



POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19 – 500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<http://goldap.praca.gov.pl>

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GOŁDAPSKIM W 2016 ROKU

Gołdap, kwiecień 2017

Spis treści

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
1.1. Analiza sytuacji na rynku pracy	7
1.2. Analiza poziomu bezrobocia	8
1.3. Struktura bezrobocia.....	9
1.3.1. Bezrobotni według wieku	10
1.3.2. Bezrobotni według wykształcenia	10
1.3.3. Bezrobotni według stażu pracy	11
1.4. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy wg wielkich grup zawodów	12
1.4.1. Analiza bezrobotnych wg zawodów	12
1.4.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie	14
1.4.3. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych.....	16
1.4.4. Analiza ofert pracy wg wielkich grup zawodów	18
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
2.1. Analiza zawodów deficytowych.....	21
2.2. Analiza zawodów zrównoważonych	22
2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych	23
3. Analiza umiejętności i uprawnień	24
4. Analiza rynku edukacyjnego	29
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	31
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	32
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	33
5.1. Analiza przebadanych przedsiębiorstw	34
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	49
Podsumowanie	58
Informacja sygnałna	62
Załącznik 1. Rynek pracy.....	63
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	79

Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 poz. 645, z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został w oparciu o nową metodologię opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej *„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w nowej metodologii monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych mierników to:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 10$$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Podstawowe miernikami w nowej metodologii monitoringu służące określeniu rynku edukacyjnego to:

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów - wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %).

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych - wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

Podstawowe pojęcia przyjęte w metodologii monitoringu:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.

Zawód deficytowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód nadwyżkowy jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zrównoważony jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Umiejętności jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.

Uprawnienia są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Bezrobotny absolwent jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza sytuacji na rynku pracy

Na dzień 31 grudnia 2016 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 1590 bezrobotnych, w tym 938 kobiet. W porównaniu do 2015 r., liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 194 osoby. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 139 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 60,6% (963 osoby ogółem, w tym 566 kobiet) stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.

Tabela 1. Zmiany w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2015 r. i 2016 r.

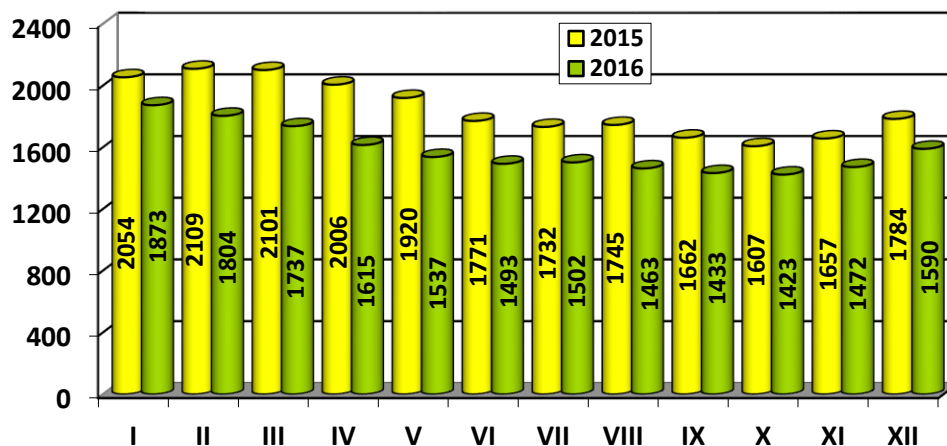
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2015 r.		Stan na dzień 31.12.2016 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3 - 1	4 - 2
Gmina Gołdap	1215	748	1073	657	-142	-91
Gmina Banie Mazurskie	335	181	305	151	-30	-30
Gmina Dubeninki	234	148	212	130	-22	-18
OGÓŁEM	1784	1077	1590	938	-194	-139

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Najliczniejszą grupę (1073 osoby, tj. 67,5%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 61,2%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 19,2% ogółu zarejestrowanych (305 osób, w tym 151 kobiet stanowiących 49,5%), zaś z gminy Dubeninki – 13,3% (212 osób, w tym 130-osobowa grupa kobiet, tj. 61,3% bezrobotnych mieszkańców tej gminy).

Wśród mieszkańców wszystkich gmin tworzących powiat gołdapski miał miejsce spadek liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP. Największy spadek zanotowano w gminie Gołdap (o 11,7 pkt. proc.), mniejszy – w gminie Dubeninki (o 9,4 pkt. proc.), a najmniejszy – w gminie Banie Mazurskie (liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 9,0 pkt. proc.). W przypadku kobiet rzecz miała się nieco inaczej: największy spadek liczby zarejestrowanych nastąpił w gminie Banie Mazurskie (o 16,6 pkt. proc.), natomiast wśród mieszkank gminy Gołdap i Dubeninki był mniejszy i wyniósł po 12,2 pkt. proc.

Wykres 1. Porównanie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w 2015 i 2016 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



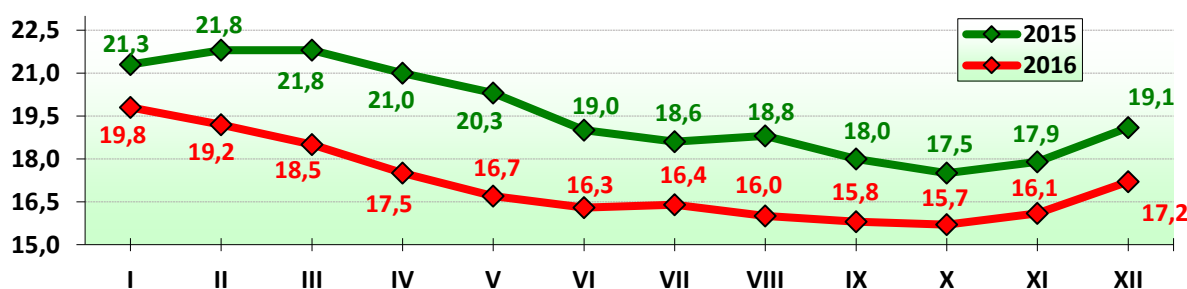
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Wykres doskonale obrazuje, że przez cały 2016 r. liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do 2015 r., a różnicę tę najlepiej widać w maju, kiedy w ewidencji figurowały 383 osoby (19,9 pkt. proc.) mniej, niż przed rokiem. Styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie bezrobotnych, z kolei październik zapisał się najmniejszą liczbą. Różnica między tymi miesiącami wyniosła 450 osób, a liczba klientów figurujących w ewidencji urzędu wahała się między 1873 a 1423 osobami.

1.2. Analiza poziomu bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim, na koniec grudnia 2016 r., wynosiła 17,2% (2015 r. – 19,1%). Odsetek bezrobotnych wskaźnik województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 14,2%, z kolei w kraju – 8,3%. Powiat gołdapski znalazł się za 42 powiatami w kraju oraz za następującymi 9 powiatami w województwie: braniewskim (25,2%), bartoszyckim (23,7%), kętrzyńskim (23,7%), węgorzewskim (22,9%), piskim (21,2%), elbląskim (21,0%), lidzbarskim (20,0%), działdowskim (19,2%) oraz elckim (17,4%).

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 r.



Źródło: www.psz.praca.gov.pl

1.3. Struktura bezrobocia

W populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji urzędu na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r. znajdowały się niżej wymienione kategorie:

Tabela 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi (stan na 31 grudnia 2015 i 2016 r.)

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2015 r.		Stan na 31.12.2016 r.	
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem		1784	100	1590	100
w tym:	kobiety	1077	60,4	938	59,0
	z prawem do zasiłku	283	15,9	248	15,6
	w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	77	4,3	61	3,8
	poprzednio pracujący	1562	87,6	1401	88,1
	w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	98	5,5	61	3,8
	dotychczas niepracujący	222	12,4	189	11,9
	zamieszkali na wsi	1052	59,0	963	60,6
	cudzoziemcy	5	0,3	7	0,4
	bez kwalifikacji zawodowych	632	35,4	601	37,8
	bez doświadczenia zawodowego	361	20,2	304	19,1
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	357	20,0	316	19,9
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1615	90,5	1392	87,5
	do 30. roku życia	488	27,4	415	26,1
	w tym: do 25 roku życia	270	15,1	202	12,7
	długotrwale bezrobotni	1120	62,8	907	57,0
	powyżej 50 roku życia	563	31,6	499	31,4
	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	244	13,7	172	10,8
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	387	21,7	343	21,6
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	10	0,6	11	0,7
	niepełnosprawni	140	7,8	112	7,0

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

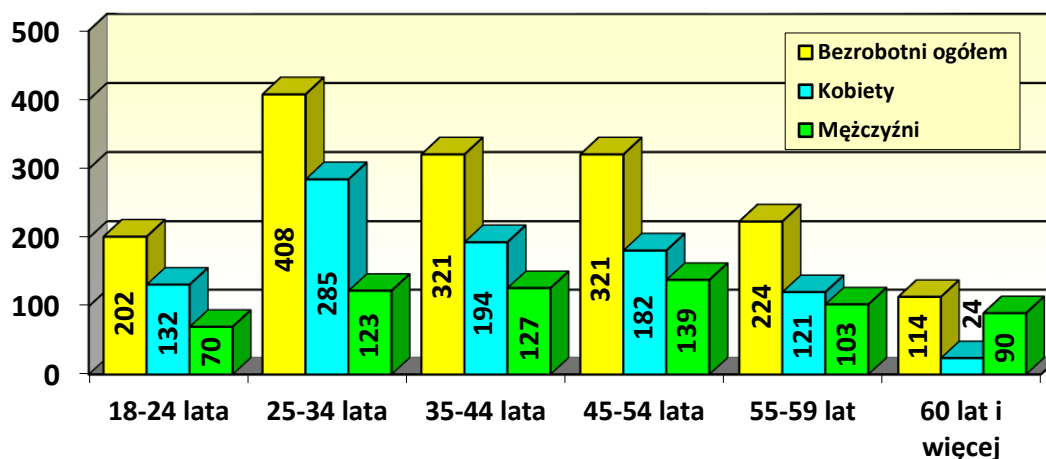
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (88,1%, tj. wzrost o 0,5 pkt. proc. w porównaniu do 2015 r.) oraz znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (87,5%, tj. spadek o 3,0 pkt. proc.). Najmniejszy udział przypadł zarejestrowanym cudzoziemcom (0,4%, co oznacza wzrost o 0,1 pkt. proc.), a także bezrobotnym po-

siadającym co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,7% (wzrost o 0,1 pkt. proc.). Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – udział tej grupy zwiększył się o 3,3 pkt. proc. w porównaniu do końca 2015 r. Największy spadek nastąpił wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 5,8 pkt. proc.).

1.3.1. Bezrobotni według wieku

Jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (408 osób, tj. 25,7%) stanowiły osoby w wieku między 25 a 34 rokiem życia. Najmniej liczną grupę tworzyli klienci powyżej 60 lat (114 osób, tj. 7,2% bezrobotnych). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 1,6 pkt. proc. w stosunku do 2015 r.

Wykres 3. Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2016 r.

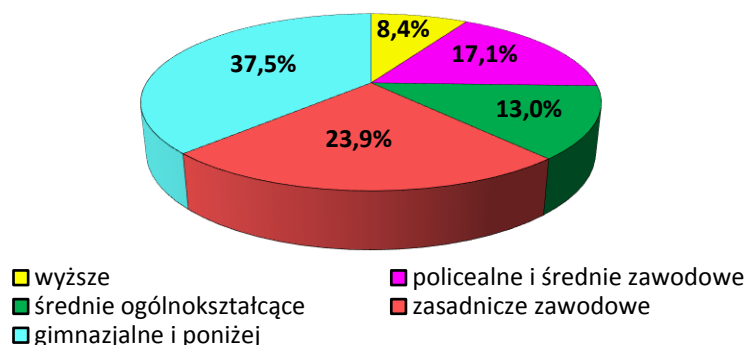


Najwięcej kobiet (285 osób, tj. 30,4% wszystkich zarejestrowanych pań) znalazło się przedziale wiekowym między 25 a 34 rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 60 i więcej lat (24 osoby, tj. 2,6% bezrobotnych mieszanek powiatu gołdapskiego). Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowani byli panowie w wieku 45-54 lat (139 osób, tj. 21,3% mężczyzn), a najmniej miało od 18 do 24 lat (70 osób, a więc 10,7% ogółu panów).

1.3.2. Bezrobotni według wykształcenia

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia bezrobotnych okazuje się, że na koniec 2016 r. najwięcej było klientów z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 597 osób, co stanowiło 37,5% wszystkich zarejestrowanych (o 1,8 pkt. proc. więcej w stosunku do 2015 roku). Najmniej klientów PUP legitymowało się wykształceniem wyższym – były 134 takie osoby, tj. 8,4% ogółu bezrobotnych, czyli o 0,5 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2015 r.

Wykres 4. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2016 r.



Poniższa tabela przedstawia liczbę osób bezrobotnych, według poziomu posiadanego przez nich wykształcenia, przy uwzględnieniu okresu posiadania statusu bezrobotnego.

1.3.3. Bezrobotni według stażu pracy

Tabela 3. Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na 31.12.2016 r.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 - 24	pow. 24
do 1 roku	337	43	61	62	60	55	56
1-5	405	68	87	54	52	53	91
5-10	251	31	49	33	50	39	49
10-20	246	27	48	38	34	41	58
20-30	129	15	27	18	17	18	34
30 lat i więcej	33	3	7	9	6	3	5
bez stażu	189	14	28	30	20	33	64
OGÓŁEM	1590	201	307	244	239	242	357

Na koniec 2016 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (357 osób, tj. 22,5%, a więc o 1,3 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2015 r.). Najmniejszą grupę (12,6% wszystkich bezrobotnych, a jednocześnie o 0,2 pkt. proc. mniej, niż w 2015 r.) tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy do miesiąca (201 osób). Jeżeli za kryterium przyjmiemy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy od roku do 5 lat, a więc 405 osób, co stanowiło 25,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 0,5 pkt. proc. więcej w porównaniu do roku ubiegłego). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni z przynajmniej 30-letnim stażem zawodowym – 33 osoby (2,1%, czyli o 0,5 pkt. proc. mniej, niż w 2015 r.). Rozpatrując równocześnie dwa aspekty – staż pracy i czas pozostawania bez

zatrudnienia – największa liczba bezrobotnych (91 osób, czyli 5,7% wszystkich zarejestrowanych) dotyczyła klientów ze stażem pracy od roku do 5 lat, figurujących w ewidencji PUP dłużej niż 24 miesiące. Najmniej bezrobotnych zaliczało się do dwóch grup: z ponad 30-letnim stażem i figurujących w ewidencji do miesiąca oraz z ponad 30-letnim stażem i figurujących w ewidencji od 12 do 24 miesięcy (po 2 osoby, czyli 0,2%).

1.4. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy wg wielkich grup zawodów

1.4.1. Analiza bezrobotnych wg zawodów

Na dzień 31 grudnia 2016 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 1590 bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących elementarnych grupach zawodów: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – stanowili 7,11 % ogółu bezrobotnych, Gospodarze budynków -5,53 %, Kucharze - 5,28%, ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	113
5153	Gospodarze budynków	88
5120	Kucharze	84
7222	Ślusarze i pokrewni	65
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	50
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	46
6113	Ogrodnicy	37
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	34
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	28
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	28
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	24
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	21
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	21
6111	Rolnicy upraw polowych	20
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	20

7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	19
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	17
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	16
7112	Murarze i pokrewni	16

W ciągu całego 2016 roku w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 2609 osób. W porównaniu do 2015 r., liczba bezrobotnych spadła o 89 osób. Zawody reprezentowane przez osoby nowo rejestrujące się w znacznej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 r.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	161
7222	Ślusarze i pokrewni	155
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	108
5120	Kucharze	102
5153	Gospodarze budynków	101
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	81
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	74
6113	Ogrodnicy	51
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	38
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	35
4110	Pracownicy obsługi biurowej	32
7112	Murarze i pokrewni	30
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	29
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	27
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	26
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	24
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	22
9412	Pomoce kuchenne	22

1.4.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie

Zawody generujące długotrwale bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Mówi on o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni.

W poniższej tabeli zawarto elementarne grupy zawodów, w których występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, że każda osoba w ramach powyższej grupy jest długotrwale bezrobotna.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długo- trwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2161	Architekci	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6222	Rybacy śródlądowi	100,00
7213	Blacharze	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

1.4.3. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

Jeśli chodzi o grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych w 2016 r. był najwyższy i najmniejszy to można wyróżnić ich odpowiednio 25 i 26. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

Należy zauważyć, że w 2016 r. wzrost liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: *Inżynierowie inżynierii środowiska, Inżynierowie gdzie indziej nie sklasyfikowani, Fotografowie, Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, Inżynierowie mechanicy, Inżynierowie elektrycy, Projektanci grafiki i multimedków*.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
3431	Fotografowie	3,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2,20
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	2,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,00
3324	Pośrednicy handlowi	2,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2,00
5152	Pracownicy usług domowych	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2,00

Spadek liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: *Dyrektorzy generalni i zarządzający, Kierownicy do spraw finansowych, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Kierownicy do spraw budownictwa, Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.*

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bez- robotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00

4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00

1.4.4. Analiza ofert pracy wg zawodów wielkich grup zawodów

W 2016 r. do CBOP zgłoszono 916 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): Pracownicy usług i sprzedawcy - 310 ofert, Pracownicy wykonujący prace proste - 217 i Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 105 ofert pracy. Łącznie stanowią one, aż 69 % wszystkich ofert zgłoszonych do CBOP. W analizowanym okresie w Internecie odnotowano 38 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: Specjaliści – 14 ofert, Technicy i inny średni personel – 6 ofert, Pracownicy usług i sprzedawcy – 6 ofert. Łącznie grupy te stanowią około 68,42% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w Internecie.

Tabela 9. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	916	38	954
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	5	8
2	Specjaliści	41	14	55
3	Technicy i inny średni personel	44	6	50
4	Pracownicy biurowi	81	1	82
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	310	6	316

6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	27	0	27
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	105	3	108
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	88	3	91
9	Pracownicy wykonujący prace proste	217	0	217
Wskaźnik struktury według źródeł				
0	Siły zbrojne	0	0	0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	37,50%	62,50%	100%
2	Specjaliści	74,55%	25,45%	100%
3	Technicy i inny średni personel	88,00%	12,00%	100%
4	Pracownicy biurowi	98,78%	1,22%	100%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	98,10%	1,90%	100%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%	0,00%	100%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	97,22%	2,78%	100%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	96,70%	3,30%	100%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	100,00%	0,00%	100%
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
0	Siły zbrojne			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,33%	13,16%	0,02
2	Specjaliści	4,48%	36,84%	0,12
3	Technicy i inny średni personel	4,80%	15,79%	0,30
4	Pracownicy biurowi	8,84%	2,63%	3,36
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	33,84%	15,79%	2,14
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,95%	0,00%	
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,46%	7,89%	1,45
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,61%	7,89%	1,22
9	Pracownicy wykonujący prace proste	23,69%	0,00%	
0	Siły zbrojne	0,00%	0,00%	

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty

pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP w wielkiej grupie zawodów: *Pracownicy biurowi, Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, a także *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z nową metodologią zakłada się, iż **zawód deficytowy** charakteryzuje się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczbą bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

2.1 Analiza zawodów deficytowych

W 2016 roku do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 5 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 4 zawody deficytowe.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Gołdapi. Pośród maksymalnie deficytowych zawodów znalazły się: *Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi*, *Zaopatrzeniowcy*, *Sekretarki (ogólne)*, *Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych*, *Agenci ubezpieczeniowi*.

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów deficytowych** w 2016 roku ukazuje, że największą wartość **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie *Fizjoterapeuci* (0,50), *Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej, gdzie indziej nie sklasyfikowany* (0,33), *Archiwiści i muzealnicy* (0,25), *Technicy fizjoterapii i masażysty* (0,22).

Na podstawie danych zawartych w tabeli 10 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie $\geq 0,5$. Oznacza to, że każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ($\bar{O}_t^k$)	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1		0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	100,00	50,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0	75,00	50,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	75,00	25,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	100,00	50,00
DEFICYT				

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,33	1,50	0,22	16,67	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,08	0,33	0,25	100,00	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,08	0,25	0,33	100,00	66,67
2292	Fizjoterapeuci	0,75	1,50	0,50	33,33	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

2.2 Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym.

Zamieszczony poniżej ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku ukazuje, że wskaźnik ofert pracy 1,0 odnotowano w trzech grupach zawodów: *Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, Lakiernicy, Spawacze i pokrewni*. Oznacza to, że każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Średniomiesięczna liczba ofert pracy jest równa średniomiesięcznej liczbie osób bezrobotnych. Grupę zawodów można traktować jako zrównoważoną.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
7132	Lakiernicy	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	1,92	1,83	1,05	4,55	0,00

2.3 Analiza zawodów nadwyżkowych

W 2016 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 6 zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 4 zawody nadwyżkowe.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: *Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, Analitycy finansowi, Dietetycy i żywieniowcy, Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów* oraz inne wymienione w tabeli 12.

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych** w 2016 roku ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupach: *Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani* (192,00), *Ogrodnicy* (189,50), *Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani* (10,00), *Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani* (8,72). Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4
2413	Analitycy finansowi	3
3220	Dietetycy i żywieniowcy	3
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3
4225	Pracownicy biur informacji	2
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
NADWYŻKA		

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16,00	0,08	192,00	55,56	0,86	100,00	100,00
6113	Ogrodnicy	31,58	0,17	189,50	56,76	0,86	100,00	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	0,08	10,00	100,00	0,00		0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13,08	1,50	8,72	53,85	0,95	77,78	5,56

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejna część monitoringu została poświęcona analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Z poniższej tabeli wynika, że większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które wymagane są w ofertach pracy. Można zatem stwierdzić, że w tym zakresie występuje równowaga na rynku pracy.

Warto zauważyć, iż *Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna i Współpraca w zespole* są umiejętnościami, które bezrobotni posiadają w każdej grupie zawodowej, a pracodawcy wymagają w ofertach pracy w każdej grupie zawodowej.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	84,62	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	60,00
		Współpraca w zespole	84,62	Współpraca w zespole	50,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	69,23	Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	69,23	Znajomość języków obcych	40,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	69,23	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
2	Specjaliści	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	72,38	Komunikacja ustna/ komunikatywność	29,63
		Planowanie i organizacja pracy własnej	71,43	Planowanie i organizacja pracy własnej	24,07
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	70,48	Współpraca w zespole	24,07

		Współpraca w zespole	68,57	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,67
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	60,95	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	14,81
3	Technicy i inny średni personel	Współpraca w zespole	62,86	Wywieranie wpływu	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,45
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,71	Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,18
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00	Znajomość języków obcych	16,67
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	44,29	Współpraca w zespole	15,91
4	Pracownicy biurowi	Współpraca w zespole	82,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	70,00	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	64,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,43
		Planowanie i organizacja pracy własnej	60,00	Współpraca w zespole	11,43
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	54,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,14
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Współpraca w zespole	67,91	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	62,75	Współpraca w zespole	22,87
		Planowanie i organizacja pracy własnej	48,42	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	16,67
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	42,41	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,43
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	34,10	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,64
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Współpraca w zespole	65,25	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	47,46	Współpraca w zespole	8,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	42,37		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,98		

7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Współpraca w zespole	69,09	Współpraca w zespole	38,71
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	58,79	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,81
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,06
		Planowanie i organizacja pracy własnej	42,42	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,45
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	36,97	Znajomość języków obcych	4,84
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Współpraca w zespole	73,68	Współpraca w zespole	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	65,26	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,95
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	62,11	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,69
		Planowanie i organizacja pracy własnej	49,47	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,13
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	43,16	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,76
9	Pracownicy wykonujący prace proste	Współpraca w zespole	73,85	Współpraca w zespole	27,07
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	61,54	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,80
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,26	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,01
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	44,62	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,01
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	35,90		
0	Siły zbrojne	Znajomość języków obcych	100,00		
		Współpraca w zespole	100,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Do analizy umiejętności i uprawnień należy charakterystyka bezrobotnych bez zawodu, według posiadanego poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli 14 zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 60,09 % wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (27,05%) oraz gimnazjalnym i poniżej (22,45%). Należy również dodać, że w powiecie bezrobotni bez zawodu stanowią stosunkowo duży odsetek ogółu bezrobotnych (14,03%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 590	223	14,03%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	597	134	22,45%
zasadnicze zawodowe	380	7	1,84%
średnie ogólnokształcące	207	56	27,05%
policealne i średnie zawodowe	272	26	9,56%
wyższe	134	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	68	4	5,88%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	48	15	31,25%
liceum ogólnokształcące	131	36	27,48%
liceum profilowane	34	17	50,00%
technikum uzupełniające	1	1	100,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	41	2	4,88%
wyższa	68	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 198	147	12,27%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Niniejsza analiza rynku edukacyjnego ukazuje dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz typu szkół przez nich ukończonych. Ma to na celu określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, a tym samym udzielenie odpowiedzi na pytanie: czy deficyt bądź nadwyżka zawodów występujących na lokalnym rynku pracy w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Dzięki temu możliwe będzie określenie, czy niedobór osób o określonych kwalifikacjach zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach popytowej strony rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Źródłem informacji o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności w opisywanej analizie są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza zostanie wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS na formularzu S-10),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS na formularzu S-10).

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011, 31.05.2012, 31.12.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011 i 2011/2012).

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli poniżej przedstawione zostały wyniki analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych będących potencjalnym zasobem siły roboczej. Na podstawie wyników możemy stwierdzić, że deficyt w elementarnej grupie zawodów nie ulegnie zmianie, gdyż uczniowie kończący naukę w szkołach ponadgimnazjalnych nie kształcą się w zawodach, w których występuje niedobór pracowników. Natomiast zawody nadwyżkowe mogą przekształcić się w grupę zawodów zrównoważonych, gdyż w przyszłym roku liczba osób posiadających kwalifikacje w danych zawodach nie zwiększy się.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2413	Analitycy finansowi	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
6113	Ogrodnicy	0

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
7132	Lakiernicy	0
7212	Spawacze i pokrewni	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W poniższych tabelach przeanalizowano liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy oraz w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym. Na podstawie wyników możemy stwierdzić, iż w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy największą liczbę absolwentów stanowią uczniowie liceum ogólnokształcącego (165 osób), a liczba bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ogólnokształcącym na koniec grudnia roku poprzedniego wynosiła 22, co stanowi 13,33% bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. W roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym wiodącą grupą absolwentów również zostali absolwenci liceum ogólnokształcącego w liczbie 163 osób, a liczba bezrobotnych absolwentów wyniosła 12, co stanowi 7,36% bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	15	9	4	2	26,67%	13,33%

szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
technikum	33	17	13	8	39,39%	24,24%
liceum ogólnokształcące	165	0	22	6	13,33%	3,64%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	50	38	7	7	14,00%	14,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	33	25	10	30,30%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	57	27	18	31,58%
liceum ogólnokształcące	163		12	7,36%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	34	23	5	14,71%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw polega na odwoływaniu się do opinii ankietowanych właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie. Badanie przygotowywane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi miało na celu uzyskanie szczegółowych informacji o:

- oczekiwaniach pracodawców co do atrybutów potencjalnych pracowników z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne,
- dokonanych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,

- planowanych zmianach dotyczących zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- stopniu przygotowania kandydatów do pracy na dane stanowisko,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez firmy na lokalnym rynku pracy.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie powiatu gołdapskiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz związanych zapotrzebowaniem na siłę roboczą, uzyskanie informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz możliwość wskazania trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

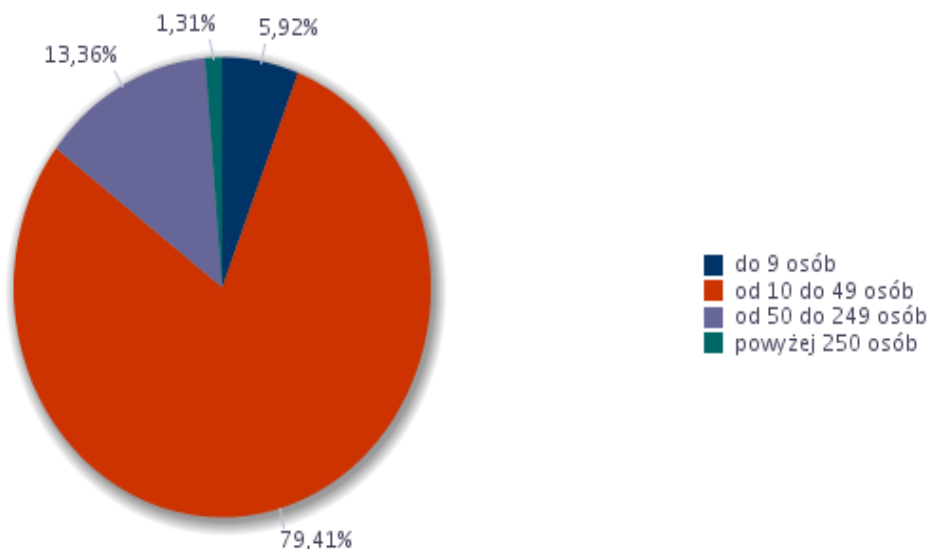
5.1 Analiza przebadanych przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi na przełomie września i października 2016 r. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2017. Wzięło w nim udział 57 przedsiębiorstw funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, których klasa wielkości zatrudnienia wynosiła od 1 do 250 i więcej osób. Najliczniejszą grupę stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające do od 10 do 49 pracowników.

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

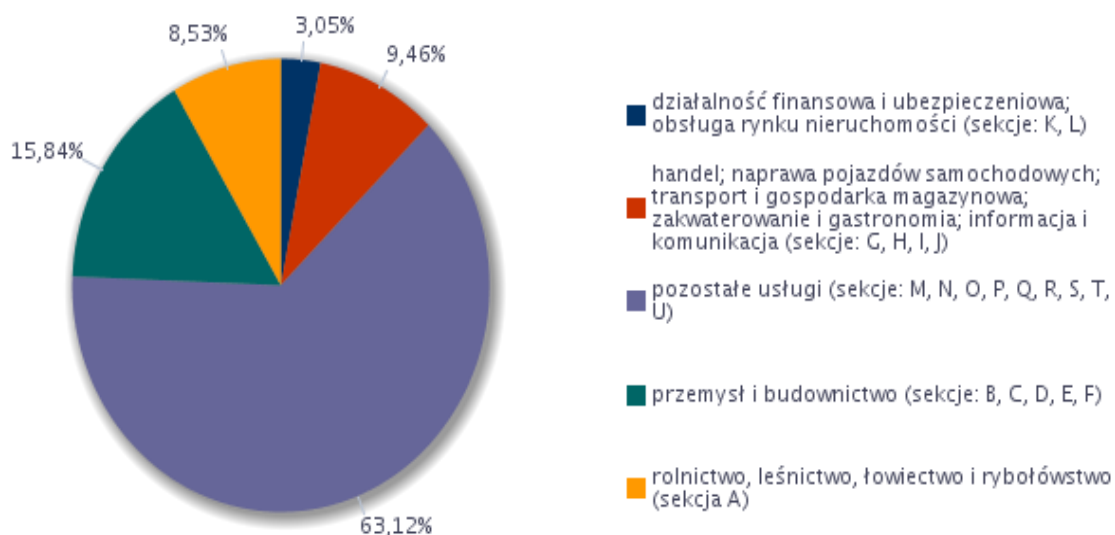
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	19
10-49	29
50-249	7
250 i więcej	2
Podsumowanie	57

Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek poniżej przedstawia strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności. Największa grupa przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – pozostałe usługi (63,12%). Kolejną grupę stanowią działalności związane z przemysłem i budownictwem (15,84%).

Wykres 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach

odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji

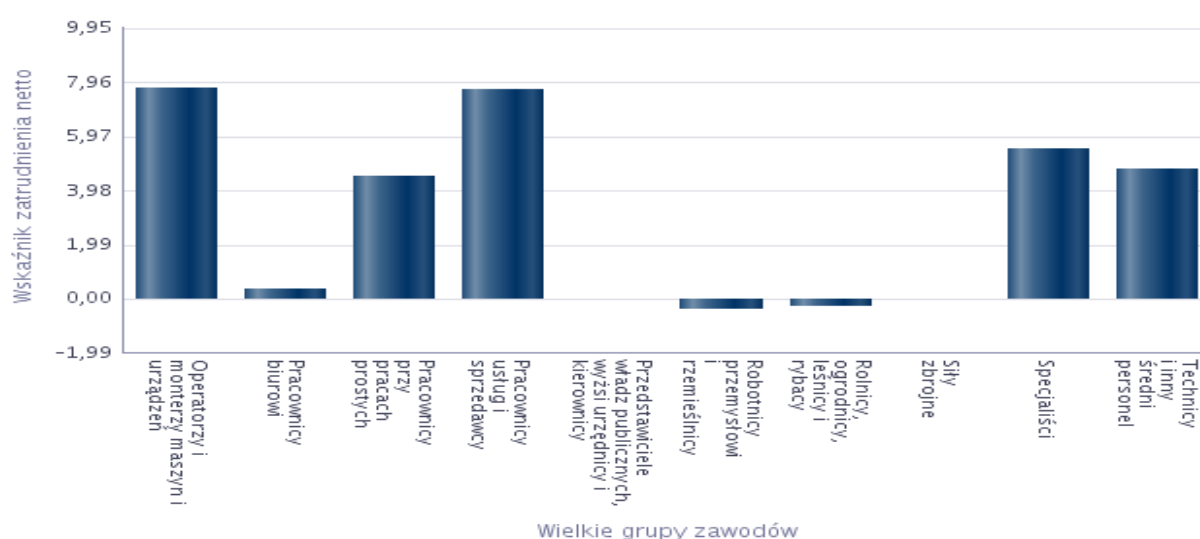
Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **16,46 (WZ)**. Wyliczona wartość wskaźnika informuje nas o poprawie sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,74
Pracownicy biurowi	0,34

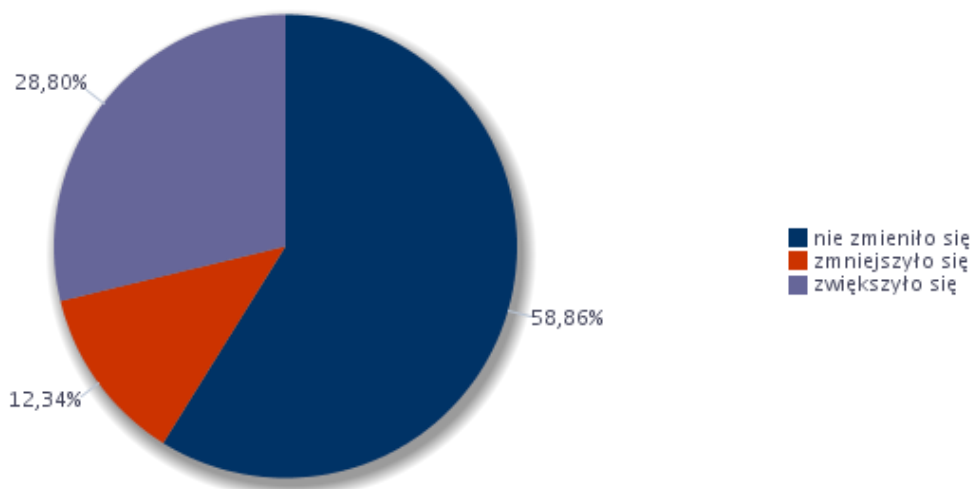
Pracownicy przy pracach prostych	4,52
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,70
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-0,35
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-0,26
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	5,51
Technicy i inny średni personel	4,77



Powyższy wykres informuje nas o korzystnych zmianach w obrębie zatrudnienia w zawodach: *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*, *Pracownicy usług i sprzedaży*, *Specjaliści*, *Technicy i inny średni personel*, *Pracownicy przy pracach prostych*. Natomiast dla *Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników* i *Sił zbrojnych* wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 0,00, co oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje ujemną wartość (-0,35) w zawodzie: *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* i *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (-0,26), co oznacza prognozowane pogorszenie sytuacji przedsiębiorstw.

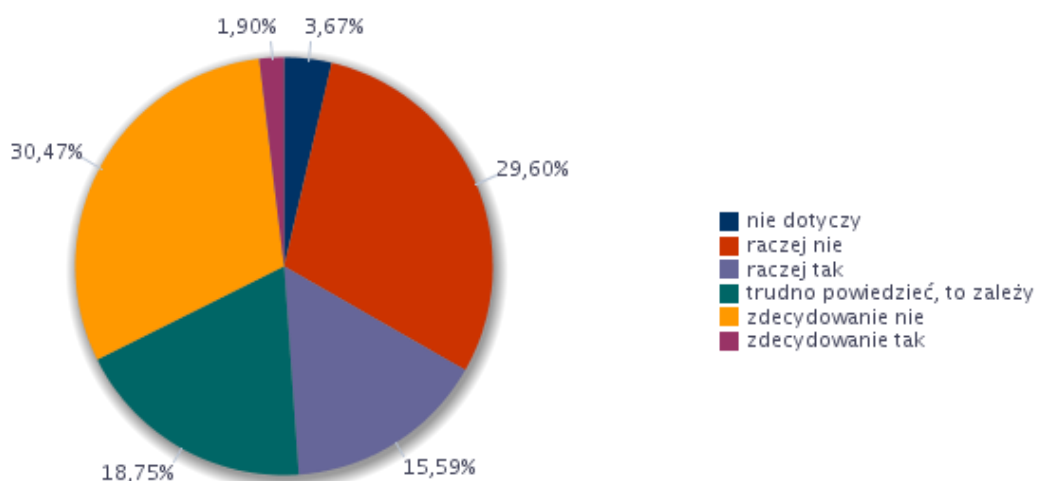
W 2016 roku odnotowano, że większość przedsiębiorstw (58,86%) nie deklaruje zmian w zatrudnieniu. Natomiast 28,80% twierdzi że zatrudnienie w firmach zwiększyło się. Liczba pracowników uległa redukcji w 12,34% firm.

Wykres 7. *Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku*



Badane przedsiębiorstwa zostały poproszone o udzielenie odpowiedzi na pytanie czy problemem jest pozyskanie nowych pracowników do wykonywania prac w ich firmach. Odpowiedzi zostały przedstawione na wykresie poniżej. Wynika z nich bowiem, że lokalni pracodawcy nie mają problemu z pozyskiwaniem pracowników (30,47% zdecydowanie nie, 29,60% raczej nie).

Wykres 8. *Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku*



Problemy pracodawców wynikające z trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy dotyczą zawodów zaprezentowanych w tabeli 20. W poniższej tabeli pracodaw-

cy wskazali brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnościami w pozyskaniu pracowników.

Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Fizjoterapeuci	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Instruktorzy nauki jazdy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność,	7,69%	0

	kreatywność		
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	5
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urzą-	0,00%	0

	dzeń technicznych		
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze weterynarii specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy linii elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

	ność		
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	6,70%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,50%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,36%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,36%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,30%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,30%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,16%	0
	znajomość języków obcych	3,89%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,09%	0
	wykonywanie obliczeń	2,96%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,96%	0
	wywieranie wpływu	2,96%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie	2,82%	0

	tekstów w języku polskim		
Operatorzy wolno- bieżnych maszyn rolniczych i le- śnych	komunikacja ustna / komunikatyw- ność	7,69%	6
	obsługa, montaż i naprawa urzą- dzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	sprawność psychofizyczna i psy- chomotoryczna	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	8
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsłu- gi biurowej	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatyw- ność	0,00%	11
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	obsługa, montaż i naprawa urzą- dzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psy- chomotoryczna	0,00%	6
	współpraca w zespole	0,00%	4

	wykonywanie obliczeń	0,00%	7
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący proste prace polowe	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4

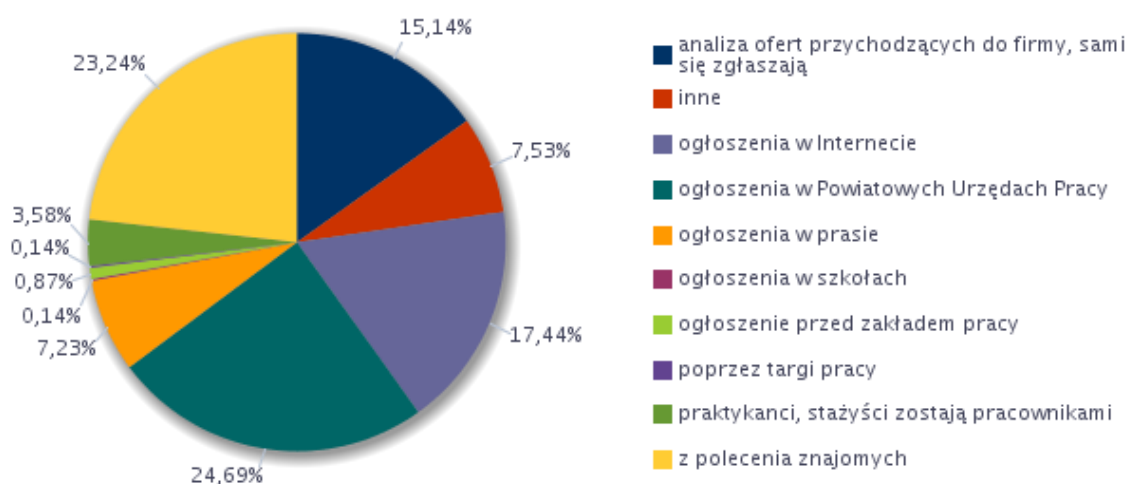
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw ochrony środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	59
Sprzedawcy sklepów (ekspedienci)	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	30
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	58
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	31

	współpraca w zespole	7,69%	18
	wykonywanie obliczeń	7,69%	16
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	7
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	10
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Sprzedawcy w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy budownictwa	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	44
	współpraca w zespole	3,85%	40
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	16
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	56
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	36
	wykonywanie obliczeń	0,00%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Średni personel w zakresie działalno-	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0

ści artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Analizując odpowiedzi udzielane przez pracodawców możemy stwierdzić, że 24,69% przedsiębiorców zgłasza zapotrzebowanie na pracowników do Powiatowego Urzędu Pracy. Nieco mniej – 23,24% zatrudnia pracowników z polecenia znajomych, natomiast najmniej-

szy odsetek ankietowanych pracodawców korzysta z możliwości poszukiwania pracowników podczas prezentacji ofert pracy na targach pracy.

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „*Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?*”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

Tabela 21. *Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP w 2016 r.*

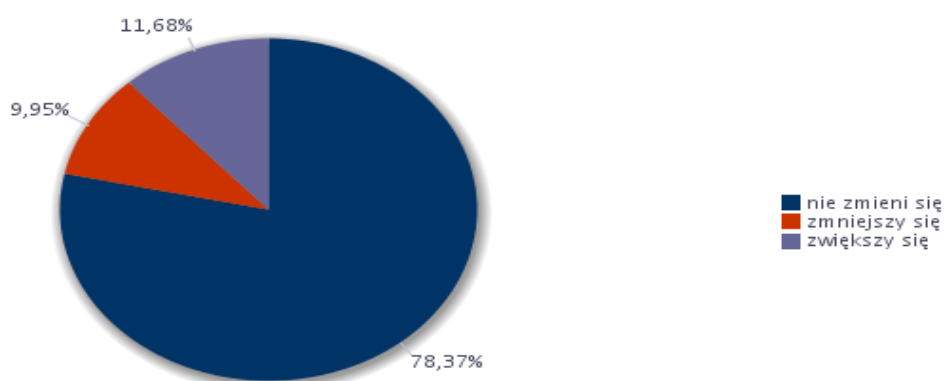
Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	13,37
11-25%	5,52
26-50%	30,24
51-75%	24,41
76-100%	26,47

Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, stanowią najczęściej od 26-50 %, bądź od 76-100% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie. Nierzadko odsetek ten mieści się także w przedziale 51-75%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Celem prognozy jest ustalenie jaki odsetek przedsiębiorstw działających na lokalnym rynku pracy przewiduje zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

Wykres 10. *Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku*



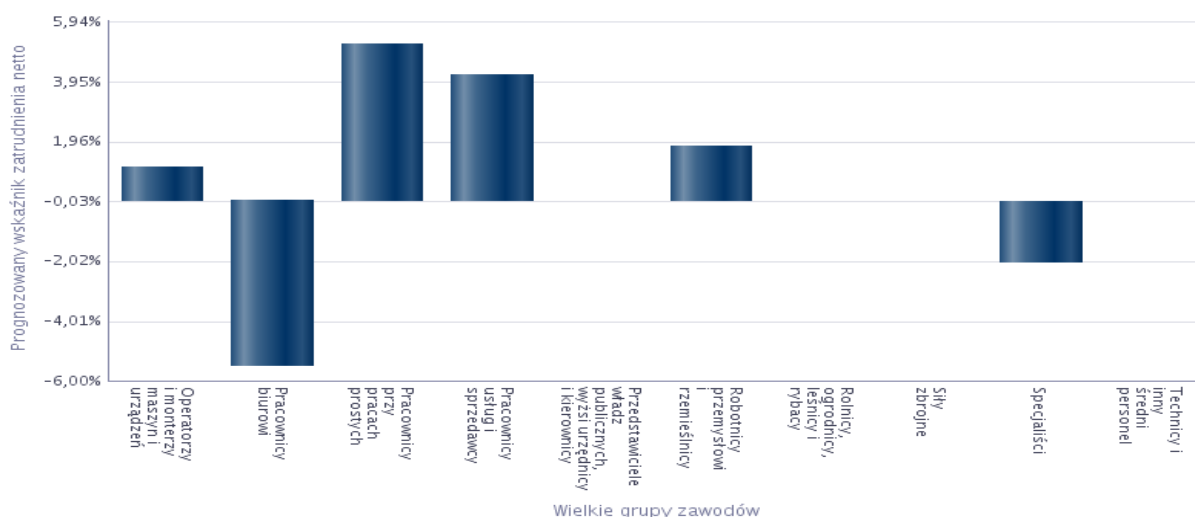
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Tabela 22. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem oraz dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,14%
Pracownicy biurowi	-5,49%
Pracownicy przy pracach prostych	5,22%
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,17%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,83%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-2,05%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Na poniższym rysunku zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji.

Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem oraz dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem na 2017 rok przyjmuje wartość 1,73%, co oznacza, że pracodawcy coraz częściej planują zatrudnianie pracowników aniżeli redukcję. Z prezentowanych powyżej danych wynika, że pracodawcy w 2017 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): *Pracownicy przy pracach prostych, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, a zmniejszyć zatrudnienie w zawodach: *Pracownicy biurowi i Specjaliści*.

Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się zmian w zatrudnieniu.

Z przeprowadzonych badań wynika, że pracodawcy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach zaprezentowanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla: *Kelnerów, Nauczycieli biologii, Nauczycieli chemii, Nauczyciel fizyki i astronomii, Nauczyciel języka obcego, Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne*.

Tabela 23. Zawody, w jakich pracodawcy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kelner	11,25%
Nauczyciel biologii	11,25%
Nauczyciel chemii	11,25%
Nauczyciel fizyki i astronomii	11,25%
Nauczyciel języka obcego	11,25%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	11,25%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	7,84%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	7,84%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	7,84%
Elektromonter instalacji elektrycznych	1,28%
Elektromonter linii kablowych	1,28%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,28%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,28%
Sortowacz	1,28%
Specjalista ochrony środowiska	1,28%
Stolarz	1,28%

Umiejętności i cechy istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić do pracy różnią się w poszczególnych zawodach. Jako najbardziej uniwer-

salne, bez względu na zawód pracodawcy wskazali, doświadczenie zawodowe i współpracę w zespole, komunikację ustną/komunikatywność, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, wyuczony zawód, planowanie i organizację pracy własnej, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista ochrony środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,02%
	dodatkowe uprawnienia	3,62%
	doświadczenie zawodowe	6,19%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,70%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,50%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,18%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,52%
	współpraca w zespole	6,19%
	wykonywanie obliczeń	3,01%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,59%
	wyuczony zawód	5,35%
	wywieranie wpływu	2,84%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,34%
	znajomość języków obcych	3,01%

Podsumowanie

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi na koniec 2016 roku było zarejestrowanych ogółem 1590 osób, tj. o 194 osoby mniej w stosunku do końca roku 2015.
- Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim na koniec grudnia 2016 roku wyniosła 17,2% i była o 1,9 punktu procentowego niższa w stosunku do stanu na koniec analogicznego okresu ubiegłego roku.
- W 2016 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy wpłynęły ogółem 916 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 23 mniej w porównaniu do 2015 r.
- Analizując stan bezrobotnych posiadających wyuczony zawód w powiecie gołdapskim w 2016 roku można zauważyć, że do urzędu napłynęło 2147 osób, z ewidencji urzędu wyrejestrowało się 2350, a na koniec omawianego okresu było 1367 osób. Najwięcej osób w kategorii wielkich grup zawodów zarejestrowanych było w kategorii *Pracownicy usług i sprzedawcy*, tj. 334. Najwięcej do urzędu napłynęło osób posiadających zawód *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, tj. 624 osoby, największy odpływ osób nastąpił także w kategorii: *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, tj. 663 osoby. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do CBOP napłynęło łącznie 916 ofert pracy, z czego najwięcej dla *Pracowników usług i sprzedawców*, tj. 310, natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 38, z czego najwięcej dla *Specjalistów*, tj. 14.
- Analizując stan bezrobotnych (posiadających wyuczony zawód) w powiecie gołdapskim w 2016 roku ze względu na elementarne grupy zawodów można zauważyć, że w kategoriach elementarnych grup zawodów napłynęło do urzędu najwięcej osób posiadających zawód *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, tj. 161 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do CBOP napłynęło najwięcej ofert dla *Gospodarzy budynków*, tj. 134. Natomiast jeśli chodzi o oferty pracy w Internecie to najwięcej napłynęło ich dla *Specjalistów ds. reklamy i marketingu*, tj. 12.
- Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia można zauważyć, że największą wartość, tj. 100% odnotowano dla 45 zawodów, wskaźnik płynności bezrobotnych

był największy tj. 3,00 dla: *Inżynierowie inżynierii środowiska, Inżynierowie gdzie indziej nie sklasyfikowani, Fotografowie*.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w *Fizjoterapeuci* tj. 0,50 i *Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej, gdzie indziej nie sklasyfikowany*, tj. 0,33
- Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku ukazuje, że wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano w trzech grupach: *Spawacze i pokrewni*, tj. 1,05, *Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji*, tj. 1,0, *Lakiernicy*, tj. 1,0.
- Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie *Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani*, tj. 192,0; *Ogrodnicy*, tj. 189,5.

Analiza umiejętności i uprawnień

- Z analizy umiejętności i uprawnień wynika, że najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami i posiadanymi są: *współpraca w zespole i sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna*, gdyż występuje po stronie podażowej i popytowej rynku pracy w każdej grupie zawodowej.
- Większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy dlatego można mówić o równowadze na rynku pracy w tym zakresie.
- Do analizy umiejętności i uprawnień należy charakterystyka bezrobotnych bez zawodu według posiadanego poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Analizując odsetki bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (27,05%) oraz gimnazjalnym i poniżej (22,45%) a według typu ukończonej szkoły, to największy odsetek osób ukończyło liceum ogólnokształcące tj. 27,48 %.

Analiza rynku edukacyjnego

- W roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy największą liczbę absolwentów stanowią uczniowie liceum ogólnokształcącego (165 osób), a liczba bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ogólnokształcącym na koniec grudnia roku poprzedniego wynosiła 22, co stanowi 13,33% bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. W roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym wiodącą grupą absolwentów również zostali absolwenci liceum ogólnokształcącego w liczbie 163 osoby, a liczba bezrobotnych absolwentów wyniosła 12, co stanowi 7,36% bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.
- Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów przyjmuje największą wartość dla Technikum, tj. 31,58% (stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego)

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 57 podmiotów, najwięcej z nich posiadało *od 10 do 49 pracowników*, tj. 29.
- Według rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do *pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U)*, tj. 63,12%.
- W 2016 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 16,46.
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem na 2017 rok przyjmuje wartość 1,73%,
- Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku przyjął największą wartość dla *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń*, tj. 7,74 i *Pracowników usług i sprzedaży*, tj. 7,70.
- Spośród badanych przedsiębiorstw 58,88% *nie przewiduje* zmian w zatrudnieniu. *Zwiększenie* zatrudnienia przewiduje 28,80% przedsiębiorców, natomiast *zmniejszenie* zatrudnienia przewiduje 12,34% przedsiębiorców.
- Większość, tj. 60,07% badanych firm nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników (*zdecydowanie nie mają* tj. 30,47% i *raczej nie mają* tj. 29,60%).
- Przedsiębiorstwa najczęściej szukają pracowników składając ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (24,69%) oraz z *polecenia znajomych* (23,24 %).

Prognoza lokalnego rynku pracy

- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku - 1,73%.
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 r. największą wartość przyjął dla *Pracownicy przy pracach prostych*, tj. 5,22%.
- Pracodawcy w 2017 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): *Pracownicy przy pracach prostych, Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat goldapski

INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Sekretarki (ogólne)
		Zaopatrzeniowcy
		Agenci ubezpieczeniowi
	zawód deficytowy	Technicy fizjoterapii i masażyści
		Archiwiści i muzealnicy
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Fizjoterapeuci
RÓWNO-WAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Lakiernicy
		Spawacze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ogrodnicy
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Analitycy finansowi
		Dietetycy i żywieniowcy
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Pracownicy biur informacji
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 25. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	Siły zbrojne	4	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	17	12	13	0	0,00	6	3	5	66,67	0,00	11,00	1,67	6,60	46,15	0,71	-	-	0,01
2	Specjaliści	221	264	102	11	10,78	51	41	14	58,54	17,07	112,25	5,58	20,10	50,00	1,19	-	-	0,08
3	Technicy i inny średni personel	175	204	136	10	7,35	84	44	6	68,18	34,09	138,42	5,17	26,79	61,76	1,17	-	-	0,10
4	Pracownicy biurowi	68	62	50	0	0,00	23	81	1	87,65	50,62	48,50	7,83	6,19	46,00	0,91	-	-	0,04
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	479	537	344	11	3,20	203	310	6	81,61	46,77	328,58	28,33	11,60	59,01	1,12	-	-	0,25
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	123	123	118	1	0,85	78	27	0	88,89	70,37	100,42	3,25	30,90	66,10	1,00	-	-	0,07
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	624	663	321	7	2,18	156	105	3	40,00	9,52	323,75	10,00	32,38	48,60	1,06	-	-	0,23
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	161	171	92	0	0,00	44	88	3	27,27	1,14	87,17	14,58	5,98	47,83	1,06	-	-	0,07
9	Pracownicy wykonujący prace proste	275	308	190	2	1,05	106	217	0	62,67	28,11	192,58	18,08	10,65	55,79	1,12	-	-	0,15
Razem		2147	2350	1367	42	3,07	751	916	38	66,16	32,64	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	2	0	0,00	1	0	2		0,00	1,42	0,17	8,50	50,00	0,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	nadwyżka	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00			-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	max deficyt	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	2	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	1	0	0,00	0	1	2	100,00	0,00	0,33	0,25	1,33	0,00	0,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	1	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,33	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariarze i statystycy	5	4	1	1	00,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	2	1	1	00,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	6	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		25,00	0,86	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	2	1	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00	0,00	2,00	równowaga	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	6	8	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,33	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	deficyt	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		3,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2161	Architekci	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	6	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,42	0,00		80,00	2,00	-	-	0,00

	cji																		
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	3	4	1	0	0,00	0	6	0	33,33	0,00	0,75	1,50	0,50	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	wnowa- ga	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	17	13	11	0	0,00	5	2	0	50,00	0,00	8,75	0,17	52,50	45,45	0,76	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	21	29	6	0	0,00	4	9	0	55,56	11,11	9,50	0,75	12,67	66,67	1,38	-	-	0,01
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	8	8	2	0	0,00	1	7	0	100,00	14,29	2,17	0,58	3,71	50,00	1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	26	23	16	3	18,75	7	1	0	0,00	0,00	14,25	0,08	171,00	43,75	0,88	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	0,50	max nad- wyżka	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17	21	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,75	0,08	45,00	50,00	1,24	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	29	41	14	2	14,29	8	1	0	100,00	0,00	18,08	0,08	217,00	57,14	1,41	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	4	2	0	0,00	1	0	12		0,00	2,83	1,00	2,83	50,00	1,00	-	-	0,00

2433	Specjaliści do spraw sprzęży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	50,00	0,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	max deficyt	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	max deficyt	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	2,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,08	0,33	0,25			deficyt	-	0,00
2631	Ekonomiści	7	8	2	1	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	6	5	1	0,00	3	0	0		0,00	5,50	0,00		60,00	1,20	-	max nad- wyżka	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,33	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	10	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		66,67	2,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4	4	1	1	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	6	6	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	75,00	1,00	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	max nadwyżka	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	13	16	12	1	8,33	8	1	0	100,00	0,00	10,92	0,08	131,00	66,67	1,23	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	18	23	21	1	4,76	15	0	0		0,00	20,83	0,00		71,43	1,28	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	8	10	8	0	0,00	6	0	0		0,00	9,08	0,00		75,00	1,25	-	-	0,01
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		2,00	wnoważenie	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	1	0	0		0	6	0	16,67	0,00	0,33	1,50	0,22		1,00	deficyt	-	0,00

3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	7	4	1	25,00	2	1	0	0,00	0,00	5,17	0,08	62,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	8	4	0	0,00	3	8	0	100,00	50,00	4,17	0,67	6,25	75,00	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	7	7	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	6,75	0,17	40,50	40,00	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	26	23	0	0,00	17	0	0		0,00	25,42	0,00		73,91	1,53	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	2	1	100,00	50,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4	3	4	0	0,00	2	1	4	0,00	0,00	4,50	0,42	10,80	50,00	0,75	-	adwyżka	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	1	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	8	10	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	12	7	0	0,00	4	6	0	100,00	33,33	8,58	0,50	17,17	57,14	1,20	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16	19	6	0	0,00	3	0	0		0,00	6,33	0,00		50,00	1,19	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi																-	-	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00

3431	Fotografowie	1	3	2	1	50,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	6	3	50,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	7	3	1	33,33	2	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	66,67	1,40	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	32	33	14	0	0,00	10	48	1	97,92	56,25	17,67	4,08	4,33	71,43	1,03	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	0	0	0	0		0	4	0	75,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	1	4	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	2,92	0,25	11,67	0,00	0,20	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		25,00	1,20	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	0	2	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00

4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	8	4	0	0,00	1	11	0	54,55	36,36	4,50	1,92	2,35	25,00	1,14	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	2	4	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,83	0,17	17,00	25,00	0,67	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej																-	max deficyt	
4321	Magazynierzy i pokrewni	10	7	10	0	0,00	5	7	0	85,71	71,43	7,92	0,58	13,57	50,00	0,70	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr																-	-	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	100,00		-	-	0,00
5120	Kucharze	102	24	84	6	7,14	63	18	0	38,89	11,11	84,58	1,50	56,39	75,00	1,22	-	-	0,06
5131	Kelnerzy	19	18	11	0	0,00	3	24	0	75,00	37,50	10,00	2,00	5,00	27,27	0,95	-	-	0,01
5132	Barmani	11	9	6	1	6,67	3	7	0	28,57	14,29	5,00	0,58	8,57	50,00	0,82	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	18	23	7	1	4,29	3	6	0	100,00	33,33	8,08	0,50	16,17	42,86	1,28	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7	7	7	0	0,00	2	5	0	60,00	20,00	3,83	0,42	9,20	28,57	1,00	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	101	06	88	0	0,00	60	134	0	97,76	65,67	75,67	12,17	6,22	68,18	1,05	-	-	0,06
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																-	-	

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	161	81	113	2	1,77	57	88	0	70,45	40,91	111,50	7,33	15,20	50,44	1,12	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	7	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	2,42	0,25	9,67	100,00	1,40	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	2	0	0,00	1	1	6	100,00	0,00	3,58	1,58	2,26	50,00	1,10	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	7	10	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	4,00	0,17	24,00	66,67	1,43	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	8	7	3	0	0,00	0	15	0	86,67	20,00	2,17	1,25	1,73	0,00	0,88	-	nadwyżka	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	6	6	6	1	6,67	5	1	0	100,00	0,00	5,75	0,08	69,00	83,33	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	2	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,50	0,17	15,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	6	9	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		33,33	1,50	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,33	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	11	15	20	1	5,00	16	0	0		0,00	20,50	0,00		80,00	1,36	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	51	44	37	0	0,00	21	2	0	100,00	100,00	31,58	0,17	189,50	56,76	0,86	nadwyżka	-	0,02
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,92	0,08	35,00	100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
6122	Hodowcy drobiu	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	12	12	24	0	0,00	18	16	0	81,25	81,25	17,58	1,33	13,19	75,00	1,00	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	38	38	28	0	0,00	16	7	0	100,00	28,57	21,08	1,58	13,32	57,14	1,00	-	nadwyżka	0,02

6222	Rybacy śródlądowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	30	35	16	0	0,00	9	3	0	33,33	33,33	18,75	0,25	75,00	56,25	1,17	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	11	13	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,67	0,00		66,67	1,18	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	9	10	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,11	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	11	8	6	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		50,00	0,73	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	max nad- wyżka	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14	17	5	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	6,92	0,17	41,50	80,00	1,21	-	-	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych																-	max deficyt	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	22	19	18	0	0,00	10	1	0	100,00	100,00	16,00	0,08	192,00	55,56	0,86	nadwyżka	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	5	7	3	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	3,33	0,25	13,33	33,33	1,40	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	2	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,00	wnowa- ga	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7	7	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	9	11	2	0	0,00	0	22	0	4,55	0,00	1,92	1,83	1,05	0,00	1,22	wnowa-	-	0,00

																	ga		
7213	Blacharze	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	12	12	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,50	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	155	52	65	0	0,00	18	40	0	30,00	2,50	64,17	3,33	19,25	27,69	0,98	-	-	0,05
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	10	12	6	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,58	0,08	67,00	50,00	1,20	-	deficyt	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i pole-rowacze metali	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samo-chodowych	74	75	28	5	7,86	13	14	0	78,57	14,29	30,83	1,17	26,43	46,43	1,01	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urzą-dzeń rolniczych i przemy-słowych	5	11	5	0	0,00	3	4	1	75,00	25,00	7,25	0,42	17,40	60,00	2,20	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych mate-rialów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	0,60	max nad-wyżka	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																-	max deficyt	
7322	Drukarze	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	2	4	0	0		0	1	1	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00		2,00	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elek-tromonterzy	16	18	9	0	0,00	5	2	1	100,00	50,00	9,50	0,25	38,00	55,56	1,13	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycz-nych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń telein-formatycznych	5	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	1,00	1,83	100,00	1,20	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrew-	6	10	0	0		0	0	0		0,00	2,00	0,00			1,67	-	-	0,00

	ni																		
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	19	30	20	0	0,00	18	2	0	50,00	50,00	23,17	0,17	139,00	90,00	1,58	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	0,50	max nad-wyżka	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	11	13	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,75	0,00		40,00	1,18	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	108	04	46	2	4,35	13	4	0	75,00	0,00	45,00	0,33	135,00	28,26	0,96	-	-	0,03
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30	30	21	0	0,00	14	0	0		0,00	17,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	11	16	19	0	0,00	13	0	0		0,00	19,42	0,00		68,42	1,45	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	5	4	0	0,00	4	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,67	-	max nad-wyżka	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	max deficyt	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00		-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin																-	-	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	deficyt	0,00

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	6	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		25,00	0,50	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	4	0	75,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8	4	7	0	0,00	1	6	0	16,67	0,00	2,17	6,50	0,33	14,29	0,50	-	nadwyżka	0,01
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	7	9	4	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	4,17	0,42	10,00	25,00	1,29	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	9	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,00	-	max nad- wyżka	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	15	20	11	0	0,00	6	16	0	18,75	0,00	10,58	1,33	7,94	54,55	1,33	-	-	0,01
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	14	18	7	0	0,00	4	5	0	80,00	0,00	10,58	0,42	25,40	57,14	1,29	-	-	0,01
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50			-	max nad- wyżka	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	5	0	0,00	2	20	0	0,00	0,00	4,50	1,67	2,70	40,00	1,09	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	i pokrewni																		
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	15	11	11	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	8,08	1,08	7,46	36,36	0,73	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	9	0	0		0	9	0	0,00	0,00	1,58	0,75	2,11		1,50	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	26	29	7	0	0,00	4	8	3	25,00	0,00	8,33	0,92	9,09	57,14	1,12	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	16	17	0	0,00	10	3	0	66,67	0,00	14,42	0,25	57,67	58,82	1,07	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	9	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	3,67	0,25	14,67	50,00	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	7	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,00	0,17	12,00	50,00	1,17	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	6	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,00	0,00		80,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	35	44	34	1	2,94	23	32	0	84,38	53,13	37,17	2,67	13,94	67,65	1,26	-	-	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	2	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	3,50	0,08	42,00	100,00	2,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	2	3	0	0,00	2	20	0	0,00	0,00	2,25	1,67	1,35	66,67	1,00	-	adwyżka	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	10	15	7	0	0,00	6	11	0	100,00	36,36	9,17	0,92	10,00	85,71	1,50	-	max nadwyżka	0,01
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	0	24	0	0,00	0,00	0,50	2,00	0,25	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	5	7	1	0	0,00	0	8	0	50,00	25,00	1,25	0,67	1,87	0,00	1,40	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	24	27	16	0	0,00	5	20	0	85,00	0,00	14,00	1,67	8,40	31,25	1,13	-	-	0,01

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	81	80	50	0	0,00	24	18	0	72,22	5,56	46,92	1,50	31,28	48,00	0,99	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	17	13	12	0	0,00	5	11	0	9,09	0,00	10,25	0,92	11,18	41,67	0,76	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	17	25	13	0	0,00	8	21	0	95,24	61,90	14,75	1,75	8,43	61,54	1,47	-	nadwyżka	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	6	5	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,33	0,00		80,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	22	27	10	0	0,00	3	14	0	71,43	42,86	11,50	1,17	9,86	30,00	1,23	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	100,00	1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	22	22	10	0	0,00	7	15	0	100,00	100,00	10,00	1,25	8,00	70,00	1,00	-	-	0,01
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21	20	13	1	7,69	7	18	0	77,78	5,56	13,08	1,50	8,72	53,85	0,95	nadwyżka	-	0,01
Razem		2147	350	1367	42	3,07	751	916	45	66,16	32,64	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	17	0	5	0	29,41%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W GOŁDAPI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	90	0	16	8	17,78%	8,89%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE MAZURSKO-PODLASKIEGO CENTRUM EDUKACJI	47	0	5	1	10,64%	2,13%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GOŁDAPI	11	0	1	0	9,09%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W GOŁDAPI	7	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SUWAŁKACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SUWAŁSKA SZKOŁA BIZNESU W SUWAŁKACH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W GOŁDAPI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA NR 1	50	38	4	2	8,00%	4,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 DLA DOROSŁYCH W SUWAŁKACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	5	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	33	17	11	5	33,33%	15,15%
TECHNIKUM NR 1	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W SUWAŁKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W ELKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	15	9	4	2	26,67%	13,33%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WOJCIECHA KĘTRZYŃSKIEGO	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W GOŁDAPI	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	93	0	8	8,60%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE MAZURSKO-PODLASKIEGO CENTRUM EDUKACJI	65	0	4	6,15%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GOŁDAPI	5	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W GOŁDAPI	7	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK" W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
SUWAŁSKA SZKOŁA BIZNESU W SUWAŁKACH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
SUWAŁSKA SZKOŁA BIZNESU W SUWAŁKACH SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W GOŁDAPI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	34	23	2	5,88%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6	0	0	0,00%
TECHNIKUM	57	27	13	22,81%
TECHNIKUM NR 1	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	33	25	9	27,27%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy				0		1				0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy			1	0	8	5			12,50%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	3	1	0	1	2	33,33%	0,00%	100,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	3	3			33,33%	33,33%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	4	4	4	1	34	29	100,00%	25,00%	11,76%	3,45%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	5	5	0	0	12	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej				1		1				100,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	0	6	4			16,67%	0,00%

Pomocniczy personel medyczny	19	19	2	3	7	6	10,53%	15,79%	28,57%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	11	1	0	2	2	9,09%	0,00%	50,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				0		2				0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	8	8	2		2		25,00%		100,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	3	0	26	19	100,00%	0,00%	11,54%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni				0		1				0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	3	6	4			16,67%	75,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	3	3	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	1	3	1			0,00%	100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	1	0	1	2	12,50%	0,00%	100,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	6		16,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	8		25,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	2		0,00%
Kucharze	8	8	6	32	75,00%	18,75%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	7	7	3	11	42,86%	27,27%
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	6		0,00%

Pomocniczy personel medyczny	9	9	1	6	11,11%	16,67%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	2		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	5	5	1	2	20,00%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10	10	1	16	10,00%	6,25%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	11	3	5	27,27%	60,00%
Technicy budownictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	11	11	1	3	9,09%	33,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	3		33,33%
Technicy technologii żywności			0	4		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	2		50,00%
Tynkarze i pokrewni			0	2		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	5		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12	12	2	6	16,67%	33,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.