

POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI

**LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI Z UWZGLĘDNIENIEM
KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH,
NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE
NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

2024 r.



Zgodnie z § 66 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Lista zawodów i specjalności zgodna jest z klasyfikacją zawodów i specjalności określoną Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

Do sporządzenia poniższej listy Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi wykorzystał:

- strategię rozwoju województwa,
- wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informację o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
- wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych prowadzoną przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy,
- zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Strategia rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego

Celem głównym strategii rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego jest spójność ekonomiczna, społeczna i przestrzenna Warmii i Mazur z regionami Europy, przy czym:

- ❖ **spójność ekonomiczna** oznacza wzrost gospodarczy umożliwiający osiągnięcie i utrzymanie przez województwo udziału własnego w PKB na poziomie 3%,
- ❖ **spójność przestrzenna** to włączenie się województwa do głównej sieci infrastruktury transportowej w Polsce oraz w transeuropejską sieć korytarzy transportowych,
- ❖ **spójność społeczna** rozumiana jako tworzenie miejsc pracy wysokiej jakości i wzrost przedsiębiorczości (z uwagi na naturalną aktywność, mobilność, otwartość na zdobywanie nowych kwalifikacji oferta nowych miejsc pracy zostanie skierowana do osób młodych)

Według opracowanej strategii poprawa spójności ekonomicznej, przestrzennej i społecznej powinna być osiągnięta w trzech kontekstach:

- ❖ inteligentnych specjalizacji, które wywodzą się z tradycji regionu oraz pozwalają włączyć w proces budowania spójności ekonomicznej szeroki zakres podmiotów gospodarczych i instytucji. Aby móc wykorzystać ten potencjał niezbędny jest transfer technologii, napływ inwestycji bazujących wiedzy oraz skuteczne pozyskiwanie inwestorów i rozwój przedsiębiorstw funkcjonujących w regionie od wielu lat,
- ❖ regionalnym, tworząc równe szanse rozwojowe w całym województwie poprzez wzmacnianie kapitału ludzkiego, rozwoju przedsiębiorczości, promocji oraz budowanie nowoczesnej infrastruktury,

- ❖ bałtyckim polegającym na włączeniu układu transportowego regionu w powstającą wielką obwodnicę Bałtyku. Zaprojektowane wokół morza sieci komunikacyjne i turystyczne oraz rozwój systemu bałtyckiej żeglugi przyczynią się do zwiększenia konkurencyjności województwa. Istotne będą również stosunki gospodarcze w innych państwach basenu Morza Bałtyckiego, w tym z obwodem kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej.

Celami strategicznymi strategii rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2020-2030 są:

- ❖ **kompetencje przyszłości,**
- ❖ **inteligenta produktywność,**
- ❖ **kreatywna aktywność,**
- ❖ **mocne fundamenty.**

Celami operacyjnymi kompetencji przyszłości są: użyteczne kwalifikacje, profesjonalne organizacje oraz nowoczesne usługi. W centrum celów strategicznych stawiani są mieszkańcy, a w szczególności ich kompetencje. Według strategii polityka rozwoju regionu powinna skoncentrować się na kształtowaniu umiejętności, które pozwolą mieszkańcom realizować swoje plany życiowe, jednocześnie uczestnicząc w zmianach cywilizacyjnych wywołanych przez rewolucję technologiczną. Dbanie o rozwój kompetencji powinno dotyczyć każdego mieszkańca, bez względu na wiek. Rewolucja informatyczna, rozwój przemysłu czy innowacyjność towarzyszy człowiekowi w każdym wymiarze życia, wobec tego polityka regionu powinna systemowo podejść do kształtowania umiejętności mieszkańców. Dynamicznie rozwijający się region powinien oferować nowoczesne usługi świadczone przez profesjonalne instytucje i odpowiednio wykwalifikowanych pracowników.

Cele operacyjne inteligentnej produktywności określone zostały jako: satysfakcjonująca praca, inteligenta specjalizacja oraz wysoka konkurencyjność. Zgodnie z założeniami strategii, podstawą każdej działalności jest jej efektywna produktywność. Stawić czoła należy problemowi, z którym borykają się firmy oraz instytucje położone na uboczach głównych krajowych sieci współpracy regionów metropolitalnych. Polega on na ponoszeniu większych od swoich konkurentów nakładów czasu i pieniędzy by przezwyciężać często obiektywne trudności.

Na kreatywną aktywność składają się: inspirująca twórczość, efektywna współpraca oraz ukształtowana tożsamość. Myślą przewodnią tego celu są mieszkańcy, którzy realizują swoje pasje w pojedynkę lub we współpracy. Te umiejętności powinny być wykorzystane i wspierane przez politykę województwa, efektem czego będzie satysfakcja z możliwości realizacji swoich celów właśnie na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.

Celami operacyjnymi mocnych fundamentów są: optymalna infrastruktura rozwoju, silny kapitał społeczny oraz wyjątkowe środowisko przyrodnicze. Fundamentem rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego są mieszkańcy, którzy poprzez relacje między sobą tworzą specyficzny kapitał społeczny, oparty na doświadczeniach współpracy i zaufaniu. Ważnym zadaniem będzie pobudzanie rozwoju więzi społecznych, ponieważ te relacje przekładają się nie tylko na jakość życia, ale również na możliwości prowadzenia działalności gospodarczej.

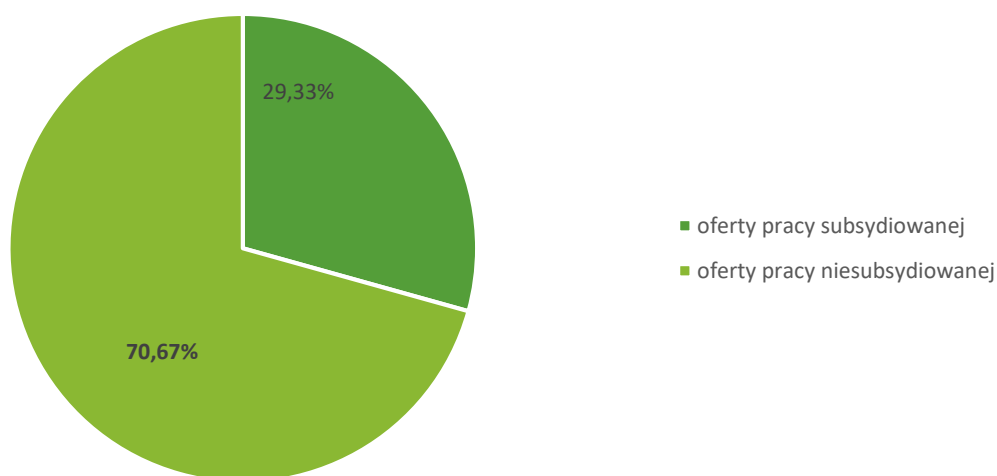
Źródło: <https://strategia.warmia.mazury.pl/strategia-2030/>

Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informację o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi zgłoszono 890 wolnych miejsc pracy, w tym:

- ❖ 261 miejsc pracy subsydiowanej, co stanowi 29,33 % ogółu,
- ❖ 629 miejsc pracy niesubsydiowanej, co stanowi 70,67% ogółu.

Liczba wolnych miejsc pracy w 2023 r.



Zgodnie z ofertami pracy zgłaszanymi przez pracodawców najczęściej poszukiwani byli pracownicy wykonujący pracę na stanowiskach: pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownik produkcji, pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, spawacze oraz pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Jednak na powyższe stanowiska pracodawcy poszukiwali pracowników, którzy wykonywaliby swoje obowiązki w ramach robót publicznych lub w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy (informacja starosty). Zestawienie najczęściej pojawiającego się zapotrzebowania na stanowiska zgłaszane w ofertach pracy w 2023 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 1. Najczęściej oferowane stanowiska w ofertach pracy zgłaszanych do PUP w Gołdapi w 2023 r.

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	271
Pracownik produkcji	81

Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	65
Spawacz	53
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	35
Robotnik gospodarczy	22
Pomocniczy robotnik drogowy	19
Sprzedawca	17
Kelner	16
Technik mechanik	15
Ślusarz	12
Pomocniczy robotnik budowlany	11
Pracownik biurowy	9
Pracownik utrzymania czystości	9
Pomoc kuchenna	9
Kierowca samochodu ciężarowego	8
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5
Kucharz	4
Technik masażysta	4
Psycholog	4
Operator koparko-ładowarki	4
Magazynier	3
Kierowca autobusu	3
Mechanik pojazdów samochodowych	3
Nauczyciel przedszkola	3

Pielęgniarka	3
Robotnik budowlany	3

Analizując oferty pracy, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi do upowszechnienia w 2023 roku oraz wolne miejsca pracy ogłaszane w prasie i Internecie, można zauważyć, że najczęściej zgłaszanymi ofertami pracy były zgłoszenia wolnych miejsc pracy na stanowiskach:

- ❖ funkcjonariusz straży granicznej
- ❖ kelner
- ❖ kierowca autobusu
- ❖ kierowca samochodu ciężarowego
- ❖ lekarz
- ❖ nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej
- ❖ nauczyciel przedszkola
- ❖ operator koparki
- ❖ operator koparko-ładowarki
- ❖ operator wózków widłowych
- ❖ policjant
- ❖ pracownik biurowy
- ❖ spawacz
- ❖ ślusarz
- ❖ żołnierz zawodowy

*Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę,
kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych prowadzony przez samorząd województwa
i samorząd powiatu*

Na potrzeby niniejszego opracowania posłużono się wynikami badania „Barometr zawodów”, które jest jednoroczną prognozą zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, a jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Eksperti klasyfikują zawody na trzy grupy:

1. **zawody deficytowe** – zawody, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, ponieważ zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.
2. **zawody zrównoważone** – zawody, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (równowaga między podażą i popytem).

3. **zawody nadwyżkowe** – zawody, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Prognozowane zapotrzebowanie na pracowników w 2024 r. w powiecie gołdapskim przedstawione zostały na poniższym plakacie.

Barometr zawodów 2024

powiat gołdapski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT			
RÓWNOWAGA	Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Pielęgniarki i położne Pracownicy służb mundurowych	Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Sprzedawcy i kasjerzy
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnosty laboratoryjni medyczni Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomisci Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceutycy Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Florysty Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografiowie Monterzy elektrycy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprząający Piekarze Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Pracownicy myjni, pralni i prasowalni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzmocnienia przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Szeffowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Gołdapi



Realizator badania



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Olsztynie

Koordynator wojewódzki

Źródło: <https://barometrzwodow.pl/>

Zgłoszenia pracodawców organizacji pracodawców i organizacji związkowych

Zgodnie z informacjami uzyskanymi od doradców klienta i doradcy klienta instytucjonalnego zawodami, w których pracodawcy, organizacje pracodawców oraz organizacje związkowe zgłaszali trudności w pozyskiwaniu pracowników są:

- ❖ funkcjonariusz straży granicznej
- ❖ kierowca autobusu
- ❖ kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)
- ❖ kierowca samochodu ciężarowego
- ❖ nauczyciel przedmiotów zawodowych
- ❖ operator koparko-ładowarki
- ❖ pielęgniarka
- ❖ policjant
- ❖ spawacz
- ❖ szeregowy zawodowy sił zbrojnych
- ❖ ślusarz

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń

W celu podwyższenia kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2023 roku skierował na szkolenia 14 osób. W szkoleniach indywidualnych wzięło udział 13 mężczyzn oraz 1 kobieta. Uczestnicy szkoleń podwyższali swoje kwalifikacje w zawodach:

- ❖ Kierowca samochodu ciężarowego – 6 osób
- ❖ Operator ładowarki – 2 osoby
- ❖ Księgowy – 1 osoba
- ❖ Operator koparko-ładowarki – 1 osoba
- ❖ Blacharz samochodowy – 1 osoba
- ❖ Pilarz – 3 osoby

Dziewięciu uczestników szkoleń posiadało deklaracje pracodawców o zatrudnieniu po ukończeniu szkolenia, jedna osoba rozpoczęła działalność gospodarczą, trzy osoby poszukujące pracy podwyższyły kwalifikacje na zajmowanych dotychczas stanowiskach, natomiast jedna osoba poszukująca pracy uzyskała kwalifikacje, które umożliwiły jej podjęcie aktywności zawodowej po przejściu na emeryturę.

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w oparciu o wytyczne zawarte w art. 40 ust. 2a pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz § 66 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, opracował listę zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Tabela nr 2. Lista zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy

Nazwa zawodu	Kod zawodu
Funkcjonariusz straży granicznej	335102
Kierowca autobusu	833101
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401
Kierowca samochodu ciężarowego	833203
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101
Nauczyciel kształcenia zawodowego	232090
Nauczyciel przedszkola	234201
Operator koparko-ładowarki	834206
Pielęgniarka	222101
Policjant	335590
Robotnik budowlany	711104
Spawacz	721204
Sprzedawca	522301
Szeregowy zawodowy Sił Zbrojnych	031001
Ślusarz	722204

Sporządziła:
Klaudia Kniza
Specjalista ds. rozwoju zawodowego

(-)Wojciech Hołdyński
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi