

➤ **Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026**

(zgodnie z art. 25 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 r. poz. 620) minister właściwy do spraw pracy realizuje zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności ustala plan wydatkowania środków oraz nie więcej niż cztery priorytety wydatkowania środków KFS na dany rok po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy)

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

➤ **Priorytety samorządu województwa łódzkiego wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 - po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Łodzi**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.
3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa łódzkiego.

➤ **Priorytet powiatowy wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 - po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego kobiet w wieku 35-44 o niskich kwalifikacjach.