



POWIATOWY  
**URZĄD PRACY**  
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO



# **REALIZACJA ZADAŃ**

***Powiatowego Urzędu Pracy  
dla  
Powiatu Nowosądeckiego  
za 2023 r.***

Nowy Sącz – kwiecień 2024 r.



# SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	5
<b>I. OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM</b> .....	6
1. Ludność.....	7
2. Podmioty gospodarki narodowej .....	9
3. Pracujących w gospodarce narodowej.....	11
<b>II STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.</b> .....	13
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2023 r.....	13
2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania .....	16
3. Bezrobotni wg ilości rejestracji .....	16
4. Bezrobotni wg płci.....	16
5. Bezrobotni wg wieku .....	17
6. Bezrobotni wg wykształcenia .....	17
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	18
8. Bezrobotni wg stażu pracy.....	18
9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	18
10. Bezrobotni wg zawodów .....	18
11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.....	21
12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	22
13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	27
14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego .....	27
15. Bezrobotni cudzoziemcy .....	27
16. Struktura „bezrobocia rodzinnego” .....	28
17. Płynność bezrobocia .....	28
18. Stopa bezrobocia.....	29
19. Bezrobotni wg gmin .....	30
<b>III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.</b> .....	32
1. Pośrednictwo Pracy.....	33
1.1. Indywidualne Plany Działania .....	41
1.2. Aktywizacja dłużników alimentacyjnych .....	41
1.3. Usługi EURES .....	42
1.4. Obsługa uchodźców z Ukrainy .....	43
1.5 Barometr Zawodów.....	45
2. Współpraca z pracodawcami .....	46
2.1 Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom .....	46
2.2 Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców .....	47
2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.....	47
3. Usługi szkoleniowe.....	47
3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy .....	48
3.2.Szkolenia grupowe osób uprawnionych.....	51
3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.....	52
3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego.....	54
3.5. Studia podyplomowe.....	55
3.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	55
3.7. Nostryfikacja dyplomów ukończenia studiów za granicą.....	57
4. Instrumenty Rynku Pracy .....	57
4.1. Staże .....	59

4.2. Prace interwencyjne .....	61
4.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	64
4.4. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce..... organizacyjnej wpierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. ....	66
4.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....	66
4.6. Roboty Publiczne .....	69
4.7. Prace społecznie użyteczne .....	71
4.8. Dodatek aktywizacyjny .....	73
4.9. Bon na zasiedlenie.....	73
4.10. Finansowanie kosztów przejazdu na staż.....	75
4.11. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) .....	76
<b>IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.....</b>	<b>78</b>
1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń .....	78
1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.....	78
1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych .....	79
1.3. Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń.....	82
2. Finanse i Księgowość .....	85
2.1. Wydatki .....	85
2.2. Dochody .....	95
2.3. Zrealizowane zadania.....	96
3. Organizacja i zarządzanie .....	101
4. Zamówienia publiczne .....	107
5. Powiatowa Rada Rynku Pracy .....	108
6. Informatyka.....	109
7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja .....	113
<b>V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.....</b>	<b>117</b>

## WSTĘP

To sprawozdanie przedstawia kompleksową informację dotyczącą realizowanych zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych/osób poszukujących pracy oraz wsparcia przedsiębiorców i pracodawców.

W swoich działaniach Urząd dążył do ograniczenia bezrobocia w powiecie nowosądeckim wspierając efektywne zatrudnienie poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, rozwój przedsiębiorczości, dofinansowanie kształcenia ustawowego pracodawców i pracowników.

Skalę działań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2023 roku w ramach realizowanej polityki rynku pracy obrazują dane, które zostały zawarte w pięciu zasadniczych rozdziałach:

- pierwszy to zarys ogólnej sytuacji społeczno-demograficznej i gospodarczej powiatu nowosądeckiego,
- drugi to analiza bezrobocia, czyli opis rozmiarów, struktury i zmian poziomu bezrobocia w powiecie nowosądeckim,
- trzeci skupia się na działaniach podejmowanych przez urząd pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- czwarty przedstawia problematykę i opis pozostałych zadań realizowanych przez urząd pracy w zakresie polityki rynku pracy,
- piąty stanowi podsumowanie tabelaryczne najważniejszych danych statystycznych zawartych w przedstawianym dokumencie.

Opracowanie opiera się na sprawozdaniach statystycznych generowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, danych pochodzących z wewnętrznych dokumentów gromadzonych przez poszczególne wydziały urzędu oraz danych Głównego Urzędu Statystycznego dostępnych publicznie w Banku Danych Lokalnych.

Całość opracowania wizualnie uzupełniają tabelki i wykresy.

## I. OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM

Powiat nowosądecki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Od południa graniczy z Republiką Słowacką (granica państwa), od wschodu z powiatem gorlickim, od północy z tarnowskim i brzeskim, a od zachodu z limanowskim i nowotarskim.

W skład powiatu nowosądeckiego wchodzi szesnaście jednostek stopnia podstawowego, w tym jedna gmina miejska (miasto Grybów), cztery gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój i Stary Sącz) i 11 gmin wiejskich.

Podział administracyjny powiatu nowosądeckiego przedstawia mapa poniżej.

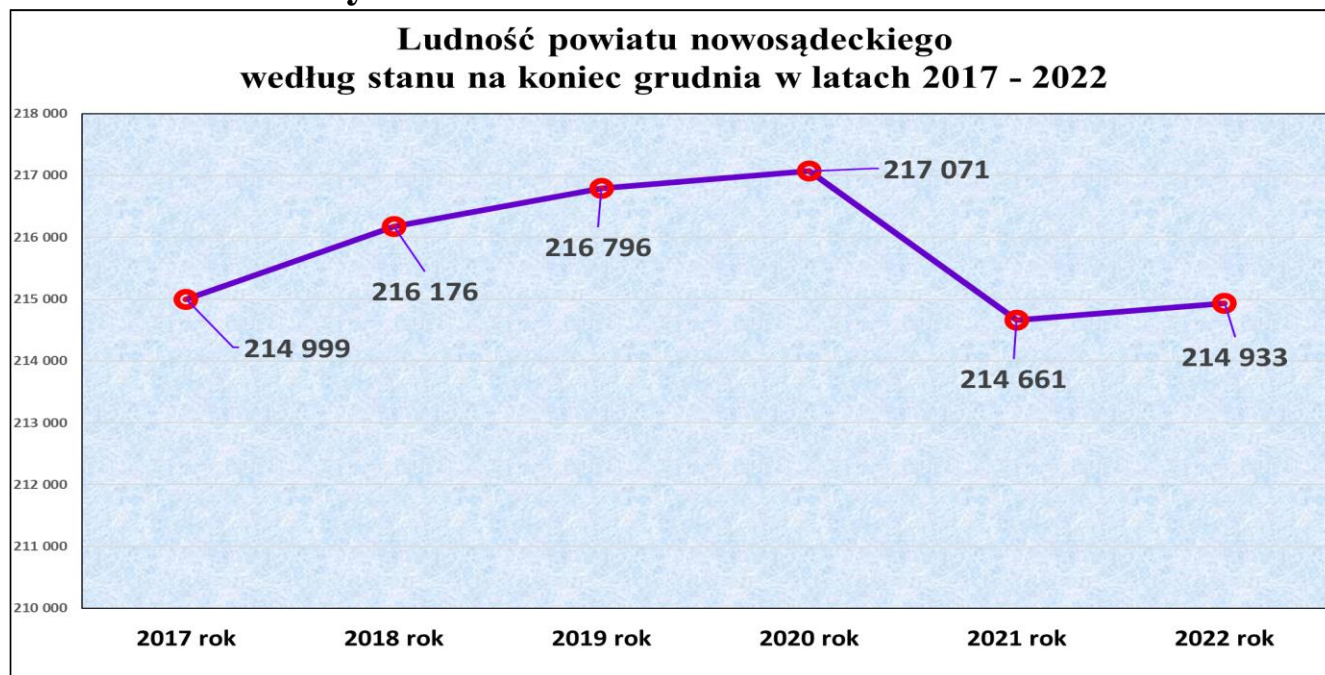
### Powiat Nowosądecki – podział administracyjny



Powiat nowosądecki obejmuje 1550 km<sup>2</sup>, co stanowi około 10,26 % powierzchni województwa małopolskiego. Powiat ma charakter głównie rolniczy i turystyczny. Rozwija się ponadto budownictwo, handel, usługi i produkcja. Bardzo ważną gałęzią gospodarki powiatu nowosądeckiego jest również turystyka.

## 1. Ludność

Na koniec grudnia 2022 roku liczba ludności w **Powiecie Nowosądeckim** wynosiła **214 933 osoby**. W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności wzrosła o **272 osoby**.



Struktura ludności powiatu nowosądeckiego pod względem płci pozostaje w identycznej proporcji jak w latach poprzednich. Kobiety w liczbie 107 879 stanowiły **50,2 %** ogółu ludności w powiecie nowosądeckim, a mężczyźni w liczbie 107 054 stanowili **49,8 %** ogółu ludności w powiecie nowosądeckim.

### Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok
<b>Ogółem, z tego:</b>	<b>214 999</b>	<b>216 176</b>	<b>216 176</b>	<b>217 071</b>	<b>214 661</b>	<b>214 933</b>
mężczyźni	107 145	107 709	107 709	108 095	106 912	107 054
kobiety	107 854	108 467	108 467	108 976	107 749	107 879

Współczynnik feminizacji w powiecie nowosądeckim w 2022 r. wynosił 101 i tym samym nie zmienił wartości w stosunku do lat poprzednich, czyli na 100 mężczyzn przypadało 101 kobiet.

W strukturze ludności wg miejsca zamieszkania w powiecie nowosądeckim przeważała ludność wiejska. Na wsi mieszkało 180 673 osoby (tj. 84,1 %) natomiast w miastach 34 260 osób (tj. 15,9 %).

Kolejna tabela prezentuje ludność wg ekonomicznych grup wieku.

### Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku.

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2017 r.	214 999	49 120	22,8	133 629	62,2	32 250	15,0
2018 r.	216 176	49 096	22,7	133 974	62,0	33 106	15,3
2019 r.	216 796	48 939	22,6	133 881	61,8	33 976	15,7
2020 r.	217 071	48 848	22,5	133 555	61,5	34 668	16,0
2021 r.	214 661	50 344	23,5	128 651	59,9	35 666	16,6
<b>2022 r.</b>	<b>214 933</b>	<b>50 116</b>	<b>23,3</b>	<b>128 238</b>	<b>59,7</b>	<b>36 579</b>	<b>17,0</b>

W powiecie nowosądeckim w 2022 roku **urodziło się 2 305 osób**, zmarło w tym samym roku **1 899 osób**. Przyrost naturalny ogółem to 406 osób.

### Przyrost naturalny w powiecie nowosądeckim w latach 2017 – 2022

Lata	Przyrost naturalny - ilość osób
2017 r.	+ 1 157 os.
2018 r.	+ 1 158 os.
2019 r.	+ 981 os.
2020 r.	+ 372 os.
2021 r.	+ 230 os.
<b>2022 r.</b>	<b>+ 406 os.</b>

W 2022 roku zarejestrowano **2 049 zameldowań** w ruchu wewnętrznym oraz **2 186 wymeldowań**, w wyniku czego saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu nowosądeckiego **minus 137**.

W tym samym roku **91** osób zameldowało się z zagranicy a **100** osób wymeldowało się za granicę – daje to saldo migracji zagranicznych minus **9**.

Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin w latach 2021 - 2022		
Gminy/ lata	2021 r.	2022 r.
Chełmiec	29 325	29 572
Gródek n/ Dunajcem	8 953	8 935
Grybów miasto	5 982	5 953
Grybów gmina	25 249	25 352
Kamionka Wielka	10 432	10 441



Korzenna	14 344	14 364
Krynica	15 933	15 762
Łabowa	5 959	5 960
Łącko	16 615	16 652
Łososina Dolna	11 106	11 163
Muszyna	11 251	11 148
Nawojowa	8 760	8 843
Piwniczna	10 113	10 032
Podegrodzie	13 405	13 535
Rytko	3 692	3 670
Stary Sącz	23 542	23 551
<b>RAZEM</b>	<b>214 661 osób</b>	<b>214 933 osoby</b>

### Warto wiedzieć:

W opinii badaczy Polska jest obecnie jednym z najmłodszych krajów Unii Europejskiej, ale już w 2060 roku (czyli za 36 lat) stanie się najstarszym krajem w Unii Europejskiej.

*Źródło: Dane o liczbie ludności opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.*

## 2. Podmioty gospodarki narodowej

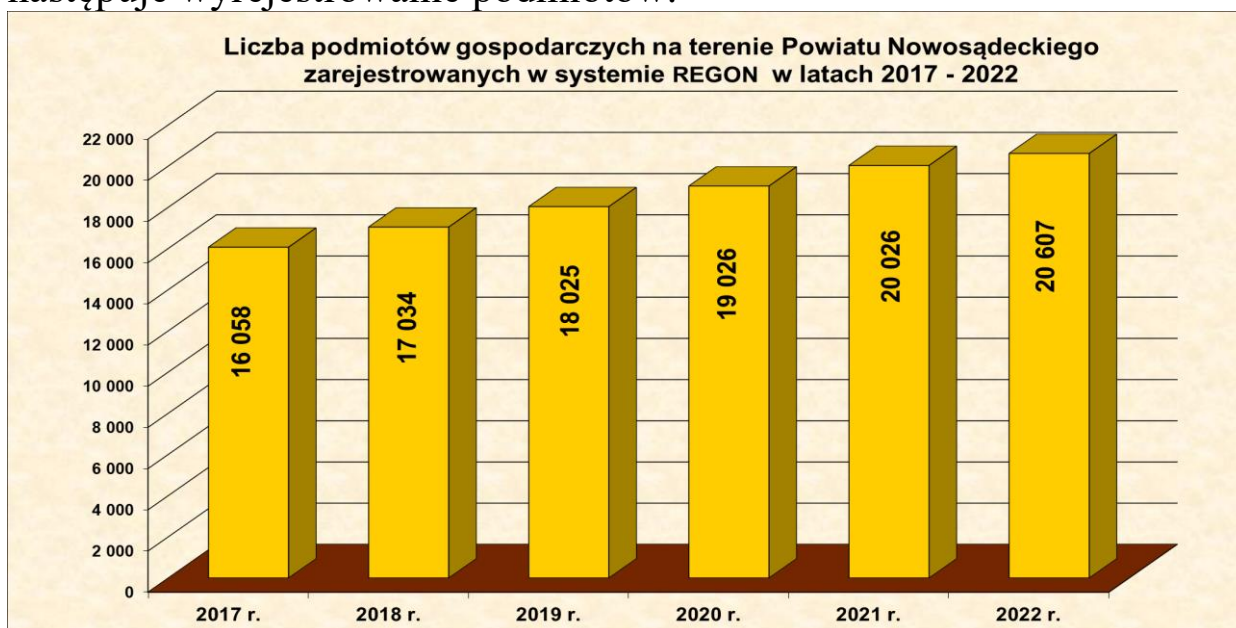
W 2022 roku w powiecie nowosądeckim prowadziło działalność gospodarczą **20 607 przedsiębiorstw**. Liczba podmiotów w powiecie nowosądeckim wzrosła w porównaniu do 2021 roku o 581 podmiotów, tj. o 2,9 % w stosunku do roku poprzedniego. Analiza danych pokazuje, że na przestrzeni ostatnich lat liczba przedsiębiorstw systematycznie rośnie. Do wzrostu podmiotów gospodarczych w 2022 roku przyczyniły się też osoby bezrobotne, które otrzymały z PUP dla PN w 2022 roku wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 455 osób.

W tymże roku **zarejestrowano 1 897 nowych podmiotów, a 1208 podmiotów zostało wyrejestrowanych.**

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim i nadal dominują charakterystyczne cechy takie jak:

- znaczna przewaga sektora prywatnego,
- koncentracja działalności w obrębie trzech sekcji gospodarki: „Budownictwo”, „Handel hurtowy i detaliczny...” i „Przetwórstwo przemysłowe”,

- co roku powstaje więcej nowych podmiotów niż w tym samym czasie następuje wyrejestrowanie podmiotów.



### Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim

Rok stan na 31.12.	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			Razem prywatny	w tym: osoby fizyczne
<b>2021 rok</b>	<b>20 026</b>	<b>381*</b>	<b>19 483 *</b>	<b>16 797</b>
<b>2022 rok</b>	<b>20 607</b>	<b>384*</b>	<b>20 034*</b>	<b>17 266</b>

*\*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.*

*W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.*

### Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg liczby pracujących w 2022 r. (stan w dniu 31.12.)

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
<b>Ogółem</b>	<b>20 607</b>	100
z tego:		
<b>0 do 9 osób</b>	19 988	97,0
<b>10 do 49 osób</b>	531	2,6
<b>50 do 249 osób</b>	82	0,4
<b>250 do 999 osób i więcej</b>	6	0,03

W strukturze podmiotów gospodarczych powiatu nowosądeckiego reprezentowane są wszystkie sekcje PKD, a struktura sektorowa gospodarki powiatu nowosądeckiego nie uległa w ostatnich latach zmianom - ilustruje to tabela poniżej.

### Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2022 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty
F	Budownictwo	6 659
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 436
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 522
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 559
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 222
H	Transport i gospodarka magazynowa	1 067
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	914
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	800
P	Edukacja	682
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	568
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	430
J	Informacja i komunikacja	524
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	382
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	304
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	301
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	141
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	62
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	15
B	Górnictwo i wydobywanie	13

W 2022 r. struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy były dwie sekcje tj. „budownictwo” (6 659 podmiotów) oraz „handel hurtowy i detaliczny” (3 436 podmiotów).

Powyższe dane wskazują, że co trzeci zarejestrowany podmiot gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim prowadził działalność budowlaną.

*Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.*

### 3. Pracujący w gospodarce narodowej.

Zgodnie z dostępnymi danymi w końcu 2022 r. wg faktycznego miejsca pracy w powiecie nowosądeckim w gospodarce narodowej pracowało **62 521 osób**. Strukturę pracujących wg płci i głównych sekcji przedstawia tabela poniżej.

**Pracujący w powiecie nowosądeckim wg płci i sekcji w 2022 r.  
łącznie z rolnictwem indywidualnym**

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2022 r.	% udział
<b>Pracujący ogółem</b>	<b>62 521</b>	<b>100 %</b>
<i>z ogółem pracujący wg płci:</i>		
mężczyźni	<b>35 570</b>	<b>56,9 %</b>
kobiety	<b>26 951</b>	<b>43,8 %</b>
<i>z ogółem w sekcjach:</i>		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	<b>14 671</b>	<b>23,5 %</b>
Przemysł i budownictwo	<b>20 212</b>	<b>32,3 %</b>
Handel, naprawa poj. samochodowych transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	<b>13 778</b>	<b>22,0 %</b>
Pozostałe usługi	<b>723</b>	<b>1,2 %</b>
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	<b>13 137</b>	<b>21,0 %</b>

\*/ dane nie obejmują podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

## Wynagrodzenie.

W 2022 r. mieszkańcy powiatu nowosądeckiego za swoją pracę średnio otrzymywali **5 134 zł. brutto**, co stanowiło 76,6 % przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w Polsce 6 706 zł brutto – 100 %.

**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2022 r.**

Lp.	Nazwa	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) zł	% do średniej krajowej
	POLSKA	6 706	100
	MAŁOPOLSKA	6 825	101,8
<b>1.</b>	<b>Powiat Nowosądecki</b>	<b>5 134</b>	<b>76,6</b>
2.	Miasto Nowy Sącz	5 478	81,7

Na tle średniej krajowej i średniej województwa małopolskiego poziom wynagrodzeń w powiecie nowosądeckim jest niezmiernie niski, co skutkuje emigracją wykwalifikowanej kadry do dużych metropolii w Polsce i innych krajów.

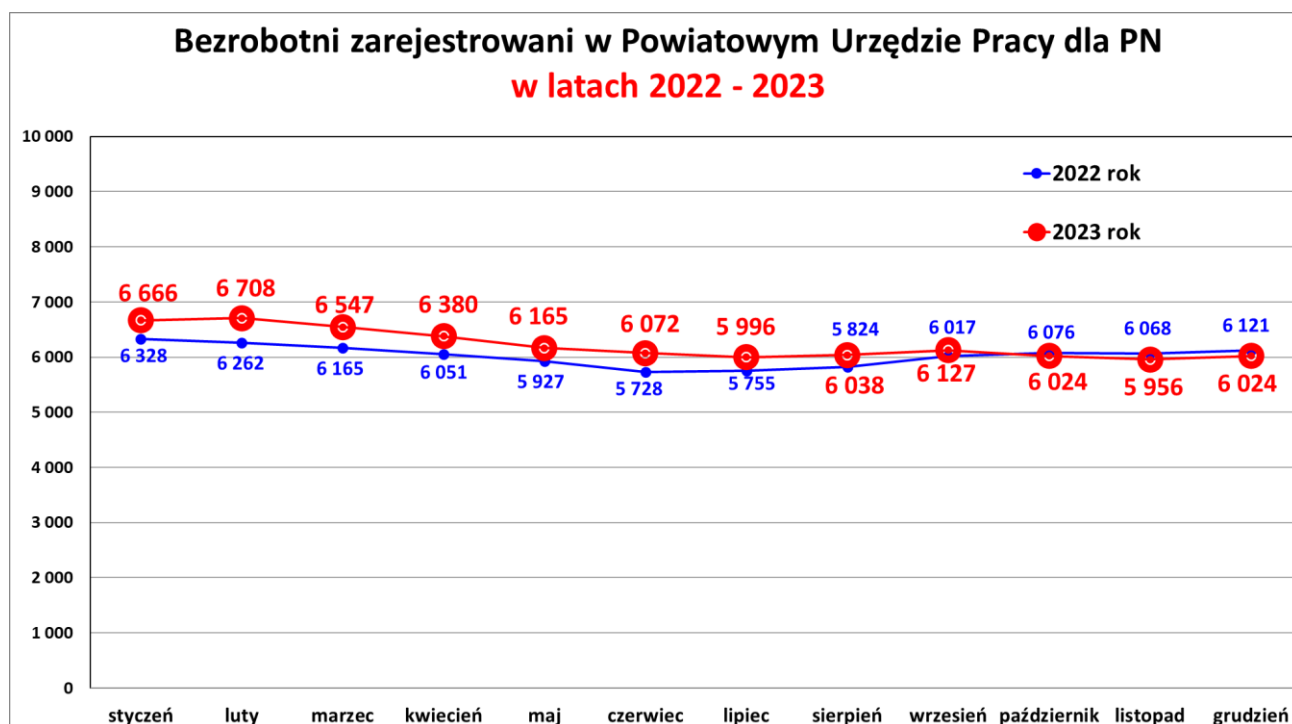
## II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.

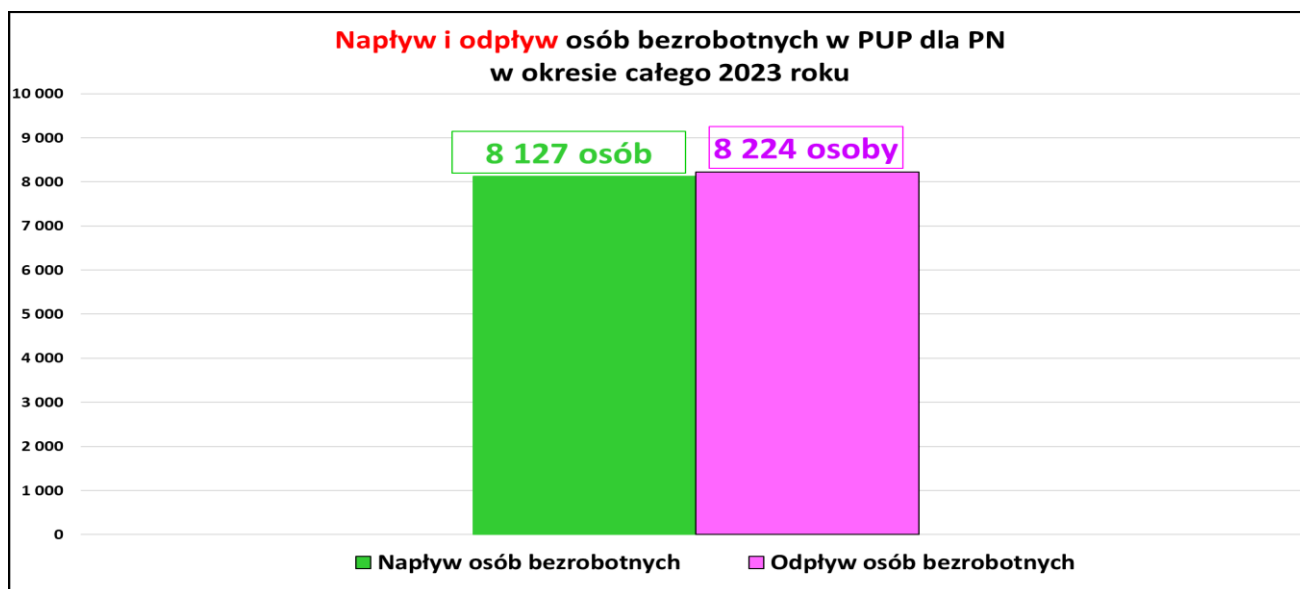
### 1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2023 r.

Na dzień 31.12.2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN wynosiła **6 024 osoby**, w tym było 3 872 kobiety (64,3 %) i 2 152 mężczyzn (35,7 %).

Na koniec grudnia 2023 r. wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu nowosądeckiego osiągnął poziom **8,7 %**, w województwie małopolskim 4,2 %, w Nowym Sączu 3,5 % w kraju 5,1 %. Widać, że w 2023 roku sytuacja na rynku pracy w powiecie nowosądeckim charakteryzowała się stabilnością liczby osób bezrobotnych, co oznacza, że w ciągu całego roku stan zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy niewiele się zmieniał. W ciągu roku widoczne były standardowe wahania sezonowe. Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę lokalnego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach zimowych i spadek bezrobocia od wiosny do późnej jesieni.

Warto zauważyć, że w miesiącu październiku br. liczba zarejestrowanych bezrobotnych (6 024 osoby) była taka sama jak na koniec grudnia br. (6 024 osoby) – dokładny stan zarejestrowanych bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w 2023 roku prezentuje wykres poniżej.





Napływ do bezrobocia był niższy od odpływu z bezrobocia o 97 osób. Generalnie duża liczba osób zarejestrowanych i wyrejestrowanych w 2023 roku świadczy o dużej rotacji osób bezrobotnych.

Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji były podjęcia pracy – 4 885 osób, tj. 59,4 % ogółu wyrejestrowań bezrobotnych w 2023 roku.

Podstawowe dane na temat struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz płynności osób bezrobotnych zawierają tabele poniżej.

### Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2023 r.	Struktura w %
<b>Bezrobotni ogółem, w tym:</b>	<b>6 024</b>	100,0
➤ kobiety	3 872	64,3
➤ mężczyźni	2 152	35,7
➤ z prawem do zasiłku	1 055	17,5
➤ zarejestrowani po raz I	1 375	22,8
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	4 649	77,2
➤ zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	194	3,2
➤ poprzednio pracujący	5 225	86,7
➤ dotychczas nie pracujący	799	13,3
➤ zamieszkali na wsi	4 909	81,5
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	365	6,1
➤ cudzoziemcy	222	3,7
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 282	21,3
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 204	20,0
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 410	23,4
<b>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>5 282</b>	<b>87,7</b>
• osoby do 30 roku życia	1 943	32,3
• w tym osoby do 25 roku życia	1 133	18,8

• długotrwale bezrobotne	3 098	51,4
• powyżej 50 roku życia	1 350	22,4
• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	216	3,6
• posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 654	27,5
• posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	0,2
• niepełnosprawni	272	4,5
<i>Poszukujący pracy, w tym:</i>	124	
• <i>osoby niepełnosprawne</i>	32	

### Struktura osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	Ogółem	kobiety
<b>Czas pozostawania bez pracy w miesiącach</b>	do 1	515	206
	1 - 3	1 093	575
	3 - 6	935	573
	6 - 12	852	551
	12 - 24	762	530
	pow.24	1 867	1 437
<b>Wiek</b>	18 - 24	1 133	615
	25 - 34	1 641	1 240
	35 - 44	1 391	1 041
	45 - 54	1 009	657
	55 - 59	567	315
	60 lat i więcej	283	4
<b>Wykształcenie</b>	wyższe	886	696
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	1 740	1 251
	średnie ogólnokształcące	688	515
	zasadnicze zawodowe/branżowe	1 939	1 003
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	771	407
<b>Staż pracy ogółem</b>	do 1 roku	1 164	807
	1 - 5	1 645	1 116
	5 - 10	1 032	698
	10 - 20	874	540
	20 - 30	374	151
	30 lat i więcej	136	38
	bez stażu	799	522
<b>RAZEM stan bezrobotnych</b>		<b>6 024</b>	<b>3 872</b>

## 2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania

Na koniec grudnia 2023 roku większość osób bezrobotnych mieszkała na terenie wsi – 4 909 osób, które stanowiły 81,5 % ogółu bezrobotnych. W miastach mieszkało 1 115 osób bezrobotnych, tj. 18,5 % ogółu.

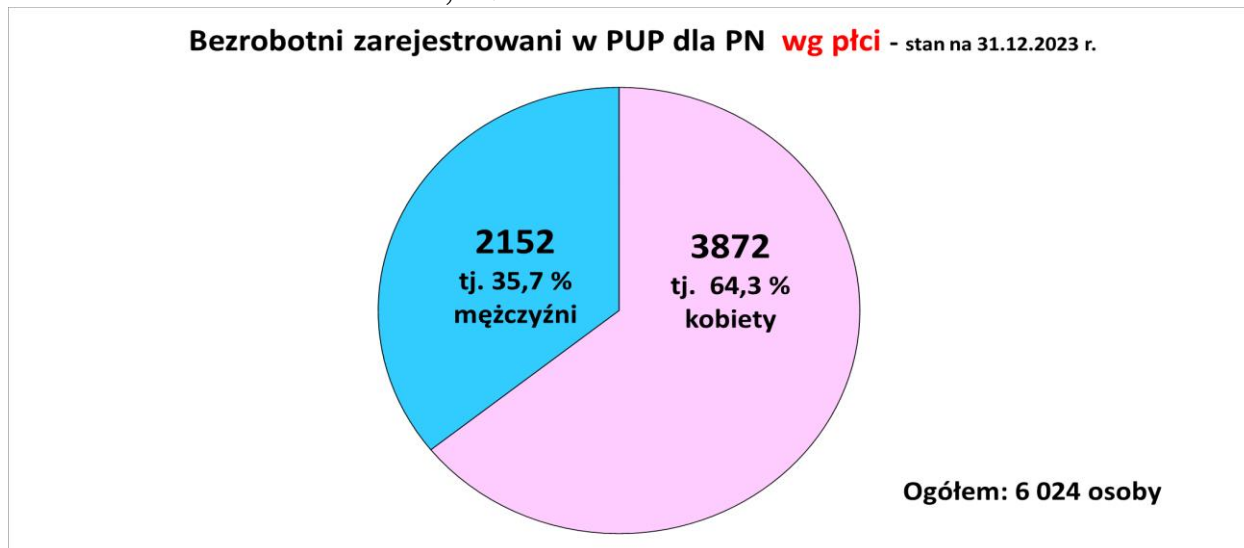
## 3. Bezrobotni wg ilości rejestracji

Na koniec 2023 r. bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny stanowili 77,2 % ogółu bezrobotnych (4 649 osób), natomiast osoby zarejestrowane po raz pierwszy stanowiły 22,8 % (1 375 osób). Jak widać dla kilku tysięcy osób bezrobotnych problem bezrobocia nie był problemem jednorazowym. Sytuacja ta świadczy m.in. o nietrwałości podejmowania zatrudnienia. Są to również osoby, które powracają do ewidencji po okresie karencji za niestawienie się na wyznaczony termin w urzędzie.

W grupie bezrobotnych rejestrujących się wielokrotnie są osoby, które regularnie przez wiele lat pracują sezonowo (kilka razy w roku po parę tygodni) głównie za granicą.

## 4. Bezrobotni wg płci

Według danych z końca 2023 roku kobiety w liczbie 3 872 stanowiły 64,3 % ogółu osób bezrobotnych w powiecie nowosądeckim, natomiast mężczyźni w liczbie 2 152 stanowili 35,7 %.



Od lat widoczna jest duża przewaga kobiet wśród osób bezrobotnych. Niewątpliwie ma to związek z tym, że kobiety mają większe trudności z znalezieniem pracy niż mężczyźni. Kobiety dominowały w następujących kategoriach osób bezrobotnych:



- do 30 roku życia (1 205 - 62,0 %),
- do 25 roku życia (615 - 54,3 %)
- długotrwale bezrobotne (2 288 - 73,9 %),
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych (786 - 61,3 %),
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (1 490 - 90,1 %),
- bez doświadczenia zawodowego (812 - 67,4 %),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej (131 - 60,6 %),
- absolwenci (187 – 51,2 %),

Ponadto wysoki udział kobiet zaznacza się wśród osób bezrobotnych na wszystkich poziomach wykształcenia od wyższego (78,6 % stanowią kobiety) po gimnazjalne i podstawowe (52,8 % stanowią kobiety). Należy zaznaczyć że bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone niż bezrobotni mężczyźni.

## 5. Bezrobotni wg wieku

Na koniec 2023 roku struktura wiekowa osób bezrobotnych charakteryzowała się dużym udziałem osób młodych w wieku 18-34 lat – 2 774 osoby, stanowią oni 46,0 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Udział osób młodych w populacji osób bezrobotnych utrzymuje się od wielu lat na stosunkowo wysokim poziomie.

### Bezrobotni wg wieku w latach 2021 – 2023 stan na 31.12.

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 lat i więcej
2021 r.	<b>6 043</b>	877	<b>1 883</b>	1 441	988	568	286
2022 r.	<b>6 121</b>	1 099	<b>1 762</b>	1 452	968	557	283
2023 r.	<b>6 024</b>	1 133	<b>1 641</b>	1 391	1 009	567	282

## 6. Bezrobotni wg wykształcenia

Pod względem poziomu wykształcenia struktura wykształcenia osób bezrobotnych jest bardzo podobna od kilku lat. Na koniec 2023 roku wśród osób bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem co najmniej średnim – 3 314 osób, co stanowiło 55,0 % ogółu osób bezrobotnych. W grupie tej najwięcej zarejestrowanych było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1 740. Z wykształceniem wyższym było – 886 osób.

## Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2021 – 2023 r.

LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnoksz- tałcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2021 r.	6 043	926	1 779	648	1 872	818
2022 r.	6 121	900	1 737	690	1 999	795
2023 r.	6 024	886	1 740	688	1 939	771

### 7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2023 roku najwięcej osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędu pracy ponad 24 miesiące – 1 867, tj. 31,0 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej dominowały kobiety – 1 437, tj. 77,0 % wszystkich osób bezrobotnych w tej grupie.

### 8. Bezrobotni wg stażu pracy

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadała staż pracy – 5 225 osób, co stanowiło 86,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze osób bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą kategorią na koniec grudnia 2023 roku były osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat -1 645, tj. 27,3 % ogółu bezrobotnych, a następnie ze stażem pracy do 1 roku 1 164, tj. 19,3 % ogółu bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2023 roku bez stażu pracy zarejestrowanych było 799 osób bezrobotnych, tj. 13,3 % ogółu bezrobotnych. Osoby te nie miały udokumentowanego stażu pracy.

### 9. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Charakterystyczne dla naszego lokalnego rynku pracy jest mała liczba i niski udział osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. W końcu 2023 roku prawo do zasiłku posiadało 1 055 osób tj. 17,5 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Bez prawa do zasiłku było 4 969 osób, tj. 82,5 %. Podstawowy okres pobierania zasiłku w powiecie nowosądeckim w 2023 roku wynosił 12 miesięcy.

### 10. Bezrobotni wg zawodów

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku posiadało zawód 5537 osób, tj. 91,9 %. Natomiast „bez zawodu” zarejestrowanych było 487 osób, co stanowiło 8,1 % ogółu bezrobotnych.

**Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych  
stan na 31.12.2023 r.**

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				kobiety	
0	Bez zawodu	487	326	77	46
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	31	18	0	0
2.	Specjaliści	676	529	38	24
3.	Technicy i inny średni personel	836	577	99	41
4.	Pracownicy biurowi	343	280	20	17
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 740	1 505	63	48
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	67	37	1	1
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 128	273	64	8
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	209	40	1	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	507	287	2	2
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
<b>RAZEM</b>		<b>6 024</b>	<b>3 872</b>	<b>365</b>	<b>187</b>

W końcu grudnia 2023 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie „5” „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 1 740 osób, co stanowiło 31,4 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (5 537 osób). W grupie tej znajdują się zawody związane z handlem, głównie sprzedawcy.

Na drugim miejscu są osoby bezrobotne zarejestrowane w wielkiej grupie „7” „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 1 128 osób, co stanowiło 20,4 % ogółu bezrobotnych z zawodem. Jak wynika z powyższych danych zawody z grup „5” i „7” (2 868 osób) stanowiły razem ponad połowę wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód.

W końcu grudnia 2023 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **365 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili 6,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów wykazuje, że najwięcej absolwentów przynależy do wielkiej grupy zawodów „Technicy i inny średni personel” – 99 osób. Bez zawodu było 77 absolwentów. W 2023 roku zarejestrowało się łącznie 1 404 absolwentów, w tym 786 kobiet. Średniomiesięcznie rejestrowało się 119 absolwentów.

W rankingu najliczniejszych zawodów wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych od lat na pierwszym miejscu widnieje zawód „sprzedawca”. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe w swojej

liczebności. Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów na wykazie poniżej.

**Lista zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych  
stan na koniec grudnia 2023 r.**

Lp.	Nazwa	Kod	Ogółem osoby	w tym kobiety
1.	Sprzedawca	522301	770	730
2.	Bez zawodu	000000	487	326
3.	Kucharz	512001	264	230
4.	Fryzjer	514101	194	187
5.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	149	0
6.	Robotnik gospodarczy	515303	136	33
7.	Technik ekonomista	331403	126	116
8.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	113	0
9.	Cukiernik	751201	112	105
10.	Kelner	513101	110	103
11.	Pomoc kuchenna	941201	88	82
12.	Ekonomista	263102	79	74
13.	Krawiec	753105	78	78
14.	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	77	68
15.	Ślusarz	722204	74	2
16.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	71	66
17.	Stolarz	752205	66	0
18.	Technik informatyk	351203	61	4
19.	Magazynier	432103	58	21
20.	Murarz	711202	53	0
21.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	53	53
22.	Technik prac biurowych	411004	51	51
23.	Technik hotelarstwa	422402	51	45
24.	Specjalista administracji publicznej	242217	47	42
25.	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	43	37
26.	Robotnik budowlany	711104	37	0
27.	Pedagog	235921	36	34
28.	Technik administracji	334306	35	31
29.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	35	0
30.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	34	31
31.	Technik usług fryzjerskich	514105	33	31
32.	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905	31	0
33.	Recepcjonista	422602	28	25
34.	Kasjer handlowy	523002	28	27
35.	Pracownik biurowy	411003	26	24
36.	Pokojowa	911203	26	26
37.	Cieśla szalunkowy	711502	25	0
38.	Technik budownictwa	311204	24	0
39.	Technik obsługi turystycznej	422103	23	23
40.	Cieśla	711501	23	0

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych  
w latach 2020 – 2023 r.**

Lp.	Nazwa grupy	<i>Ilość osób na koniec 2020 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2021 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2022 r.</i>	<i>Ilość osób na koniec 2023 r.</i>
0	Bez zawodu	501	402	476	487
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	45	33	31	31
2.	Specjaliści	886	751	713	676
3.	Technicy i inny średni personel	932	824	776	836
4.	Pracownicy biurowi	418	365	347	343
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	<b>2 142</b>	<b>1 838</b>	<b>1 852</b>	<b>1 740</b>
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	80	85	81	67
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 217	969	1 104	1 128
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	247	212	215	209
9.	Pracownicy przy pracach prostych	678	563	525	507
10.	Siły zbrojne	1	1	1	0
<b>RAZEM</b>		<b>7 147</b>	<b>6 043</b>	<b>6 121</b>	<b>6 024</b>

## 11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD

Na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji urzędu pracy było 5 225 osób bezrobotnych, które przed zarejestrowaniem pracowały, co stanowiło 86,8 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku.

Głównie osoby te pracowały w sektorze prywatnym – 4 114 osób (tj. 78,7 % poprzednio pracujących, tj. 5 225 os.), 452 osoby (tj. 8,7 %) pracowało w sektorze publicznym, 659 osób, (tj. 12,6 %) to osoby dla których nie ustalono rodzaju działalności w ostatnim miejscu pracy (działalność niezidentyfikowana).

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pracowali w sekcji „handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 108 osób, „przetwórstwo przemysłowe” – 747 osób i „budownictwo” – 554 osoby.

Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **2 409** osób, co stanowiło 46,1 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (5 225 osób) – dane szczegółowe w tabeli poniżej.

**Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności  
ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD**

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2023 r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	261	127
Górnictwo i wydobywanie	11	3
Przetwórstwo przemysłowe	747	465
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	4	2
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	64	11
Budownictwo	554	119
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 108	881
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	436	387
Transport i gospodarka magazynowa	122	54
Informacja i komunikacja	22	11
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	27	27
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	22	12
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	133	99
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	157	115
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	226	98
Edukacja	143	130
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	158	146
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	75	58
Pozostała działalność usługowa	267	216
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	29	27
Działalność niezidentyfikowana	659	362
<b>Zarejestrowani poprzednio pracujący razem</b>	<b>5225</b>	<b>3 350</b>
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>799</i>	<i>522</i>
<b>Razem bezrobotni</b>	<b>6 024</b>	<b>3 872</b>

## 12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zdecydowana większość zarejestrowanych osób bezrobotnych zaliczana jest do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z danych statystycznych wynika, że do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

z terenu naszego powiatu zalicza się **5 282 osoby bezrobotne**, tj. **87,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W populacji tej przeważają kobiety w liczbie 3 455, co stanowiło 65,4 % ogółu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Trzeba podkreślić że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowana do kilku grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co powoduje że cechują ich skumulowane problemy, które w znacznym stopniu utrudniają zatrudnienie. Największą grupą w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni – 3 098 osób, a najmniejszą bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 12 osób.

Poniżej przedstawiona jest krótka charakterystyka wszystkich osób bezrobotnych należących do grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

### **Długotrwale bezrobotni.**

Określenie „osoba długotrwale bezrobotna” dotyczy osób, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy były zarejestrowane w PUP dla PN przez co najmniej 12 miesięcy.

Na dzień 31.12.2023 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było **3 098 osób długotrwale bezrobotnych**, które stanowiły **51,4 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Maleje liczba osób długotrwale bezrobotnych co wiąże się z intensywną aktywizacją tych osób.

Wśród długotrwale bezrobotnych było 2 288 kobiet (73,9 %) i 810 mężczyzn (26,1 %). Widać, że w zdecydowanej większości długotrwale bezrobotne pozostają kobiety. Ograniczenie długotrwałego bezrobocia szczególnie wśród kobiet jest bardzo trudne. Głównie chodzi o brak odpowiednich ofert pracy dla kobiet.

#### **Bezrobotni długotrwale zarejestrowani stan na koniec grudnia w latach 2021 – 2023**

Lata /stan na	Bezrobotni długotrwale	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	3 555 osób	<b>58,8</b>
31.12.2022 r.	3 426 osób	<b>56,0</b>
31.12.2023 r.	3 098 osób	<b>51,4</b>

### **Bezrobotni do 30 roku życia.**

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2023 roku bezrobotni do 30 roku życia to grupa licząca **1 943 osoby**, co stanowiło **32,3 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W gronie osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważają kobiety – 1 205 osób, tj. 62,0 %. Z prawem do zasiłku było 178 osób, tj. 9,1 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia.

W grupie osób bezrobotnych do 30 roku wystąpił wzrost młodych bezrobotnych w stosunku do grudnia 2022 roku o 15 osób.

**Zarejestrowani bezrobotni do 30 roku życia**  
stan na koniec grudnia w latach 2021 - 2023

Lata stan na	Bezrobotni do 30 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	1 771 osób	29,3
31.12.2022 r.	1 928 osób	31,5
31.12.2023 r.	1 943 osoby	32,3

**Bezrobotni do 25 roku życia.**

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **1 133 osoby bezrobotne do 25 roku życia**, w tym 615 kobiet. Osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec grudnia br. **18,8 %** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W stosunku do roku poprzedniego zauważalny jest wzrost liczby osób bezrobotnych również w najmłodszej grupie wiekowej.

**Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia**  
stan na koniec grudnia w latach 2021– 2023

Lata/stan na	Bezrobotni do 25 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	877 osób	14,5
31.12.2022 r.	1 099 osób	17,9
31.12.2023 r.	1 133 osoby	18,8

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia.**

Na koniec grudnia 2023 roku zarejestrowanych było **1 350** osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **22,4 %**. W tej grupie przeważają bezrobotni mężczyźni – 723 stanowiąc 53,6 %. Kobiety w liczbie 627 stanowiły 46,4 %.

**Zarejestrowani bezrobotni powyżej 50 roku życia**  
stan na koniec grudnia w latach 2021 - 2023

Lata stan na	Bezrobotni powyżej 50 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	1 329 osób	22,0
31.12.2022 r.	1 315 osób	21,5
31.12.2023 r.	1 350 osób	22,4



W 2023 roku widoczny jest wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym.

### **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.**

Wg stanu na dzień 31.12.2023 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem **1 654 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, co stanowiło **27,5 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W większości były to kobiety 1 490, a tylko 164 mężczyzn.

### **Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.**

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na koniec grudnia 2023 roku zarejestrowanych było 216 osób, tj. 3,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Z tej pomocy korzystało 131 kobiet i 85 mężczyzn. Prawo do zasiłku posiadało 4 osoby.

### **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.**

Na koniec 2022 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wynosiła 12 osób, z tego 7 kobiet i 5 mężczyzn. Prawo do zasiłku posiadało 4 osoby.

### **Niepełnosprawni.**

Wg stanu na dzień 31.12.2023 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 272 osoby bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 4,5 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (6 024 osoby). Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 120 kobiet i 152 mężczyzn.

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne zamieszkiwały na wsi – 220 osób, w miastach mieszkało 52 osoby. Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 196 osób (tj. 72,1 %). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 71 osób (tj. 26,1%). Tylko 5 osób posiadało znaczny stopień niepełnosprawności.

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 119 osób (tj. 41,2 %).

Największy udział wśród bezrobotnych niepełnosprawnych miały najstarsze grupy wiekowe 50 lat i więcej – 153 osoby (tj. 56,3 %).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym – 131 osób (tj. 48,2 %). Najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych pozostaje w ewidencji ponad 1 rok – 154 osoby, tj. 56,6 %.

W końcu 2023 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było 32 osoby bezrobotne niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Szczegółowe dane na temat zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zawiera tabela poniżej.

<b>Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP dla PN - stan na 31.12.2023 r.</b>				
Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	RAZEM
<b>1. Ogółem</b>		<b>272</b>	<b>32</b>	<b>304</b>
	w tym: mężczyźni	152	18	170
	kobiety	120	14	134
<b>2. Miejsce zamieszkania</b>				
	Miasto	52	5	57
	Wieś	220	27	247
<b>3. w wieku</b>				
	18 - 24 lat	16	1	17
	25 - 29 lat	18	3	21
	30 - 39 lat	41	9	50
	40 - 44 lat	17	4	21
	45 - 49 lat	27	2	29
	50 - 54 lat	45	3	48
	55 - 59 lat	70	5	75
	60 i więcej lat	38	5	43
<b>4.</b>				
	wyższym	16	5	21
	policealnym i średnim zawodowym	47	10	57
	średnim ogólnokształcącym	23	4	27
	zasadniczym zawodowym	131	10	141
	gimnazjalnym	6	0	6
	podstawowym i podst. nieukończonym	49	3	52
<b>5. Pozostający bez pracy:</b>				
	do 1 m - ca	8	0	8
	od 1 - 3 miesięcy	41	5	46
	od 3 - 6 miesięcy	40	2	42
	od 6 - 12 miesięcy	29	4	33
	od 12 - 24 miesięcy	40	6	46
	powyżej 24 miesięcy	114	15	129
<b>6. Stopień niepełnosprawności:</b>				
	znaczny	5	5	10
	umiarkowany	71	26	97
	lekki	196	1	197
<b>7. Staż pracy ogółem:</b>				
	do 1 roku	32	2	34
	1 - 5 lat	49	8	57
	5 - 10 lat	45	4	49

10 - 20 lat	<b>69</b>	7	76
20 - 30 lat	<b>35</b>	2	37
30 lat i więcej	<b>15</b>	1	16
bez stażu pracy	<b>27</b>	8	35
<b>8. Rodzaj niepełnosprawności</b>			
upośledzenie umysłowe	<b>5</b>	0	5
choroby psychiczne	<b>25</b>	9	34
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	<b>18</b>	4	22
całościowe zaburzenia rozwojowe	<b>0</b>	0	0
choroby narządu wzroku	<b>14</b>	1	15
upośledzenie narządu ruchu	<b>119</b>	6	125
epilepsja	<b>12</b>	0	12
choroby układu oddechowego i krążenia	<b>18</b>	1	19
choroby układu pokarmowego	<b>5</b>	0	5
choroby układu moczowo-płciowego	<b>6</b>	0	6
choroby neurologiczne	<b>19</b>	4	23
Inne	<b>23</b>	5	28
Nieustalone	<b>8</b>	2	10

### 13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to z reguły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje niemal zawsze utrudniają podjęcie pracy.

Na koniec 2023 roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosiła 1 282 osoby, w tym 786 kobiet. Bezrobotni z tej grupy stanowili 21,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku w tej grupie miało 177 osób.

### 14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec 2023 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego, tj. zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osób, które wykonywały zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres krótszy niż 6 miesięcy, wynosiła 1 204 osoby. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 20,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej większość stanowiły kobiety – 812 osób, tj. 67,4 % wszystkich bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

### 15. Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2023 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców, tj. osób nie posiadających obywatelstwa polskiego wynosiła 222 osoby, w tym było

174 kobiety i 48 mężczyzn. Zdecydowana większość zarejestrowanych cudzoziemców to obywatele Ukrainy. Bezrobotni cudzoziemcy stanowili 3,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 7 osób.

## 16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”

Na koniec grudnia 2023 roku było **531 rodzin**, w których były 2 osoby bezrobotne i więcej, co dawało łącznie **1 261 osób** dotkniętych bezrobociem rodzinnym.

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	Liczba osób	Liczba rodzin	udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
			31.12.2023 r.
2 osoby	878 os.	439	14,58%
3 osoby	189 os.	63	3,14%
4 osoby	48 os.	12	0,80%
5 osób	20 os.	4	0,33%
powyżej 5 osób	126 os.	13	2,09%
<b>ogółem</b>	<b>1 261 os.</b>	<b>531</b>	<b>20,93%</b>

## 17. Płynność bezrobocia

### Płynność bezrobocia w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

Wyszczególnienie	Miesiąc styczeń – grudzień 2023 r.
<b>1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:</b>	<b>8 127</b>
➤ po raz pierwszy	<b>2 319</b>
➤ po raz kolejny	<b>5 808</b>
➤ z prawem do zasiłku	<b>2 127</b>
➤ zamieszkali na wsi	<b>6 659</b>
w tym posiadający gospodarstwo rolne	<b>151</b>
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	<b>1 404</b>
➤ cudzoziemcy	<b>389</b>
➤ bez kwalifikacji zawodowych	<b>1 638</b>
➤ bez doświadczenia zawodowego	<b>1 925</b>
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	<b>674</b>
➤ w wieku do 30 roku życia	<b>4 107</b>
w tym wieku do 25 roku życia	<b>2 876</b>

➤ długotrwale bezrobotne	<b>1 883</b>
➤ powyżej 50 roku życia	<b>1 181</b>
➤ korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	<b>69</b>
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	<b>1 386</b>
➤ posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	<b>19</b>
➤ niepełnosprawni	<b>287</b>
<b>2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu</b>	<b>8 224</b>

W 2023 roku obserwowano duże przepływy osób bezrobotnych. Jak co roku miało to związek z dużą rotacją wśród pracowników oraz sezonowymi wyjazdami osób bezrobotnych do pracy za granicą.

W 2023 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się w ciągu roku wyniosła łącznie **8 127 osób** i w porównaniu z rokiem 2022 była wyższa o 174 osoby. Średniomiesięcznie rejestrowało się 677 osób. Najwięcej osób rejestrowało się w miesiącu styczniu - 964 osoby. Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu maju – 493 osoby.

Wśród osób, które zarejestrowały się w urzędzie pracy w 2023 roku, 28,5 % stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy, natomiast 71,5 % to osoby rejestrujące się po raz kolejny.

Zdecydowana większość osób rejestrujących się w 2023 r. poprzednio pracowała 85,8 % (6 969 osób), w tym było 237 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w ciągu 2023 roku wyniosła łącznie **8 224 osoby** i w porównaniu z rokiem 2022 była wyższa o 349 osób. Średnio miesięcznie wyrejestrowywało się 685 osób. Najwięcej osób wyrejestrowało się w miesiącu marcu – 907 i w miesiącu październiku – 912 (w tym 33 osoby z powodu podjęcia nauki).

## 18. Stopa bezrobocia (w %) – dane Główny Urząd Statystyczny

### Stopa bezrobocia (%) Źródło: GUS

Miesiąc – rok	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2023 r.	<b>10,4</b>	3,6	4,8	5,5
Luty 2023 r.	<b>10,5</b>	3,7	4,9	5,5
Marzec 2023 r.	<b>10,3</b>	3,6	4,8	5,4
Kwiecień 2023 r.	<b>10,0</b>	3,6	4,6	5,2
Maj 2023 r.	<b>9,7</b>	3,4	4,5	5,1
Czerwiec 2023 r.	<b>9,6</b>	3,3	4,3	5,0
Lipiec 2023 r.	<b>9,5</b>	3,4	4,4	5,0

Sierpień 2023 r.	<b>9,5</b>	3,4	4,3	5,0
Wrzesień 2023 r.	<b>8,8</b>	3,4	4,1	5,0
Październik 2023 r.	<b>8,7</b>	3,4	4,1	5,0
Listopad 2023 r.	<b>8,6</b>	3,5	4,1	5,0
Grudzień 2023 r.	<b>8,7</b>	3,5	4,2	5,1

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Grudzień 2014 r.	14,9	8,9	9,9	11,5
Grudzień 2015 r.	13,6	7,8	8,4	9,8
Grudzień 2016 r.	10,5	6,3	6,7	8,3
Grudzień 2017 r.	8,7	4,1	5,4	6,6
Grudzień 2018 r.	8,2	3,2	4,7	5,8
Grudzień 2019 r.	7,8	2,7	4,1	5,2
Grudzień 2020 r.	9,2	3,9	5,3	6,2
Grudzień 2021 r.	7,7	3,0	4,5	5,3
Grudzień 2022 r.	9,7	3,2	4,5	5,2
Grudzień 2023 r.	8,7	3,5	4,2	5,1

Województwo Małopolskie od wielu lat utrzymuje się w czołówce województw o najniższej stopie bezrobocia w kraju, to sytuacja w powiecie nowosądeckim zdecydowanie wyłamuje się z ogólnej tendencji – występuje tu jeden z najwyższych wskaźników bezrobocia w całym województwie – 8,7 %.

## 19. Bezrobotni wg gmin

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz podstawowe struktury osób bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku w poszczególnych gminach powiatu nowosądeckiego przedstawiają poniższe tabele.

Jak widać poziom bezrobocia jest zróżnicowany terytorialnie, co w dużym stopniu wiąże się z liczbą ludności zamieszkałą w danej gminie.

## Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin na dzień 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:														
	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
do 30 roku życia										w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni	
Powiat nowosądecki	6 024	3 872	1 055	194	365	1 282	1 204	1 410	5 282	1 943	1 133	3 098	1 350	1 654	272
Chelmic	846	551	149	33	39	174	136	190	739	244	128	470	200	231	49
Gródek n. Dunajcem	216	139	29	9	15	42	42	39	197	83	50	117	45	51	11
Grybów miasto	153	110	12	5	9	23	35	48	139	45	18	99	32	47	9
Grybów gmina	672	458	123	25	40	131	160	201	598	227	142	368	133	222	33
Kamionka Wielka	294	201	63	11	22	50	47	67	258	104	60	145	57	84	9
Korzenna	346	228	48	11	36	83	75	80	319	144	93	177	63	107	14
Krynica Zdrój	529	319	77	12	21	125	177	134	420	112	66	226	156	118	16
Łabowa	164	102	34	3	11	33	19	36	145	50	36	73	37	46	9
Łącko	466	312	83	10	24	110	106	111	403	169	101	234	80	142	15
Łososina Dolna	242	151	43	5	19	46	43	53	219	103	67	122	43	62	14
Muszyna	279	162	47	5	17	61	42	62	229	76	44	123	67	71	12
Nawojowa	256	156	58	9	14	58	30	47	229	83	51	135	66	61	14
Piwniczna Zdrój	312	188	43	7	19	75	53	59	280	86	50	178	97	69	16
Podegrodzie	388	248	80	20	24	77	73	90	354	134	77	199	78	113	15
Rytro	134	90	28	4	10	32	22	35	118	46	28	64	33	44	2
Stary Sącz	727	457	138	25	45	162	144	158	635	237	122	368	163	186	34

## Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin stan na 31.12.2023

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	politechniczne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat nowosądecki	886	1 740	688	1 939	771	1 164	1 645	1 032	874	374	136	799
Chelmic	133	207	115	285	106	135	239	159	140	63	22	88
Gródek n. Dunajcem	23	64	19	77	33	51	57	36	26	12	3	31
Grybów miasto	27	53	24	40	9	34	43	19	19	8	5	25
Grybów gmina	91	219	66	226	70	140	167	122	85	43	15	100
Kamionka Wielka	45	77	35	105	32	47	91	53	46	24	5	28
Korzenna	50	87	36	118	55	82	97	55	43	14	6	49
Krynica Zdrój	125	163	55	113	73	116	109	67	68	24	11	134
Łabowa	18	49	17	63	17	32	35	34	29	19	4	11
Łącko	41	142	35	158	90	99	144	77	54	19	10	63
Łososina Dolna	27	60	26	103	26	38	86	41	27	16	3	31
Muszyna	40	85	38	79	37	53	79	46	49	22	6	24
Nawojowa	30	73	21	99	33	34	67	55	49	21	7	23
Piwniczna Zdrój	47	90	38	79	58	55	89	46	60	17	6	39
Podegrodzie	57	108	48	132	43	75	109	66	62	16	12	48
Rytro	17	34	18	48	17	26	31	31	14	11	6	15
Stary Sącz	115	229	97	214	72	147	202	125	103	45	15	90

Wyszczególnienie Stan na koniec IV kwartału 2023 PUP dla Powiatu Nowosądeckiego	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata
Powiat nowosądecki	515	1 093	935	852	762	1 867	1 133	1 641	1 391	1 009	567	283
Chelmiec	60	137	131	121	109	288	128	238	184	172	92	32
Gródek n. Dunajcem	13	46	38	26	33	60	50	64	43	34	19	6
Grybów miasto	10	29	18	13	23	60	18	43	48	29	10	5
Grybów gmina	52	108	101	89	82	240	142	195	152	90	61	32
Kamionka Wielka	24	63	34	54	36	83	60	82	66	57	19	10
Korzenna	32	70	49	40	40	115	93	101	72	41	24	15
Krynica Zdrój	41	90	95	116	69	118	66	117	133	117	54	42
Łabowa	24	33	18	26	19	44	36	37	41	23	18	9
Łącko	47	82	65	55	73	144	101	133	116	67	35	14
Lososina Dolna	20	53	36	33	29	71	67	60	43	49	12	11
Muszyna	39	55	45	41	24	75	44	69	77	47	27	15
Navojowa	27	37	39	33	24	96	51	60	58	42	30	15
Piwniczna Zdrój	21	63	45	28	41	114	50	70	79	50	41	22
Podegrodzie	31	61	68	63	45	120	77	111	91	56	36	17
Rytro	13	24	28	11	21	37	28	37	30	17	16	6
Stary Sącz	61	142	125	103	94	202	122	224	158	118	73	32

### III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2023 roku doradcy klienta objęli swoimi usługami **14 248** osób bezrobotnych (stan na 31.12.2022 – 6121 osób + napływ w 2023 r. – 8127 osób), oraz **288** osób poszukujących pracy (stan na 31.12.2022 – 117 osób + napływ w 2023 – 171 osób).

Do 1 czerwca ubiegłego roku w PUP dla PN był realizowany model pośrednictwa branżowego - bezrobotni, podzieleni według zawodów wyuczonych i kwalifikacji zawodowych jakie posiadają, regularnie (zgodnie z przepisami minimum raz na 60 dni), kontaktowali się w wyznaczonych terminach ze „swoimi” doradcami, obsługującymi konkretne branże, w celu monitorowania postępów w realizacji Indywidualnego Planu Działania opracowanego na podstawie analizy potrzeb danego klienta oraz zgodnie z ustaloną za pomocą standaryzowanego kwestionariusza sytuacją bezrobotnego na rynku pracy. Ze względu na trwający stan zagrożenia epidemicznego i obowiązek dystansowania społecznego, kontakty te mogły również odbywać się drogą telefoniczną i mailową.

Od 1 czerwca 2023 roku, w związku z planowanym wejściem nowej ustawy o aktywności zawodowej oraz planowanym przystąpieniem do projektu pilotażowego „Czas na Młodych”, nastąpiła reorganizacja pracy Działu. Zrezygnowano z pośrednictwa branżowego. Została natomiast wyodrębniona obsługa osób do 30 roku życia, która prowadzona jest przez doradców zawodowych w pokoju nr 3, oraz pozostałych osób, po 30 roku życia, których obsługę prowadzą



doradcy klienta w pokojach 2 i 4. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zostały podzielone według alfabetu i przypisane do poszczególnych doradców, którzy świadczą pośrednictwo pracy bez podziału na branże.

W Dziale Usług Rynku Pracy zaplanowano w ubiegłym roku **61 876 kontaktów** z osobami bezrobotnymi, z czego odbyło się **55 706 kontaktów** a w **6 170** przypadkach bezrobotni, z różnych przyczyn, nie skontaktowali się ze swoim doradcą i nie poinformowali o powodach niestawiennictwa.

Doradca klienta, oprócz ustalania sytuacji bezrobotnego na rynku pracy za pomocą kwestionariusza wywiadu, opracowywania IPD, kierowania na oferty pracy bądź inne formy pomocy przewidziane w Ustawie, udziela osobom zarejestrowanym kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę usług urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych, opiniuje wnioski o zorganizowanie prac subsydiowanych, udzielenie bonów, dotacji czy skierowania na szkolenie.

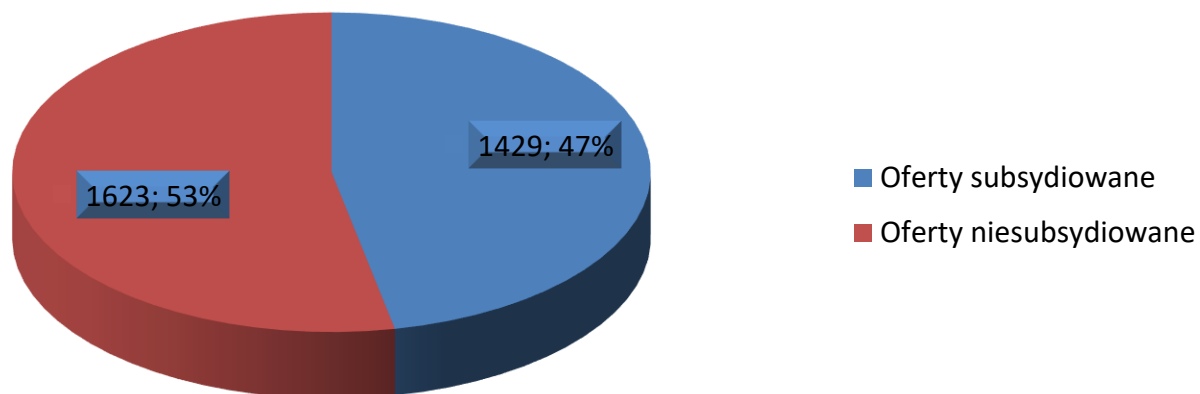
Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

## 1. Pośrednictwo Pracy

W 2023 roku do urzędu wpłynęły **3 052** oferty pracy w tym:

- **1 623** oferty pracy niesubsydiowanej (53%)
- **1 429** ofert pracy subsydiowanej ze środków FP (47%)

**Liczba pozyskanych w 2023 roku ofert pracy.**



W 2023 r. odnotowano zauważalny spadek liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu. Ich liczba była znacząco niższa w stosunku do poprzedniego roku, o **623** oferty, czyli o **17 %** mniej. Było to spowodowane kompilacją kilku czynników: rosnące koszty pracy bezpośrednio związane z rosnącą płacą minimalną, wysoka inflacja i związane z tym oczekiwania płacowe, rosnące ceny energii, trwający konflikt zbrojny w Ukrainie i wprowadzone sankcje gospodarcze wobec Rosji spowodowały wzrost inflacji, cen surowców i jednocześnie odcięcie wielu rynków zbytu.

Spadek ten nastąpił zarówno wśród ofert subsydiowanych o **9% - 142 oferty**, jak i, przede wszystkim, w zakresie ofert pracy **niesubsydiowanej**, których liczba była niższa o **481**, czyli o **23%**. Tłumaczyć to należy pogarszającą się sytuacją ekonomiczną przedsiębiorstw, które zaczęły ograniczać zatrudnienie jednocześnie szukając oszczędności i wsparcia finansowego przy zatrudnianiu nowych pracowników.

Omówione wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2022 r.	2023 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, pracami społecznie użytecznymi)	3675	3052	83%
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	2104	1623	77%
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	57%	53%	X
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1571	1429	91%

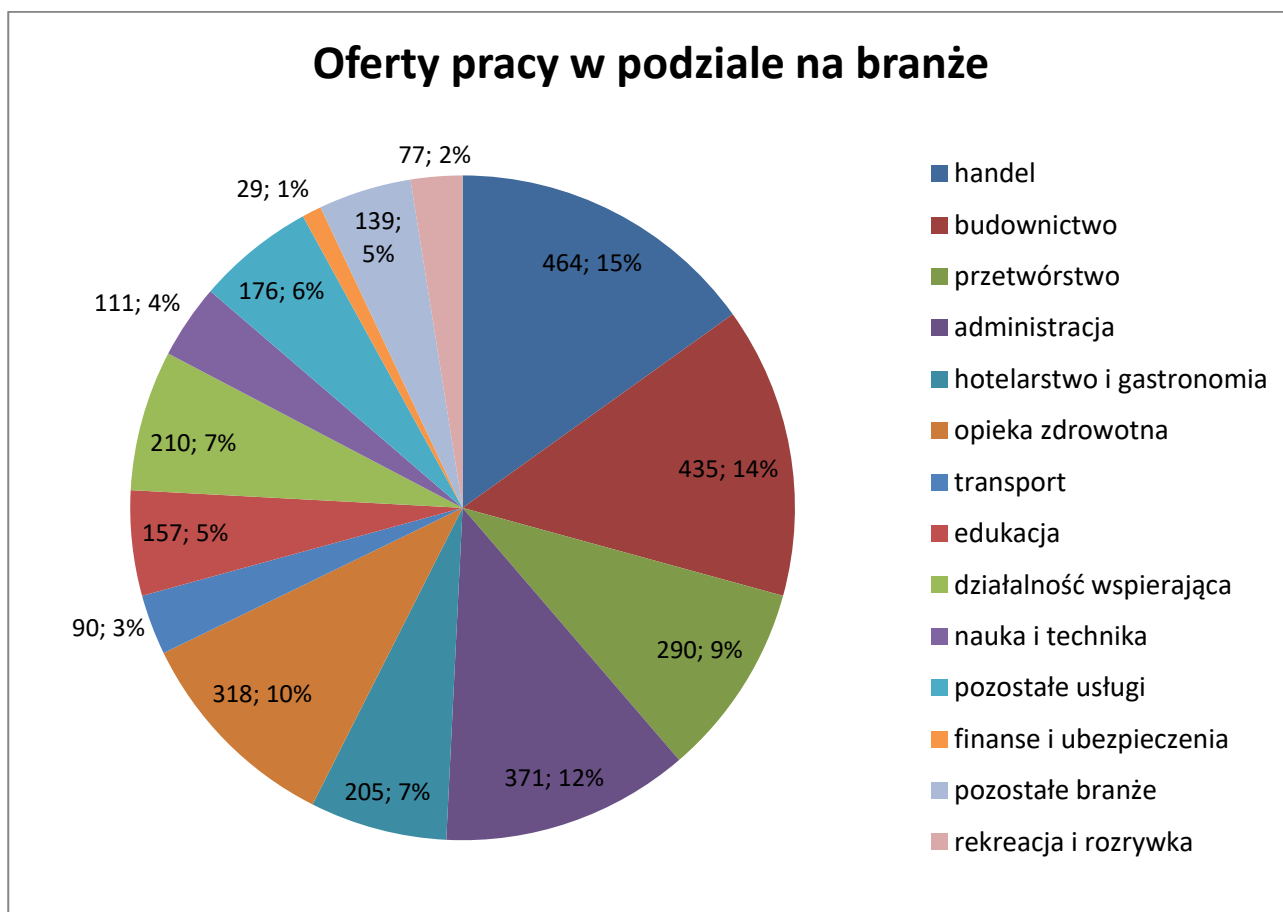
Oferty pracy w liczbie **3 052** otrzymano z **1 238 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęły **2 484** oferty, co stanowi **81%** ogółu ofert pracy. Z sektora publicznego wpłynęło **568** ofert czyli **19%** ogółu i były to głównie oferty stażu w administracji publicznej i oferty robót publicznych w gminach.

Oferty wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy i doradców klienta instytucjonalnego.

## Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

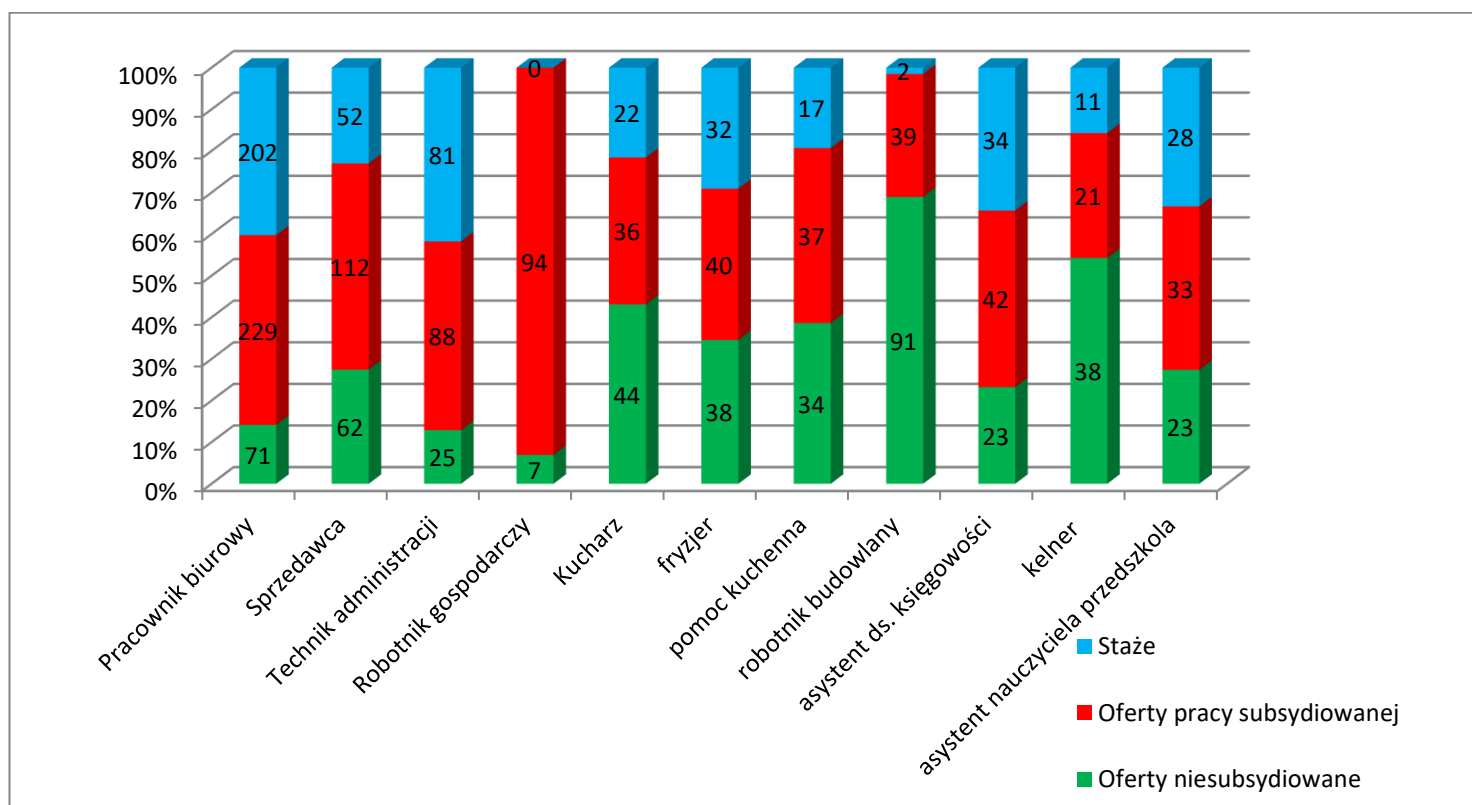
- Handel hurtowy i detal – 464 oferty (15%)
- Budownictwo – 435 ofert (14%)
- Administracja publiczna i obrona narodowa – 371 ofert (12%)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 318 ofert (10%)
- Przetwórstwo przemysłowe – 290 ofert (9%)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 210 ofert (7%)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 205 ofert (7%)
- Pozostała działalność usługowa – 176 ofert (6%)
- Edukacja – 157 ofert (5%)
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 111 ofert (4%)
- Transport i gospodarka magazynowa – 90 ofert (3%)
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 77 ofert (2%)
- Finanse i ubezpieczenia – 29 ofert (1%)
- Pozostałe branże – 139 ofert (5%)



## Oferty pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Pracownik biurowy i technik prac biurowych – 502 oferty
- Sprzedawca – 226 ofert
- Technik administracji – 194 oferty
- Robotnik i pomocniczy robotnik budowlany – 132 oferty
- Fryzjer – 110 ofert
- Kucharz – 102 oferty
- Robotnik gospodarczy – 101 ofert
- Asystent ds. księgowości – 99 ofert
- Pomoc kuchenna – 88 ofert
- Asystent nauczyciela przedszkola – 84 oferty
- Kelner – 70 ofert

Udział ofert pracy subsydiowanej i staży w stosunku do ofert pracy niesubsydiowanej w powyższych zawodach przedstawia następujący wykres.



Z powyższych danych statystycznych wynika, że na lokalnym rynku pracy najbardziej poszukiwane zawody to m.in. pracownicy biurowi i administracyjni, sprzedawcy i robotnicy gospodarczy. Głębsza analiza procentowego udziału ofert pracy subsydiowanej w poszczególnych zawodach, prowadzi do zgoła odmiennych wniosków.

I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Z **696** ofert zgłoszonych w tych zawodach, aż **283 (41%)** to były staże, **317 (46%)** to stanowiska utworzone w ramach prac interwencyjnych lub doposażenia stanowiska, a tylko **96 (13%)** to oferty pracy niesubsydiowanej.

Najwyższy odsetek ofert pracy subsydiowanej, **93%**, wystąpił w zawodzie „robotnik gospodarczy” – na **101** ofert, które ogółem wpłynęły do Urzędu, aż **94** oferty były współfinansowane z Funduszu Pracy. Dotyczyły one w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.

Ogółem w 2023 roku podjęły pracę (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), **5650 osób bezrobotnych**, tj. o **57 (1%) więcej** niż w roku poprzednim. Liczba bezrobotnych i ich napływ (2022 r. – 13996 osób; 2023 r. – 14248 osób) wzrósł o 252 osoby, czyli niecałe 2 %.

Wskaźniki za lata 2022 i 2023 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2022 r.	Wykonanie 2023 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami i PSU)	5593	5650	101%
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	2386	2198	92,1%
2a.	Praca niesubsydiowana	500	464	92,8%
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	20,9%	21,1%	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP, w tym:	1886	1734	91,9%
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	455	411	90,3%
	Praca subsydiowana ze środków PFRON	2	5	250%
3.	% udział podjęć pracy za pośrednictwem PUP w	42,7%	38,9%	x

	podjęciach pracy ogółem /2:1/			
4.	Oferty pracy ogółem	3675	3052	83%
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	52,5%	58,5%	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **1734** bezrobotnych, tj. o **152** osoby (o 8,1%) mniej niż w 2022 r. Także w ramach ofert niesubsydiowanych zatrudniono o **36 osób** (7,2%) mniej niż w roku poprzednim.

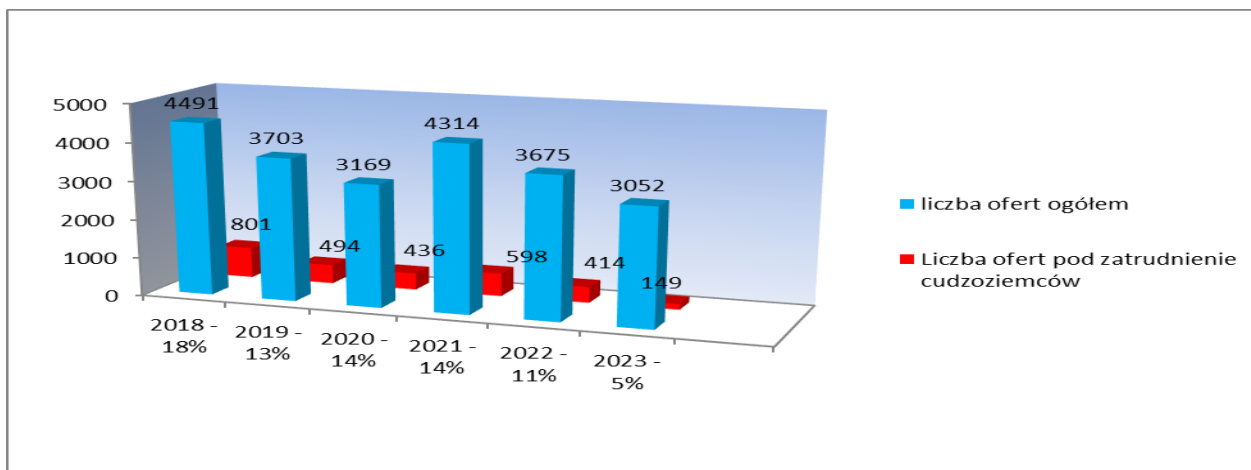
Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (**751** staży) i prac interwencyjnych (**361** PI), o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, która rodzi obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące, starało się tylko **38** pracodawców.

Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **58,5%** i było o **6%** wyższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do oczekiwanych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

Spośród **1623** ofert niesubsydiowanych, **340** ofert, czyli aż **20,9%**, pochodziło z szeroko rozumianej branży budowlanej i dotyczyło głównie pracy poza miejscem zamieszkania na terenie całego kraju. Ze względu na niechęć osób bezrobotnych do pracy, w której przez sześć dni w tygodniu przebywa się poza domem, niejednokrotnie w mało komfortowych warunkach, były to oferty praktycznie nie do zrealizowania.

Nastąpił radykalny spadek ofert zgłaszanych w celu wydania informacji starosty na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej. Ich ilość, w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego w Ukrainie i masowym napływem uchodźców oraz możliwością podejmowania przez nich legalnej pracy jedynie na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy, znacznie spadła – z **414** w 2022 roku do **149** w 2023 roku, czyli o **74%** (o 265 ofert).

## Liczba ofert pod zatrudnienie cudzoziemców do liczby ofert ogółem



Takich ofert, w ramach których pracodawcy z góry nie zamierzają zatrudnić polskich pracowników, zarejestrowano w 2023 roku – **149**, czyli **około 5%** ogółu zgłoszonych do Urzędu ofert.

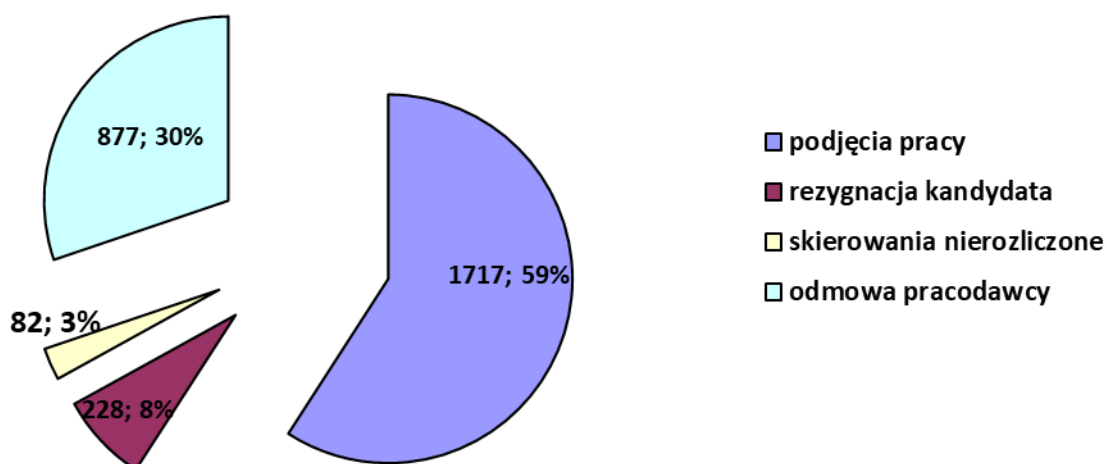
W 2023 r. aktywnym pośrednictwem pracy objęto łącznie **7 586** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy deklarowali gotowość do podjęcia pracy. Doradcy klienta **15 044** razy przedstawili im odpowiednią ofertę pracy – średnio **2** oferty na kandydata.

W **2905** przypadkach, doradcy klienta indywidualnego po przedstawieniu oferty wydali kandydatom skierowanie do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego (737 skierowań na oferty pracy niesubsydiowane i 2168 skierowań na oferty subsydiowane – pracy, stażu i PSU), z tego:

- **1717** (59%) osób podjęło pracę, staż lub prace społecznie użyteczne,
- **228** (8%) osób odmówiło z różnych względów podjęcia proponowanej pracy lub stażu,
- **82** (3%) osoby nie zgłosiły się do pracodawcy lub do Urzędu Pracy z odpowiedzią na skierowanie,
- **877** (30%) osób nie przyjęto do pracy lub odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców.

Opisane parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:

## Efekty pośrednictwa w 2023



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło **5650** osób zarejestrowane w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **2198** osób co stanowi **38,9%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

### Giełdy pracy i spotkania informacyjne

W 2023 roku PUP nie organizował giełd pracy. Odbyły się **24** spotkania informacyjne dla nowo zarejestrowanych. Na spotkania zaproszono **439** osób, z czego tylko **282** osoby wzięły w nich udział. Przeprowadzono również **6** Grupowych Porad Zawodowych, które były głównie skierowane do osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą przy wsparciu środków z Funduszu Pracy. W tych poradach wzięło udział **51** osób bezrobotnych.

### Współpraca przy realizacji projektów zewnętrznych

Informacje o **27 projektach** skierowanych do osób bezrobotnych, a realizowanych przez instytucje zewnętrzne, które wpłynęły w 2023 roku do Urzędu, upowszechniano za pośrednictwem strony internetowej Urzędu oraz w trakcie kontaktów osobistych i telefonicznych doradców z klientami.



## 1.1. Indywidualne Plany Działania

Po ustaleniu indywidualnej sytuacji bezrobotnego na rynku pracy, doradcy klienta indywidualnego przygotowali i opracowali w 2023 roku wspólnie z osobami bezrobotnymi **9318 Indywidualnych Planów Działania** (w skrócie IPD), które zawierają wykaz działań jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili też **1 095 indywidualnych porad zawodowych**, które miały na celu dokładniejsze zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przewyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

Ponadto osoby bezrobotne skorzystały z: porad grupowych – **40** osób, indywidualnych informacji zawodowych – **415** osób, informacji grupowych – **282** osoby.

Łącznie z usług poradnictwa zawodowego w 2023 roku skorzystało **1 832 osoby**.

Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

## 1.2. Aktywizacja dłużników alimentacyjnych

W omawianym okresie wpłynęły do Urzędu Pracy pisma z Ośrodków Pomocy Społecznej w sprawie podjęcia aktywizacji zawodowej 208 dłużników alimentacyjnych. Z tej liczby, zarejestrowanych w PUP dla PN było **73 dłużników alimentacyjnych**.

Informacje o potrzebie objęcia aktywizacją zawodową bezrobotnych dłużników alimentacyjnych, możliwą do zastosowania ze względu na posiadany przez nich status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy oraz posiadane kwalifikacje, były niezwłocznie przekazywane na stanowiska merytoryczne doradcom klienta.

Ośrodki Pomocy Społecznej były na bieżąco informowane o każdej zmianie w statusie osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Bezrobotnym dłużnikom alimentacyjnym przedstawiono **151** propozycji pracy, w **109** przypadkach bezrobotni, z różnych uzasadnionych względów nie wyrazili zainteresowania przedstawioną ofertą. Dłużnikom alimentacyjnym, wydano **42** skierowania do pracy, z czego:

- **4** bezrobotnych odmówiło podjęcia pracy bez uzasadnionej przyczyny,
- **9** bezrobotnych odebrało skierowania, ale nie stawiło się do pracodawców ani nie wróciło do Urzędu z rozliczeniem skierowania,
- **16** bezrobotnych zgłosiło się do pracodawcy ale nie zostało zatrudnionych, odmowa zatrudnienia nastąpiła ze strony pracodawcy,
- **13** bezrobotnych podjęło zatrudnienie, z tego:
  - **10** osób w ramach robót publicznych ( 4 osoby przerwały zatrudnienie z własnej winy)
  - **3** osoby w ramach ofert niesubsydiowanych.

Poza tym, w ramach pozostałych programów aktywizowano:

- Staże – skierowano **1** dłużnika, który staż ukończył i został zatrudniony przez pracodawcę,
- Szkolenia – skierowano **1** bezrobotnego dłużnika na „Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E”

### 1.3. Usługi EURES

W 2023 roku obserwowaliśmy wśród osób bezrobotnych zdecydowany spadek zainteresowania samodzielnym poszukiwaniem pracy za granicą przy wykorzystaniu ofert pracy z sieci EURES.

Mimo, iż w Dziale Usług Rynku Pracy **678** osób bezrobotnych objęto usługą EURES – to aż **670** z nich było zainteresowanych jedynie ogólnymi informacjami na temat sieci EURES, a tylko **8** osób wyraziło chęć zapoznania się z ofertami pracy EURES i tym wyszukano i przedstawiono odpowiadające im zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji na nie.

Doradcy klienta informowali zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy. W 2023 r. przyjęto **146** ofert pracy za granicą łącznie na **680** miejsc pracy, najwięcej z Holandii – **127** miejsc pracy, Niemiec – **126** miejsc pracy, Austrii – **120** miejsc pracy, Estonii – **94** miejsca pracy i Norwegii – **82** miejsca pracy. Informowali również o miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl), [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), gdzie każdy

zainteresowany może samodzielnie się z nimi zapoznać. Dystrybuowali także dostępne ulotki i materiały informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

#### 1.4. Obsługa uchodźców z Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zalegalizowała pobyt wszystkich obywateli Ukrainy, którzy wjechali na terytorium RP bezpośrednio z terytorium Ukrainy począwszy od dnia 24 lutego 2022 r. czyli wybuchu działań wojennych. Ustawa ta zagwarantowała ponadto uchodźcom:

- Swobodny dostęp do rynku pracy – mogą podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności, pracodawca musi jedynie zgłosić ten fakt do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.Gov.pl w ciągu 14 dni.
- Możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy.
- Możliwość korzystania z usług rynku pracy czyli pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkoleń dokładnie na tych samych zasadach jak Polacy.
- Swobodny dostęp do instrumentów rynku, aktywnych form pomocy oraz kierowania do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy.

Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi przeszkoleni z założeń ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy zajęli się kompleksowo aktywizacją zawodową tej grupy. Do pomocy w procesie rejestracji, a potem aktywizacji zawodowej Urząd zatrudnia tłumaczkę języka ukraińskiego, osobę bardzo zaangażowaną, co z pewnością przyczynia się do osiągnięcia dobrych wyników w aktywizacji uchodźców i ich zadowolenia oraz satysfakcji z wysokiego poziomu obsługi w PUP dla PN, co potwierdzają zamieszczając w Internecie bardzo pozytywne oceny Urzędu.

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowało się **342** uchodźców z Ukrainy ( 274 kobiety i 68 mężczyzn). W tej liczbie było **311** osób posiadających status bezrobotnych i **31** osób ze statusem poszukujących pracy. Ich podział według gminy zamieszkania wyglądał następująco:

1. Chełmiec – 26 osób
2. Gródek nad Dunajcem – 1 osoba
3. Grybów Miasto – 2 osoby
4. Grybów Gmina – 3 osoby
5. Kamionka Wielka – 1 osoba

6. Korzenna – 2 osoby
7. Krynica-Zdrój – 215 osób
8. Łabowa – 0
9. Łącko – 7 osób
10. Łososina Dolna – 2 osoby
11. Muszyna – 39 osób
12. Nawojowa – 1 osoba
13. Piwniczna - Zdrój – 5 osób
14. Podegrodzie – 2 osoby
15. Rytro – 1 osoba
16. Stary Sącz – 34 osoby.

Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji pozostawały 73 osoby z Ukrainy. Jeśli dodamy napływ w 2023 roku – 342 osoby, to w obsłudze Urzędu w ubiegłym roku było 415 uchodźców z Ukrainy. Na koniec grudnia w ewidencji pozostało 229 osób.

Do zatrudnienia subsydiowanego z Funduszu Pracy zostało skierowanych **17** uchodźców z Ukrainy:

- Na prace interwencyjne skierowano – **3** osoby,
- Na staż skierowano – **14** osób.

Pracę niesubsydiowaną za pośrednictwem Urzędu podjęło **16** obywateli Ukrainy.

## Barometr zawodów 2024 powiat nowosądecki

[www.barometrzwadovow.pl](http://www.barometrzwadovow.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Diagnosta samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażysty Fryzjerzy Inspektorzy nadzoru budowlanego Inżynierowie budownictwa Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy obsługi fizycznej Pracownicy poczty	Pedagodzy Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy służb mundurowych Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści technologii żywności i żywienia Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzedawcy i kasjerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaspokraczeniowcy i dostawcy Technicy mechanicy Rolnicy i hodowcy Specjaliści ds. administracji

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Urząd Pracy  
dla Powiatu Nowosądeckiego

Realizator badania



Koordinator wojewódzki

**Zawody deficytowe** to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewystarczająca.

**Zawody zrównoważone** to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zbilansują się).

**Zawody nadwyżkowe** to te, w których w najbliższym roku mogą pojawić się trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie małe, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – nadmiarowa.

## **2. Współpraca z pracodawcami**

### **2.1 Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego złożono 507 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Ukrainy (239), Republiki Białorusi (164), Republiki Gruzji (81), Republiki Mołdawii (20) oraz Republiki Armenii (3). Najwięcej oświadczeń wpłynęło w następujących miesiącach: czerwcu (63), lipcu (61) oraz w sierpniu (58).

W toku prowadzonych postępowań Urząd w 2023 roku wpisał do ewidencji 486 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydał 3 decyzje o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń, wystawił 10 decyzji o umorzeniu postępowania, 1 wniosek został anulowany a 7 oświadczeń z 2023 roku zostało wpisanych w 2024 roku z racji prowadzonych postępowań wyjaśniających.

Zgodnie z Ustawą z dnia 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która uprościła procedury zatrudnienia obywateli Ukrainy do Urzędu wpłynęło 1186 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Najczęściej występującymi zawodami zarówno w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy jak i powiadomieniach o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy były: kierowcy ciągnika siodłowego, pracownicy fizyczni, pomocniczy robotnicy budowlani, pracownicy techniczni terenów zieleni i architektury krajobrazu, elektromonterzy instalacji elektrycznych, cieśle, betoniarze-zbrojarze, termoizolery, kierowcy samochodu dostawczego.

Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą. W przypadku gdy pracodawca dotychczas

nie współpracował z Urzędem pracownik zakłada kartę pracodawcy. Ustala się również, czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Dokonuje się również weryfikacji podmiotu pod kątem opłacania składek ZUS i uiszczania podatków. Natomiast cudzoziemiec jest sprawdzany w aplikacji centralnej między innymi pod kątem wjazdów i wyjazdów na teren naszego kraju. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń urząd współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy oraz z jednostkami Straży Granicznej, Urzędem ds. Cudzoziemców.

## **2.2 Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców**

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. w Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego nie wydał żadnego zezwolenia na pracę sezonową. Przyczyną tego był fakt, że zgodnie z ustawą o konflikcie zbrojnym dla obywateli Ukrainy, którzy w dużej mierze byli beneficjentami procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową, zostały wprowadzone uproszczone przepisy związane z zatrudnianiem przez pracodawców cudzoziemców w postaci zgłoszenia powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

## **2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi**

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęło **28** wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, z czego wydano **23** na **149** stanowisk pracy. Informacje starosty dotyczyły głównie takich zawodów jak: pracownik techniczny terenów zieleni, pracownik ogólnobudowlany, pracownik produkcji, zbrojarz, biomasażysta . Zmniejszenie ilości wniosków w stosunku do roku poprzedniego wynika również z uproszczenia przepisów co do zatrudniania obywateli Ukrainy.

## **3. Usługi szkoleniowe**

Szkolenia definiuje się jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej,

w szczególności w przypadku:

- ❖ braku kwalifikacji zawodowych;
- ❖ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ❖ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ❖ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117 z późn. zm.), jak również z zasadami obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Szkolenia realizowane są w formie:

- ❖ grupowej – zgodnie z opracowanym planem szkoleń osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób przewidzianym do realizacji w danym roku;
- ❖ indywidualnej – na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość;
- ❖ bonu szkoleniowego – przyznanego na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania oraz sfinansowania wskazanego przez tę osobę szkolenia w wybranej instytucji szkoleniowej;
- ❖ finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

### **3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

W 2023 roku na szkolenia skierowano ogółem **253 osoby uprawnione (253 osoby bezrobotne)**. W okresie sprawozdawczym **250 osób ukończyło szkolenia w tym:** 1 osoba, która kontynuowała szkolenie rozpoczęte w 2022 roku. Natomiast 3 osoby nie ukończyły szkolenia (przerwanie, podjęcie pracy, choroba) a 1 osoba bezrobotna kontynuuje szkolenie w 2024 roku.

W 2023 r. na szkolenia wydatkowano kwotę 674431,50zł. (koszty szkoleń, egzaminów, licencji, dojazdów, badań).

Liczbę osób skierowanych na szkolenia w 2023 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.



**Tabela 1. Liczba osób skierowanych na szkolenia z wyszczególnieniem kobiet ze względu na źródło finansowania**

<i>Źródło finansowania</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
ALGORYTM ( w tym projekt „za życiem” - 1)	71	8
EFS PLUS	182	133
<b>O g ó l e m:</b>	<b>253</b>	<b>141</b>

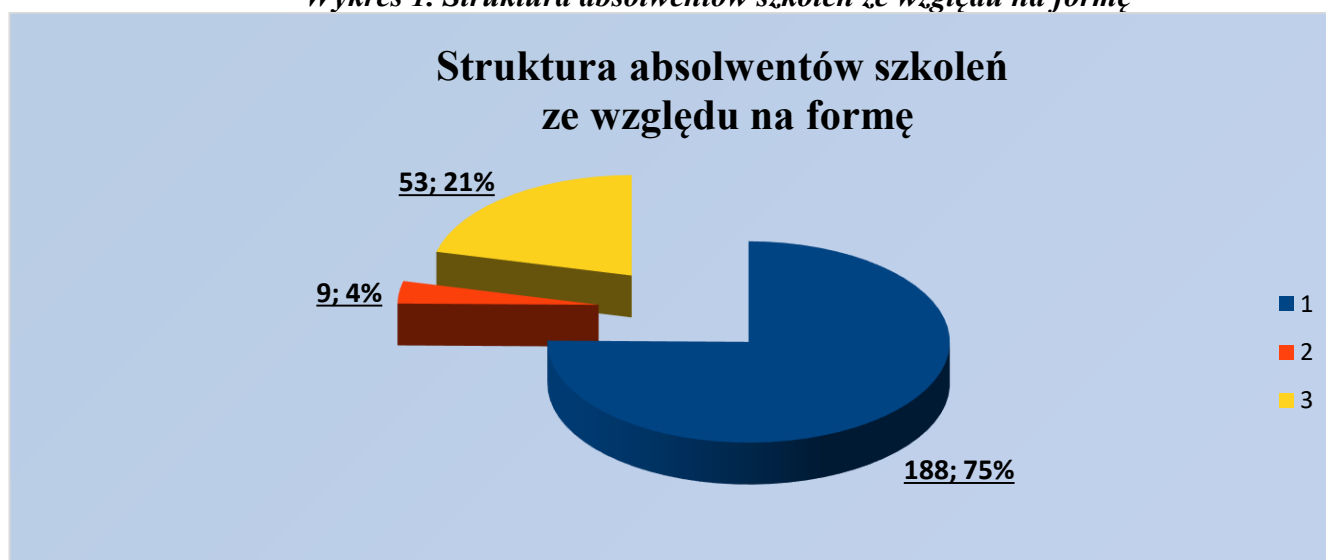
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP*

Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2023 roku realizowane były w trzech formach:

- **grupowej** - (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach której szkolenia w 2023 roku ukończyło **188** osób uprawnionych;
- **indywidualnej** - w ramach której szkolenia ukończyły **53** osoby uprawnione. Kierowanie na szkolenie nastąpiło po złożeniu przez osoby uprawnione wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia;
- **bonu szkoleniowego** - w ramach którego szkolenia ukończyło **9** osób bezrobotnych. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego do 30 roku życia podjęcia zatrudnienia.

Strukturę absolwentów szkoleń ze względu na formę przedstawia wykres nr 1.

*Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę*

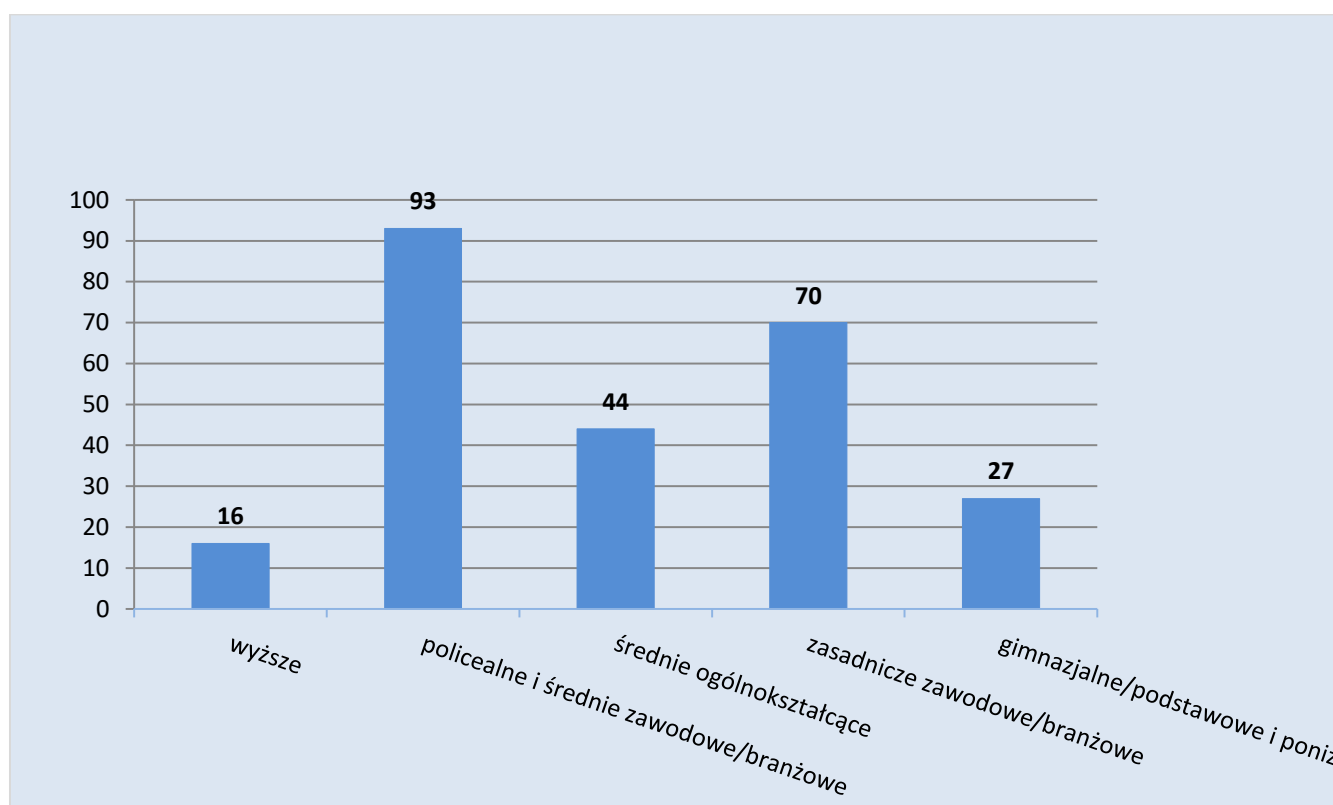


*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP*

Absolwentami szkoleń w 2023 roku były osoby w różnym wieku oraz o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w analizowanym przedziale czasowym ukończyły osoby z wykształceniem:

- ✓ wyższym..... **16 osób;**
- ✓ policealnym i średnim zawodowym/branżowym..... **93 osób;**
- ✓ średnim ogólnokształcącym ..... **44 osób;**
- ✓ zasadniczym zawodowym/branżowym ..... **70 osób;**
- ✓ gimnazjalnym/podstawowe i poniżej .....**27 osób.**

*Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia*



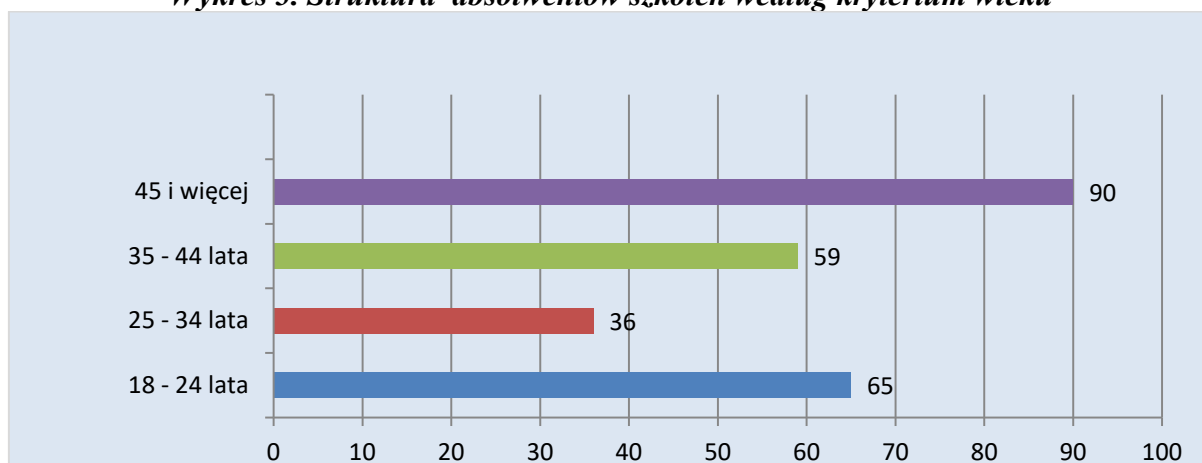
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP*

Wśród absolwentów szkoleń najliczniejszą grupę w 2023 roku stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe. W następnej kolejności były to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym oraz średnim ogólnokształcącym. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem wyższym - (wykres 2).

Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń najliczniejsze grupy stanowiły osoby w wieku: 45 i więcej (36%) oraz od 18 do 24 lat (26%).

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

**Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku**



**Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP**

### **3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych**

W 2023 roku w ramach szkoleń grupowych zrealizowano w oddzielnych terminach i grupach 7 tematów szkoleniowych (łącznie 19 edycji) pn.:

- „Obsługa kasy fiskalnej” – 4 edycje;
- „Florysta” – 4 edycje;
- „ECDL” – 3 edycje;
- „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych” – 3 edycje;
- „Carving” – 2 edycje;
- „Kompetencje cyfrowe” – 2 edycje;
- „Organizacja przyjęć” – 1 edycja.

Szczegółowe informacje dotyczące liczby absolwentów szkoleń grupowych z uwzględnieniem liczby kobiet przedstawiono w tabeli 2.

**Tabela 2. Ilość absolwentów szkoleń grupowych z uwzględnieniem kobiet**

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	„Obsługa kasy fiskalnej” – 4 edycje	44	43
2.	„Florysta” – 4 edycje	43	43
3.	„ECDL” – 3 edycje	25	24

4.	„Operator wózków jezdniowych podnośnikowych” – 3 edycje	32	1
5.	„Carving” – 2 edycje	10	10
6.	„Kompetencje cyfrowe” – 2 edycje	24	12
7.	„Organizacja przyjęć” – 1 edycja	10	10
	<b>OGÓLEM</b>	<b>188</b>	<b>143</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP*

### 3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych, które pozwalają realizować zróżnicowane potrzeby i oczekiwania zarówno pracodawców, jak i bezrobotnych. Z tego względu Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego współpracuje przy realizacji ww. potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju, jeśli posiadają aktualny na dany rok kalendarzowy wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne (zawierające uzasadnienie celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego) w 2023 roku skierowano na szkolenia **54** osoby uprawnione **bezrobotne**.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów szkoleń indywidualnych z uwzględnieniem liczby kobiet oraz tematyki szkoleń realizowanych w formie kursów indywidualnych w 2023 roku (Tabela 3).

**Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń**

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1	Prawo jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	12	1
2	Prawo jazdy kategorii D po B oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	5	1

3	Kurs prawa jazdy kat. C oraz C+E	3	0
4	Prawo jazdy kat. C+E oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	3	0
5	Prawo jazdy kat. C+E	3	0
6	Prawo jazdy kat. D po C oraz kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E	2	0
7	Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. C, C+E	2	0
8	Prawo jazdy kat. D po B	2	0
9	Operator koparek jednonaczyniowych kl. 3 i kl. 1	2	0
10	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2	0
11	Operator koparkoładowarek kl. 3	1	0
12	Kurs Groomerski	1	1
13	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	1	0
14	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	1
15	Kurs barberski od podstaw	1	1
16	Kurs autodetailingu (5 days Basic Detailing Training)	1	0
17	Operator żurawia wieżowego	1	0
18	Event manager	1	1
19	Prawo jazdy kat. D po B oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D	1	0
20	Kurs grafiki komputerowej od podstaw	1	1
21	Prawo jazdy kat. D po C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	0
22	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141	1	0
23	Operator koparek jednonaczyniowych kl. 3	1	0
24	Sporządzanie świadectw charakterystyki energetyczne i termowizja audyt energetyczny na potrzeby programu czyste powietrze	1	1
25	Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą 311 (spawacz gazowy)	1	0
26	Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	0
27	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o uzyskanie licencji maszynisty	1	0
28	Szkolenie barmańskie I stopnia	1	0
	<b>OGÓLEM</b>	<b>54</b>	<b>8</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP*

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano **28** tematów szkoleniowych. Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Już od kilku lat wśród najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców, czy operator koparko-ładowarki tj.:

- Kurs prawa jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- Prawo jazdy kategorii D po B oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E;
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz C+E;
- Prawo jazdy kat. C+E oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- Prawo jazdy kat. C+E;

Wśród nowych tematów szkoleń indywidualnych, które pojawiły się w 2023 r. jest m.in.: szkolenie barmańskie I stopnia; szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o uzyskanie licencji maszynisty; Event manager; sporządzanie świadectw charakterystyki energetycznej i termowizja audyt energetyczny na potrzeby Programu Czyste Powietrze; kurs groomerski; kurs autodetailingu (5 days Basic Detailing Training).

### 3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości **6.400,00 zł**.

W 2023 roku przyznano 9 bonów szkoleniowych osobom uprawnionym, które uprawdopodobniły podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Poniższa tabela przedstawia zróżnicowaną i specjalistyczną tematykę szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych:

**Tabela 4. Tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych**

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1	Operator koparkoładowarki kl. 3 i koparki jednonaczyniowej kl. 3 i kl. 1	2	0
2	Prawo jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	1	0

3	Kurs prawa jazdy kat. C oraz C+E	1	0
4	Operator koparkoładówek kl. 3 oraz wiertnic dla technologii bezwykopowych kl. 3	1	0
5	Kurs prawa jazdy kat. C+E oraz kurs z zakresu przewozu towarów niebezpiecznych ADR początkowy podstawowy oraz ADR kurs specjalistyczny z zakresu przewozu w cysternach	1	0
6	CNC 1 obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – operator/programista CNC oraz CNC 2 projektowanie procesów technologicznych – technolog/ustawiacz CNC	1	0
7	Kurs operatora żurawi przewoźnych i przenośnych (HDS)	1	0
	Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. C, C+E		
	Szkolenie operator koparkoładówek, wszystkie, kl. 3		
	Szkolenie operator koparki jednonaczyniowej wszystkie kl. 3 i 1		
8	Szkolenie operator koparkoładówki wszystkie kl. 3	1	0
	Operator koparki jednonaczyniowe kl. 3 i 1		
	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszenie wraz z ładunkiem		
<b>OGÓLEM</b>		<b>9</b>	<b>0</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP*

W 2023 r. w ramach bonu szkoleniowego wydatkowano kwotę 75011,15 zł.

### 3.5. Studia podyplomowe

W 2023 roku o finansowanie kosztów studiów podyplomowych ubiegały się 2 osoby. Wnioski te zostały pozytywnie rozpatrzone, a z wnioskodawcami podpisano umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Realizowane umowy dotyczyły, następujących kierunków:

- ❖ „Rachunkowość i finanse”;
- ❖ „Analiza danych”.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowanych było 5 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawartych w roku 2021 (1 umowa) oraz w 2022 roku (4 umowy).

W 2023 r. na studia podyplomowe wydatkowano kwotę 21800, 82 zł.

### 3.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy adresowany do osób pracujących, zarówno do pracowników jak i pracodawców. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy

na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zasady tworzenia i wydatkowania KFS regulują przepisy przywoływanej wyżej ustawy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki KFS przyznane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Minister właściwy ds. pracy określił priorytety wydatkowania środków z KFS na rok 2023 w zakresie limitu podstawowego:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia ;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

W ramach przyznanych środków finansowych z limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zostało złożonych **89** wniosków. Realizowanych było **57** umów z tego **2** umowy zostały rozwiązane na mocy porozumienia stron na wniosek Pracodawcy. Dofinansowanie 100 % kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało **22** pracodawców.

Ponadto Rada Rynku Pracy na 2023 roku zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

1) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa



społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;

2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

3) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

4) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W ramach środków rezerwy KFS złożonych zostało **13** wniosków. Z **4** pracodawcami zawarte zostały umowy i przyznano środki na kształcenie ustawiczne.

Ogółem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wsparciem objęto **388 osób**.

W 2023 r. wydatkowano w ramach KFS kwotę **883.557,94 zł**

### **3.7. Nostryfikacja dyplomów ukończenia studiów za granicą**

Osoba ubiegająca się o uznanie dyplomu ukończenia studiów za granicą za równoważny odpowiedniemu polskiemu dokumentowi i tytułowi zawodowemu składa wniosek do wybranej uczelni, zwanej dalej „uczelnia nostryfikującą”. Za przeprowadzenie postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie pobierana jest opłata.

Na wniosek osoby bezrobotnej Starosta może sfinansować opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne poprzez przedstawienie uzasadnienia celowości. W roku 2023 nie wpłynął żaden wniosek o objęcie tą formą wsparcia.

## **4. Instrumenty Rynku Pracy**

W 2023 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekt „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim”/ przyznanych decyzją MRP i PS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 15 229 999,94 zł
- Projekt „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim” – 7 864 704,15 zł
- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – 1 296 600 zł
- Program Regionalny – „Firma +1” – 180 000 zł
- Program Regionalny – „Konserwator” – 140 000 zł
- Program Regionalny – „Regeneracja” – 170 000 zł
- Program pilotażowy „punkt doradztwa dla młodzieży” – 167 147,00 zł

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła 24 268 101,09 zł (z wyłączeniem Szkoleń i KFS), z tego wydatkowano 23 999 394,94 zł, co stanowiło 98,9 % otrzymanych środków.

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu programów rynku pracy byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- ❖ gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie refundacji,
- ❖ nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- ❖ uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- ❖ tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego,
- ❖ współpracowali z PUP dla PN w zakresie niesubsydiowanego zatrudnienia.

<b>Realizacja podstawowych programów rynku pracy</b>				
L.p.	Program	Limit	Wydatki	Ilość osób objętych programem
1	Staże	7 919 423,02	7 875 774,64	751

2	Prace interwencyjne	2 721 260,0	2 652 585,04	361
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11 002 795,0	10 911 069,5	411
4	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	712 700,0	696 077,92	38
5	Roboty publiczne	1 130 200,0	1 108 426,7	73
6	Prace społecznie użyteczne	32 500,0	27 057,0	14
7	Bon na zasiedlenie	592 000,0	578 666,66	73

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów:

#### 4.1. Staże

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu staży byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- ❖ nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,
- ❖ uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach

- organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- ❖ gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,
- ❖ tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego,

Maksymalny okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 4 miesiące.

Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2023 rok wyniosła **7 919 423,02 zł**, w tym **1 279 167,90 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2022 r. (240 umów dla 297 osób – wydano **1 744 149,47 zł**). Były to środki z algorytmu powiatowego, projektu EFS+, programu regionalnego „Konserwator”, „Regeneracja”, Firma +1, Rezerwa Ministra- regiony wysokiego bezrobocia oraz Projektu Pilotażowego „Punkt doradztwa dla młodzieży”.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2023 roku skorzystało 751 osób. W 2023 r. zrealizowano **735** nowych spraw, z tego:

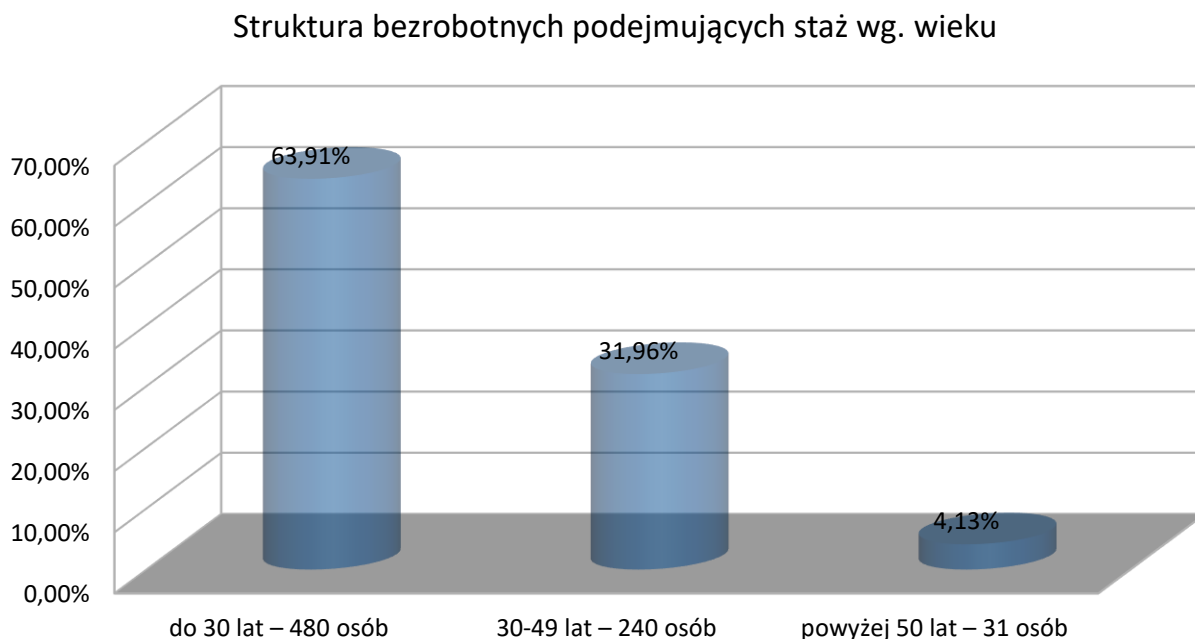
- **310** umów zawarto z algorytmu dla **422** osób,
- **187** umów zawarto z EFS+ dla **242** osób,
- **2** umowy z programu „Konserwator” dla **6** osób,
- **1** umowa z PFRON dla **1** osoby,
- **5** umów z programu „Firma + 1” dla **5** osób,
- **6** umów z programu „Regeneracja” - dla **7** osób,
- **16** umów z projektu pilotażowego „Czas dla Młodych” – dla 17 osób,
- **119** wniosków rozpatrzono odmownie,
- **48** wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów.

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
2	Algorytm powiatowy	5 510 099,94	5 488 473,72	99,60%
2	EFS+	1 670 069,15	1 663 483,48	99,60%
3	Rezerwa Ministra – regiony wysokiego bezrobocia	488 430,00	488 408,70	100,00%
4	Konserwator	69 800,00	64 512,15	92,42%
5	FIRMA +1	51 000,00	48 237,44	97,90%
6	Regeneracja	78 000,00	70 635,22	96,30%
7	Punkt Doradztwa dla Młodych	52 023,93	52 023,93	100,00%
	<b>RAZEM</b>	<b>7 919 423,02</b>	<b>7 875 774,64</b>	<b>99,45%</b>

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2023 r. wg wieku (ogółem 751 osób):

1. do 30 lat – 480 osób – 63,91 %,
2. 30-49 lat – 240 osób – 31,96 %,
3. powyżej 50 lat – 31 osób – 4,13 %,



W 2023 roku staż zakończyło **729** osób w ramach **566** umów (w tym **297** osób w ramach 240 umów, które rozpoczęły program w 2022 roku).

W 2024 roku program będą kontynuowały **319** osób w ramach **255** umów. Kwota na pokrycie kosztów realizacji powyższych umów w 2024 r. wyniesie **2 621 608,26 zł**.

## 4.2. Prace interwencyjne

W 2023 r. do urzędu wpłynęło **358 wniosków** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

❖ zawarto 284 umowy, w tym:

- 127 umów w ramach Algorytmu,
- 115 umów w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski (FEM EFS+) - projektu pn. „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim”,
- 29 umów w ramach Rezerwy FP na rzecz aktywizacji zawodowej osób

bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,

- 7 umów w ramach programu regionalnego „FIRMA+1”,
- 6 umów w ramach programu „Regeneracja - wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego”,

❖ 28 wniosków rozpatrzono odmownie,

❖ 46 wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umowy.

Jednocześnie prowadzono monitoring **272 umów** zawartych w latach poprzednich.

Okres trwania prac interwencyjnych wynosił 9 miesięcy (w tym 6 miesięcy refundacji poniesionych kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne).

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:

LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PLAN /ZŁ/	WYDATKI /ZŁ/	% WYKONANIA
1	<i>ALGORYTM</i>	1688700,00	1659515,52	98,3
2	<i>Program Fundusze Europejskie dla Małopolski (FEM EFS+)</i>	606390,00	595185,33	98,2
3	<i>Rezerwa FP na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia</i>	270170,00	251479,84	93,1
4	<i>Program regionalny „FIRMA+1”</i>	64000,00	62076,19	97,0
5	<i>Program regionalny „Regeneracja”</i>	92000,00	84328,16	91,7
	<b>RAZEM</b>	<b>2721260,00</b>	<b>2652585,04</b>	<b>97,5</b>

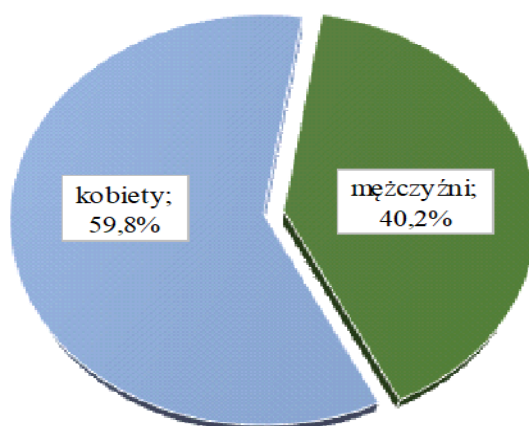
W roku 2023 roku rozpatrzono **1 647** wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

W 2023 r. w ramach prac interwencyjnych utworzono **361** miejsc pracy, które dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych głównie w takich zawodach jak: sprzedawca (19% ogółu skierowanych na prace interwencyjne w 2023 r.), pracownik biurowy (11% ogółu skierowanych), pracownik budowlany (9% ogółu skierowanych), pracownik produkcji (5% ogółu skierowanych), pomoc kuchenna

(4% ogółu skierowanych), krawiec, kierowca oraz magazynier (odpowiednio po 3%).

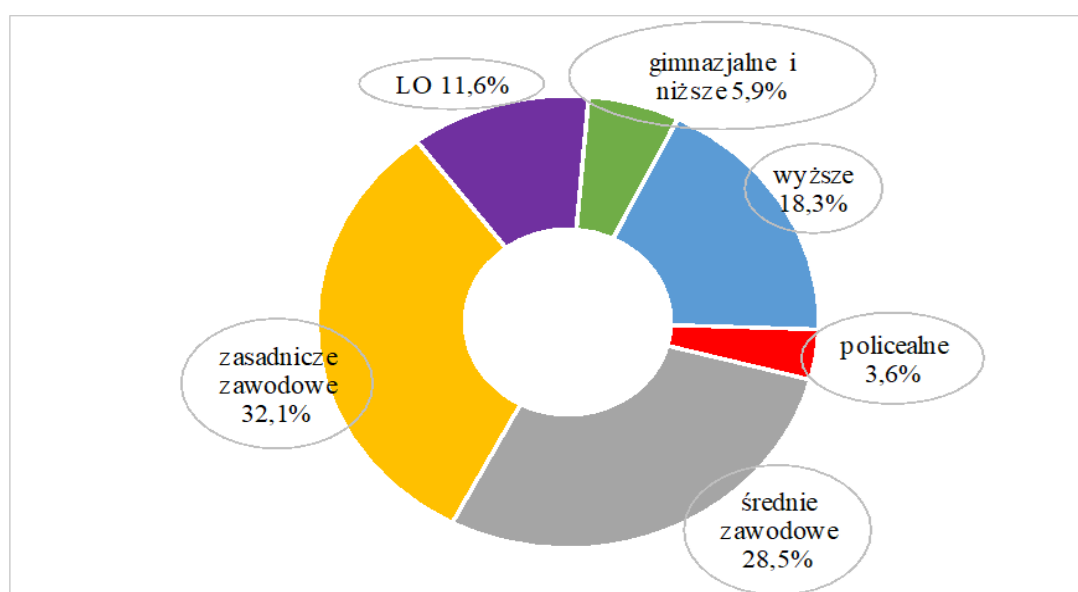
W ramach programu aktywizacją objęto **216** kobiet i **145** mężczyzn. Struktura skierowanych bezrobotnych według płci, podobnie jak w latach poprzednich nie uległa zmianie:

### **Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2023 r. według płci:**



Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach programu pokazuje, że tak jak od kilku lat – najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym (zasadniczym lub średnim), tj. 60,6% ogółu skierowanych. Drugą najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem wyższym – 18,3%. Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia wykres:

### **Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2023 r. według poziomu wykształcenia:**



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2023 roku w ramach prac interwencyjnych, osoby będące w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia – 159 osób (w tym 92 kobiety), tj. 44% ogółu skierowanych w ramach programu,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – 50 osób (w tym 22 kobiety) – 13,9% ogółu skierowanych w ramach programu,
- osoby długotrwale bezrobotne – 79 osób (w tym 48 kobiet) – 21,9% ogółu skierowanych w ramach prac interwencyjnych.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu prace interwencyjne – 97 %.

W 2024 r. program będzie kontynuowało 209 osób.

### **4.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2023 r. zrealizowano ogółem – 104 sprawy, w tym:

- ❖ monitoring realizowanych umów zawartych w okresie od 2020 do 2023 roku – 67
- ❖ wnioski o zawarcie nowych umów – 37, z tego:
- ❖ podpisano 22 umów,
- ❖ odmownie rozpatrzono 14 wnioski, m.in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...),
- ❖ rezygnację z zawarcia umowy złożyło 1 wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2023 r. wynosił 712 700,00 zł w tym:

- ❖ Algorytm – 442 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano – 440 193,47 zł – 99,59%;
- ❖ Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu - „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim” – 205 700,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano – 205 492,90 zł – 99,9%;
- ❖ Małopolski Program Regionalny FIRMA+1 – 65 000,00 zł, z tego na realizację programu wydatkowano – 50 391,55 zł – 77,5%;



W 2023 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach uzupełniania wakatów w umowach zawartych w poprzednich latach) – 38 osób w tym 20 kobiet.

W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2023 roku utworzono 24 miejsca pracy, w tym:

- ❖ w ramach algorytmu – 15 miejsc pracy,
- ❖ projektu realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu - „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim” – 7 miejsc pracy.
- ❖ Małopolskiego Programu Regionalnego FIRMA+1 – 2 miejsca pracy.

W ogólnej ilości osób aktywizowanych w ramach tego programu, liczba osób będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” przedstawiała się następująco:

- ❖ bezrobotni do 30 roku życia – 21 osób (w tym 7 kobiet),
- ❖ z tego bezrobotni do 25 roku życia – 12 osób (w tym 5 kobiet),
- ❖ bezrobotni długotrwale – 5 osób (w tym 3 kobiety),
- ❖ bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – 3 osób (w tym 3 kobiety),

Wśród ogółu osób skierowanych w 2023 roku w ramach programu refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zdecydowaną większość stanowiły kobiety (52,6 %) tj. 20 osób.

Osoby w wieku do 30 roku życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (21 osób – 55,3 %). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (3 osoby – 7,9 %).

Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, dużą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (13 osób – 34,2 %), oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (10 osób – 26,3%), najmniejszą zaś grupę stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym (3 osoby – 7,9%) osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (3 osoby – 7,9%).

Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, pracownik obsługi placowej, grafik komputerowy, laborant, położna, kucharz, barman, cukiernik, pomoc kuchenna, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, spawacz, kaletnik, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, pracownik produkcji, fryzjer.

W ramach programu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przeprowadzono w 2023 roku 22 kontrole dotyczące realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

#### **4.4. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.**

W 2023 roku realizowano program dofinansowania kosztów zatrudnienia w DPS lub jednostce organizacyjnej WR i PZ na refundację części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem 1 osoby bezrobotnej w 2022 r. w jednostce organizacyjnej WR i PZ.

W 2023r roku na zatrudnienie osoby bezrobotnej w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej wydatkowano kwotę 34 494,37 zł.

#### **4.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

##### **Liczba spraw realizowanych w 2023 r. ogółem 948, z tego:**

Liczba złożonych wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - **502** w tym z tego:

- zawarto **412** umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
- **85** wnioski rozpatrzono negatywnie,
- **3** osób złożyło rezygnację z ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- **2** odstąpienia od podpisania umów.

- Liczba ostatecznie rozliczonych umów **446** w tym:

- z roku 2021 – 44 osoby,
- z roku 2022 – 402 osób ( w tym 2 rozwiązania umowy).

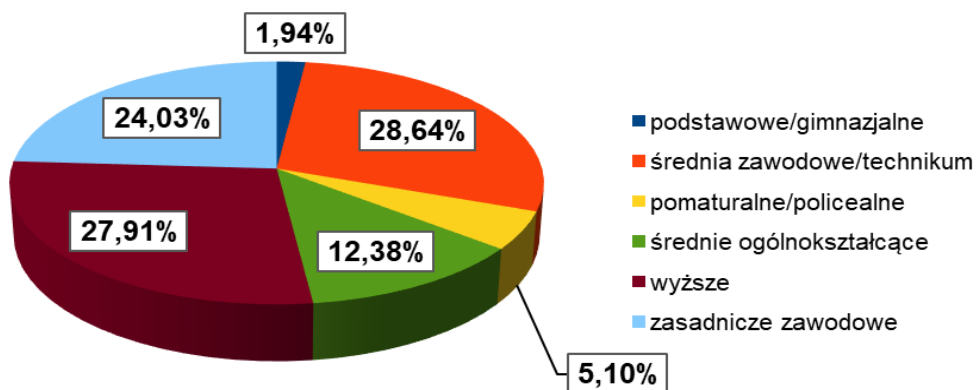
Przed przyznaniem środków, w sytuacjach uzasadnionych przeprowadzano kontrole w miejscu planowanej działalności, które polegały na zaakceptowaniu przez urząd stanu przygotowania lokalu na podstawie przesłanych zdjęć.

W celu zawarcia umowy ustalano warunki jej realizacji (m.in. termin zawarcia umowy, rozpoczęcia działalności gospodarczej, rodzaj działalności gospodarczej, planowane zakupy, formę zabezpieczenia)

## *Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania*

Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość w zł	% wykonania
1.	<b>Algorytm powiatowy 2023</b>	217	5 488 473,72	98,5
2.	"Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim" w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 (FEM)" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)	175	4 590 057,78	100,0
3.	<b>Rezerwa Ministra RPiPS</b> na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.	20	535 900,00	99,2
<b>RAZEM</b>		<b>412</b>	<b>10 911 069,54</b>	<b>99,2</b>

### *Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia*



### **Spośród osób, które otrzymały dofinansowanie:**

- w wieku do 30 lat – 235 osób
- w wieku od 30-50 lat – 158 osób
- w wieku powyżej 50 roku życia – 19 osób

**Zdecydowana większość działalności była otwierana w ramach sektora usług (356 osób), wśród których udzielono wsparcia na:**

- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 61 osób
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych – 50 osób
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli – 23 osoby
- wykonywanie instalacji elektrycznych – 16 osób
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych – 12 osób

**W sektorze produkcji udzielono dotacji na (29 osób):**

- produkcja mebli kuchennych – 7 osób
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa – 5 osób
- produkcja konstrukcji metalowych i ich części – 4 osoby

**W ramach działalności handlowej dotacje przeznaczone na:**

- sprzedaż detaliczna – 18 osób
- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet – 6 osób
- sprzedaż hurtowa – 3 osoby

Zgodnie z zawartą umową o dofinansowanie dokonywano rozliczeń finansowych wykorzystania przyznanych środków w okresie od 1 do 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. W 2023 roku rozliczono **386** osób (w tym **66** osób z roku 2022), dla części w uzasadnionych przypadkach sporządzano aneksy do zawartych umów.

Bezrobotni (**175 osób**), którzy otrzymali wsparcie w ramach projektu EFS+ zostali rozliczeni zgodnie z zasadami realizowanych projektów.

Po stwierdzeniu prawidłowości realizacji umów, przyjęto dokumenty od **489** osób, które otrzymały dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w wyniku czego poinformowano klientów o ostatecznym rozliczeniu umowy oraz komisyjnym zniszczeniu weksła lub zwolnieniu blokady środków.

## 4.6. Roboty Publiczne

W 2023 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze.

Liczba spraw zrealizowanych w roku 2023 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – **17** (w tym 1 rezygnacja),
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – **16** (w tym 1 porozumienie).

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **73** bezrobotnych, w tym **14** kobiet.

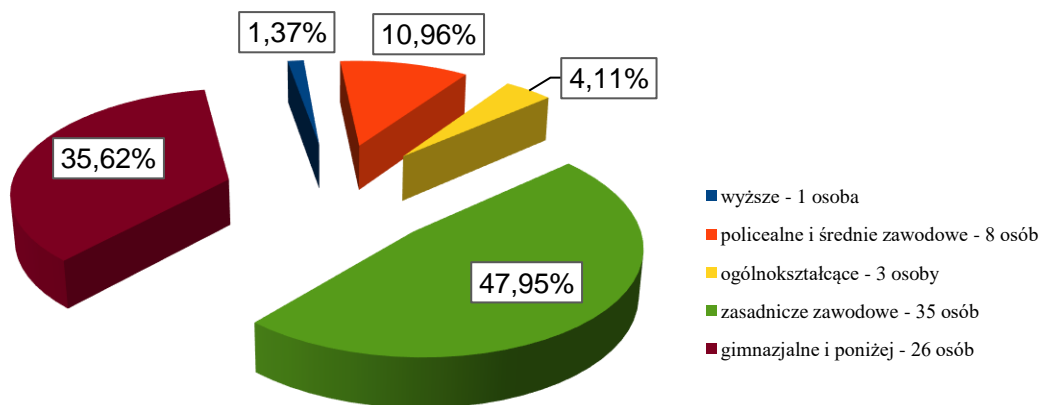
Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej, dłużnicy alimentacyjni oraz długotrwale bezrobotni.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- wyższe – **1** osoba,
- policealne i średnie zawodowe – **8** osób,
- ogólnokształcące – **3** osoby,
- zasadnicze zawodowe – **35** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **26** osób.

**Struktura bezrobotnych podejmujących zatrudnienie  
w ramach robót publicznych wg poziomu wykształcenia  
Ogółem 73 osoby**



Strukturę bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2023 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – **8**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **19**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **46**.

W grupie **73** bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **52** osoby,
- 6-12 miesięcy – **13** osób,
- 12-24 miesięcy – **3** osoby,
- powyżej 24 miesięcy – **5** osób.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **41** osób (w tym **15** kobiet).

Wskaźnik efektywności zatrudnienia za rok 2023 wyniósł **22%**, tj. **13** osób zostało zatrudnionych z **58**, które uczestniczyły w programie.

W 2023 r. na realizację robót publicznych wydano **1 108 426,70 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

<b>Wyszczególnienie /limit/</b>	<b>Plan /zł/</b>	<b>Kwota wydatkowana /zł/</b>
Algorytm	1 060 000,00	1 038 268,70
Małopolski Program Regionalny „Konservator”	70 200,00	70 158,00
<b>Razem</b>	<b>1 130 200,00</b>	<b>1 108 426,70</b>

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2023 r. został wydatkowany w **98,1 %**.

Spośród **73** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **65** osób ukończyło program w 2023 r., a **8** kontynuuje pracę w 2024 r. (3 umowy).

#### **4.7. Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne realizowane były w 2023 r. w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 23a oraz art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również rozporządzenie MRPiPS z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

W programie uczestniczyło ogółem **14** osób bezrobotnych, w tym **8** kobiet.

Prace społecznie użyteczne w 2023 r. organizowane były w następujących gminach:

- Gmina Podegrodzie – **7** osób,
- Miasto i Gmina Uzdrowska Muszyna – **5** osób,
- Gmina Nawojowa – **2** osoby.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- wyższe – **0** osób,
- policealne i średnie zawodowe – **0** osób,
- ogólnokształcące – **1** osoba,
- zasadnicze zawodowe – **9** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **4** osoby.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2023 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **2**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **2**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **10**.

Z grupy **14** bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **1** osoba,
- 6-12 miesięcy – **0** osób,
- 12-24 miesięcy – **1** osoba,
- powyżej 24 miesięcy – **12** osób.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **13** osób (w tym **8** kobiet).

Wydatkowana kwota w 2023 r. na prace społecznie użyteczne wyniosła **27 057,00 zł**.

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2023 r. został wydatkowany w **83,3 %** – przedstawia to poniższa tabela.

<b>Wyszczególnienie /limit/</b>	<b>Plan /zł/</b>	<b>Kwota wydatkowana /zł/</b>
Algorytm	<b>32 500,00</b>	<b>27 057,00</b>



## 4.8. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny realizowany był w 2023 r. w oparciu o art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego.

Zgodnie z art. 48 ust. 1 pkt 2 ustawy, bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2023 **wydano:**

**317** decyzji przyznających dodatki aktywizacyjne osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie,  
**19** odmów przyznania dodatku.

Ponadto w 2023 r. **sporządzono 1092** naliczenia dodatków aktywizacyjnych, w tym:

**213** dla osób powyżej **50** roku życia,  
**79** dla osób poniżej **25** roku życia.

Wśród sporządzonych naliczeń w 2023 r.:

**659** dotyczyły kobiet,  
**433** dotyczyły mężczyzn.

## 4.9. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany był na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, który planował podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Ilość złożonych wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w 2022 r. wyniosła ogółem – **83**

Złożone wnioski zostały rozpatrzone w następujący sposób:

a) z **76** osobami zawarto umowy, w tym:

- z 3 osobami, którym przyznano bon na zasiedlenie została rozwiązana umowa w związku z niespełnieniem jej warunków
- wsparcie finansowe otrzymało **73** osoby
- wsparcie otrzymało 43 kobiety i **30** mężczyzn

b) **7** osób złożyło rezygnację z wniosku o przyznanie bonu.

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wynosiła 8000 zł.  
Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonu na zasiedlenie w 2023 r. wynosił:

- ❖ w ramach EFS PLUS – 376.000,00 zł ; wykorzystano: 368.000,00 zł
- ❖ w ramach Algorytmu – 216.000,00zł ; wykorzystano: 210.666,66 zł

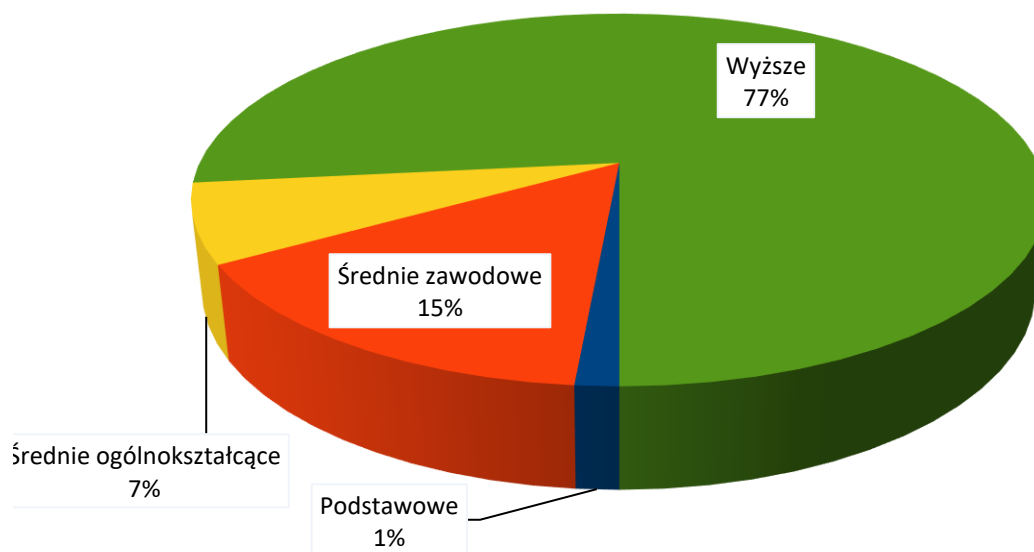
Wśród wszystkich osób, które otrzymały bon na zasiedlenie największą grupę stanowiły osoby, które przesiedliły się do miasta:

Kraków 50 osób, Katowic 6 osób, Warszawy 5 osób, Wrocławia 3 osoby, Rzeszowa 3 osoby.

Pozostałe osoby wyjechały min. do: Bielska Białej, Mielca, Gdyni, Gdańska.

Struktura bezrobotnych otrzymujących bon na zasiedlenie w 2023 r. wg wykształcenia (ogółem: 73 osoby):

- wykształcenie wyższe – 56 osoby (77%)
- średnie zawodowe – 11 osób (15%)
- ogólnokształcące – 5 osób (7%)
- gimnazjalne – 1 osoba (1%)



*Struktura beneficjentów bonu na zasiedlenie w zależności od poziomu wykształcenia*

#### 4.10. Finansowanie kosztów przejazdu na staż

W 2023 r. do urzędu wpłynęły **575** wnioski o zwrot kosztów przejazdu na staż z tego :

- **560** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu (407 z Algorytmu, 135 z EFS PLUS , 2 z Programu „FIRMA+1”, 5 z Programu „PILOTAŻ”, 5 z Programu „Konserwator”, 6 z Programu „Regeneracja”).
- odmownie rozpatrzono **15** wnioski.

Złożono **2292** rozliczeń poniesionych kosztów, średni koszt biletu miesięcznego wynosił **161,06 zł**.

Kwota środków przeznaczonych w ramach w/w programu na 2023 rok wyniosła **505 358,89 zł** z tego wydatkowano **471 972,25 zł**.

*Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:*

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	409 299,94	388 470,34	94,91%
2.	EFS PLUS	78 864,15	72 465,60	91,89%
3.	Regeneracja	8 500,00	4 914,80	57,8%
4.	Firma +1	1 500,00	720,00	48,0%
5.	PILOTAŻ „Punkt doradztwa dla młodzieży”	2 194,80	2194,80	100%
6.	Konserwator	5 000,00	3 206,71	64,1%
<b>RAZEM</b>		<b>505 358,89</b>	<b>471 972,25</b>	

Zobowiązania na 2024 r. wynikające z przyznania w 2023 r. refundacji kosztów przejazdu w ramach Algorytmu wyniosły ogółem – **123 399,76 zł.**, a w ramach EFS PLUS – **57 490,48 zł.**

#### **4.11. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)**

##### **Projekt I**

##### **„AKTYWIZACJA OSÓB 30+”**

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014–2020.

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.06.2021 – 30.06.2023 r.

W ramach projektu od 01.06.2021 do 30.06.2023 r. zrekrutowano 99 osób (1 w 2023 r.) w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 38 osób (1 w 2023 r.),
- niepełnosprawnych – 3 osoby,
- powyżej 50 roku życia – 20 osób,
- o niskich kwalifikacjach – 87 osób (1 w 2023 r.).

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 99 osób (1 w 2023 r.),
- pośrednictwo pracy – 99 osób (1 w 2023 r.),
- prace interwencyjne – 99 osób (1 w 2023 r.),

Całkowita wartość projektu 1 037 374,00 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2023 r. – 157 584,11 zł.

##### **Projekt II**

##### **„AKTYWIZACJA OSÓB W POWIECIE NOWOSĄDECKIM”**

Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 (FEM)

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 – 30.06.2024 r.

W ramach projektu w 2023 roku zrekrutowano ogółem – 779 osób,

w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 365 osób,
- niepełnosprawnych – 36 osób,
- powyżej 50 roku życia – 152 osoby,
- do 30 roku życia – 359 osób.

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 779 osób,
- pośrednictwo pracy – 778 osób,
- szkolenia - 173 osoby,
- staże - 242 osoby,
- prace interwencyjne – 130 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 174 osoby,
- bon na zasiedlenie - 46 osób,
- bon szkoleniowy - 9 osób,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy - 7 osób.

Budżet przeznaczony na realizację projektu – 9 830 880,19 zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2023 roku – 7 777 521,16 zł.

### **Projekt III**

#### **„PUNKT DORADZTWA DLA MŁODYCH„**

Projekt przygotowany w ramach naboru ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej na realizację projektu pilotażowego:

„Czas na Młodych”.

Planowany okres realizacji projektu od 01.09.2023 do 31.12.2024 r.

W ramach projektu w siedzibie PUP dla PN utworzono punktu doradztwa dla młodzieży (oddzielne pomieszczenie wraz ze 6 stanowiskami przeznaczonymi wyłącznie do obsługi osób poniżej 30 roku życia), który oferujący wsparcie w zakresie:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwo w zakresie edukacji,
- informacji o możliwych formach pomocy społecznej,
- doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej.

Do 31.12.2023 z ww. usług skorzystało 314 osób.

Dodatkowo w ramach projektu:

- rozpoczęto realizację staży dla 17 osób,
- udzielono 17 bonów adaptacyjnych dla osób rozpoczynających staż.

Całkowity budżet projektu: 1 207 430,00zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2023 r. 167 147,00zł

## IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

### 1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń

#### 1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń

Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – **8 127** bezrobotnych.

W 2023 roku **90** osób skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestracja) a **1 482** osoby dokonały pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym. Ponadto z praca.gov.pl wpłynęło 361 wniosków, zgłoszeń i innych pism od bezrobotnych.

Na zwiększenie ilości pełnych rejestracji elektronicznych miało wpływ utworzenie w PUP (W Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń) punktu potwierdzania profilu zaufanego. Punkt ten rozpoczął funkcjonowanie od 1 czerwca i do końca 2023r. potwierdzono profil zaufany dla **916** osób.

Osoby bezrobotne (w szczególności do 30 roku życia) posiadające profil zaufany miały możliwość, przy wsparciu pracowników PUP, dokonania na wydzielonych stanowiskach, rejestracji elektronicznej .

W roku 2023 każdej osobie zgłaszającej się w celu zarejestrowania lub składającej lub przesyłającej dokumenty do rejestracji w charakterze bezrobotnego sporządzany był raport U1. Raport ten podlegał analizie i był porównywany z przedłożonymi dokumentami. W razie braków w dokumentach osoba była zobowiązana do ich dostarczenia lub dosłania a w razie rozbieżności między zgłoszeniem do ZUS a przedłożonymi dokumentami wysyłany był do ZUS wniosek ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy. Wnioski były wysyłane także wtedy gdy osoba bezrobotna przedkładała dokumenty świadczące o ustaniu ubezpieczenia a w ZUS nadal figurowała jako ubezpieczona,

W roku 2023 wysłano **325** takich wniosków.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przyjęto do składnicy akt – **6 681** kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2023 zostało zarejestrowanych 339 osób z Ukrainy, które miały możliwość zarejestrowania i uzyskania statusu bezrobotnego albo poszukującego pracy na

mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022r. poz. 583 z późn.zm.). Przy rejestracji wykorzystywano druki i oświadczenia dwujęzyczne tj. po polsku i ukraińsku. Rejestracje odbywały się z pomocą osoby znającej język ukraiński.

W ewidencji bezrobotnych pozostawały także osoby z Ukrainy zarejestrowane w roku 2022.

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym obecnie lub w przeszłości wydano:

**6 824** zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych).

Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **1 168** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników, Sądów i innych,
- przekazano i przyjęto w sumie **92** odpisy kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w **49** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

## **1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych**

Zweryfikowano **8 127** karty rejestracyjne osób zarejestrowanych w 2023 r. w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **19 684** decyzji administracyjnych w tym:

- w sprawie przyznania prawa do zasiłku – 2 127
- w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 5 808
- w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 672
- w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1 504
- w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również

prawa do zasiłku) – 7 206 w tym:

- z powodu podjęcia zatrudnienia – 4 885
- z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie – 1 066
- na wniosek - 637
- z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 54
- z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 221
- pozostałych – 394

☒ zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 2 027 w tym:

- decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 41
- w sprawach egzekucyjnych - 11
- pozostałych decyzji 340 /w tym decyzje wstrzymujące lub wznowiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2023 r. nie wpłynął ani jeden wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki.

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem z upoważnienia Starosty Nowosądeckiego wydano:

- 41 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 1 956 innych decyzji lub zmian decyzji w trybie 154 lub 155 KPA zawierające indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 10 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 17 577,10 zł

w tym 6 decyzji o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 4 503,10 zł

- umorzono nienależnie pobrane świadczenie 1 osobie na kwotę 4 503,10zł

W 2023 r. wpłynęło **50** odwołań od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty. Z tej liczby :



- ❖ 17 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 33 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski wydał:

- ❖ 28 decyzji utrzymujących w mocy decyzje organu I instancji
- ❖ 2 decyzję w której uchylił decyzję organu I instancji i umorzył postępowanie
- ❖ 2 postanowienia o odmowie rozpatrzenia z uwagi na złożenie odwołania po terminie
- ❖ 1 decyzje w której uchylił decyzję organu I instancji i orzekł

W roku 2023 wpłynęły 2 wnioski o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników – zostały rozpatrzone pozytywnie.

W 2023 r. nie wpłynęła ani jedna skarga (na decyzję organu II instancji utrzymujące w mocy decyzje PUP) do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

Sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin do ubezpieczeń i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych **24 913** formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych

- na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził **1 322** korekt do ubezpieczenia.

Zespół ds. digitalizacji, który rozpoczął swoje działanie w roku 2018 kontynuował pracę – skanując akta bezrobotnych wykreślonych z ewidencji.

W roku 2023 r. dużym nakładem pracy zespołu ds. digitalizacji przy udziale pracowników Działu zarchiwizowano akta zmarłych bezrobotnych a także osób, które osiągnęły wiek emerytalny.

W sumie w roku 2023 zarchiwizowano akta **1 525** bezrobotnych i poszukujących pracy

Ponadto pracownik DES, który prowadzi obsługę składnicy akt w zakresie kartotek osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w roku 2023 przejął do składnicy 6681 kart osób bezrobotnych z czego 2076 wymagało wprowadzenia do SmartCase.

Wydanych ze składnicy akt przez cały rok zostało 6 071 kart.

### **1.3. Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń**

#### **Sprawy związane z wyjaśnianiem raportów U3**

W roku 2023 do PUP wpłynęło 12 raportów U3 zawierających łącznie 766 nazwisk osób u których nastąpił zbieg ubezpieczeń. W tych sprawach:

- 363 osoby zostały wezwane w celu wyjaśnienia,
- w 356 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało albo okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS, gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS (w tym także sprawy wyjaśnione na moment sprawdzania wykazu).
- w 11 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia, gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006r. tj. przed podziałem urzędu.

W roku 2023 ilości osób na wykazach U3 za poszczególne miesiące były porównywalne do lat poprzednich.

Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym raporty U3 również były analizowane, sprawdzono **123** osób .

Szczegółowa analiza pozyskanych z ZUS danych i informacji oraz wyjaśnianie na bieżąco wszystkich powstających wątpliwości powoduje, że nadal zmniejsza się liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Pozyskiwane z ZUS informacje wpłynęły także na zdecydowane zmniejszenie kwoty nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

#### **Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.**

Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia określają iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania. Ilość osób bezrobotnych rejestrujących się w ostatnich latach w naszym urzędzie po pracy za granicą w krajach UE/EOG w skali województwa klasyfikuje nas na czołowych miejscach.

W roku 2023:

wpłynęło 996 wniosków w sprawie ustalenia prawa do zasiłku po pracy w krajach UE/EOG albo w sprawie transferu zasiłku.

Z tej liczby:

- w 136 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG
  - 126 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
  - w 576 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
  - 44 osobom, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG, pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku)
- w 114 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja

### **Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej.**

W roku 2023 PUP pozyskiwał z OPS-ów informacje o osobach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w celu wyodrębnienia grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na pisemną prośbę PUP z lutego oraz września 2023r. OPS - przysyłały właściwe wykazy.

### **Współpraca ze STOPIL**

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2023 refundowano świadczenia dla 8 osób, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację również dla 6 osób, które rozpoczęły zajęcia w latach poprzednich.

W dniu 4 marca 2018r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy PUP dla PN a Stowarzyszeniem Lokalna Grupa Działania BRAMA BESKIDU posiadającym status Centrum Integracji Społecznej. W ramach tej współpracy w roku 2023 refundowano świadczenia integracyjne oraz składki na ubezpieczenie dla 1 osoby która, rozpoczęła udział w zajęciach w Centrum a także kontynuowano wypłatę 1 osobie z roku 2022.

W każdym miesiącu z obu stowarzyszeń wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisanu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

**Zbiorcze zestawienie realizowanych zadań w DES w okresie czterech lat**

<b>Lp.</b>	<b>Zadanie/rok</b>	<b>2020 rok</b>	<b>2021 rok</b>	<b>2022 rok</b>	<b>2023 rok</b>
1.	Ilość rejestracji	8 810	7 697	7 953	8 127
2.	Ilość wyrejestrowań	7 310	8 796	7 871	8 224
3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	2 188	2 000	1 970	2 127
4.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt	6 415	7 837	6 934	6 681
5.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	29 139	26 445	25 022	24 913
6.	Ilość złożonych odwołań	59	46	36	50
7.	Ilość wydanych zaświadczeń	3 399	7 179	5 541	6 824
8.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	2 274	1 580	1 765	2 027
9.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	19 588	19 175	18 814	19 684
10.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	1 078	856	738	996

11.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	1080	1166	981	1161
12	Ilość osób figurujących w raportach U3 wymagających sprawdzenia i ewentualnego wezwania i wyjaśnienia	1067	970	757	766

## 2. Finanse i Księgowość

### 2.1. Wydatki

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **50.247.602,05 zł**. Łączny plan wynosił **51.398.467,24 zł** i został zrealizowany w **97,76%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

**Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2023 r.**

Lp	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	Pozostało (plan-wydatki)	% kasowego wykonania 2023 r.
<b>1.</b>	<b>Budżet samorządowej jednostki, z tego:</b>	<b>85333, 85395</b>	<b>6 874 395,18</b>	<b>6 849 443,52</b>	<b>24 951,66</b>	<b>99,64</b>
1.1	Budżet jednostki	85333	6 738 904,00	6 713 952,34	24 951,66	99,63
1.2	Projekty konkursowe w ramach RPO WM Działanie 8.2	85395	135 491,18	135 491,18	0,00	100,00
<b>2.</b>	<b>Fundusz Pracy, z tego:</b>	<b>85322</b>	<b>44 510 223,88</b>	<b>43 384 310,35</b>	<b>1 125 913,53</b>	<b>97,47</b>
2.1	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz koszty sądowe i egzekucyjne COVID -19 (limity), w tym:		<b>25 935 824,01</b>	<b>25 654 309,27</b>	<b>281 514,74</b>	<b>98,91</b>
2.1.1	Algorytm podstawowy, w tym:		15 719 999,94	15 491 865,16	228 134,78	98,55
2.1.2	Rezerwy Ministra		1 298 600,00	1 275 788,54	22 811,46	98,24
2.1.3	Projekty pozakonkursowe w ramach EFS+		7 864 704,15	7 835 837,71	28 866,44	99,63
2.1.4	Projekt pilotażowy "Punkt doradztwa dla młodzieży"		167 147,00	167 147,00	0,00	100,00
2.1.5	Środki na finansowanie kosztów sądowych i egzekucyjnych COVID		172,92	112,92	60,00	65,30

2.1. 6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy		885 200,00	883 557,94	1 642,06	99,81
2.2 ·	<b>Wydatki obligatoryjne</b> (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		<b>17 000 000,00</b>	<b>16 409 843,82</b>	<b>590 156,18</b>	<b>96,53</b>
2.3 ·	<b>Wydatki fakultatywne</b> (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)		<b>1 574 399,87</b>	<b>1 320 157,26</b>	<b>254 242,61</b>	<b>83,85</b>
<b>3.</b>	<b>PFRON</b>	sumy na zlecenie	<b>13 848,18</b>	<b>13 848,18</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>
<b>Razem na 31.12.2023 r.</b>			<b>51 398 467,24</b>	<b>50 247 602,05</b>	<b>1 150 865,19</b>	<b>97,76</b>

<b>Wydatki PUP dla PN I-XII 2023 r.</b>		
1.	Fundusz Pracy (bez unijnych projektów pozakonkursowych)	35 381 212,72
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe	7 971 328,89
3.	Projekt pilotażowy "Punkt doradztwa dla młodzieży"	167 147,00
4.	Budżet JST (bez RPO WM Działanie 8.2)	6 713 952,34
5.	PFRON (zadania zlecone)	13 848,18
6.	Zadania z ustawy COVID-19	112,92
<b>RAZEM</b>		<b>50 247 602,05</b>

### 2.1.1. Fundusz Pracy

W 2023 roku wydatki Funduszu Pracy (Dział 853 Rozdział 85322) wyniosły **43.384.310,35 zł.** ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z KFS), w strukturze wydatków stanowiące **59,13%** wydatków ogółem (tj. 25.654.196,35 zł),
- koszty sądowe i egzekucyjne COVID-19 w strukturze wydatków stanowiące **0,0003%** wydatków ogółem (tj. 112,92 zł),
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące **37,82%** wydatków ogółem (tj. 16.409.843,82 zł),
- inne zadania fakultatywne – stanowiące **3,04%** wydatków ogółem (tj. 1.320.157,26 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 2.

**Tabela 2. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2023 r. (w oparciu o sprawozdanie MRPiPS-02)**

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota w 2023 r.	Udział % w kwocie ogółem w 2023 r.	Udział % w poszczególniej kategorii wydatków 2023 r.
<b>1.</b>	<b>Wydatki obligatoryjne:</b>	<b>16 409 843,82</b>	<b>37,82%</b>	<b>100,00%</b>
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	15 360 129,61		93,60%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	681 222,10		4,15%
1.3.	Świadczenia integracyjne	367 134,11		2,24%
1.4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	1 358,00		0,01%
<b>2.</b>	<b>Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadania z ustawy COVID-19:</b>	<b>25 654 196,35</b>	<b>59,13%</b>	<b>100,00%</b>
2.1.	Szkolenia (z bonem szkoleniowym)	719 802,65		2,81%
2.2.	Studia podyplomowe	21 800,82		0,08%
2.3.	Staż (z bonem stażowym)	7 298 471,26		28,45%
2.4.	Prace interwencyjne	2 652 585,04		10,34%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10 911 069,54		42,53%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	696 077,92		2,71%
2.7.	Roboty publiczne	1 108 426,70		4,32%
2.8.	Prace społecznie użyteczne (Z PAI)	26 157,00		0,10%
2.9.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	86 162,00		0,34%
2.10.	Koszty przejazdu, zakwaterowania	469 777,45		1,83%
2.11.	Bon na zasiedlenie	578 666,66		2,26%
2.12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	883 557,94		3,44%
2.13.	Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	34 494,37		0,13%
2.14.	Projekty pilotażowe	167 147,00		0,65%
<b>3.</b>	<b>Wydatki Funduszu Pracy - COVID-19:</b>	<b>112,92</b>	<b>0,0003%</b>	<b>100,00%</b>
3.1.	Koszty sądowe i egzekucyjne COVID	112,92		100,00%
<b>4.</b>	<b>Wydatki na inne zadania fakultatywne:</b>	<b>1 320 157,26</b>	<b>3,04%</b>	<b>100,00%</b>
4.1.	Szkolenia członków rady rynku pracy	35 750,00		2,71%
4.2.	Szkolenia kadr służb zatrudnienia UW i OHP	147 816,00		11,20%
4.3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP	223 050,00		16,90%
4.4.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	68 886,56		5,22%
4.5.	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	208 743,96		15,81%
4.6.	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	397 014,22		30,07%
4.7.	Koszty sądowe i egzekucyjne	559,90		0,04%
4.8.	Wydatki kwalifikowalne EFS	235 941,12		17,87%
4.9.	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	2 395,50		0,18%
<b>RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY</b>		<b>43 384 310,35</b>	<b>100,00%</b>	<b>x</b>

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych oraz zadań z ustawy COVID-19. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów.

W 2023 roku przyznane były następujące, łączne limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz kosztów egzekucyjnych ustawy COVID-19 w łącznej wysokości **25.935.824,01 zł** – kasowo wykorzystany w **98,91%**,
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.574.399,87 zł** kasowo wykorzystany w **83,85%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 3, 4 i 5.

**Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 roku - według poszczególnych form wsparcia na 31.12.2023 r.**

**1. Algorytm podstawowy**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie) w tym program "Za Życiem"	343 200,00	335 824,43	97,9%	7 375,57
2.	Koszty studiów podyplomowych	23 150,00	21 800,82	94,2%	1 349,18
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy w tym wkład własny	442 000,00	440 193,47	99,6%	1 806,53
4.	Prace interwencyjne, w tym: wkład własny FP do RPO WM	1 688 700,00	1 659 515,52	98,3%	29 184,48
5.	Roboty publiczne	1 060 000,00	1 038 268,70	97,9%	21 731,30
6.	Staże (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskich)	5 510 099,94	5 488 473,72	99,6%	21 626,22



7.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	32 500,00	27 057,00	83,3%	5 443,00
8.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 000,00	120,00	12,0%	880,00
9.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
10.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym program "Za życiem"	5 872 250,00	5 785 111,76	98,5%	87 138,24
11.	Bon na zasiedlenie	216 000,00	210 666,66	97,5%	5 333,34
12.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
13.	DOFINANOWANIE KOSZTÓW ZATRUDNIENIA W DPS	35 100,00	34 494,37	98,3%	605,63
<b>Razem</b>		<b>15 229 999,94</b>	<b>15 041 526,45</b>	<b>98,8%</b>	<b>188 473,49</b>

## 2. Konserwator

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	63 800,00	60 945,44	95,5%	2 854,56
2.	Koszty dojazdu na staż	5 000,00	3 206,71	64,1%	1 793,29
3.	Koszty badań lekarskich na staż	1 000,00	360,00	36,0%	640,00
4.	Roboty publiczne	70 200,00	70 158,00	99,9%	42,00
<b>Razem</b>		<b>140 000,00</b>	<b>134 670,15</b>	<b>96,2%</b>	<b>5 329,85</b>

## 3. FIRMA+1

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	48 000,00	46 997,44	97,9%	1 002,56
2.	Prace interwencyjne	64 000,00	62 076,19	97,0%	1 923,81
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	65 000,00	50 391,55	77,5%	14 608,45
4.	Koszty badań lekarskich na staż	1 500,00	520,00	34,7%	980,00
5.	Koszty dojazdu na staż	1 500,00	720,00	48,0%	780,00
<b>Razem</b>		<b>180 000,00</b>	<b>160 705,18</b>	<b>89,3%</b>	<b>19 294,82</b>

## 4. Regeneracja

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	67 500,00	64 990,42	96,3%	2 509,58
2.	Koszty dojazdu na staż	8 500,00	4 914,80	57,8%	3 585,20
3.	Koszty badań lekarskich na staż	2 000,00	730,00	36,5%	1 270,00
4.	Prace interwencyjne	92 000,00	84 328,16	91,7%	7 671,84
<b>Razem</b>		<b>170 000,00</b>	<b>154 963,38</b>	<b>91,2%</b>	<b>15 036,62</b>

## 5. EFS+

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	1 670 069,15	1 663 483,48	99,6%	6 585,67
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 590 545,00	4 590 057,78	100,0%	487,22
3.	Szkolenia	340 000,00	338 607,07	99,6%	1 392,93
4.	Prace interwencyjne	606 390,00	595 185,33	98,2%	11 204,67
5.	Bon na zasiedlenie	376 000,00	368 000,00	97,9%	8 000,00
6.	Bon szkoleniowy	76 000,00	75 011,15	98,7%	988,85
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	205 700,00	205 492,90	99,9%	207,10
<b>Razem</b>		<b>7 864 704,15</b>	<b>7 835 837,71</b>	<b>99,6%</b>	<b>28 866,44</b>

-

## 6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	885 200,00	883 557,94	99,8%	1 642,06
<b>Razem</b>		<b>885 200,00</b>	<b>883 557,94</b>	<b>99,8%</b>	<b>1 642,06</b>

## 7. Rezerwa Ministra - regiony wysokiego bezrobocia

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Prace interwencyjne	270 170,00	251 479,84	93,1%	18 690,16
2.	Stáže	488 430,00	488 408,70	100,0%	21,30
<b>Razem</b>		<b>758 600,00</b>	<b>739 888,54</b>	<b>97,5%</b>	<b>18 711,46</b>

## 8. Projekt pilotażowy "Punkt doradztwa dla młodzieży"

-

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Udzielanie doradztwa w ramach powstałego punktu doradczego-"Punkt doradztwa dla młodzieży"	84 949,11	84 949,11	100,0%	0,00
2.	Zarządzanie projektem w ramach powstałego punktu doradczego-"Punkt doradztwa dla młodzieży"	30 173,96	30 173,96	100,0%	0,00
3.	Staż -"Punkt doradztwa dla młodzieży" (SST, koszty przejazdu, badania lekarskie, bon adaptacyjny)	52 023,93	52 023,93	100,0%	0,00
<b>Razem</b>		<b>167 147,00</b>	<b>167 147,00</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,00</b>

## 9. Rezerwa Ministra - regiony wysokiego bezrobocia II

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	540 000,00	535 900,00	99,2%	4 100,00
<b>Razem</b>		<b>540 000,00</b>	<b>535 900,00</b>	<b>99,2%</b>	<b>4 100,00</b>

### PODSUMOWANIE PROGRAMÓW (Aktywne formy)

Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie, badania lekarskie)	683 200,00	674 431,50	98,7%	8 768,50
2.	Koszty studiów podyplomowych	23 150,00	21 800,82	94,2%	1 349,18
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	712 700,00	696 077,92	97,7%	16 622,08
4.	Prace interwencyjne, w tym: wkład własny FP do RPO WM	2 721 260,00	2 652 585,04	97,5%	68 674,96
5.	Roboty publiczne	1 130 200,00	1 108 426,70	98,1%	21 773,30
6.	Staże (SST, k-ty dojazdu, k-ty badań lekarskich)	7 867 399,09	7 823 750,71	99,4%	43 648,38
7.	Prace społecznie użyteczne (łącznie z bad. lek.)	32 500,00	27 057,00	83,3%	5 443,00
8.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 000,00	120,00	12,0%	880,00
9.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
10.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11 002 795,00	10 911 069,54	99,2%	91 725,46
11.	Bon na zasiedlenie	592 000,00	578 666,66	97,7%	13 333,34
12.	Bon szkoleniowy	76 000,00	75 011,15	98,7%	988,85
13.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	3 000,00	0,00	0,0%	3 000,00
14.	DOFINANOWANIE KOSZTÓW ZATRUDNIENIA W DPS	35 100,00	34 494,37	98,3%	605,63
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	885 200,00	883 557,94	99,8%	1 642,06
16.	Udzielanie doradztwa w ramach powstałego punktu doradczego-"Punkt doradztwa dla młodzieży"	84 949,11	84 949,11	100,0%	0,00
17.	Zarządzanie projektem w ramach powstałego punktu doradczego-"Punkt doradztwa dla młodzieży"	30 173,96	30 173,96	100,0%	0,00

18.	Staż -"Punkt doradztwa dla młodzieży" (SST, koszty przejazdu, badania lekarskie, bon adaptacyjny)	52 023,93	52 023,93	100,0%	0,00
<b>Razem</b>		<b>25 935 651,09</b>	<b>25 654 196,35</b>	<b>98,9%</b>	<b>281 454,74</b>

#### 1. FUNDUSZ PRACY COVID-19

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Koszty sądowe i egzekucyjne spraw dot. środków COVID	172,92	112,92	65,3%	60,00
<b>Razem</b>		<b>172,92</b>	<b>112,92</b>	<b>65,3%</b>	<b>60,00</b>

#### PODSUMOWANIE PROGRAMÓW COVID - 19

Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
17.	Koszty sądowe i egzekucyjne spraw dot. środków COVID	172,92	112,92	65,3%	60,00
<b>Razem</b>		<b>172,92</b>	<b>112,92</b>	<b>65,3%</b>	<b>60,00</b>

Tabela 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. - według poszczególnych źródeł finansowania

Lp.	Program/Limit	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Podstawowy limit (po zmianach)	15 719 999,94	15 491 865,16	98,55%
2.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 "	7 864 704,15	7 835 837,71	99,63%
3.	Projekt pilotażowy "Punkt doradztwa dla młodzieży"	167 147,00	167 147,00	100,00%
4.	Środki z Rezerwy Ministra	1 298 600,00	1 275 788,54	98,24%
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	885 200,00	883 557,94	99,81%
5.	Wydatki na zadania COVID koszty sądowe i komornicze	172,92	112,92	65,30%
<b>Razem</b>		<b>25 935 824,01</b>	<b>25 654 309,27</b>	<b>98,91%</b>

**Tabela 5. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2023 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	40 000,00	35 750,00	89,38%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	230 000,00	223 050,00	96,98%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	4 000,00	0,00	0,00%
4.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców	75 000,00	68 886,56	91,85%
5.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia realizowanych w ramach sieci EURES lub wynikających z reprezentacji wobec publicznych służb zatrudnienia innych państw	1 000,00	0,00	0,00%
6.	Realizacja przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy (art. 108 ust.1 pkt 31b)	4 000,00	0,00	0,00%
7.	Koszty związane z organizowaniem giełd pracy i targów pracy w celu prowadzenia pośrednictwa pracy (art. 108 ust.1 pkt 31c)	6 000,00	0,00	0,00%
8.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu kart rejestracyjnych i innych niezbędnych druków	220 000,00	208 743,96	94,88%
9.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dot. rynku pracy	5 000,00	0,00	0,00%
10.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	500 000,00	397 014,22	79,40%
11.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania PZS materiałów informacyjnych i szkoleniowych	2 000,00	0,00	0,00%
12.	Koszty prowadzenia w PUP zajęć wymagających specjalistycznej wiedzy w ramach porad grupowych i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	2 000,00	0,00	0,00%
13.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP	242 600,00	147 816,00	60,93%
14.	Koszty partnerstwa lokalnego	2 400,00	2 395,50	99,81%
15.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	4 399,87	559,90	12,73%
16.	Koszty kwalifikowalnych realizacji projektów, o których mowa w art. 9 ust. 2d; (pkt 4b)	236 000,00	235 941,12	99,98%
<b>Razem</b>		<b>1 574 399,87</b>	<b>1 320 157,26</b>	<b>83,85%</b>

## 2.1.2. Budżet jednostki

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85333, 85395,) na 2023 rok w wysokości **6.874.395,18 zł** został zrealizowany w **99,64%**, tj. zrealizowano kwotę **6.849.443,52 zł**.

W ramach wymienionych wydatków zawiera się realizacja projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego "Aktywizacja osób 30+" który jest realizowany w ramach RPO WM działanie 8.2 - wydatki 2023 r. w wysokości **135.491,18 zł** (bez wkładu własnego Funduszu Pracy).

**Tabela 6. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2023 roku (dział 853 rozdział 85333 i 85395)**

Lp.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	10 000,00	8 746,43	87,46%
2.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 450 928,00	4 450 895,65	100,00%
3.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	92 191,07	92 191,07	100,00%
4.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 085,15	10 085,15	100,00%
5.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	333 846,00	333 845,17	100,00%
6.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 661,89	3 661,89	100,00%
7.	4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	400,60	400,60	100,00%
8.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	817 651,00	816 729,34	99,89%
9.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	16 141,41	16 141,41	100,00%
10.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 765,79	1 765,79	100,00%
11.	4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	101 641,00	101 356,97	99,72%
12.	4127	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	921,31	921,31	100,00%
13.	4129	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	100,77	100,77	100,00%
14.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	71 558,00	69 346,05	96,91%
15.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	65,43	65,43	100,00%
16.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	7,16	7,16	100,00%
17.	4220	Zakup środków żywności	1 400,00	1 390,43	99,32%
18.	4260	Zakup energii	82 000,00	76 164,02	92,88%
19.	4270	Zakup usług remontowych	8 000,00	7 832,57	97,91%
20.	4280	Zakup usług zdrowotnych	4 600,00	4 446,00	96,65%
21.	4300	Zakup usług pozostałych	88 000,00	77 463,32	88,03%
22.	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3 700,00	3 560,74	96,24%
23.	4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	500,00	123,00	24,60%
24.	4400	Opłaty za administrowanie i czyszcze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	584 010,00	583 846,42	99,97%
25.	4407	Opłaty za administrowanie i czyszcze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	8 900,58	8 900,58	100,00%
26.	4409	Opłaty za administrowanie i czyszcze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	973,86	973,86	100,00%
27.	4410	Podróże służbowe krajowe	1 500,00	885,44	59,03%
28.	4430	Różne opłaty i składki	5 466,00	5 453,24	99,77%
29.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	141 764,00	141 233,21	99,63%
30.	4480	Podatek od nieruchomości	299,00	122,04	40,82%
31.	4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 703,00	4 702,16	99,98%

32.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	2 500,00	1 221,00	48,84%
33.	4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniającego	24 838,00	24 589,14	99,00%
34.	4717	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniającego	248,92	248,92	100,00%
35.	4719	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniającego	27,24	27,24	100,00%
<b>Razem Dział 851 i Dział 853</b>			<b>6 874 395,18</b>	<b>6 849 443,52</b>	<b>99,64%</b>

w tym :

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. „Aktywizacja osób 30+” w ramach Działania 8.2 RPO WM	135 491,18	135 491,18	100,00%
<b>RAZEM PROJEKTY KONKURSOWE</b>		<b>135 491,18</b>	<b>135 491,18</b>	<b>100,00%</b>

### 2.1.3. PFRON

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2023 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego (zadania zlecone).

Finansowanie ze środków PFRON na 2023 rok w wysokości **13.848,18 zł** zostało zrealizowane w **100,00%**.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 7.

**Tabela 7. PFRON (zadania zlecone) – plan i wykonanie w 2023 roku**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych- staż	13 848,18	13 848,18	100,00%
<b>Razem</b>		<b>13 848,18</b>	<b>13 848,18</b>	<b>100,00%</b>

## 2.2. Dochody

### 2.2.1. Fundusz Pracy

Dochody Funduszu Pracy w 2023 roku wyniosły łącznie **539.313,90 zł**, w tym z tytułu:

- różne wpływy, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – **307.841,42 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **231.472,48 zł**.

### 2.2.2. Budżet powiatu

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2023 roku wyniosło **72.252,04 zł**, w tym z tytułu:

- ☒ odsetek od środków na rachunkach bankowych – **5.440,36 zł**,
- ☒ zwrotów z lat ubiegłych – **35.799,92 zł**,
- ☒ oświadczeń dla cudzoziemców – **25.050,00 zł**,
- ☒ pozostałych dochodów – **1.259,60 zł**,
- ☒ wpływy z tytułu opłat i kosztów sądowych – **4.702,16 zł**

### **2.3. Zrealizowane zadania**

#### **Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków**

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano i rozliczono 158 zbiorczych list wypłat świadczeń oraz 127 zbiorczych list korekt grupowych (w tym w ramach środków z PFRON, programu pilotażowego oraz programu współfinansowanego z projektów europejskich, w tym EFS+),
- wypłacono 1647 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,
- wypłacono 412 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- wypłacono 2292 wnioski o zwrot kosztów dojazdu,
- wypłacono 93 wnioski o refundację kosztów robót publicznych,
- wypłacono 22 wnioski o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy,
- wypłacono 24 wnioski dotyczące kosztów prac społecznie – użytecznych,
- sporządzono i rozliczono 1614 listy korekt indywidualnych wypłat dla klientów PUP (bezrobotnych), zwrotów nienależnych świadczeń, rozliczeń z ZUS i KRUS,
- dokonano 47 rozliczenia z ZUS/KRUS dot. przyznania renty/emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- wypłacono 7 wniosków na studia podyplomowe,
- wypłacono 104 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie,
- wypłacono 9 bonów szkoleniowych,
- sporządzono 7 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.



## Obsługa płac i świadczeń pracowniczych

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:

- 93 list wypłat,
  - 98 karty wynagrodzeń,
  - 81 informacje PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
  - 81 poświadczeń odbioru dokumentu elektronicznego podatku dochodowego,
  - 13 kompletów dokumentów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA, RPA),
  - 17 kompletów dokumentów zgłoszeniowych (zgłoszenie/wyrejestrowanie z ubezpieczeń/zgłoszenie zmiany)
  - 81 informacje roczne dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
  - 144 obliczeń świadczeń chorobowych,
  - 8 zaświadczeń o wysokości wynagrodzenia,
  - 16 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie),
  - zestaw analiz dot. planowania funduszu płac na 2024 rok.
- 
- ❖ Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.
  - ❖ Dokonano 1 rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT4-R o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.
  - ❖ Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.
  - ❖ Przygotowano dane do 3 sprawozdań o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz do 1 sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.
  - ❖ Sporządzono 1 sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
  - ❖ Dokonano naliczeń i wpłat Pracowniczych Planów Kapitałowych

## Dekretowanie i księgowanie dokumentów

W 2023 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **16.583** dowodów księgowych, z tego:

- 12.889 dokumenty stanowiły dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu

analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, program pilotażowy, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach EFS+ (projekt pozakonkursowy),

- 1.866 dowody księgowe dotyczące budżetu PUP (Rozdział 85333),
- 374 dowody księgowe dotyczące ZFŚS,
- 41 dowody księgowe dotyczące PFRON,
- 226 dowodów księgowych dotyczących projektu pn. „Aktywni 30+” w ramach działania 8.2 (Rozdział 85395),
- 1.187 dowodów księgowych dotyczących dochodów (cudzoziemcy).

## **Sprawozdawczość**

Sporządzono następujące sprawozdania (w szt.):

- 12 sprawozdań miesięcznych MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, 1 załącznik do sprawozdania MRPiPS-02,
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki oraz 1 roczne,
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki oraz 1 roczne,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań,
- 10 sprawozdań Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego,
- 1 sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych,
- bilans jednostki budżetowej wraz z informacją dodatkową,
- rachunek zysków i strat jednostki,
- zestawienie zmian w funduszu jednostki,
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy,
- sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2022 r.,
- częściowe sprawozdanie RF-03 za 2022 r.

## **Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych**

- ➔ Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy

- zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 24.913 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).
- ➔ Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.
  - ➔ Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 1.322 korekt dokumentacji.
  - ➔ Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 3 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych sprzed 1 czerwca 2006 r.
  - ➔ Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3):
    - ➔ przez ZUS dla 46 osób bezrobotnych
    - ➔ przez Sądecki Urząd Pracy dla 123 osób bezrobotne oraz do Sądeckiego Urzędu Pracy dla 15 osób.
  - ➔ Sporządzenie 4.098 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych dla klientów urzędu oraz 67 korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków, korekt dotyczących składek społecznych.

## **Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych**

- Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano **12** miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2023 r. (sporządzono 1 egz. tej deklaracji).
- Sporządzono **2.540** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11.
- Sporządzono **14** zaświadczeń dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

## **Obsługa bankowa i kasowa**

- ❖ W systemie bankowości elektronicznej dokonano **24.263** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.

- ❖ W ramach wykonywanej obsługi kasowej: brak kasy w PUP.

## **Sporządzanie wniosków o płatność – w części finansowej**

Sporządzono 4 wniosków o płatność w systemie CST 2021 oraz SL2014, z tego:

- 2 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach EFS+,
- 2 wniosków do projektu konkursowego realizowanego w ramach RPO WM 8.2. (Aktywizacja osób 30+).

## **Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy**

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2023 r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- ✓ 13 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,
- ✓ 7 spraw dot. wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ 2 sprawy dot. wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- ✓ 1 sprawa dot. zwrotu środków w ramach umowy związanej z bonem na zasiedlenie.
- ✓ 1 sprawa dot. refundacji wynagrodzenia do 30 roku życia.
- ✓ 1 sprawa dot. wadliwego wykonania umowy.
- ✓ 4 sprawy dot. zwrotu z tyt. rozliczeń wypłaconego wsparcia z ustawy COVID-19.

## **Pozostałe zadania**

- Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu jednostki, projektów konkursowych, PFRON, ZFŚS (w ramach odrębnych rejestrów księgowych w SI Syriuszu STD) z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2023 roku.
- Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2023 r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.
- Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa

z wykonania wydatków Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MRPiT, WUP Kraków.

- Weryfikacja aktywów i pasywów - tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2022 r. sporządzonej do 13.01.2023 r.).
- Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 27 sprawy oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych do 9 komorników sądowych.
- Współpraca w zakresie wypłaty świadczeń:
- przygotowanie do realizacji 12 zbiorczych przelewów w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym w formie bezgotówkowej.
- Sporządzenie 435 not obciążeniowych, uznaniowych lub korygujących
- Sporządzenie 7 rozliczeń dot. środków PFRON (do PCPR).

### **3. Organizacja i zarządzanie**

Prowadzenie spraw organizacyjnych Urzędu, prowadzenie kancelarii ogólnej Urzędu, opracowywanie projektów wewnętrznych przepisów, kontrola zarządcza, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych, zaopatrywanie Urzędu w niezbędne materiały, administrowanie majątkiem Urzędu i jego ewidencjonowanie, prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów oraz zlecenie odpowiednich przeglądów i konserwacji, gospodarowanie odpadami, koordynowanie wyjazdów służbowych, obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy a także koordynowanie zadań wykonywanych wspólnie z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu, to główne zadania Działu Organizacji i Administracji. Do obowiązków działu należy także przeprowadzanie kontroli zarządczej, prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem archiwum zakładowego Urzędu, prowadzenie zbioru zarządzeń Dyrektora Urzędu oraz prowadzenie rejestru kontroli zewnętrznych.

W roku 2023 były realizowane wszystkie zadania, za które odpowiedzialny jest Dział Organizacji i Administracji. Na początku stycznia 2023 r. kontynuowano przygotowanie Urzędu do sprawnego funkcjonowania w nowym roku. Efektem tych działań było podpisanie umów niezbędnych do zapewnienia ciągłości działania Urzędu, m.in. umów najmu pomieszczeń, o monitoring pomieszczeń, dotyczących usług pocztowych, usług ubezpieczeniowych, usług zdrowotnych, dostawy środków czystości, usług odbioru odpadów komunalnych, dostawy wody pitnej, dostawy paliwa do samochodów służbowych, itp.

W pierwszym kwartale 2023 roku Dział Organizacji i Administracji

przygotował roczne obowiązkowe sprawozdania podsumowujące realizację zadań w roku poprzednim.

Były to sprawozdania:

- o udzielonych zamówieniach publicznych;
- ze stanu środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- dot. funkcjonowania kontroli zarządczej;
- dot. działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
- o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat;
- dot. zużycia energii elektrycznej;
- raport z realizacji celu zmniejszenia zużycia energii elektrycznej w jednostce sektora finansów publicznych;
- o liczbie użytkowanych samochodów służbowych;
- o rodzajach i ilości odpadów, o sposobach gospodarowania nimi;
- dot. stanu zapewnienia dostępności podmiotu publicznego;
- z realizacji zadań działu w 2022 r.

## **Wewnętrzne akty normatywne**

Mając na uwadze często zmieniające się przepisy prawa oraz sprawne i zgodne z obowiązującym prawem funkcjonowanie Urzędu na bieżąco opracowywano nowe przepisy wewnętrzne lub dokonywano zmian w obowiązujących zarządzeniach Dyrektora.

Wprowadzono m.in.:

- Instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych;
- Plan finansowy Powiatowego urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na 2023 r.;
- Plan finansowy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, innych fakultatywnych zadań dla samorządów powiatów oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. i zmiany do niego;
- Zmianę w Zasadach prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- Plan postępowań o udzielenie zamówień, jakie zamawiający przewiduje przeprowadzić w roku 2023;
- Zasady zwrotu kosztów zakupu okularów korygujących wzrok podczas pracy z monitorem ekranowym,

- Regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości poniżej kwoty wskazanej w art. 2 ust. 1 pkt 1 ustawy prawo zamówień publicznych,
- Zmiany w instrukcji w sprawie gospodarki majątkiem trwałym i zasad odpowiedzialności za mienie w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- Procedurę antymobbingową w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- Działań w celu realizacji obowiązkowego celu zmniejszenia całkowitego zużycia energii elektrycznej w pomieszczeniach Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego ;
- zarządzenie w sprawie inwentaryzacji składników majątku Urzędu.

Łącznie w 2023 r. w Urzędzie dostosowano do obowiązujących przepisów i wprowadzono 54 zarządzenia Dyrektora Urzędu.

Dział Organizacji i Administracji przygotowywał również projekty uchwał Zarządu Powiatu Nowosądeckiego w sprawach dotyczących działalności Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego a będących w kompetencjach Zarządu Powiatu lub Rady Powiatu Nowosądeckiego.

W ubiegłym roku podjęto uchwały dotyczące:

- zmiany Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- likwidacji składników rzeczowych majątku ruchomego będącego na wyposażeniu Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, niezdatnego do użytku,
- przekazania składników rzeczowych majątku ruchomego będącego na wyposażeniu Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na rzecz innych jednostek organizacyjnych.

Wszystkie akty normatywne zostały zarejestrowane we właściwych im rejestrach, oraz przekazane do zapoznania się i stosowania przez pracowników Urzędu.

## Obsługa kancelaryjna Urzędu

Jednym z głównych zadań Działu jest obsługa kancelaryjna Urzędu w zakresie, której wchodzi: obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie korespondencji, rejestrowanie i kierowanie jej zgodnie z przeznaczeniem, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej i faksu.

Pracownicy Działu obsługują korespondencję wpływającą za pośrednictwem poczty elektronicznej, platformy e-PUAP oraz praca.gov i intranetu Publicznych Służb Zatrudnienia, korespondencję wpływającą tradycyjną pocztą i składaną osobiście przez klientów Urzędu. Wszystkie wpływające dokumenty zostały zgodnie z instrukcją kancelaryjną zarejestrowane i przekazane do innych komórek organizacyjnych wg właściwości.

W 2023 roku:

- zarejestrowano **24 148** korespondencji wpływającej do Urzędu,
- zaewidencjonowano **535** faktur i rachunków,
- wysłano **25 980** listów tradycyjną pocztą,
- zarejestrowano **777** przesyłek zwróconych.

Dział zajmuje się również prowadzeniem archiwum zakładowego Urzędu, którego zadaniem jest przechowywanie i ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w Urzędzie, właściwe oznakowania dokumentacji, sporządzanie sprawozdawczości dot. stanu posiadanych zasobów archiwum, dokonywanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej.

Do archiwum zakładowego w 2023 r. przyjęto **3 418** teczek spraw załatwionych.

Dział nadzoruje także proces standaryzacji druków i formularzy. W ramach wykonywanych zadań:

- koordynowano prace w zakresie merytorycznego opracowywania materiałów informacyjnych i promocyjnych oraz formularzy druków stosowanych w Urzędzie,
- przygotowywano i opracowywano graficznie materiały informacyjne oraz promocyjne,
- zlecano zamówienia na wydrukowanie i dostawę formularzy i druków,
- aktualizowano materiały na stronie Urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej.



## Administrowanie i gospodarowanie środkami rzeczowymi

Do zadań działu należy zarządzanie powierzchnią lokalową Urzędu i administrowanie majątkiem Urzędu. W ubiegłym roku zostały wynegocjowane nowe warunki umowy najmu pomieszczeń na potrzeby Urzędu oraz nową umowę na wywóz odpadów.

Dział prowadzi ewidencję wszystkich składników majątku Urzędu.

Dbając o stan techniczny pomieszczeń i wyposażenia usuwano na bieżąco wszystkie usterki, zlecano konserwację urządzeń.

Na początku roku, w celach sprawozdawczych, przygotowano roczne zestawienia środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych zaewidencjonowanych w roku 2022, oraz stan wszystkich zaewidencjonowanych składników majątku i wartości niematerialnych i prawnych od początku działania Urzędu (lata 2006 – 2022). W 2023 r. zaewidencjonowano **118** nowych składników rzeczowych i **6** wartości niematerialnych i prawnych.

Na koniec 2023 r. Urząd był w posiadaniu **1 840** składników majątkowych oraz **93** wartości niematerialnych i prawnych. Dział Organizacji i Administracji na bieżąco ewidencjonował w systemie komputerowym nowe składniki majątku oraz dokonywał zmian miejsca użytkowania składników. W związku z tym w 2023 r. sporządzono **124** dokumenty przyjęcia składnika - OT oraz **407** dokumentów zmiany miejsca użytkowania składników majątku i osób odpowiedzialnych - MT.

Za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego dokonano przekazania sześciu jednostkom organizacyjnym **94** szt. wyposażenia oraz przeprowadzono likwidację **73** szt. nie nadającego się do użytku wyposażenia i wartości niematerialnych i prawnych, które wcześniej zostały poddane ocenie komisji ds. likwidacji składników majątku. Na potrzeby tych operacji przygotowano dokumenty przekazania składników majątku (PT), likwidacji składników majątku (LT), protokoły likwidacji, zniszczenia i przekazania do utylizacji składników majątku, oraz karty przekazania odpadów, na podstawie których sporządzane jest sprawozdanie o rodzajach i ilości odpadów i o sposobach gospodarowania nimi.

Zadaniem Działu jest również koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych i delegacji. W ubiegłym roku wszystkie wyjazdy służbowe odbywały się na podstawie zamówień samochodu służbowego i wystawianych kart drogowych. Na koniec roku przeprowadzona została inwentaryzacja kart drogowych.

W 2023 r. wystawiono:

- **25** kart drogowych,
- **50** delegacji służbowych.

## Ochrona mienia i obrona cywilna

Obowiązkiem Działu jest sprawowanie nadzoru nad ochroną mienia Urzędu. Mienie Urzędu jest objęte monitoringiem wizyjnym oraz systemem p-poż. Aby zabezpieczyć mienie i majątek Urzędu na wypadek kradzieży czy innych zdarzeń losowych zawarto umowy ubezpieczenia majątkowego, komunikacyjnego oraz z tytułu odpowiedzialności cywilnej oraz umowę o monitoring pomieszczeń archiwum. W tym celu sporządzono również wykaz majątku podlegającego ubezpieczeniu. Szczególnej ochronie podlegają dokumenty zgromadzone w archiwum zakładowym.

Dział jest również zaangażowany w realizację zadań z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego. W ramach tych zadań współpracujemy z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego Miasta Nowego Sącza. Na bieżąco publikowane są ostrzeżenia meteorologiczne i komunikaty o stopniu zagrożenia wydawane przez PCZK i MCZK oraz inne instytucje zajmujące się zarządzaniem kryzysowym. W 2023 r. zarejestrowano **82** tego typu ostrzeżeń.

## Kontrola zarządcza

Zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych w Urzędzie systematycznie dokonywana jest ocena stanu kontroli zarządczej oraz stałe jej usprawnianie. Zadaniem Działu jest sporządzanie sprawozdań z wykonywania kontroli zarządczej, informowanie o stopniu wykonywania kontroli zarządczej, przebiegu realizacji zadań w określonym terminie przy utrzymaniu określonej jakości i ich skuteczności, o zagrożeniach i sposobach ich usunięcia, stwierdzonych nieprawidłowościach i ich przyczynach. W tym celu została skierowana do kadry kierowniczej i pracowników wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu ankieta dotycząca samooceny systemu kontroli zarządczej. W ankiecie wzięło udział **52** pracowników, w tym kadra kierownicza. Przeprowadzona ankieta była anonimowa i miała na celu samoocenę pracy Urzędu. Z jej analizy wynika, że pracownicy w znacznej większości oceniają pozytywnie pracę i funkcjonowanie Urzędu oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi.

Wśród klientów Urzędu przeprowadzono *anonimową ankietę badającą jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu*. Ankietę skierowano do **150** klientów Urzędu. Wypełniło ją **91** respondentów (osób bezrobotnych i pracodawców). Ankietowani wysoko ocenili kompetencje i fachowość pracowników, szybkość i sprawność obsługi, zaangażowanie i pomoc w rozwiązywaniu problemów.

We wszystkich komórkach organizacyjnych Urzędu przeprowadzono analizę oceny ryzyka. Analizą ryzyka jest objęta cała działalność Urzędu. Do najistotniejszych obszarów analizy należą:

- realizacja celów statutowych,
- gospodarka finansowa,
- zarządzanie zasobami,
- ochrona majątku.

W stosunku do każdego ryzyka określono prawdopodobieństwo jego wystąpienia i wpływ na realizację celów i zadań Urzędu. Identyfikacja ryzyk obejmuje wszystkie możliwe zdarzenia, które w istotny sposób mogą zakłócić funkcjonowanie Urzędu i zagrozić osiągnięciu wyznaczonych celów. Realizacja głównych celów i zadań Urzędu objętych analizą nie była zagrożona. Ryzyko określone zostało na poziomie akceptowalnym.

Z dokonanych analiz wynika, że w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w wystarczającym stopniu funkcjonuje adekwatna, skuteczna, i efektywna kontrola zarządcza.

## **Kontrole zewnętrzne Urzędu**

Zadaniem Działu jest także prowadzenie rejestru i obsługa kontroli zewnętrznych. W ubiegłym roku w Urzędzie nie przeprowadzono kontroli zewnętrznych.

## **4. Zamówienia publiczne**

Do zakresu zadań Działu Organizacji i Administracji należy m.in. planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, dokonywanie zakupów oraz ewidencjonowanie i merytoryczna kontrola wydatków.

Wydatki dokonywano na podstawie prawa zamówień publicznych i ustawy o finansach publicznych, w oparciu o sporządzone plany finansowe oraz plany zamówień publicznych, które na bieżąco w ramach potrzeb były aktualizowane. Wydatki finansowano ze środków budżetowych i Funduszu Pracy. Wszystkie wydatki rejestrowano w rejestrze zamówień publicznych.

W ubiegłym roku przeprowadzono **144** postępowań o udzielenie zamówień publicznych o wartości do 130000,00 zł netto w trybie pozaustawowym oraz **4** postępowanie zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych na usługę zorganizowania i przeprowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych oraz na dostawę sprzętu informatycznego w trybie podstawowym. Zamówienia w trybie pozaustawowym dotyczyły usług i dostaw wynikających z bieżących potrzeb

Urzędu. Zanim dokonano wydatkowania środków publicznych, przed realizacją każdego zamówienia przeprowadzono rozpoznanie cenowe rynku z zachowaniem zasady konkurencyjności, przejrzystości oraz bezstronności udzielania zamówień publicznych. Były to zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki i materiały promocyjne, w materiały biurowe, zamówienia dot. usług remontowych i konserwacyjnych, usług prawniczych, usług zdrowotnych dla pracowników i osób bezrobotnych oraz inne wydatki niezbędne do prowadzenia działalności. W 2023 r. przygotowano i zawarto **23** pisemne umowy dot. powyższych zamówień. Pozostałe zamówienia nie wymagały zgodnie z wewnętrzną procedurą zawierania umów pisemnych.

W ubiegłym roku, w dziale, poddano merytorycznej kontroli i rozliczono **303** faktury i rachunki dotyczące poniesionych wydatków.

Cała dokumentacja zamówień jest na bieżąco rejestrowana we właściwych rejestrach, na podstawie których przygotowywane jest coroczne sprawozdanie z udzielonych zamówień publicznych do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych.

## **5. Powiatowa Rada Rynku Pracy**

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Kompetencje i zakres działania oraz skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Do zakresu działania Rady należą w szczególności:

- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Nowosądeckiego w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa cztery lata. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy, obecnie wchodzi **11** osób będących przedstawicielami terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych

organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego i nauki.

W ubiegłym roku przygotowano 7 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy - 3 posiedzenia stacjonarne i 4 w trybie obiegowym. Członkowie Rady wzięli udział w 3 szkoleniach.

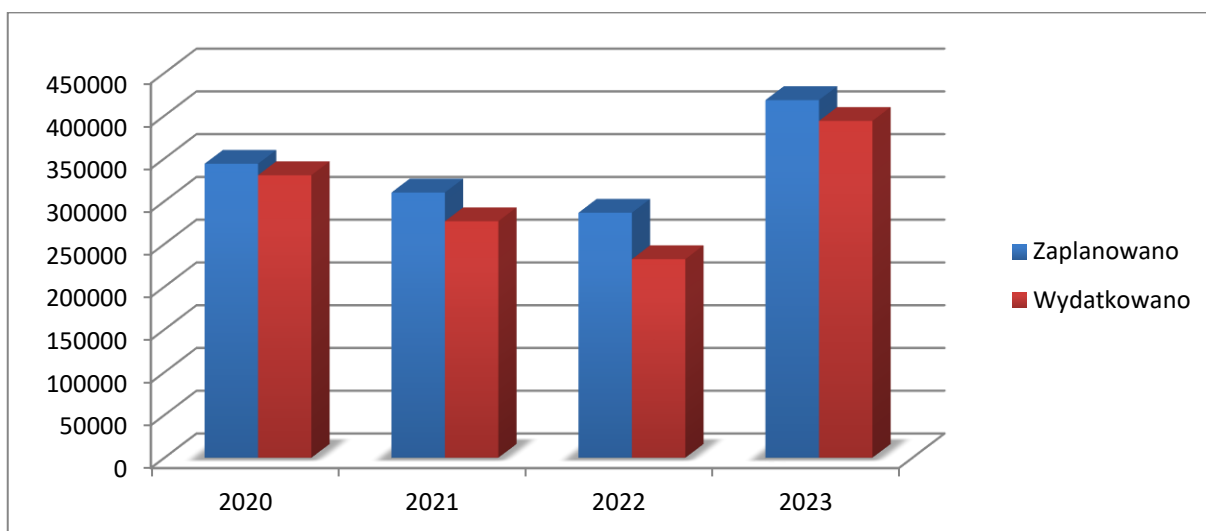
Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2023 r. podjęła 13 uchwał, które dotyczyły:

- przyjęcia zasad i kryteriów realizacji programów rynku pracy na 2023 r. ;
- przyjęcie planu szkoleń dla osób bezrobotnych na 2023 r.
- propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 r. programów dotyczących promocji zatrudnienia;
- zatwierdzenia propozycji podziału środków na realizację innych fakultatywnych zadań w 2023 r.;
- upoważnienia Starosty Nowosądeckiego do dokonywania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;
- wniosków w sprawie wydania opinii dotyczącej opisu efektów kształcenia oraz programu studiów dla kierunków studiów:
  - *Energetyka- studia inżynierskie o profilu praktyczny* na Wydziale Nauk Inżynierskich w Akademii Nauk Stosowanych w Nowym Sączu;
- wniosków w sprawie wydania opinii o zasadności uruchomienia nowych kierunków kształcenia:
  - w zawodzie *technik analityk* w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Nawojowej w roku szkolnym 2023/2024;
  - w zawodzie *asystent osoby niepełnosprawnej, asystentka stomatologiczna, florysta, higienistka stomatologiczna, opiekun medyczny, technik masażysta, technik sterylizacji medycznej, terapeuta zajęciowy, podolog, technik usług kosmetycznych* w Niepublicznej Medycznej Szkole Policealnej w Nowym Sączu;
  - w zawodach *technik informatyk, technik programista, technik usług fryzjerskich* w Technikum dla Młodzieży Cosinus w Nowym Sączu.

## 6. Informatyka

Podstawowym zadaniem komórki: Samodzielne Stanowisko ds. Informatyki jest zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu, systemów funkcjonujących w urzędzie, jak również praca nad rozwojem teleinformatycznym Urzędu Pracy.

W roku 2023 wydatkowano łącznie 393 822,87 zł środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na „Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych zgodnie z art.108 pkt. 34 ustawy.



Rys.1 Środki z art.108 pkt. 34 ustawy

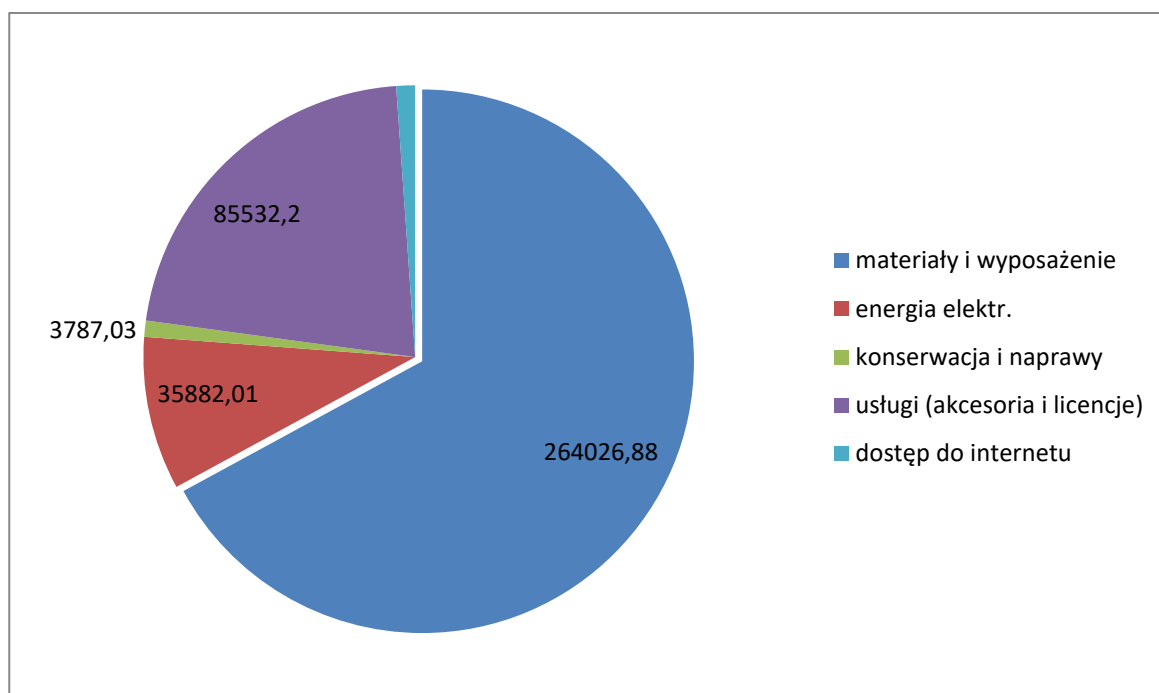
Największą pozycją to wydatki na materiały i wyposażenie w ramach których zakupiono:

- 55 stacjonarnych, energooszczędnych komputerów z najnowszą wersją systemu operacyjnego który umożliwia szyfrowanie przy użyciu TPM;
- 18 energooszczędnych laptopów z najnowszą wersją systemu operacyjnego, który umożliwia szyfrowanie przy użyciu TPM
- 10 monitorów energooszczędnych
- 4 energooszczędne drukarki atramentowe wielofunkcyjne
- peryferia: myszki, klawiatury, karty microSD, karty WiFi, router WiFi
- materiały eksploatacyjne do urządzeń obrazujących
- 6 licencji na oprogramowanie Microsoft Office 2021

Druga istotna pozycja to usługi i licencje. Koszty utrzymania i aktualizacji niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania oprogramowania specjalistycznego na potrzeby urzędu. Wymagało to odnowienia i renowacji liczących umów na wsparcie techniczne, nadzór autorski oraz abonamenty na subskrypcje.

Trzecia pozycja wydatków to koszty energii elektrycznej. Dzięki poczynionym modernizacjom sprzętu teleinformatycznego jak i jego infrastruktury, inwestujemy w sprzęt energooszczędny by zmniejszyć zużycie energii. W grudniu po wymianie 55

komputerów i 18 laptopów odnotowaliśmy mniejsze zużycie energii w porównaniu do 2022 r.



Rys.2 Podział wydatków

Powyższe zakupy umożliwiły modernizację i rozwój zaplecza teleinformatycznego, która wpływa bezpośrednio na jakość, szybkość obsługi klienta, jak i przede wszystkim na bezpieczeństwo przetwarzania danych, na które zwracamy szczególną uwagę ze względu na ciągły wzrost cyberprzestępczości i zagrożeń płynących z sieci Internet.

Pozwoliły one również na wymianę 8 letnich komputerów stacjonarnych na jednostki bardziej wydajne i bezpieczne, wymagało to jednak dużego nakładu pracy ponieważ należało przemiegrować wszystkie ustawienia użytkownika takie jak poczta email, oprogramowanie biurowe, oprogramowanie antywirusowe, oprogramowanie dostępu zdalnego, instalacja drukarek skanerów, i innych specjalistycznych programów.

Wymieniony sprzęt komputerowy (tj. 55 komputerów stacjonarnych 25 monitorów, 13 laptopów, 4 drukarki) uchwałą zarządu został przekazany do jednostek Powiatu Nowosądeckiego. Realizacja tego zadania spoczęła na naszej komórce organizacyjnej. Najważniejszą sprawą w tego typu przedsięwzięciu było wymazanie wszelkich informacji z przekazywanego sprzętu by dochować

obowiązków wynikających z ustawy RODO. Dyski twarde zostały w całości zaszyfrowane i sformatowane, po czym wgrano na nie systemy operacyjne. Komputery wymagały również fizycznego wyczyszczenia z kurzu zalegającego w wnętrzu jednostek. Dzięki sprawnej organizacji pracy w przeciągu jednego miesiąca wymieniono sprzęt w urzędzie i przekazano go do wskazanych przez zarząd powiatu jednostką.

### **Pozostałe zadania zrealizowane w 2023 roku to:**

- Administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domeną opartą o Windows Serwer 2012, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy
- Zarządzanie i administrowanie 3 serwerami fizycznymi oraz 10 wirtualnymi serwerami w technologii Hyper-V, macierzą dyskową Dell EMC i serwerem NAS QNAP, ciągła aktualizacja i monitorowanie poprawnego funkcjonowania
- Konfiguracja systemu eDOK, dostosowanie programu do potrzeb urzędu,
- Administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego SyriuszStd. Wykonano 7 dużych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania, oraz 39 aktualizacji słowników centralnych, zgłoszono a następnie rozwiązano poprzez helpdesk Sygnity 41 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem,
- Aktualizacja wszystkich jednostek komputerowych do najnowszej wersji systemu Microsoft Windows 10/11.
- Bieżąca aktualizacja zapisów w około 80 szablonach dokumentów zgodnie z obowiązującymi w 2023 r przepisami prawa.
- Bieżąca kontrola i modernizacja działania Systemu Zajętości Stanowisk.
- Administrowanie urzędową stroną [www.pup.powiat-ns.pl](http://www.pup.powiat-ns.pl), BIP (ponad 140 publikacji, modyfikacji i aktualizacji treści)
- Wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2012, SQL Serwer 2017, Dell Storage Manager, Płatnik, Bilingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smartcase, Aplikacja Centralna, QNT, SmartJob, ScreenBullet,



Syriusz STD, InfoPulpit, serwerów plików(NAS) QNAP, PPWydatki, eDOK i inne),

- Założenie 23 nowych kont domenowych które wymagały skonfigurowania poczty email oraz stanowisk komputerowych.
- Przygotowanie około 52 zamówień wizytówek, legitymacji służbowych, tabliczek na drzwi itp.
- Wsparcie teleinformatyczne ok. 83 pracowników urzędu oraz ok. 11 stażystów/praktykantów w rozwiązywaniu napotkanych problemów w codziennej pracy z systemami.
- Techniczną obsługę wydarzeń z udziałem PUP, przygotowanie sprzętu niezbędnego do prawidłowego wyświetlania prezentacji, licznych telekonferencji, e-szkoleń, badań kompetencji cyfrowych.
- Nadzorowanie poprawności funkcjonowania monitoringu wizyjnego
- Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz 123 stacji roboczych, notebooków, 70 drukarek, 40 skanerów oraz innych urządzeń peryferyjnych
- Bieżące naprawy sprzętu komputerowego, telefonicznego, urządzeń wielofunkcyjnych, zakupy tonerów i materiałów eksploatacyjnych, utylizacja zużytych tonerów
- Sprawdzone sprzęt komputerowy pod względem technicznym i sporządzono wykaz sprzętu do utylizacji.
- Nadzór i dbanie o bezpieczeństwem lokalnej sieci komputerowej, jak również styku z siecią Internet poprzez stałą kontrolę, analizę zdarzeń, logów urządzenia UTM, jak również systemu antywirusowego poprzez konsolę ESET Security Management Center.

## **7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja**

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego sporządzane były sprawozdania, meldunki, raporty opracowania oraz analizy tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego i lokalnego rynku pracy.

Obowiązek przekazywania danych statystycznych wynika z art.30 ust.1pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2021 r. poz.599) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na 2023 rok.

W związku z tym zostały naliczone, sprawdzone i przesłane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz statystyk centralnych następujące sprawozdania:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy zawierające: stan bezrobotnych, strukturę i bilans bezrobotnych, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, poszukujących pracy, osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego, cudzoziemców, pośrednictwo pracy - wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszenia zwolnień grupowych;
- półroczne sprawozdania o bezrobotnych oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- półroczne sprawozdania o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,
- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, kształcenia ustawicznego pracowników,
- roczne sprawozdanie o umowach z agencjami zatrudnienia, programach specjalnych, programach regionalnych, Programach Aktywizacji i Integracji, zlecenia działań aktywizacyjnych,

Sporządzanie sprawozdań o rynku pracy i analiz lokalnego rynku pracy to bardzo istotny element w procesie kształtowania lokalnej polityki rynku pracy. Bieżące monitorowanie rynku pracy obejmuje zarówno osoby bezrobotne, pracodawców jak również podejmowane działania na rzecz lokalnego rynku pracy przez PUP dla PN. Analizy sporządzane są także na potrzeby tworzonych i realizowanych programów współfinansowanych ze środków unijnych. Informacje i analizy na temat lokalnego rynku pracy systematycznie są prezentowane na posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Dodatkowo sporządzano meldunki i zestawienia:

- miesięczny meldunek dotyczący lokalnego rynku pracy,
- co miesiąc sporządzano ankietę służącą badaniu Barometr Rynku Pracy na temat bieżącej i prognozowanej sytuacji na rynku pracy,

Pozostałe zadania wykonane w 2023 roku:

1. Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na naszej stronie internetowej stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

2. Wykonano roczne zestawienie danych na temat bezrobocia rodzinnego na terenie powiatu nowosądeckiego.
3. Kwartalnie generowano i naliczono bezrobocie wg poszczególnych gmin i formie tabelarycznej umieszczano na naszej stronie internetowej.
4. Opracowano liczne zestawienia i informacje okresowe na temat ilości osób bezrobotnych, w tym dla gmin z terenu Powiatu Nowosądeckiego. Dane te były wykorzystywane między innymi do opracowywania gminnych strategii rozwoju.
5. Sporządzono sprawozdanie pt. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej”.
6. Sporządzono sprawozdania na formularzu sprawozdawczym: „Długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa działań aktywizacyjnych w 2020 roku.
7. Przeliczono sprawozdanie za 2021 rok „LTU-KE dotyczące monitorowania osób długotrwale bezrobotnych”.
8. Sporządzono sprawozdanie za 2022 rok „Gwarancje dla młodzieży GdM-KE”.
9. Przygotowano i przesłano do WUP Kraków półroczne dane (na koniec I i II półrocza) dotyczące liczby osób uczestniczących w poszczególnych programach przeciwdziałania bezrobociu.
10. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką m.in. uczelnie wyższe, prasa, gminy, studenci, uczniowie szkół ponadpodstawowych.
11. Generowano na bieżąco raporty z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i zarejestrowanych osób bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.
12. Prowadzono komputerową bazę danych dotyczącą podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na naszym terenie (80 tablic uzupełnianych danymi co miesiąc).
13. Pozyskiwano z różnych źródeł informacje niezbędne do analizy aktualnej sytuacji na rynku pracy.
14. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie naszą stronę internetową w zakładce „statystyka”.
15. Przygotowano na poziomie powiatu badanie pn. „Barometr zawodów”, pełniąc jednocześnie funkcję koordynatora badania ze strony naszego urzędu. Barometr zawodów stanowi krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów lokalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w 2024 roku.
16. Uczestniczono w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.

17. Generowano z bazy SYRIUSZ dane statystyczne pod projekty realizowane w urzędzie.
18. Uzupełniono szereg danych w „Raporcie o stanie Powiatu Nowosądeckiego” w temacie dotyczącym bezrobocia i sytuacji na rynku pracy.
19. Opracowano we współpracy z poszczególnymi działami urzędu rocznego raportu pt. „Informacja o realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za rok”.
20. Współpraca z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu w zakresie przekazania danych o bezrobociu na lokalnym rynku wykorzystanych do prac nad Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych powiatu nowosądeckiego.
21. Upowszechniano własne materiały informacyjne i promocyjne oraz informacje przygotowane przez nasze Ministerstwo, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

W 2023 roku podobnie jak w latach poprzednich podejmowano działania informacyjne i promocyjne wykorzystując do tego celu różne kanały dystrybucji informacji, w tym:

- własna strona internetowa - za pośrednictwem strony zamieszczane są na bieżąco wszystkie informacje dotyczące prowadzonych działań przez Urząd. Ponadto przez naszą stronę można łatwo „przenieść się” na inne strony związane z Publicznymi Służbami Zatrudnienia wybierając odpowiednie linki, które ułatwią zaczerpnięcie informacji na dany temat,
- słup ogłoszeniowy w siedzibie PUP,
- tablice ogłoszeniowe przed siedzibą PUP,
- współpraca z środkami masowego przekazu tj. prasa i radio,
- materiały informacyjne w formie ulotek i plakatów.

## V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

### 1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	<b>2023 r.</b>
Ogółem, w tym:	<b>6 024</b>
kobiety	3 872
mężczyźni	2 152
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	<b>8,7 %</b>

### 2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	<b>2023 r.</b>
Ogółem, w tym:	<b>8 127</b>
kobiety	4 436
mężczyźni	3 691

### 3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	<b>2023 r.</b>
Ogółem, w tym:	<b>8 224</b>
kobiety	4 095
mężczyźni	4 129

### 4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	<b>2023 r.</b>
Ogółem, w tym:	<b>3 052</b>
oferty niesubsydiowane	1 623
oferty subsydiowane	1 429

### 5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	<b>2023 r.</b>
Ogółem, w tym:	<b>4 885</b>
▪ kobiety	2 582
▪ mężczyźni	2 303
praca niesubsydiowana	3 916
praca subsydiowana, z tego m.in.:	969
➔ prace interwencyjne	361
➔ roboty publiczne	73
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego:	411 os.

produkcja handel usługi	29 os. 27 os. 355 os.
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	38 os.
➔ podjęcie pracy PFRON	3 os.
➔ podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	73 os.

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	<b>2023 r.</b>
Ogółem, w tym:	<b>253</b>
kobiety	153
mężczyźni	100

7. Osoby skierowane na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	<b>2023 r.</b>
Ogółem, w tym:	<b>751</b>
kobiety	616
mężczyźni	135

8. Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	<b>2023 r.</b>
Ogółem, w tym:	<b>14</b>
kobiety	8
mężczyźni	6

9. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie w 2023 r. – **1 832 osób**.

10. W **2023 r.** wydano:

- 6 824 zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, KRUS, do świadczeń rodzinnych),
- 19 684 decyzji administracyjnych.

## Podsumowanie wydatków w 2023 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki (zł)
1.	Fundusz Pracy <i>(bez unijnych projektów pozakonkursowych)</i>	35 381 212,72
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe	7 971 328,89
3.	Projekt pilotażowy „Punkt doradztwa dla młodzieży	167 147,00
4.	Budżet JST <i>(bez RPO WM Działanie 8.2)</i>	6 713 952,34
5.	PFRON <i>(zadania zlecone)</i>	13 848,18
6.	Zadania z ustawy COVID-19	112,92
	<b>Razem:</b>	<b>50 247 602,05</b>

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
dla Powiatu Nowosądeckiego  
*M.W.*  
mgr Małgorzata Wnęk