizacji zadania, jeśli miała miejsce.
 - 4.4 Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań: Scharakteryzować najważniejsze działania podjęte i zrealizowane w ramach zadania w 2012 roku. Liczba scharakteryzowanych działań nie powinna przekraczać sześciu. Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie opisane zostały w KPDZ/2012-2014 (z reguły paragraf pod Celem). W przypadku zadania, którego realizacja będzie kontynuowana w roku 2013 należy ograniczyć się tylko do charakterystyki działań podejmowanych w 2012 roku.
- 5. Wydatkowana kwota na realizację zadania wg źródeł finansowania:** Należy podać z dokładnością do jednego tysiąca złotych wydatkowaną w 2012 roku kwotę na realizację zadania, z uwzględnieniem źródeł finansowania. Podana kwota "Ogółem" powinna być sumą kwot wyszczególnionych w rubryce "Z tego" w zamieszczonej na "KARCIE (...)" w poz. 5 tabeli. W przypadku zadania realizowanego w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą poz. 5 "KARTY (...)" nie należy wypełniać.

6. Uzyskane efekty realizacji zadania:

6.1 Ilościowe: Podać w przyjętych jednostkach miary uzyskane efekty ilościowe realizacji zadania. Należy uwzględnić w szczególności wskaźniki ilościowe odnoszące się do przewidywanych efektów.

6.2 Jakościowe: Scharakteryzować krótko uzyskane efekty jakościowe.

7. Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2012-2014:

7.1 Czy osiągnięto cel zadania i w jakim stopniu? Aby udzielić na postawione pytanie prawidłowej odpowiedzi należy porównać osiągnięty cel z celem planowanym do osiągnięcia przy realizacji zadania, sformułowanym z reguły pod nazwą zadania w KPDZ/2012-2014.

7.2 Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane ? Jeśli nie, to dlaczego? Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie opisane zostały w KPDZ/2012-2014 (z reguły w paragrafie pod Celem).

7.3 Określ stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania. Należy określić stosunek z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

8. Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania: Należy sformułować wszelkie uwagi, wnioski i rekomendacje związane z realizacją zadania, mające wpływ na jego efektywność oraz osiągnane cele.

Uwagi:

W przypadku pojawienia się ewentualnych wątpliwości przy sporządzaniu sprawozdania z KPDZ/2012-2014 osobą upoważnioną do udzielania dodatkowych informacji na ten temat z ramienia Departamentu Rynku Pracy jest Marcin Jaworek, tel.: (022) 529-07-37, e-mail: Marcin.Jaworek@mpips.gov.pl.

INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW

- ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
- B+R – Badania i Rozwój
- BAEL – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
- BGK – Bank Gospodarstwa Krajowego
- BON – Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
- CKP – Centrum Kształcenia Praktycznego
- CKU – Centrum Kształcenia Ustawicznego
- CRZL – Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich
- DAE – Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz
- DDP – Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego
- DF – Departament Funduszy
- DKR – Departament ds. Kobiet, Rodziny i Zapobiegania Dyskryminacji
- DPP – Departament Pożytku Publicznego
- DPS – Departament Pomocy i Integracji Społecznej
- DRP – Departament Rynku Pracy
- DSR – Departament Polityki Rodzinnej
- DWF – Departament Wdrażania EFS
- EDP – Euro-Doradztwo Polska
- ES – Ekonomia Społeczna
- EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
- EFRROW - Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich
- EFS – Europejski Fundusz Społeczny
- ELGPN – Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego
- EOG – Europejski Obszar Gospodarczy
- EU – SILC - Statystyki Wspólnoty w zakresie dochodów i warunków życia (*The European Union Statistics on Income and Living Conditions*)
- EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia
- EUROSTAT – Urząd Statystyczny Wspólnot Europejskich

FAPA – Fundacja Programów Pomocy dla Rolnictwa
FP – Fundusz Pracy
FRKF – Fundacja Rozwoju Kultury Fizycznej
FUS – Fundusz Ubezpieczeń Społecznych
GUS – Główny Urząd Statystyczny
ICT – technologie informacyjne i komunikacyjne
IPD – Indywidualny Plan Działań
IRP – Instytucje Rynku Pracy
ISCED – Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Edukacji
ISCO – Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów
JOPS – Jednostki Organizacyjne Pomocy Społecznej
JST – Jednostki Samorządu Terytorialnego
KE – Komisja Europejska
KFK – Krajowy Fundusz Kredytowy
KPDZ – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
KPDZ/2009-2011 – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011
KPR – Krajowy Program Reform
KRUS – Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
KZZ – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
MCK – Młodzieżowe Centra Kariery
MCIZ – Mobilne centra Informacji Zawodowej
MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej
MF – Ministerstwo Finansów
MG – Ministerstwo Gospodarki
MNiSW - Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
MRiRW – Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi
MRR – Ministerstwo Rozwoju Regionalnego
MSiT – Ministerstwo Sportu i Turystyki
MSW – Ministerstwo Spraw Wewnętrznych
MMŚP – Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
MŚ – Ministerstwo Środowiska
MŚP – Małe i średnie przedsiębiorstwa
MTBiGM – Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej
MZ – Ministerstwo Zdrowia

NBP- Narodowy Bank Polski
NEET – osoby młode, które nie pracują, nie uczą się ani nie uczestniczą w szkoleniach
NFZ – Narodowy Fundusz Zdrowia
OECD – Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OHP/KG - Komenda Główna OHP
OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej
OSZ – Ośrodek Szkolenia Zawodowego
PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PIS – Państwowa Inspekcja Sanitarna
PKB – Produkt Krajowy Brutto
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
POZ – podstawowa opieka zdrowotna
PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
RIS – Rejestr Instytucji Szkoleniowych
ROSzEFS – Regionalny Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego
SIO – System Informacji Oświatowej
SPO RZL – Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich
SWOT - Analiza SWOT
TBS – Towarzystwo Budownictwa Społecznego
UE – Unia Europejska
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy
ZZL – Zarządzanie Zasobami Ludzkimi
ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych

