**Powiatowy Urząd Pracy**

**w Gołdapi**

**W N I O S E K**

**o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia**

*na podstawie art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.*

1. **DANE WNIOSKODAWCY (OSOBY BEZROBOTNEJ):**
2. Imię i Nazwisko ………………………………………………………………….…………...…
3. Adres zamieszkania …..…………….………………………………………………….……..…
4. PESEL[[1]](#footnote-1)…………..………..………………………………………………………….………….
5. Nr telefonu …………………………… e-mail ……………………………….……………..…
6. Numer konta bankowego:

\_ \_ - \_ \_ \_ \_ - \_ \_ \_ \_ - \_ \_ \_ \_ - \_ \_ \_ \_ - \_ \_ \_ \_ - \_ \_ \_ \_

1. **W ZWIĄZKU Z MOŻLIWOŚCIĄ PODJĘCIA PRZEZE MNIE *(****właściwe zaznaczyć****):***

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
|  |

zatrudnienia,

innej pracy zarobkowej,

|  |
| --- |
|  |

działalności gospodarczej,

w miejscowości ……………………..……………..………………. oddalonej od dotychczasowego miejsca zamieszkania o …........... km

Wnioskuję o przyznanie bonu na zasiedlenie w kwocie ………..………………………… złotych. *(nie wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę).*

Miejscowość, w której zamierzam zamieszkać po otrzymaniu bonu na zasiedlenie …………………

1. **OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY**

Oświadczam, że środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, przeznaczę na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

………........................................................................

(data i czytelny podpis wnioskodawcy)

Oświadczam, ze wyrażam zgodę na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie danych osobowych dotyczących mojej osoby przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi dla celów związanych z rozpatrzeniem wniosku oraz realizacją umowy, o której mowa w art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych.

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie nieprawdziwych danych (art. 233 k.k.) oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.[[2]](#footnote-2)

………........................................................................

(data i czytelny podpis wnioskodawcy)

**Załączniki do wniosku:**

1. Oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia wykonywania innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej do 30 roku życia *– składane tylko w przypadku ubiegania się o bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia i/lub innej pracy zarobkowej*.

**INFORMACJA DLA BEZROBOTNEGO**

**UBIEGAJĄCEGO SIĘ O PRZYZNANIE BONU NA ZASIEDLENIE**

1. Starosta może przyznać bon na zasiedlenie uprawnionej osobie bezrobotnej, dla której nie posiada innej propozycji aktywizacji, oferty pracy na terenie działania lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Bon na zasiedlenia zostanie wydany o ile jego realizacja odbywa się zgodnie z ustaleniami Indywidualnego Planu Działania.
3. Bon na zasiedlenie **może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej**, jeżeli:
4. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
5. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
6. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

**Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.**

1. **Osoba bezrobotna po otrzymaniu bonu jest zobowiązana w terminie:**
2. do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do PUP dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 3 b,
3. do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić PUP oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 3 b,
4. do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.
5. **W przypadku niewywiązania się z obowiązków związanych z przyznaniem bonu,   
   o których mowa w:**
6. pkt 4 a i 4 b – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP,
7. pkt 4 c – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP.
8. W przypadku podjęcia przez osobę bezrobotną w ramach bonu na zasiedlenie działalności gospodarczej, przyznane z Funduszu Pracy środki będą stanowiły pomoc de minimis, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2019 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów) otrzymanych na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
9. Bezrobotny, który w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej nie może skorzystać z określonej w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców możliwości zwolnienia z obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym przez okres 6 miesięcy od dnia podjęcia po raz pierwszy działalności gospodarczej albo podjęcia działalności po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej zawieszenia lub zakończenia.
10. Fakt złożenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie nie gwarantuje przyznania bonu.

Zapoznałem(am) się z informacją: ………........................................................................

(data i czytelny podpis wnioskodawcy)

………...................................................

(pieczęć Pracodawcy)

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

**O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/ POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ**

**OSOBIE BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

.......................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................

1. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej:

.......................................................................................................................................................................

1. REGON:.............................................................. NIP: .................................................................................
2. Osoba do kontaktu *(imię i nazwisko, zajmowane stanowisko i telefon)*: .............................................................. ……………………………………………………………………………………………………………..........................................................................................................................................................................

**Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję: *(proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź znakiem „x”)***

□ zatrudnienie

□ powierzenie innej pracy zarobkowej

Pana/Panu/Pani ..................................................................................................................................................

na okres minimum ............................................................... na stanowisku ………...….………………..……. miejsce zatrudnienia ...........................................................................................................................................

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę** **oraz będzie podlegało ubezpieczeniom społecznym.**

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny\*.

…………………………………………… ………..……………………………………………

(miejscowość i data) (czytelny podpis Pracodawcy)

\*art. 233 k.k.

§ 1. Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

§ 1a. Jeżeli sprawca czynu określonego w § 1 zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę z obawy przed odpowiedzialnością karną grożącą jemu samemu lub jego najbliższym, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. Warunkiem odpowiedzialności jest, aby przyjmujący zeznanie, działając w zakresie swoich uprawnień, uprzedził zeznającego o odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznanie lub odebrał od niego przyrzeczenie.

1. O ile został nadany. [↑](#footnote-ref-1)
2. art. 233 k.k.

   § 1. Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

   § 1a. Jeżeli sprawca czynu określonego w § 1 zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę z obawy przed odpowiedzialnością karną grożącą jemu samemu lub jego najbliższym, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

   § 2. Warunkiem odpowiedzialności jest, aby przyjmujący zeznanie, działając w zakresie swoich uprawnień, uprzedził zeznającego o odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznanie lub odebrał od niego przyrzeczenie. [↑](#footnote-ref-2)