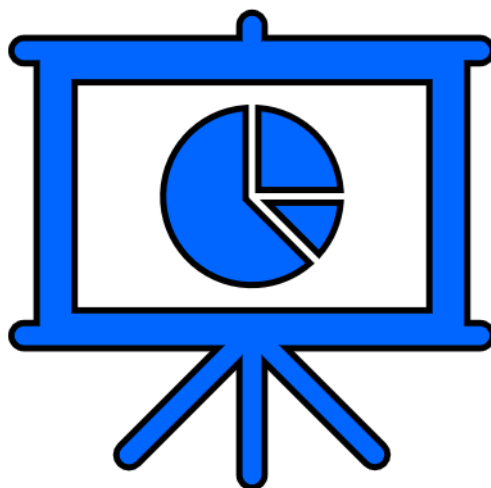


POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>

INFORMACJA

**O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
NA DZIEŃ 31.12.2025 R.**



2025

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobocia.....	7
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	8
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	9
2.4 Bezrobotni według wieku.....	9
2.5 Wybrane grupy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gołdapi...	10
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	12
2.7 Kobiety.....	14
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	14
4. Wolne miejsca pracy.....	17
4.1 Zatrudnienie cudzoziemców.....	18
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	19
5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	21
5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	23
5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
6. Klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi.....	26
7. Pasywne wydatki Funduszu Pracy.....	28
8. Pozostałe działania urzędu.....	28
8.1 Dokumenty wydane klientom.....	28
8.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy.....	29
8.3 Fajni lokalni.....	30
8.4 Zakupy i inwestycje	30
8.5 Nagrody i wyróżnienia.....	31
9. Zatrudnienie w PUP w Gołdapi.....	31
10. Wnioski.....	32

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia 2025 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 608 bezrobotnych, w tym 330 kobiet. W porównaniu do 2024 r., liczba ta zwiększyła się o 32 osoby (o 5,6 pkt. proc.). Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 5 osób (o 1,5 pkt. proc.). Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 52,8% (321 osób, w tym 177 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

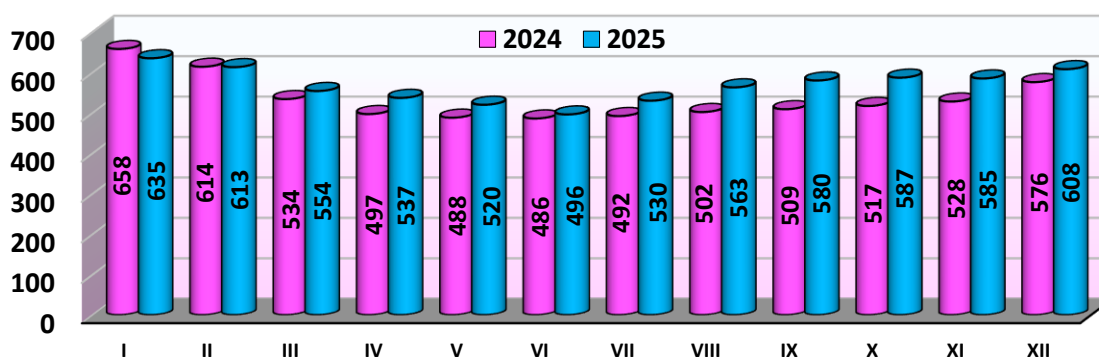
Bezrobotni wg gmin na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na 31.12.2024 r.		Stan na 31.12.2025 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	382	234	438	242	+56	+8
Gmina Banie Mazurskie	110	41	104	42	-6	1
Gmina Dubeninki	84	60	66	46	-18	-14
OGÓŁEM	576	335	608	330	+32	-5

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

Najliczniejszą grupę (438 osób, tj. 72,0%) tworzyli bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tutaj 55,3%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 17,1% ogółu zarejestrowanych (104 osoby, w tym 42 kobiety stanowiące 40,4%), a z gminy Dubeninki – 10,9% (66 osób, w tym 46-osobowa grupa kobiet, tj. 69,7% bezrobotnych z tej gminy). Wśród mieszkańców gminy Gołdap zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 56 osób, tj. o 14,7 pkt. proc. Liczba kobiet wzrosła o 8, czyli 3,4 pkt. proc. W gminie Banie Mazurskie liczba klientów PUP spadła o 6 osób (5,5 pkt. proc.), natomiast liczba kobiet wzrosła o 1 osobę, a więc o 2,4 pkt. proc. W gminie Dubeninki grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 18 osób (21,4 pkt. proc.), natomiast liczba kobiet o 14 osób (o 23,3 pkt. proc.).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w 2024 i 2025 r.
(stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

Wykres pokazuje, że tylko w styczniu i lutym 2025 r. liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do ubiegłego roku (analogicznie o 23 oraz o 1 osobę). Od marca do grudnia zarejestrowanych było więcej niż w 2024 r., a największa różnica miała miejsce we wrześniu (o 13,9 pkt. proc.), kiedy stan bezrobotnych był o 71 osób większy niż w roku poprzednim. Najwyższą liczbą osób figurujących w ewidencji PUP (635) zapisał się styczeń, natomiast najmniejszą grupą zarejestrowanych (496) charakteryzował się czerwiec. Różnica między tymi miesiącami wyniosła 139 osób.

Od początku 2025 r. w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 1008 osób (w tym 541 kobiet), czyli o 97 mniej niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (129 osób), a najmniej w czerwcu (57 osób).

Rejestracje bezrobotnych w 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2024 r.	2025 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	132	129	-3
Luty	87	78	-9
Marzec	71	80	+9
Kwiecień	78	74	-4
Maj	71	71	0
Czerwiec	93	57	-36
Lipiec	78	95	+17
Sierpień	94	91	-3
Wrzesień	121	104	-17
Październik	104	91	-13
Listopad	85	61	-24
Grudzień	91	77	-14
Razem	1105	1008	-97

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W 2025 r. statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 976 osób (w tym 546 kobiet). W porównaniu do 2024 r., liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji zmniejszyła się o 150 osób. Najwięcej bezrobotnych wyłączono w marcu (139 osób), a najmniej w grudniu (54 osoby).

Wyrejestrowania bezrobotnych w 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2024 r.	2025 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	71	70	-1
Luty	131	100	-31
Marzec	151	139	-12

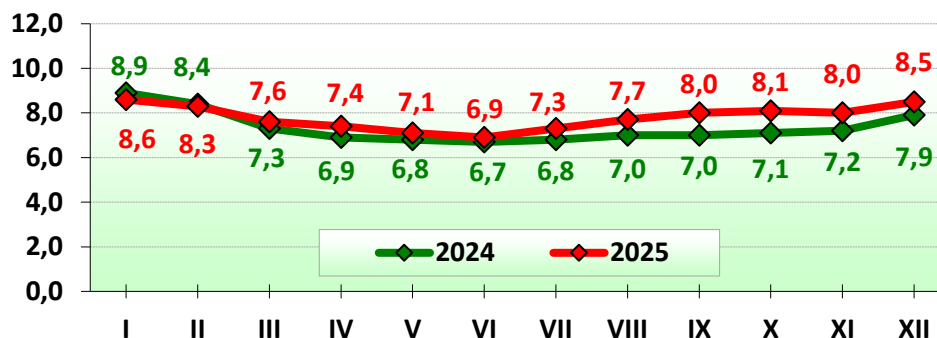
Kwiecień	115	91	-24
Maj	80	88	+8
Czerwiec	95	81	-14
Lipiec	72	61	-11
Sierpień	84	58	-26
Wrzesień	114	87	-27
Październik	96	84	-12
Listopad	74	63	-11
Grudzień	43	54	+11
Razem	1126	976	-150

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W omawianym okresie nowych rejestracji było o 32 więcej, niż wykreśleń z ewidencji osób bezrobotnych, co oznacza, że odpływ był o 3,2 pkt. proc. niższy od napływu.

Na 31.12.2025 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 8,5% (na dzień 31.12.2024 r. – 7,9%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 9,3%, z kolei w kraju – 5,7%. Powiat gołdapski, znalazł się za 138 powiatami w kraju, a także za 15 (ex aequo z powiatem nidzickim) następującymi powiatami w województwie: kętrzyńskim (17,6%), bartoszyckim (17,5%), braniewskim (16,3%), działdowskim (13,7%), elbląskim (13,6%), piskim (13,6%), oleckim (13,5%), węgorzewskim (13,2%), lidzbarskim (12,7%), nowomiejskim (12,2%), szczywieńskim (11,1%), ełckim (10,9%), giżyckim (10,6%), ostródzkim (10,2%) oraz mrągowskim (10,1%).

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.



Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

W porównaniu do końca 2024 r. odsetek zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się o 0,6 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim nie przekroczyła 150% stopy bezrobocia w kraju, a jednocześnie była o 0,8 pkt. proc. niższa niż stopa notowana województwie.

	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	50	8,7	75	12,3
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	112	19,4	117	19,2
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	6	1,0	5	0,8
	niepełnosprawni	44	7,6	50	8,2

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

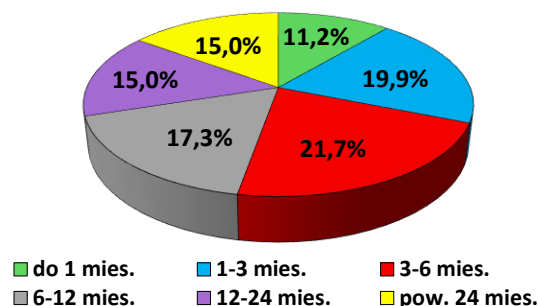
Największy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (91,9%, co oznacza wzrost o 0,6 pkt. proc. w porównaniu do 2024 r.). Najmniejszy udział przypadł bezrobotnym, którzy mieli przynajmniej jedno niepełnosprawne dziecko w wieku do 18. roku życia (0,8%, czyli o 0,2 pkt. proc. mniej niż w 2024 r.).

Największy spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył mieszkańców terenów wiejskich (o 7,3 pkt. proc.). Największy wzrost nastąpił wśród osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych (o 4,1 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Analiza osób zarejestrowanych pod kątem czasu pozostawania bez pracy pokazuje, że na 31.12.2025 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby figurujące w ewidencji PUP od 3 do 6 miesięcy (132 osoby, tj. 21,7%, czyli o 4,0 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2024 r.). Najmniejszą liczebnie grupą byli klienci urzędu pozostający bez pracy do miesiąca (68 osób, co stanowiło 11,2% zarejestrowanych, a więc 3,9 pkt. proc. mniej niż przed rokiem).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2025 r.)



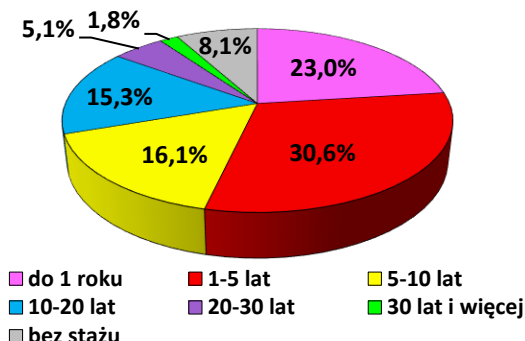
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmujemy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy od 1 do 5 lat, która liczyła 186 osób, co stanowiło 30,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 1,4 pkt. proc. więcej w porównaniu do roku

2024). Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 11 osób (1,8%, a więc o 0,4 pkt. proc. mniej niż w 2024 r.).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi według stażu pracy (stan na 31.12.2025 r.)

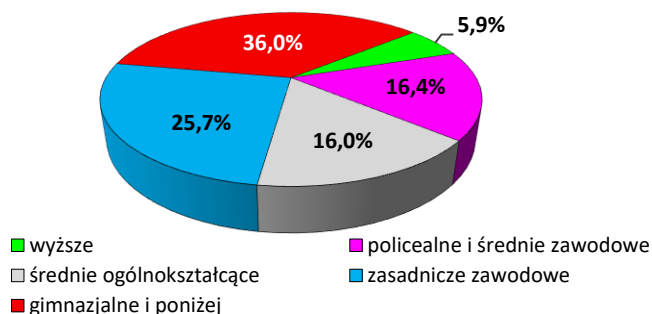


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Na koniec grudnia 2025 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 219 osób, co stanowiło 36,0% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 3,2 pkt. proc. więcej niż w 2024 r.). Najmniej klientów PUP miało wykształcenie wyższe – było 36 takich osób, tj. 5,9% ogółu bezrobotnych, czyli o 0,5 pkt. proc. mniej niż przed rokiem.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2025 r.)

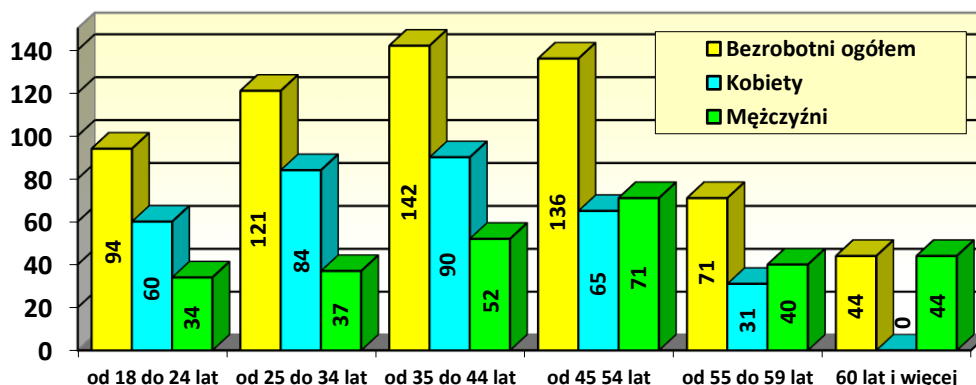


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Największą liczebnie grupę bezrobotnych (23,4%, tj. 142 osoby) stanowili klienci w wieku pomiędzy 35. a 44. rokiem życia. Udział tych bezrobotnych wzrósł o 1,0 pkt. proc. w porównaniu do grudnia 2024 r. Najmniej klientów znalazło się w wieku 60 lat i więcej (44 osoby, a więc 7,2%), a ich udział spadł o 0,6 pkt. proc. w stosunku do 2024 r.

Bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2025 r.)



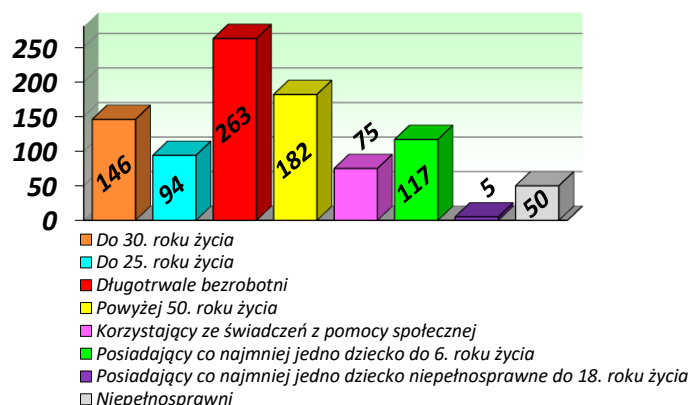
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najwięcej kobiet (90 osób, tj. 27,3%) znalazło się przedziale wiekowym między 35. a 44. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku od 55 do 59 lat (31 osób, czyli 9,4% bezrobotnych mieszanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, ponieważ po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączeni są z ewidencji urzędu pracy. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku od 45 do 54 lat (71 osób, tj. 25,5% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (34 osoby, a więc 12,2%).

2.5 Wybrane grupy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gołdapi

Do końca maja 2025 r. istniała grupa bezrobotnych określanych jako znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wymienieni oni byli w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Obowiązująca od 1 czerwca 2025 r. nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia nie definiuje już tych klientów PUP, ale nadal gromadzone są dane statystyczne dotyczące osób zaliczanych wcześniej do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Chodzi tutaj o klientów do 30. oraz 25. roku życia, długotrwale bezrobotnych, osoby, które mają 50 lub więcej lat, korzystających z pomocy społecznej, wychowujących dziecko do 6. roku życia, bezrobotnych mających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 lat, a także osoby z niepełnosprawnościami.

**Wybrane grupy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gołdapi
(stan na 31.12.2025 r.)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (263, czyli 43,3% wszystkich klientów PUP. Kobiety stanowiły tutaj 60,8% (160 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, tj. 5 bezrobotnych (0,8%), same kobiety.

Bezrobotni do 30. roku życia stanowili prawie jedną czwartą (24,0%, tj. 146 osób) wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi. Najwięcej osób (35, tj. 24,0%) pozostawało bez pracy przez okres dłużej niż miesiąc, ale krócej niż trzy miesiące, miało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe lub niższe (48 osób, czyli 32,9%) i staż wynoszący do roku (58 osób, tj. 39,7%).

Najmłodszy klienci (osoby, które nie ukończyły 25 lat) tworzyli grupę 94 bezrobotnych i stanowili 15,5% ogółu zarejestrowanych. Przeważały tu osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (27 bezrobotnych, czyli 28,7%), posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe lub niższe (29 osób, czyli 30,9%) i staż wynoszący do roku (34 osoby, tj. 36,2%).

Długotrwale bezrobotni w większości pozostawali bez pracy od 12 do 24 miesięcy lub dłużej niż 24 miesiące – było po 91 takich osób w każdej grupie, a więc po 34,6%. Jeżeli chodzi o wiek grupy, najwięcej zarejestrowanych mieściło się w przedziale od 45 do 54 lat (59 osób, tj. 22,4%). Przeważającym poziomem wykształcenia było najwyżej gimnazjalne lub podstawowe (97 osób, tj. 36,9%), natomiast stażem pracy – okres od 1 do 5 lat (93 osoby, czyli 35,4%).

Udział bezrobotnych powyżej 50. roku życia wyniósł 29,9% (182 osoby), a najczęściej reprezentowany okres pozostawania bez pracy przekraczał 24 miesiące (42 osoby, tj. 23,1%). Klienci z tej grupy byli słabo wykształceni – 80 osób, które ukończyły maksymalnie gimnazjum lub szkołę podstawową stanowiły 44,0%. Dominował staż pracy wynoszący od 10 do 20 lat i mogły się nim pochwalić 43 osoby (23,6%).

Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej (75) stanowiły 12,3% zarejestrowanych w PUP i przeważali tu klienci pozostający bez pracy przez okres od 12 do 24 miesięcy (21, tj. 28,0%). Najliczniej reprezentowane były

osoby w wieku od 35 do 44 lat (23 osoby, tj. 30,7%), posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i niższe (28 osób, 37,3%), a także staż pracy wynoszący od roku do 5 lat (31 osób, 41,3%).

Liczebność grupy bezrobotnych mających co najmniej jedno dziecko, które nie ukończyło 6 lat wyniosła 117 (19,2%). Przeważały tu osoby pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące (27, tj. 23,1%), w wieku od 25 do 34 lat (55, tj. 47,0%), z wykształceniem maksymalnie gimnazjalnym/podstawowym (44 osoby, tj. 37,6%) i ze stażem pracy dłuższym niż rok, ale nieprzekraczającym 5 lat (47 osób, 40,2%).

Bezrobotni posiadający przynajmniej jedno dziecko niepełnosprawne w wieku do 18. roku życia to tylko 5 osób, tj. 0,8% wszystkich zarejestrowanych. Jeżeli chodzi o okres pozostawania bez pracy, wartości były bardzo wyrównane: jedynie w przedziale od 3 do 6 miesięcy nie było nikogo, w pozostałych znalazło się po 1 osobie, a więc po 20%. Dominowały tu osoby pozostające w wieku od 25 do 34 lat (4 osoby, 80%), z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub średnim ogólnokształcącym (po 2 osoby, tj. po 40% w każdej grupie), a także ze stażem pracy nie dłuższym niż rok (4 osoby, 80%).

Klienci z niepełnosprawnościami (50) stanowili 8,2% ogółu bezrobotnych. Najczęściej występującym okresem pozostawania bez pracy były tu przedziały: od 1 do 3 miesięcy, od 3 do 6 miesięcy, a także od 6 do 12 miesięcy (po 11 osób w każdej grupie, czyli po 22%), najliczniej reprezentowano grupę wiekową od 45 do 54 lat (14 osób, 28%), najczęstszym stażem pracy był okres wynoszący od 10 do 20 lat (13 osób, 26%), zaś wykształceniem – gimnazjalne/podstawowe lub niższe (17 osób, 34%).

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.12.2025 r. zarejestrowanych było 101 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 16,6% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 50 kobiet (49,5%). W stosunku do 2024 r. liczba pobierających zasiłki zwiększyła się o 29 osób, natomiast wśród kobiet – 9 osób. Udział klientów z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 7,4 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

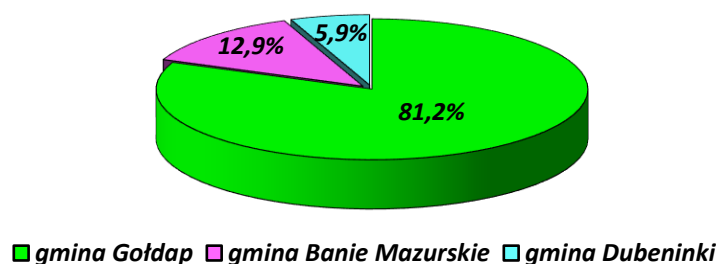
Wyszczególnienie	Stan na				Wzrost/spadek	
	31.12.2024 r.		31.12.2025 r.		ogółem	kobiety
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
1	2	3	4	3-1	4-2	
Gmina Gołdap	52	31	82	41	+30	+10
Gmina Banie Mazurskie	13	5	13	8	0	+3
Gmina Dubeninki	7	5	6	1	-1	-4
OGÓŁEM	72	41	101	50	+29	+9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Mieszkańcy wsi posiadający prawo do zasiłku (46 osób) stanowili 14,3% bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 45,5% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2024 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, zwiększyła się o 2 osoby.

Najwięcej bezrobotnych (82 osoby) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tu 50,0% (41 osób). Na drugiej pozycji znalazła się gmina Banie Mazurskie (13 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 61,5% – 8 osób), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (6 osób, wśród których kobiety stanowiły 16,7% – 1 osoba).

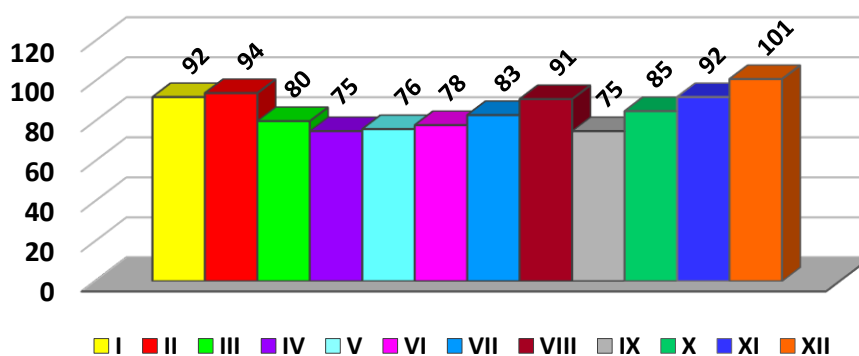
Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych zapisał się styczeń (101 osób), natomiast najniższą – kwiecień i wrzesień (po 75 osób).

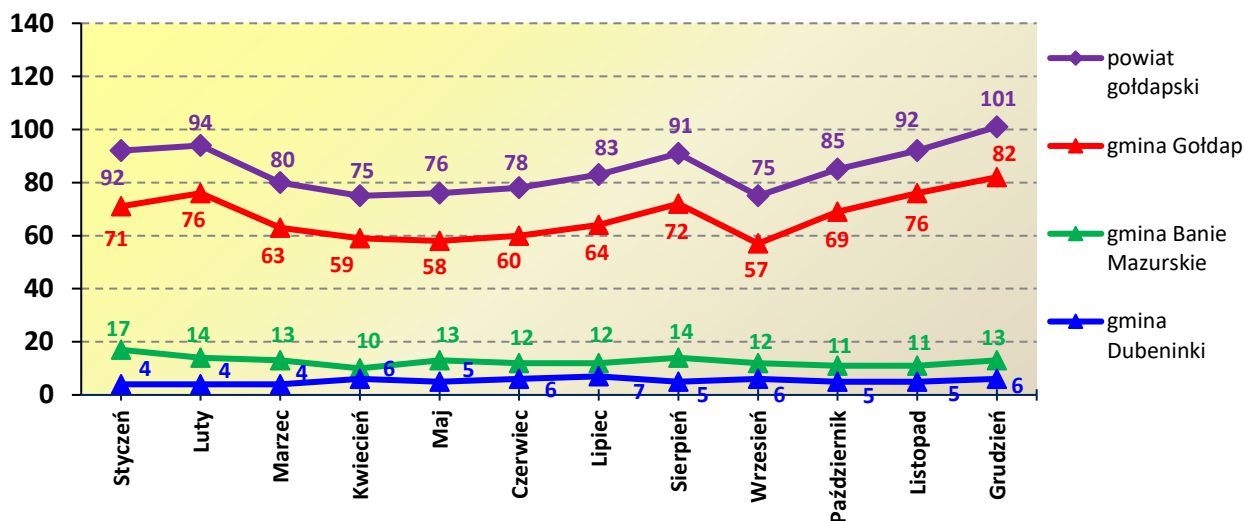
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2025 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

W gminie Gołdap najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w grudniu (82 osoby), w gminie Banie Mazurskie – w styczniu (17 osób), natomiast w gminie Dubeninki największą liczbę osób uprawnionych do zasiłku (7) zanotowano na koniec lipca.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2025 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec 2025 r. (330 osób) stanowiły 54,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2024 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 5 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 3,9 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenów wiejskich (177 osób) stanowiły 55,1% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 53,6% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 50 kobiet (tj. 15,2%), w tym 22 bezrobotne mieszkanki terenów wiejskich, które stanowiły 12,4% kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 44,0% ogółu kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w Gołdapi w 2025 r. był niższy od napływu (o 3,2 pkt. proc.). Taka sytuacja miała miejsce wśród bezrobotnych w wieku do 30 lat (odpływ mniejszy o 5,8 pkt. proc.), do 25. roku życia (o 8,5 pkt. proc.), a także osób powyżej 50. roku życia (odpływ niższy o 0,5 pkt. proc.). W grupie osób zamieszkałych na wsi, jak również długotrwale bezrobotnych, odpływ był większy od napływu – analogicznie o 2,6 oraz 4,2 pkt. proc.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2025 r.

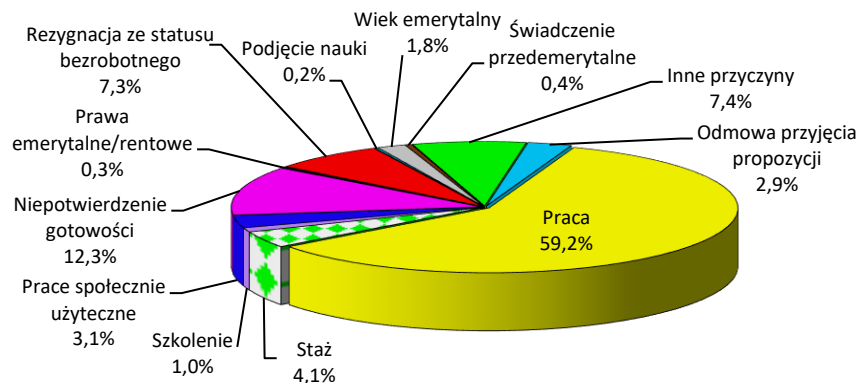
Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Płynność bezrobocia	
1	2	3	3-2	
Ogółem bezrobotni	1008	976	-32	-3,2%
z tego:				
zamieszkali na wsi	469	481	+12	+2,6%
bezrobotni w wieku do 30 lat	328	309	-19	-5,8%
bezrobotni w wieku do 25 lat	211	193	-18	-8,5%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	222	221	-1	-0,5%
długotrwale bezrobotni	236	246	+10	+4,2%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 976 osób (o 13,3 pkt. proc mniej, niż w 2024 r.). Najliczniejszą grupę (578 osób) stanowili klienci wyłączeni z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (398) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 10 osób,
- rozpoczęcie stażu – 40 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 30 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 28 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 120 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 71 osób,
- podjęcie nauki – 2 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 18 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 3 osoby,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 4 osoby,
- inne – 72 osoby.

Odpływ bezrobotnych w 2025 r.

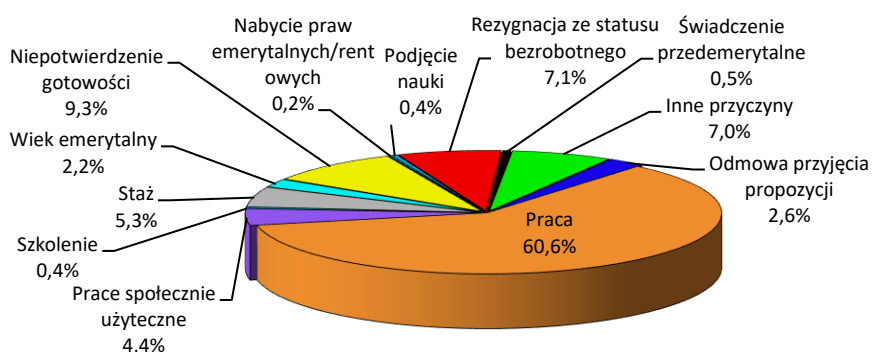


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2025 r. zarejestrowano 541, natomiast wyłączone z ewidencji 546 kobiet, przy czym 331 z nich podjęło zatrudnienie, co stanowiło 57,3% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałych 215 kobiet zostało pozbawionych statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 2 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 29 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 24 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 14 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 51 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 39 osób,
- podjęcie nauki – 2 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 12 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 1 osoba,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 3 osoby,
- inne – 38 osób.

Wyłączenia bezrobotnych kobiet w 2025 r.

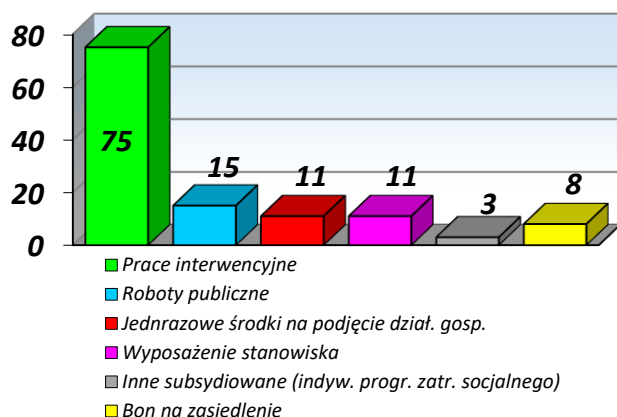


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy (578) stanowiły 59,2% wszystkich wykreśleń bezrobotnych, jakie miały miejsce w 2025 r. Grupę 123 osób (21,3%), w tym 70 kobiet, zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (61,0%), a najmniej osób rozpoczęło indywidualny program zatrudnienia socjalnego (2,4%), zaliczany do innych subsydiowanych. W 2025 r. nikt nie rozpoczął zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 70 kobiet, co stanowiło 21,1% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszkanek powiatu gołdapskiego, a jednocześnie 56,9% pracy subsydiowanej (49 kobiet rozpoczęło prace interwencyjne, 4 – roboty publiczne, 8 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 3 zatrudniono w ramach wyposażenia stanowiska pracy, 4 otrzymały bon na zasiedlenie, 1 rozpoczęła pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby w wieku powyżej 50 lat, natomiast 2 – rozpoczęły indywidualny program zatrudnienia socjalnego, zaliczany do innych subsydiowanych).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2025 r., w ramach 221 ofert, pozyskano 400 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w styczniu – 85, a najmniej w listopadzie – 9), czyli o 459 mniej w porównaniu do 2024 r.

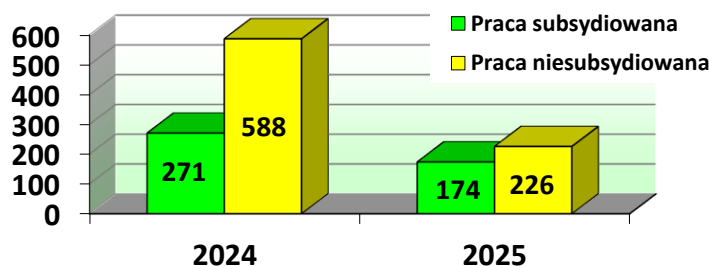
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w 2025 r.

Wyszczególnienie		2024 r.	2025 r.	Wzrost/ spadek
1		2	3	3-2
Ogółem		859	400	-459
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	748	328	-420
	Miejsca aktywizacji zawodowej	111	72	-39
	Z			
	Stáže	68	42	-26
	Prace społecznie użyteczne	43	30	-13
	Dla niepełnosprawnych	9	20	+11
	W ramach testu rynku pracy	502	81	-421
	Pracy subsydiowanej	271	174	-97
	Z sektora publicznego	132	118	-14
Pracy sezonowej	507	98	-109	

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Miejsca stażu (42) były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (stanowiły one 58,3%). Spośród wszystkich wolnych stanowisk oferowanych w 2025 r. łącznie 174 miejsca (43,5%) dotyczyły zatrudnienia subsydiowanego.

**Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej,
pozyskane w 2024 i 2025 r.**



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W porównaniu do 2024 r., udział miejsc pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 12,0 pkt. proc., natomiast udział miejsc niesubsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba miejsc pracy bez wsparcia środkami publicznymi spadła o 362, czyli o 61,6 pkt. proc.

4.1 Zatrudnienie cudzoziemców

Od stycznia do grudnia 2025 r. zatrudniono łącznie 72 cudzoziemców (o 29 mniej niż w 2024 r.), w tym najwięcej w firmie KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (19 osób). Przyjęto 38 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, czyli o 12 mniej niż w roku 2024. Oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli: Białorusi (23), Gruzji (7), Ukrainy (5) oraz Mołdawii (3). Ostatecznie na podstawie złożonych oświadczeń zatrudnionych zostało 16 cudzoziemców. Największa liczba oświadczeń (10) wpłynęła od spółki Iryd Sp. z o.o., która w ten sposób w 2025 r. zatrudniła 8 osób spoza Polski.

W omawianym okresie pracodawcy złożyli 57 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, który wjechał do Polski ze względu na wybuch wojny. Najwięcej tego rodzaju dokumentów (17) wpłynęło od firmy KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa. Na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy zatrudniono łącznie 56 uchodźców, w tym najwięcej (17 osób) w firmie KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiązało się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Od czerwca 2025 r., po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zniesiono obowiązek sporządzania tych dokumentów. W 2025 r. wystawiono łącznie 81 informacji starosty (o 446 mniej

niż w 2024 r.), które dotyczyły 81 miejsc pracy (446 mniej niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie pracownikom produkcji.

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

Na koniec grudnia 2025 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przyznany PUP w Gołdapi, wynosił 2 632 921,06 zł. Część tej kwoty (1 353 059,87 zł, czyli 51,4%) była przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach regionalnego programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM). W porównaniu do limitu z 2024 r., środki przyznane na 2025 r. były niższe o 24,6 pkt. proc. (o 857 254,17 zł). Środki przyznane wg tzw. algorytmu zmniejszono o 55 090,67 zł, tj. o 5,9 pkt. proc. Zmniejszył się też limit środków na realizację projektu z FEWiM – o 22,3 pkt. proc., tj. o 388 638,78 zł.

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 203 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 125 kobiet), czyli o 30,5 pkt. proc. mniej, niż w roku 2024 (spadek o 89 osób).

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

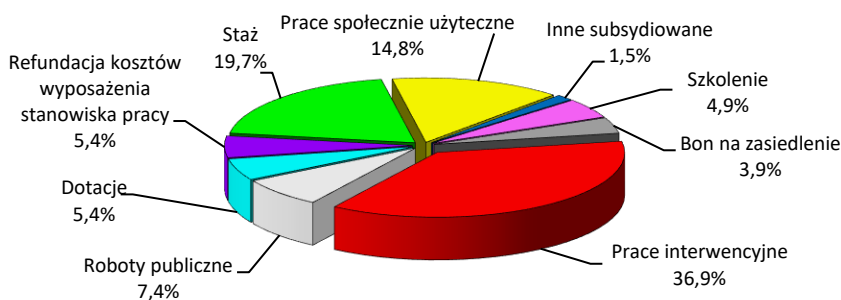
Lp.	Rodzaj aktywnej formy	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		2024 r.	2025 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	124	75	-49
2.	Roboty publiczne	16	15	-1
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	11	-4
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	14	11	-3
5.	Bon na zasiedlenie	13	8	-5
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	1	0	-1
7.	Inne subsydiowane (indywidualny program zatrudnienia socjalnego)	9	3	-6
8.	Szkolenia	10	10	0
9.	Staż	46	40	-6
10.	Prace społecznie użyteczne	44	30	-14
Ogółem		292	203	-89

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Prawie we wszystkich aktywnych formach (90%) nastąpił spadek liczby bezrobotnych, którzy skorzystali ze wsparcia, a najwyraźniej widać to w pracach interwencyjnych (spadek o 39,5 pkt. proc.). Tylko w kategorii „Szkolenia” liczba skierowanych nie zmieniła się, natomiast nigdzie nie odnotowano wzrostu liczby osób, które zaktywizowano.

Wśród rozpoczynających aktywizację w 2025 r. pojawiły się osoby ujęte w kategorii „Inne subsydiowane” (3 bezrobotnych rozpoczęło indywidualny program zatrudnienia socjalnego), a jednocześnie nie było nikogo, kto podjąłby zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia (wydatki widoczne w części finansowej dotyczyły osób, które podjęły pracę jeszcze w 2024 r.).

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2025 r.

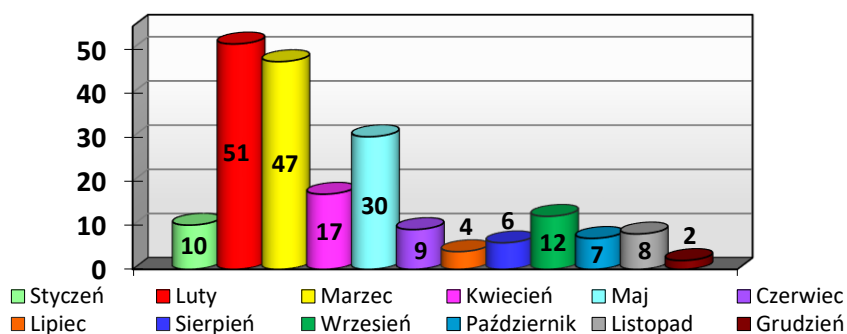


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą były prace interwencyjne – tę formę wsparcia rozpoczęło 75 osób, tj. 36,9% wszystkich bezrobotnych objętych aktywizacją, a więc o 5,6 pkt. proc. mniej niż 2024 r.

Porównując poszczególne miesiące 2025 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w lutym (51 osób), a najślabszy okazał się grudzień (2 osoby). W lutym najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowili klienci rozpoczynający staż (28 osób, a więc 54,9%). W grudniu 1 osobę zatrudniono w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 1 osobie przyznano bon na zasiedlenie.

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Olsztynie, został złożony wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (III)” był realizowany przy udziale środków Unii Europejskiej, pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Realizacja przedsięwzięcia rozpoczęła się 01.01.2025 r. i trwała do 31.12.2025 r.

- Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 79 osób bezrobotnych, mieszkających na terenie powiatu gołdapskiego.
- Projekt kierowany był głównie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a przede wszystkim do:
 - ✓ osób w wieku od 18 do 29 lat, w tym w szczególności do tzw. osób z grupy NEET, tj. nieuczestniczących w kształceniu i szkoleniu,
 - ✓ osób w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z grup: kobiet, osób w wieku 50 lat i starszych, osób niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.
- Projekt przewidywał następujące wsparcie:
 - ✓ pośrednictwo pracy (79 osób),
 - ✓ staż (38 osób),
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (6 osób),
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (5 osób),
 - ✓ prace interwencyjne (24 osoby),
 - ✓ bon na zasiedlenie (6 osób).
- Wsparcie udzielone osobom w wieku od 18 do 29 lat poprzedzone zostało oceną umiejętności cyfrowych, ponieważ od poziomu posiadanych kompetencji zależała możliwość skorzystania z oferowanych form pomocy. W uzasadnionych przypadkach miało zostać przeprowadzone szkolenie uzupełniające umiejętności cyfrowe uczestników, ale nikt nie skorzystał z tej możliwości.
- Do 31.12.2025 r. do projektu przystąpiło 80 osób: wszystkie skorzystały z pośrednictwa pracy, 38 podjęło staż, 24 rozpoczęły prace interwencyjne, 6 zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (w tym 1 osobę na uzupełnienie wakatów powstałego po przerwaniu udziału przez jednego z uczestników), 6 otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej, z kolei 6 osobom przyznano bon na zasiedlenie.
- Budżet stanowiła kwota w wysokości 1 330 012,94 zł, natomiast wydatki związane z realizacją projektu wyniosły 1 325 611,87 zł.

W omawianym okresie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono dwa wnioski o dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej następujących programów:

- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I)”, który przewiduje wsparcie 8 bezrobotnych: zatrudnienie 7 osób w ramach prac interwencyjnych i przyznanie 1 osobie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program jest realizowany od 07.05.2025 r. do 31.01.2026 r., zaś budżet stanowi kwota 151 932,17 zł (w tym rezerwa FP w wysokości 139 439,00 zł). Do końca 2025 r. wydatki w ramach programu wyniosły 151 707,02 zł.
- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)” – adresowany do 12 osób: objęcie 11 chętnych pracami interwencyjnymi, a także przyznanie 1 osobie środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Realizacja programu przypada na okres od 01.09.2025 r. do 30.04.2026 r., jego budżet to 152 837,36 zł, w tym 97 110,00 zł z rezerwy FP. Do końca grudnia poniesiono wydatki w wysokości 152 837,36 zł.

W 2025 r. kontynuowano i zakończono projekt realizowany przy udziale środków UE, pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (II)”. Realizacja projektu trwała od 01.01.2024 r. do 31.03.2025 r.

- Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 121 osób bezrobotnych, mieszkających na terenie powiatu gołdapskiego.
- W ramach projektu udzielono następującego wsparcia:
 - ✓ pośrednictwo pracy (121 osób),
 - ✓ staż (44 osoby),
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (10 osób),
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (9 osób),
 - ✓ prace interwencyjne (48 osób),
 - ✓ bon na zasiedlenie (10 osób).
- Łączne wydatki poniesione w ramach projektu wyniosły 1 590 787,11 zł, w tym w 2024 r. – 1 568 748,39 zł, natomiast w 2025 r. – 22 038,72 zł.

Kontynuowano realizację dwóch programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy, rozpoczętych w 2024 r. W obu przypadkach kontynuowane było zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych (łącznie 20 osób). Budżet programów na 2025 r. to 91 097,41 zł i tyle też wyniosły wydatki.

5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na 31.12.2025 r., wykorzystanie przyznanego limitu środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na realizację aktywnych form wsparcia bezrobotnych, wyniosło 2 610 975,70 zł, co stanowiło 99,2% przyznanej kwoty, w tym:

- 1 347 650,59 zł (99,6% limitu) na realizację projektów realizowanych przy udziale środków EFS,
- 867 609,032 (98,2% limitu) na aktywizację w ramach algorytmu,
- 395 635,79 zł (99,9% limitu) na programy finansowane z rezerwy FP.

Poniższa tabela przedstawia wydatki, zobowiązania oraz zaangażowanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywizację bezrobotnych w 2025 r. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

**Wydatki środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu
na koniec 2025 r. (w zł)**

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Wydatki	Wkorzystanie limitu (w %)
A	ALGORYTM	883 994,25	867 689,32	98,2
1.	Szkolenia	71 126,69	71 126,69	100,0
2.	Prace interwencyjne	343 137,81	343 074,06	99,9
3.	Roboty publiczne	189 897,99	189 459,70	99,8
4.	Staż	29 411,32	29 411,32	100,0
5.	Prace społecznie użyteczne	56 085,84	55 917,48	99,7
6.	Jednoraz. środki na podjęcie dział. gosp.	101 783,58	101 783,58	100,0
7.	Szkolenie w Klubie Pracy	13 352,04	13 352,04	100,0
8.	Dofinansow. wynagr. osoby powyżej 50 lat	7 070,00	7 070,00	100,0
9.	Studia podyplomowe	4 565,15	4 565,15	100,0
10.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	2 249,30	2 249,30	100,0
B	PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	395 866,94	395 635,79	99,9
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2024)	20 249,62	20 249,62	100,0
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2024)	70 847,79	70 847,79	100,0
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (I) (2025)	151 932,17	151 701,02	99,9
4.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (II) (2025)	152 837,36	152 837,36	100,0
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 353 059,87	1 347 650,59	99,6
1.	FEWiM 2024-2025 (budżet na 2025 r.)	23 046,93	22 038,72	95,6
2.	FEWiM 2025	1 330 012,94	1 325 611,87	99,7
OGÓŁEM (A+B+C)		2 632 921,06	2 610 975,70	99,2

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, w 2025 r. środki z limitu KFS przeznaczone mogą być na:

1. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe w danym powiecie lub województwie,
2. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 r.,
4. poprawa zarządzania oraz komunikacji w firmie w oparciu o zasady rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy, jak również przeciwdziałania dyskryminacji oraz mobbingowi,
5. promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego, tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego, budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej,
6. wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy,
7. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych,
8. rozwój umiejętności cyfrowych,
9. wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną,
10. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianie w firmach work-life balance.

Od początku 2025 r. podpisano 35 umów, na podstawie których 131 osób (w tym 125 pracowników oraz 4 pracodawców) podjęło kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę szkoleń:

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób*
1.	Plan ogólny w QGIS - krok po kroku	1
2.	Techniki fermentowania owoców i warzyw	10
3.	Nowoczesny catering w restauracji	10
4.	Tyndalizacja przetworów mięsnych	10
5.	Kurs specjalisty ds. funduszy europejskich EFS+	1
6.	Diagnostyka termograficzna	1
7.	Czytanie schematów elektrycznych	1
8.	Terapia manualna w przewlekłych chorobach zatok	1
9.	Trening medyczny – odcinek szyjny, piersiowy, kończyna górna	1
10.	Spawacz MMA	1
11.	Masaż tkanek głębokich	2
12.	Pinopresura	3
13.	Diagnostyka i terapia wad w postawie ciała i skolioz idiopatycznych u dzieci i młodzieży	1
14.	Suche igłowanie	1
15.	Metoda pilates w rehabilitacji	1
16.	Terapia manualna w gabinecie logopedycznym	1
17.	Podesty ruchome przejezdne	3
18.	USG w pracy fizjoterapeuty	1
19.	Cyfrowa obsługa klienta i digitalizacja procesu sprzedaży produktów bankowych – jak wykorzystać technologie do zwiększenia efektywności sprzedaży	3
20.	Rozwijanie kompetencji i umiejętności pracowników sektora usług zdrowotnych i opiekuńczych	7
21.	Prawo jazdy kat. C	4
22.	Prawo jazdy kat. C+E	4
23.	Kwalifikacja przewozu rzeczy	4
24.	Konserwator podestów ruchomych	1
25.	Monter rusztowań	1
26.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. I	2
27.	Technik weterynarii na sali chirurgicznej	1
28.	Akademia mistrzostwa kadrowo-płacowego	2
29.	Zarządzanie utrzymaniem ruchu	1
30.	Leadership w firmie produkcyjnej – umiejętności interpersonalne	2
31.	Stres i wypalenie zawodowe – jak je kontrolować i jak im przeciwdziałać	40
32.	USG w pracy fizjoterapeuty – poziom zaawansowany	1
33.	Kompleksowa terapia blizn	1
34.	Elementy pedagogiki Montessori w codziennej pracy z wykorzystaniem bujaka Montessori	1
35.	Audytor wewnętrzny zintegrowanego systemu zarządzania wg norm ISO	18
36.	USG w pediatrii – kurs praktyczny dla średniozaawansowanych	1

37.	Diagnostyka USG w gabinecie lekarza rodzinnego – jama brzuszna i tarczyca. Elementy USG sutka i płuc – kurs praktyczny	1
38.	Diagnostyka USG narządów jamy brzusznej – kurs praktyczny	1
39.	Finanse publiczne w praktyce – kompendium obowiązujących przepisów	1
40.	Prawo pracy w praktyce – najnowsze zmiany 2025	1
41.	Analiza finansowa	1
42.	Kontroler finansowy	1
43.	Technik weterynarii w szpitalu i w gabinecie	1
44.	Szkoła dla techników	1
45.	Otologia kliniczna	1
46.	Otologia kliniczna II	1
47.	Sterylizacja i kastracja	1
48.	MS 55344 Tożsamość w Windows server	1

* nie należy sumować liczby przeszkolonych osób, ponieważ jedna osoba mogła uczestniczyć w kilku szkoleniach

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

W ramach podpisanej umowy 4 pracownikom pokryto koszty badań lekarskich i psychologicznych przed przystąpieniem do kursu na prawo jazdy kat. C oraz prawo jazdy kat. C+E. Do końca 2025 r. wykorzystano 98,8% limitu środków KFS.

Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. (w zł)

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	247 744,64	244 855,17	98,8
1.	Kształcenie ustawiczne	240 629,62	244 855,17	98,8
2.	Promocja KFS	7 115,02	7 102,15	99,8

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6. KLIENCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOŁDAPI

Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zajmują się obsługą bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców, a także innych klientów, którymi zazwyczaj są uczniowie oraz osoby pracujące.

Poszczególne grupy klientów obsługiwanych w PUP w Gołdapi w 2025 r.

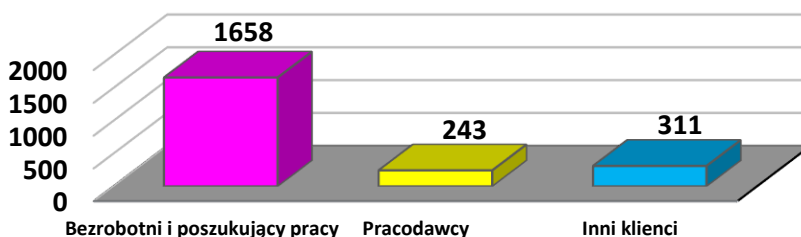
Lp.	Wyszczególnienie	2025 r.
1.	Bezrobotni i poszukujący pracy:	1 658
a)	bezrobotni nowo zarejestrowani (napływ)	1008
b)	bezrobotni rozpoczynający aktywne formy	203
c)	bezrobotni objęci poradnictwem zawodowym	425

d)	poszukujący pracy nowo zarejestrowani (napływ)	22
2.	Pracodawcy:	243
a)	zgłaszający wolne miejsca pracy (zgłoszono 221 ofert na 400 miejsc pracy)	127
b)	nowo pozyskani do współpracy z PUP	26
c)	korzystający z KFS	46
d)	którym wydano informacje starosty (informacje dotyczyły 81 cudzoziemców)	4
e)	składający oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom	15
f)	składający oświadczenia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy	25
3.	Inni klienci:	311
a)	uczniowie	186
b)	pracujący (korzystający z FKS)	125
Klienci PUP w Gołdapi (1+2+3)		2 212

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

Należy wyraźnie podkreślić, że liczba bezrobotnych obsługiwanych przez urzędników w omawianym okresie nie jest tożsama z liczbą osób figurujących w ewidencji. W trakcie całego 2025 r. obsłużono łącznie 2212 bezrobotnych oraz poszukujących, podczas gdy według stanu na koniec grudnia w ewidencji urzędu było zarejestrowanych tylko 27,5% tej liczby, czyli 608 osób.

Liczba klientów obsługiwanych w PUP w Gołdapi w 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

Wykres pokazuje, że najliczniejszą grupę klientów (1658 osób, 75,0%) stanowili bezrobotni i poszukujący pracy. W przypadku obsługi tej grupy chodzi nie tylko o rejestrację, czyli napływ. Zarówno nowo zarejestrowani, jak i osoby dłużej figurujące w ewidencji PUP korzystają z usługi poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Na drugim miejscu znaleźli się inni klienci PUP (311 osób, tj. 14%), którymi byli uczniowie uczestniczący w konkursie plastycznym „Ja w przyszłości” (156), a także obecni na spotkaniu z doradcą zawodowym (30), jak również osoby pracujące (125), korzystające ze wsparcia finansowanego z KFS.

Trzecią pod względem liczebności grupę tworzyli pracodawcy (243, 11%), składający oferty adresowane zarówno do rodaków, jak i do obcokrajowców, w tym do obywateli Ukrainy. W 2025 r. zgłoszono 221 ofert na 400 miejsc pracy. Obsługa pracodawców dotyczy także realizacji wniosków, na podstawie których

ubiegają się oni o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kształcenia ustawicznego zatrudnionych pracowników.

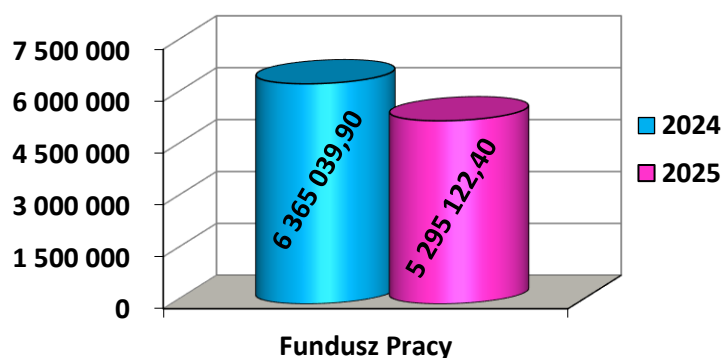
7. PASYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Pasywne wydatki Funduszu Pracy, dokonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2025 r., wyniosły 2 439 371,63 zł i stanowiły 46,1% wszystkich wydatków z FP w 2025 r. (5 295 122,40 zł). Podział na poszczególne kategorie oraz udział w wydatkach pasywnych przedstawia się następująco:

- a) zasiłki dla bezrobotnych 1 976 476,41 zł (81,0%)
- b) wydatki fakultatywne + koszty obsługi rachunku FP (59,18 zł) 356 925,22 zł (14,7%)
- c) dodatki aktywizacyjne 105 969,90 zł (4,3%)

W porównaniu do 2024 r. pasywne wydatki Funduszu Pracy zmniejszyły się o 12,0 pkt. proc. (333 797,82 zł). Udział wydatków na zasiłki dla bezrobotnych spadł o 9,6 pkt. proc., udział wydatków fakultatywnych spadł o 19,9 pkt. proc., natomiast udział środków przeznaczonych na dodatki aktywizacyjne spadł o 25,0 pkt. proc. w stosunku do 2024 r. Opłacenie składki zdrowotnej, którą należy odprowadzać zarówno od wypłaconych zasiłków, jak i od innych świadczeń wypłacanych w ramach realizowanych różnych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, zamknęło się w kwocie 138 217,85 zł, co stanowiło 5,7% pasywnych wydatków, a także 2,6% ogółu wydatków FP. Wszystkie wydatki Funduszu Pracy w 2025 r. były o 16,8 pkt. proc. niższe w porównaniu do wydatków z 2024 r.

Wydatki Funduszu Pracy w 2024 i 2025 r. (w zł)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

8. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

8.1 Dokumenty wydane klientom

W trakcie całego 2025 r.:

- 939 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2024 rok – 1013);

- 886 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2024 r. – 1024);
- 174 klientów urzędu zgłosiło do ubezpieczenia członków rodzin (2024 r. – 208).

Jednocześnie wydano:

- 2253 decyzje administracyjne (2024 r. – 2531), od których wniesiono 1 odwołanie (0,04%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, natomiast Dyrektor PUP w Gołdapi, działający w imieniu Starosty Gołdapskiego, uchylił 1 decyzję;
- 369 informacji o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2024 r. – 369);
- 139 zaświadczeń do emerytury i kapitału początkowego (2024 r. – 137);
- 145 różnego typu zaświadczeń dla bezrobotnych (2024 r. – 148);
- 368 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych (2024 r. – 439).

8.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy

17 grudnia 2025 r., w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, pod honorowym patronatem Starosty Gołdapskiego, odbył się finał IX edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy. Organizatorami konkursu byli: Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi.

Konkurs zorganizowany został w dwóch etapach: szkolnym i powiatowym. W przedsięwzięciu wzięli udział uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II w Gołdapi. Osoby, które uzyskały najwięcej punktów z testu przeprowadzonego w szkołach i sprawdzającego wiedzę o rynku pracy, przeszli do drugiego etapu, powiatowego. W szkolnym etapie uczestniczyło 67 uczniów, a jego efektem było wyłonienie 10 uczniów (po 5 z każdej szkoły), którzy najlepiej wypełnili test. Osoby te przeszły do kolejnego etapu i przystąpiły do bezpośredniej rywalizacji w siedzibie urzędu pracy w Gołdapi, odbywającej się na zasadach przypominających reguły obowiązujące w teleturnieju telewizyjnym „Jeden z dziesięciu”.

W finałowej rundzie znaleźli się uczniowie Liceum Ogólnokształcącego. Zwycięzca konkursu otrzymał nagrodę główną: bon podarunkowy o wartości 2000 zł do zrealizowania w branży elektronicznej, a także bon o wartości 350 zł na zakupy we wskazanych sklepach internetowych. Nagrodą za zajęcie drugiego i trzeciego miejsca były bony podarunkowe o wartości 1500 zł oraz 1000 zł, a dodatkowo także bony na zakupy internetowe o wartości 250 oraz 150 zł. Pozostali uczestnicy otrzymali upominki, w tym bony na zakupy on-line, natomiast wszystkim uczniom wręczono pamiątkowe dyplomy oraz gadżety promujące powiat gołdapski i sponsorów.

8.3 Fajni lokalni

W 2025 r. kontynuowano rozpoczętą w październiku 2022 r. akcję PUP w Gołdapi pod nazwą „Fajni lokalni”, która polega na wspieraniu działalności i promowaniu przede wszystkim małych przedsiębiorców z terenu powiatu gołdapskiego. Celem akcji jest uświadomienie mieszkańcom, że korzystanie z usług i produktów miejscowych firm przyczynia się do tworzenia miejsc pracy i rozwoju lokalnej społeczności, a także do jeszcze lepszej współpracy pomiędzy urzędem pracy a przedsiębiorcami.

Doradcy klienta regularnie kontaktowali się przedstawicielami lokalnych firm i proponowali im udział w przedsięwzięciu. W 2025 r. nawiązano kontakt z 26 przedsiębiorcami, którzy wyrazili chęć współpracy. Na stronie internetowej PUP, a także na portalu społecznościowym Facebook cyklicznie zamieszczane były informacje o profilu oraz zakresie działania firm działających w najbliższym otoczeniu. Pojawiło się 26 informacji na stronie internetowej oraz 26 postów na Facebooku. Promowano działalność usługową, handlową, gastronomiczną, medyczną i opiekuńczą.

8.4 Zakupy i inwestycje

W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów). Pokryto koszty: energii elektrycznej według podlicznika do dedykowanej sieci komputerowej, wsparcia technicznego, utrzymania łącza internetowego, nadzoru autorskiego oraz aktualizacji oprogramowania do kontroli zarządczej, zakupu oprogramowania do tworzenia kopii zapasowych, zakupu oraz 12-miesięcznej subskrypcji usługi wymiany lub udostępnienia sprzętu zastępczego na czas naprawy dla urządzenia brzegowego klasy UTM (sprzętowa zaporą sieciową), w celu zapewnienia bezpieczeństwa sieci urzędu, zakupu 11 stacji komputerowych typu all-in-one z systemem operacyjnym, zakupu 2 drukarek etykiet oraz skanera na potrzeby elektronicznego obiegu dokumentów, zakupu 2 smartfonów, służących pracownikom urzędu do kontaktów z klientami. Sfinansowano usługę migracji oprogramowania wirtualnego środowiska serwerowego, a także konfiguracji przełączników sieciowych, tworzenia sieci VLAN, segmentacji sieci, konfiguracji ruchu między sieciami VLAN i zapory sieciowej zgodnie z dobrymi praktykami bezpieczeństwa. Zakupiono 12-miesięczny dostęp do e-platformy learningowej z cyberbezpieczeństwa dla wszystkich pracowników urzędu. Przedłużono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się na co dzień w pracy urzędu, zakupiono tonery, tusze, akcesoria komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek oraz

urządzeń wielofunkcyjnych. Z dodatkowych środków FP będących w dyspozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, pozyskanych w 2025 r., pokryto koszt nadzoru autorskiego i usługi SaaS nad lokalną platformą Sepi (służącą do komunikacji między jednostkami samorządu terytorialnego).

W 2025 r. wyremontowano dach garażu i naprawiono uszkodzony murek oporowy znajdujący się przed wejściem do budynku PUP. Dokonano także naprawy i ponownej instalacji dwóch paneli fotowoltaicznych, które uszkodził kierowca samochodu dostawczego, przejeżdżający obok wiat wybudowanych na parkingu budynkiem urzędu.

8.5 Nagrody i wyróżnienia

27 stycznia 2025 r., w olsztyńskim Centrum Edukacji i Inicjatyw Kulturalnych, odbyła się coroczna konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Święto, obchodzone 27 stycznia, stanowi okazję do spotkań pracowników urzędów pracy i instytucji rynku pracy z władzami państwowymi oraz samorządowymi, a przede wszystkim do szczególnego wyróżnienia i uhonorowania tych, którzy swoim zaangażowaniem wyróżniają się w codziennej pracy. Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, na wniosek kapituły, przyznał nagrody w postaci statuetek dla wyróżniających się powiatowych urzędów pracy. Za „Szczególne osiągnięcia w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2024 roku” nagrody otrzymali:

- PUP w Gołdapi – wyróżnienie I stopnia,
- PUP w Mrągowie – wyróżnienie II stopnia,
- PUP w Lidzbarku Warmińskim – wyróżnienie III stopnia.

Spotkanie było również okazją do wręczenia przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego odznaczeń państwowych. Kolejnym punktem było wręczenie przez Wicemarszałka Województwa indywidualnych nagród, przyznawanych dla pracowników urzędów, wykonujących powierzone obowiązki w wyróżniający się sposób – jedną z nich otrzymała także osoba zatrudniona w gołdapskim PUP.

9. ZATRUDNIENIE W PUP W GOŁDAPI

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi były realizowane średniorocznie przez 22,3 pracownika. Według stanu na 31.12.2025 r. w urzędzie zatrudnione były 23 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy.

10. WNIOSKI

1. W porównaniu do 31.12.2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 32 osoby.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4215 osób.
3. Stopa bezrobocia na 31.12.2025 r. wyniosła 8,5% – powiat gołdapski znalazł się na 139 miejscu w kraju oraz na 16 w województwie.
4. Stopa bezrobocia wzrosła o 0,6 pkt. proc. w porównaniu do 2024 r., natomiast spadła o 31,4 pkt. proc. w stosunku do końca stycznia 2002 r.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim nie przekroczyła 150% stopy bezrobocia notowanej w kraju, ale była od niej o 2,8 pkt. proc. wyższa.
6. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż stopa notowana województwie (o 0,8 pkt. proc.).
7. W stosunku do 31.12.2024 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 5 osób.
8. Spadek udziału kobiet (o 3,9 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2024 r.
9. Spadek liczby mieszkańców terenów wiejskich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (o 25 osób) w porównaniu do końca grudnia 2024 r.
10. Odpływ bezrobotnych mniejszy od napływu (o 32 osoby, a więc 3,2 pkt. proc.).
11. Wśród zamieszkałych na wsi i długotrwale bezrobotnych wykreśleń z ewidencji było więcej niż rejestracji.
12. Wśród osób do 30 lat, do 25 lat, jak również w grupie klientów powyżej 50 lat wykreśleń z ewidencji bezrobotnych było mniej niż rejestracji.
13. Spadek liczby:
 - długotrwale bezrobotnych (o 10 osób),
 - bezrobotnych wychowujących przynajmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia (o 1 osobę),
 - osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 1 osobę),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 1 osobę),
 - bezrobotnych dotychczas niepracujących (o 1 osobę).
14. Wzrost liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 6 osób),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 10 osób),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 1 osobę),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 25 osób),
 - bezrobotnych mających dziecko do 6. roku życia (o 5 osób),
 - niepełnosprawnych (o 6 osób),
 - cudzoziemców (o 4 osoby),

- osób bez kwalifikacji zawodowych (o 16 osób),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 1 osobę),
 - poprzednio pracujących (o 33 osoby),
 - bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 1 osobę)
- w porównaniu do końca 2024 r.

- 15.** Wzrost liczby bezrobotnych z przyznanym prawem do zasiłku (o 29 osób) w porównaniu do grudnia 2024 r.
- 16.** Spadek (o 459) liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w trakcie całego 2024 r. w porównaniu do roku 2024.
- 17.** Spadek (o 97) liczby pozyskanych niesubsydiowanych miejsc pracy.
- 18.** Spadek (o 362) liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w roku 2025.
- 19.** Spadek liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 89), w porównaniu do 2024 r.